

疫情不退誓不还

——记“陕西省五一巾帼标兵岗”、西安交通大学第一附属医院援鄂医疗队

复工复产 女职工在行动



今年春节前夕,新冠肺炎疫情突如其来,一时间,武汉告急!湖北告急!危难关头,西安交通大学第一附属医院人站了出来,全院5000余名职工纷纷请战,“我要去前线”,成了全院职工共同的心声,经过遴选,158名勇士分四批出征武汉,其中包括123名女职工,占到了整个队伍的四分之三以上。

精兵强将赶赴战“疫”前线

针对新冠肺炎的疾病特征和武汉当地医院的实际需求,医院集结了三支精锐部队,主力军包括重症医学科、呼吸与危重症医学科两个学科的中坚力量,又涵盖了心血管、神经、肝胆、感染等相关学科的精兵强将,三支医疗队中,高级职称以上人员达

到25人。呼吸与危重症医学科石志红教授、朱柏教授、重症医学科滕敏教授、护理部李洁琼副主任等纷纷带头领命抗。

在战“疫”前线,涌现出了一个平凡而又可歌可泣的英雄白衣战士,谱写了一首首铿锵战歌。她们之中既有资深教授,又有入职不久的住院医师;既有尚在哺乳期的年轻母亲,又有新婚燕尔的蜜月新娘;既有率先垂范的党支部书记,又有火线入党的新党员。一附院巾帼英雄们与时间赛跑,与病毒搏斗,大幅降低了所接管两个病区的死亡率。石志红教授、李洁琼副主任、李洁琼副主任等先后荣获陕西省疫情防控工作先进个人荣誉称号。

身心同治,让患者全方位康复

“我真希望武汉早点迎来百花盛开,姹紫嫣红的春光,带你们好好吃吃武汉美食,逛逛汉街,看看黄鹤楼。”这是武汉大学人民医院东院八病区一个医患微信群中的暖心聊天记录,群主是

石志红教授。

在微信群内,患者身体有任何不适,便可及时告知医生,这样就使查房、诊断不仅限于病房之内。除了在院治疗,康复训练也是重要一环。病区专门制定了《患者呼吸康复流程》。医务人员拍摄了新冠肺炎呼吸康复视频,引导患者积极进行康复治疗。有了交流互通的平台,除了及时交流病情变化,更多的是对患者的心理慰藉,患者感觉同医生的距离一下子拉近了,患者之间也在相互鼓励,分享就医经验,增强了战胜病魔的信心。

通过在线解决患者治疗、护理、心理、康复及生活问题,线上线下,身心同治,缩短病程,效果非常显著,许多患者表示“我们在石主任团队的治疗下,每个人都在好转。西安交大一附院的白衣天使是我们一生的牵挂。”

打造有温度的护理

三分治疗,七分护理。在护理团队中,女性护理人员撑起了大半边天。

医疗队进驻病区后,护理团队从建章立制、细化岗位职责,整理病区环境、

推行精益化管理,人员分层级管理,重点关注感控环节,实施专业照护与人文关怀相结合五个方面开展了卓有成效的护理工作。

一是制定了工作人员要求、各班次工作流程、防护管理等12个规章制度;二是对原有病区进行改造,重点改造清洁区与污染区病房环境;三是实行小组组长负责制,护士能级与患者危重程度相匹配,相互协作,确保患者安全;四是设置感控专岗,每日督查医务人员穿脱防护服等;五是安排ICU护理人员专人管理危重症患者。

除了专业护理之外,护理团队还积极满足患者生活需求,细心照料患者的生活起居,对患者的心理护理也格外重视,做好患者的情绪疏导及安抚工作。

医疗队接管两个病区共88张床位,目前累计收治119名患者,累计出院人数83人,在院其他患者已全部转为轻症。不少患者出院时都留下了激动的热泪,感恩遇到交大一附院最美巾帼团队。

疫情不退誓不还,这是所有医疗队成员的共同心声,也是战“疫”前线的铿锵誓言。 □刘炳圻

工厂故事



丁周亿将猫头鹰交给野生动物保护站的工作人员

6月3日上午,在中国铁路西安局集团有限公司汉中工务段段部门口,一个胸前挂着工作牌的人对着一名铁路职工拍照,走近一看,职工胳膊上蹲着一只猫头鹰,只见工作人员将猫头鹰装进了笼子,然后对铁路职工说:“谢谢你们。”

原来,当天上午,正在巡查设备的汉中工务段段内线路车间检查工区工长丁周亿发现,在钢轨上蹲着一只小猫咪,丁周亿小心翼翼靠近它,发现猫头鹰并不害怕,就将胳膊伸到猫头鹰爪子跟前,猫头鹰一下子就飞到了他的胳膊上。丁周亿立即让随行的工友联系汉中市汉台区野生动物保护站,双方约定在汉中工务段门口对猫头鹰进行移交,这就有了开头的一幕。

