## 陕北矿业红柳林公司

# “三举措”创出“三纪录”

5月26日,陕北矿业红柳林公司煤炭装车10列,达38709.1吨,创公司铁运装车新纪录;地销混煤单日销量18272.22吨,创该煤种地销单日销售新纪录;洗中块单日销量19597.06吨,创该煤种单日销售新纪录。

该公司面对煤炭市场供大于求不利态势,三举措协同推进“地销”“铁运”销售工作,实现了煤炭销售逆市上扬。

**市场调研 准确应对市场**

下游需求减弱,市场变化无常,掌握市场信息,就能够充分了解市场,占据市场的主导地位。该公司销售部多角度开展市场调研工作,在确保地销各煤种定价合理的同时,吸引了大批优质客户。一是对周边站台进行了多次调研,在充分了解“上站煤”客户对公司煤炭产品质、价、量需求的基础上,提出了地销混煤仓改造需求。目前,地销混煤量已从日均0.6万吨增加到1.6万吨,客户拉运周期大幅缩短,解决了地销混煤销售不畅难题。二是对周边焦化企业进行大量调研,了解疫情下的块煤市场需求、库存及相关产品销售情况,及时调整产品结构,确保块煤销售顺畅。三是积极应对下游环保检查、高速恢复收费、暴雨等外部因素,为长途客户创造良好的拉运条件,并召开客户座谈会,听取客户的意见和建议,不断提高客户拉运积极性,保障各煤种客户拉运顺畅。

**协调内外 做好基础工作**

该公司销售部积极开展内外协调工作,保障销售工作顺利开展。

地销方面,一是与公司分管生产、煤质等部门做好沟通协调,按照竞拍周期与生产情况,确定好地销各煤种竞拍量。二是竞拍前,充分对各煤种客户进行电话调研,了解客户需求与市场情况,同时按照客户需求安排竞拍分包量,兼顾大小客户。三是拉运周期开始后,按照生产情况、长短途客户比例,安排客户均衡拉运,提升客户兑现率。四是对客户反映的质量、装车等问题及时反馈到相关部门、科室协调解决,维护好客户利益与公司品牌名誉。

铁路方面,一是加强了与相关单位的协调,提高火车到车计划,增加了C80型车,装车量从日均6列,增加到日均8列。二是协调相关部门,做好火车加固材料的物资供应,确保材料不影响装车加固。

**劳动竞赛 激发内生动力**

为了激发基层员工工作动力,该公司销售部制订了劳动竞赛管理办法。按照多劳多得的原则,对地销、铁运单日量进行考核,有效激发了基层员工干事创业的热情,工作成效显著提升。近期,该公司煤炭产品日均销量达到7万吨以上,连续创造了三项销售纪录。

据了解,该公司销售部还将继续深化市场调研,做到准确研判市场,合理定位煤炭价格,确保销售顺畅。同时,继续加强内部管理、推进实施劳动竞赛,细化激励考核办法,促进基层工作,为后期销售工作做好准备。 (双志强)

CHENGXIAOGONGXIANG 成效共享

## 陕钢集团 “添彩建言”彰显职责与担当

“这次‘添彩建言’活动开展得特别及时,我们分厂很多职工都参与了,提出的意见也都有落实。随着疫情防控形势的好转,现在大家都干劲十足,努力完成好工作任务,为企业高质量发展多作贡献。”陕钢集团汉钢公司的一名岗位操作员说道。

“我抱着试试看的心态,写了一篇‘健康陕钢’主题征文,没想到竟然在陕钢工会微信公众号‘添彩建言’专栏发布了,文中提到增设健身设施的意见也很快落实了,很多同事们现在运动热情高涨!”陕钢集团龙钢公司一名青年员工说道。

今年2月份以来,陕钢集团工会围绕疫情防控及企业生产经营中心工作,在集团公司全体干部职工中组织开展了以“为健康中国添彩为健康陕钢建言”为主题的网上调研、问卷调查、主题征文等系列活动。截至4月上旬,共收到优秀征文150余篇,发放调查问卷3000余份,收集意见建议339条,为企业疫情防控、生产经营及“健康陕钢”建设提供了保障。

高度重视,精心组织。陕钢集团各级工会主动作为,各基层工会主席身先士卒,多次深入一线,来到职工身边,征求广大职工对生活保障、全民健身、疫情防控、自身建设、环境治理等方面的意见和建议,并做好分类汇总,确保职工的真实心声和宝贵意见能够记录在案,并研究落实。