目前,猫头鹰经汉台区野生动物保护站专业检查,身体健康,当天下午已放飞大自然。 □周俊英 摄影报道

巡道遇了个“宝贝”

“技师联盟”可圈可点

洒金桥茶座

今年,浙江余姚市总工会以“市技师服务队”为主力军,整合基层工会组建的技工志愿者服务队,成立“技师联盟”,同时积极吸收劳动模范、工匠、首席工人、工人革新大师、好师傅好徒弟、优秀技术工人加入联盟,在员工队伍素质提升和开展企业技术帮扶等方面发挥作用。(6月4日《浙江工人日报》)

科学技术是第一生产力,企业只有不断将新科技物化于劳动工具和劳动对象中,使其成为物质的生产力,才能推动企业稳健发展。可是,时下不少企业都感到技能人才青黄不接,出现了“技工荒”的现象,使企业的发展后继乏人。如何加快企业科技的进步和人才培养,确实是一项值得积极探索和有效推进的重要工作。

笔者以为,余姚市通过组建“技师联盟”,着力员工素质提升和惠及企业科技帮扶,就是一种好办法:首先,以整合当地现有技术“大咖”的力量,使技师资源得到了充分的利用和互补,可以发挥团队优势效应,帮助企业解决生产和技术上的难题;第二,结合企业的产业特色和需要,开展多样化的技能培训和师徒结对活动,在提升技能上发力,有效提高了员工队伍的整体素质;第三,联盟成员主动参与到企业的技能竞赛和比武活动中去,赛前有了指导示范,赛中有了评比裁判,赛后有了总结点评,使活动更加具有针对性、实效性和连续性,能够发现和选拔更多更好的技能新秀;第四,“技师联盟”,也有利于让技师们见多识广,开阔视野,不断实践和创新,既为企业的科技进步注入了活力,又能使联盟越来越强大。这样的做法,可圈可点可借鉴! □费伟华



近日,咸阳市秦都区总工会党群服务中心受疫情影响暂停的绘画、书法课堂重新开课。据悉,自党群服务中心成立以来,共举办书法绘画摄影等各类培训338次,受益人员172人。 □李瑛 梁璐 摄



6月2日,陕建安装集团第三工程公司青岛金能项目组织开展了2020年安全生产月“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题活动。 □王诗萌 帖英杰 向勇 摄



近日,中铁二十局电气化公司世纪大道西段改造工程项目部组织全体人员进行“安全生产月”宣传暨启动仪式,并进行承诺签名。 □刘红刚 摄

一线传真

“大礼包”慰问海外员工家属

近日,中国水电十五局一公司工会多措并举,用心慰问关怀海外员工及家属。通过电话访谈、“现场+快递”,将慰问信、日用品及防疫物资送到海外员工家属的手中。

“你好!你是白鹏飞的爱人吗?我是水电十五局一公司工会闫荣利,近期咱们突尼斯项目疫情防控很严格,防控措施也很到位,鹏飞在那边都挺好,你和家里人不用操心。”

连日来,水电十五局一公司工会干部挨家挨户打电话慰问海外员工家属,稳定家属情绪,进一步拉近了与海外员工家属的距离。

盛夏来临,针对海外员工的家属,水电十五局一公司工会切合实际及时购买了贴心冰丝凉席、凉被、口罩等慰问“大礼包”,采取快递的方式把慰问品邮寄到海外员工家中。

“超超经常和我从国外视频,我也叮嘱他一定戴好口罩,既保护自己,还保护他人,感谢公司领导对我们的关怀!”突尼斯梅莱格大坝工程项目员工谢超的妈妈激动地说。

“目前水电十五局一公司已经成立驻外机构疫情防控小组,制定严密应急预案,储备充足的防疫物资……”一公司党政工撰写的慰问信,让海外员工家属放心安心暖心。 □黄翠

“护身符”保职工劳动安全

“班前讲安全,班中查安全,班后评安全”。这是中国铁路西安局集团有限公司安康机务段设备车间对各班组安全实施“班前提示,班中检查,班后讲评”三项措施取得效果的生动描述,被职工亲切地称为岗位劳动安全保护的“护身符”。

班前提示,该车间每日召开班前会,班组长严格落实健康询问制度,围绕班组成员身体健康状况、劳动防护用品穿戴等重点环节,重申安全操作规程和提示作业中安全隐患等内容,提前打好健康预防针,提高职工岗前安全防范意识。

班中检查,为确保设备巡视检查作业正常,防止个别“马大哈”职工违规违章,车间制作了《班组长班中安全检查表》,检查表细分了电力工、机修工等岗位多项检查内容,班组长逐条对照随时实施班中检查,每检查一项都划上标记,使各类安全隐患和违章行为能够及时发现并得到有效纠正。

班后讲评,班组长每日收工后及时召开班后会,对当班安全生产情况进行小结和讲评,表扬好人好事,指出存在的问题和不足,明确下步目标和要求。有效扼住了事故萌芽,保障了职工班班作业都安全。 □周云章 张辉



6月5日,陕西首座特高压站——1000千伏横山开关站年度综合检修工作正式启动。此次检修计划开展13天,检修设备173台,消缺40项,作业面11个,共7家单位约130余人参加检修。 □唐利 董文龙 摄

陕西化建原油储罐建造业绩再次刷新

本报讯(陈练斌)6月8日,陕西化建在大连恒力石化有限公司完成首个15万立方米原油储罐罐制安施工,刷新了公司储罐建造业绩。

化建公司此次承担3台15万立方米原油储罐制安工作量,罐体大、工期紧,于4月24日正式开

工。为确保按期安全高质量完工,化建项目部提前策划施工工序,优化施工工艺,明确工序节点时间,细化工序间深度交叉作业,并安排2名安全员和质量员24小时跟班旁站作业。施工过程中,针对储罐1-6壁壁板12MnNiVR属于高强

板,焊接工艺要求严格的情况,质量员通过测温枪随时监测焊接前预热温度,保证满足焊接预热温度后施焊。储罐底板真空试验时,项目部制定了特殊的奖励措施,强化真空试验人员施工责任心,有效保障了施工质量。

同舟共济渡难关 携手共进促和谐

(上接第一版)

“真”协商 稳就业促发展的“试金石”

“要约行动”期间,集体协商把握“一切从实际出发”的原则,主要针对企业经营现状和职工现实诉求,重点围绕企业经营难点和职工关切的热点问题开展协商。

对于受疫情影响大、订单大幅减少,生产经营困难的企业,各级工会以稳就业、保企业为主要目标,引导企业和职工相互理解,根据企业经济效益情况协商,依法适度调整职工工资水平,采取灵活安排工作时间、轮岗轮休、组织培训等方式稳定工作岗位,尽量不裁员或少裁员。陕西西北金行有限公司是西安有名的贵金属销售公司,现有职工200余名。受疫情影响,2月份西北金行闭店停业,损失惨重。职工情绪低落,人心惶惶。在这种情况下,西北金行工会组织职工向企业发出了“协商要约”,如期召开的协商会议让人感动,职工方体

谅企业难处,提出停工月按照西安市最低工资的75%发放,这是国家相关规定的最低标准。出乎意料的是,企业方表示目前企业并没有贷款,和职工个人的生活压力相比较,企业的承受能力更强,愿意在职工提出的最低标准的基础上上浮10%,按照每人每月2000元发放,并承诺2020年不裁员、不关店、不欠薪。经过这一场协商,职工双方走得近了,企业在危难的时候没有丢下职工,职工心怀感激全力支持企业复工复产,这也是集体协商的意义所在。

对效益较好生产经营正常的企业,工会代表职工,发出工会声音,合理确定职工工资增长幅度,保障职工的合法权益。中国建筑西北设计研究院有限公司、陕西陕煤澄合矿业有限公司山阳煤矿工会主动作为,通过集体协商,为职工争取“话语权”,参与公司薪酬与职级改革工作或工资分配方案的制定,从源头上维护和保障了全体

职工的经济权益,也为企业和谐稳定的劳动关系奠定了基础。

“真”协商激发了职工的主动性和内在动力,也成为企业稳就业促发展的“试金石”。

“实”履约 构建和谐劳动关系的“奠基石”

言而有信,一诺千金。集体协商的意义不在于签订了一份集体合同,而在于这一份集体合同将职企双方的承诺与责任契约化,更重大的意义在于,通过职企双方对合同的履行来实现劳动关系的和谐稳定,更好地促进企业复工复产。

西安诚惠金属材料保护有限公司是一家非标准件、普通机械设备的非制造型企业,“要约行动”期间开展集体协商后复工复产,严格履约,勒紧裤腰带完善防疫措施,兑现7%的工资涨幅,给职工吃下“定心丸”;职工方精益求精,实现集体合同上产品合格率95%以上的保证,让企业

“飞的更高”。陕钢集团龙钢公司更是克服种种困难,通过调研踩点、规划线路,与公交公司合作,履行兑现集体合同中“解决4000余名职工上下班乘车难问题”的约定。

“要约行动”中,各级工会把职工组织起来,代表职工与企业开展集体协商,维护职工队伍稳定,助力企业复工复产。据不完全统计,行动期间,全省新增集体协商建制企业638户,全省签订集体合同6897份,各级工会推荐典型案例40个。

省总工会党组成员、副主席赵霞表示,特殊时期,集体协商是避免劳资矛盾激化的重要机制,既维护了特殊时期职工的合法权益,也确保了企业复工复产,是一举两得、双方共赢的好事。要将“要约行动”中好的做法发扬光大,调动更多企业与职工坦诚相待,共商“家”事,共谋发展,在扎实做好“六稳”全面落实“六保”中作出新贡献。 □殷克