做好宣传,营造氛围。陕钢集团各级工会充分利用微信公众号、网站、内刊、班前班后会议等多种宣传媒体载体,各种宣传途径,发布300余篇中省有关疫情防控的决策部署和企业近期目标任务等信息,教育和引导广大干部职工坚定信心,科学防控,立足岗位,维护企业生产经营稳定顺行。

积极协调,紧抓落实。陕钢集团工会将收到的339条建议,分类汇总为68条。经汇报党委和与行政积极沟通,现已整改落实的有50条,持续开展的有18条,充分发挥了工会组织的桥梁纽带作用,显示了服务企业生产经营大局的职责与担当。

此项活动的深入开展,大大提高了职工的参与热情和工作激情,职工们纷纷表示将立足岗位,再鼓干劲,为陕钢集团高质量发展、打造中国西部最具竞争力的高端钢铁材料服务商和建设美丽幸福新陕钢贡献更多力量。 (张明明)

## 降成本 稳增长 提效益

# 黄陵矿业煤电实业公司 奋力谱写二季度追赶超越新篇章

目前,在疫情防控局势向好的同时,“降成本、稳增长、提效益”成为黄陵矿业煤电实业公司的首要工作。二季度,该公司紧紧围绕“提升管理实效,全力降本增效”主线,坚定信心,奋力拼搏,从修旧利废、岗位练兵,创新创效等入手,节约成本、挖潜增效,为圆满完成各项目标任务,奋力谱写追赶超越新篇章而努力奋斗。

**修一修 再上岗**

在该公司修旧利废工作室,随处可见新旧不等的水龙头、马桶刷、水管接头、套管螺丝、拖把簸箕等,这一件件的“战利品”都是维修工忙里偷闲中的成果。

为了鼓励维修工将日常废旧材料再利用,使其再上岗作贡献,避免省事图快而放弃能够维修好的材料,公司决定在修好一件旧材料的基础上按照成本比例给予适当的奖励。这样既可以节省成本支出,又可激发维修工修旧利废的积极性和主动性。

目前,该公司日常所用小零部件基本实现“交坏领好,交旧仍领旧”的常态化。

**改一改 更给力**

“管道穿墙?不用砸地板,省时省力又省心,厉害,给你们点赞!”家住B2号楼的周大爷给入户维修的工作人员竖起了大拇指。

创新是企业发展的不竭动力。管道穿墙术是该公司“五小”创新成果中的一项小改造。近期,公司不断加强“五小”创新和管理成果创新力度,积极鼓励职工立足岗位,从小发明、小创造、小革新、小设计、小建议做起,大大激发了职工的创新热情,形成良好的职工创新氛围。

据了解,该公司一季度共创新提炼出近20余项“五小”创新成果,节约成本支出20000余元,为二季度降本增效和各项工作开展奠定了基础。

二季度,该公司在做好“降成本、稳增长、提效益”路途中一步一个脚印,一步一个台阶,坚持树立过紧日子思想,把好成本管控关,算好收支平衡账。

(杨博 张明敏)

(上接5版)

改革试点夯实基础。加快推进各项改革试点工作,以混合所有制改革试点作为深化国企改革的突破口,继续加大工作力度,加强沟通协调,着力解决试点中遇到的问题,探索形成可推广可复制的改革经验。陕煤集团有4户企业承担了配售电改革、混合所有制和员工持股试点两项改革试点。其中,新型能源公司混合所有制和员工持股试点为陕西员工持股落地第一家单位。这一试点,通过“引资本”促进“转机制”,积极探索和实践市场化激励约束机制,凝结了陕煤集团多年来在混合所有制改革探索中的经验,也探索出了国企通过公开、公平、公正的交易程序,使国资、社会资本、持股员工等多方面利益得到了平衡,从各美其美实现了美美与共。

产融结合助力发展。产融相通、虚实相融是一个企业集团发展的必由之路。让金钱长上眼睛,在资本市场上寻找标的,通过产权置换,实现高位嫁接,规避产业成长初期的风险。随着光伏产业的发展,陕煤集团瞄准这一产业发展动向,借助资本的力量,在二级市场上购买股权,投资入股隆基绿能股份,成为其第二大股东,陕煤集团光伏电站权益装机突破百万千瓦,形成组建与电站全产业链发展。在新产业的培育上,陕煤集团还成立了三个基金,投资青海恒信融锂业、江苏恒神碳纤维等6个项目。实践证明,实施产业经营和资本运营“双轮驱动”战略,就是要发挥基础产业经营支撑作用和资本运营倍数效应,把投资股权、搞活产权和运作资本作为重中之重,实施上市公司资源、投融资平台资源和产业资源高效融合。具体来说,就是进一步放大国企控股的上市公司平台作用,最大限度地提高煤炭、电力、装备制造和金融产业的资产证券化水平;加快上市工作进程,充分利用多层次资本市场平台,提高直接融资比重,促进新生板块跨越式发展;发挥好已有的证券、银行、期货、信托、财务公司、融资租赁等金融平台的协同效应,积极探索资本运作投资公司的发展模式;发挥好设立的产业创新基金、创投基金的作用,借助资本市场重组并购战略新兴产业,投资培育“新经济”,为升级做好项目支撑。

**创新引领发展,培育发展新动能**

当前,新一轮科技革命和产业变革加速演进、集聚迸发。在由科技和产业革命带来的企业转型过程中,如何推动科技和企业发展的深度融合,以科技强促进产业强、企业强,既是所有国家要面对的难题,也是全球所有企业要迎接的挑战。陕煤集团立足当前,着眼长远,以创新驱动发展为引领,在关键技术突破、激活创新活力、引领企业转型等方面寻求支点,为企业后续发展提供源源不竭的动力。

走好改旧立新的科技发展路子。目前,5G、物联网、人工智能等新基建项目迅速发展,为改造提升传统产业提供了支撑。陕煤集团强化现有煤、化、钢、电等产能科学合理释放和相关配套完善,在满足市场需求、实现增值增效中,不断提升发展质量。大力发展智能化控制、监测、巡检和机器人作业,不断提升劳动效率、稳定产品质量。在煤、化、钢、电以及装备制造等产业全力推进智能化升级改造,实施智慧矿山、数字化车间、智能工厂试点示范,全力推进陕煤智能化“样板工程”,让智能化成为“改变陕煤形象、奠定陕煤地位、保持陕煤领先”的有力支撑。另一方面,深入推进西安、上海、深圳三个技术研究院协同创新,加快合成气一步法制烯烃、非光气法制聚氨酯、聚乙烯弹性体等26项拥有自主知识产权的突破性、革命性先进技术的中试转化步伐。

激发全员创新活力。随着企业转型发展步伐日益加快,从目前和长远发展来看,整体人力资源结构难以适应发展需要的矛盾已日益凸显,为此,陕煤集团通过引进高端人才加盟组成专业创新研发团队,着力推动“万人计划”由补短板向优结构转变,大力实施“五个一”人才工程,做好人才培养储备。强化职工技能培训与评价,加快建设知识型、技能型、创新型劳动大军,推动“陕煤制造”向“陕煤智造”转变。改进科技人员评价考核和激励分配制度,实行市场化的激励机制,构建与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的分配激励机制。大力倡导全员创新,打造劳模、技能大师工作室,有效集成创新资源和员工智慧,从人才培养、平台搭建、技术转化多个环节,打造企业新的增长极。

引领企业转型发展。作为能源企业,面对新一轮科技革命和产业变革,要咬定“以煤为基、能材并进、技融双驱、蜕变转型”的既定战略不放松,深入对自身资源和内外环境进行全面审视,对新能源革命和新经济趋势深入洞悉,重点在新材料、新能源等领域寻求产业突破。按照围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链的总要求,陕煤集团进行了一系列探索。在发展材料产业上,重新审视全球能源结构变化,深入思考煤、油、气、盐协作共炼发展思路,通过自有技术转化、引进合作等方式,在榆林、蒲城、华州、西安四大基地打造经济规模上千亿的既水平分工又垂直整合的开放式新材料产业链集群。在精细化工、绿色智能、新能源、信息、新材料等领域,围绕联合研发、人文交流、创新政策、知识产权、技术转移等内容,大力开展国内国际交流与合作,积极主动投身于全球科技创新活动中,助力陕煤集团健康可持续发展。

创新无止境,超越谋新篇。当前,陕煤集团,秉承“只争第一、不当第二;只争唯一,不做并列第一”的精神状态和工作劲头,全力争创世界一流企业,力争到“十四五”末实现以10万产业工人,6000亿元资产总额支撑5000亿元销售收入、5000亿元A股市值和500亿元利润的“16555”高质量发展目标。

XINWENZONGLAN 新闻纵览

# 全省『互联网+执法』工作系统试用启动

**本报讯** 近日,省应急管理厅召开全省“互联网+执法”工作系统试用启动暨培训视频会,部署安排系统试用相关工作。

会议强调,要高度重视和充分认识“互联网+执法”系统建设是贯彻应急管理部黄明书记关于运用信息化手段提高安全监管执法能力指示的重要举措,也是加强全省应急系统信息化建设的必然要求。各试点单位要精心安排部署,明确市、县(区)、科(股、室、队)的职责分工,统筹协调,整体联动,形成合力,扎实有序开展系统试用工作。同时,各试点单位要认真总结近年安全生产执法工作不足和问题,紧密结合一线执法业务实际,积极开展系统试用工作,推进执法业务与信息化深度融合。要进一步理顺省、市、县分级分类执法与“互联网+执法”系统对接工作机制,健全完善“一单两库”,熟练掌握系统工作流程,为实现各类执法数据有效汇聚奠定基础。各市要及时组织成立工作专班,挑选精干执法人员成立执法示范组,加强与应急管理部指导组、技术团队的沟通协调,发挥先行示范作用。 (古月)

QIYELANXUN 企业蓝讯

**运销集团铜川分公司**

## 5月煤炭销量达到89.7万吨

**本报讯** 日前,运销集团铜川分公司在煤炭市场持续波动环境下,守信经营,高效创新,同时根据用户需求精准施策,进一步加强与中长期合作用户互利共赢,稳固市场根基,扩大公路销量保障铜川矿区产销平衡,实现了煤炭销量逆势增长。5月份,煤炭销量达到89.7万吨,同比增长7.9%,获得广大用户一致好评。 (马晓炜)

**陕西煤层气公司**

## 与中煤水文局签署战略合作协议

**本报讯** 近日,陕西省煤层气开发利用有限公司与中煤水文局签署战略合作协议。

此次签约既是中煤水文局和陕西煤层气公司深入践行新发展理念、加快新能源开发利用的现实之需,也是全面落实西部大开发战略、实现生态环境治理与经济发展相统一的务实之举。“十四五”期间,煤层气公司将借鉴中煤集团在河北省开展的中深层地热“取热不取水”,大口径、长距离水平“U”型对接井的重要成果与技术经验,推广建设浅层与中深部地热能冷热联供项目,为矿区生产生活提供便利,同时改善矿区环境,做到既要经济效益也要绿水青山。 (张林 王仞 张瀚心)

**陕焦公司黄陵煤化工**

## 采取公推公选模式选聘管理人才

**本报讯** 近日,陕焦公司黄陵煤化工采取公推公选的竞聘方式,从广大职工中选聘符合条件的优秀人才,充实基层管理力量,保障生产管理机构改革稳步推进。

据悉,为确保本次竞聘公开、公平、公正,该公司成立公推公选委员会工作小组,全程参与到各车间横大班管理人员公推公选竞聘会,让每一个环节都是“阳光操作”,让每一道工序都不搞“暗箱操作”,自觉接受广大员工的监督。此次公推公选不仅可以选拔出优秀人才,充实到公司后备干部队伍中,同时也激发了广大职工不断进步的奋斗激情,让更多想干事、能干事、有能力的员工获得施展自己才能的机会。 (贾蕊)

**神木煤化工能源公司**

## 扎牢项目建设监督的“篱笆”

**本报讯** 近日,神木煤化工能源公司召开领导干部违规插手干预工程建设和矿产开发突出问题专项整治工作专题学习和警示教育会,以“四个一”全面推进专项整治工作,为即将开工建设的500万吨/年兰炭升级改造项目扎牢监督的“篱笆”。

据悉,该公司通过一次专题学习会、一次警示教育会、一次工作部署会和一堂廉政党课的形式,深入学习了习近平总书记来陕考察重要讲话精神和陕煤集团专项整治工作相关要求;组织观看了《利剑高悬 警钟长鸣》廉洁警示教育片,通报了有关领导干部违规插手干预工程建设的典型案例;制定了专项整治工作方案,力求从源头上遏制工程建设和矿产开发等领域的腐败问题,确保专项整治工作扎实推进,并取得实效。 (徐晓林)

**蒲白矿业煤矿运营公司**

日前,蒲白矿业煤矿运营公司为进一步规范物资回收复用及修旧利废工作现场管理,加大工作力度,有效合理利用废旧物资资源,减少物资消耗,提高煤矿运营经济效益,开展修旧利废效能监察,节余资金70多万元。图为职工正在修旧利废。

高永生 摄