



人社部部署援助西部和东北地区人力资源市场建设

2018年以来累计提供岗位127.91万个

新华社北京6月13日电(记者 王优玲)人力资源和社会保障部近日印发通知,部署实施“2020年西部和东北地区人力资源市场建设援助计划”,聚焦贫困地区特别是深度贫困地区和52个未摘帽贫困县人力资源市场建设。

据人社部相关负责人介绍,今年的援助计划包括16个项目,分别支持西部和东北地区15个省(区、市)和新疆生产建设兵团开展助力脱贫攻坚促摘帽行动,举办就业重点群体专场招聘,强化人力资源市场管理和从业人员素质提升,加强人力资源市场供求信息监测,促进与东部省份人力资源市场建设对口交流和劳务输出。

2018年以来,人社部持续开展人力资源服务机构助力脱贫攻坚行动,举办扶贫专场招聘会或对接活动5500余场,累计提供岗位127.91万个,帮助实现就业或达成就业意向28.53万人。

国家卫健委 用人单位应组织高温天气作业的劳动者健康检查

重点关注医护人员、社区防疫志愿者等防疫一线人员

据《工人日报》全国各地即将进入夏季高温季节,为做好新冠肺炎疫情常态化形势下的高温作业和高温天气作业劳动保护工作,预防和控制中暑事件发生,日前,国家卫健委发出《关于做好2020年防暑降温工作的通知》,要求要高度重视防暑降温工作,统筹做好疫情防控及防暑降温工作,加强监督执法,促进用人单位落实主体责任,提高劳动者防护意识。

《通知》指出,要高度重视防暑降温工作,充分认识高温中暑对劳动者带来的健康危害,提前谋划安排,精心组织部署。要重点关注医护人员、社区防疫志愿者等防疫一线人员,切实避免因高温天气长时间佩戴防疫用品造成中暑事件的发生。

各级卫生健康行政部门要统筹安排好疫情防控和防暑降温工作,坚持依法

防控、科学防控、联防联控,严格落实常态化防控各项措施要求。

要加强对职业健康检查机构和职业病诊断机构的检查和指导,督促提高高温作业职业健康检查、职业性中暑诊断的服务质量和业务能力。职业病诊断机构要及时上报确诊为职业性中暑和疑似职业性中暑的病例。

在监督执法方面,《通知》要求,各级卫生健康行政部门要督促用人单位严格落实疫情防控和防暑降温主体责任,加大对重点行业、重点人群,特别是建筑施工、冶金等行业以及炉前工、环卫工、快递员等工种和岗位防暑降温措施落实情况的监督检查力度,对发现的违法违规行为,要依法严肃处理。

用人单位是防暑降温主体,《通知》明确,用人单位要严格执行常态化疫情防控规定,健全疫情防控工作责任制、管

理制度和应急预案,同时认真落实《防暑降温措施管理办法》(安监总安健〔2012〕89号)有关规定和防范措施,重点开展健康检查,合理安排作业时间。

用人单位应当在高温天气来临之前,组织高温天气作业的劳动者进行健康检查,对患有心、肺、脑血管性疾病、肺结核、中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者,应当调整作业岗位。用人单位要根据生产特点和作业条件,合理安排和调整作业时间,不得安排怀孕女职工和未成年工从事《工作场所职业病危害作业分级第3部分:高温》(GBZ/T229.3)中第三级以上的高温工作场所作业和在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

同时,《通知》强调要改善作业条件,保障劳动者合法权益。用人单位应当积

极改善作业条件,配备必要的通风或降温设施。为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品,不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料。如发现劳动者出现中暑症状时,用人单位应当立即采取救治措施,严重者及时送医。

《通知》要求,用人单位要制定应急预案,加强培训教育。用人单位应当制定高温中暑应急预案并组织演练,要根据从事高温作业和高温天气作业的劳动者数量及作业条件等情况,配备应急救援人员和足量的急救药品。要加强对劳动者上岗前和在岗期间的高温防护、中暑急救等职业健康知识培训,提高劳动者的自救互救能力。要指导劳动者正确佩戴口罩等防护用品,避免在疫情防控中因不科学佩戴口罩防护用品导致职业性中暑事件发生。



本报记者 鲜康 摄

本报讯(记者 牟影影)6月12日,省机械冶金建材工会召开职工消费扶贫行动再动员再部署推进会。省总工会党组成员、副主席张剑,省总工会党组成员、女职工委主任李秀华出席并讲话。

张剑对《陕西工会百万职工消费扶贫行动方案》进行了讲解和说明。他要求,各级工会要通过政策推动、组织货源、搭建平台等方式,积极构建“采选、交易、服务、监管”于一体的全省工会消费扶贫模式。要做好职工关心的事,干好农民操心的事,打造新时代工农联盟扶贫新模式。

李秀华指出,要提高政治站位,统一思想、凝聚力量,切实推动百万职工消费扶贫行动落地,既满足广大职工需求升级,又帮助困难群众持续增收。要充分发挥工会政治优势、组织优势、制度优势、资源优势、群众优势,找准发力点,尽快形成各级工会积极行动、广大职工群众共同参与的消费扶贫大格局。要充分依托各级工会之家、“爱心驿站”以及职工书屋等多种平台,设立遍布全省、老百姓家门口的千个扶贫专柜,形成线上线下相结合的扶贫大市场,在脱贫攻坚中彰显工会担当作为。要全面启动贫困地区农副产品采购工作,各级工会在发放福利、慰问品时优先购买扶贫产品。

省机械冶金建材工会主席谭小荣传达了省委书记胡和平和副省长赵刚在《省总工会关于开展百万职工消费扶贫行动助力决战决胜脱贫攻坚的报告》上的批示精神,对下半年重点工作开展进行再部署。她表示,要进一步压实责任、创新方式、扩大宣传和覆盖面,确保行动方案落地。

陕汽、陕钢、法士特、有色、秦川机床、陕焦等8家企业工会主席就消费扶贫行动的具体做法、建议举措等进行了交流发言。陕汽结合企业产业扶贫项目,通过土地流转、农产品包销包购等方式推进贫困地区消费扶贫;陕钢认真落实消费扶贫计划,对本年度消费扶贫目标作了安排;法士特集团工会提出的《增加职工福利计划书》已获得集团公司通过,确保消费扶贫指标落实到位;陕焦公司计划将《全省工会消费扶贫产品推荐目录》中的扶贫产品引入到公司职工平价超市。

30余家参会企业明确表示,要结合企业实际,加大消费扶贫力度,不折不扣地贯彻落实《陕西工会百万职工消费扶贫行动方案》,为夺取脱贫攻坚战全面胜利贡献工会力量。

全省工会组建和实名制信息采集工作专题会议在西安召开

本报讯(记者 阎瑞先)6月12日,全省工会组建和实名制信息采集工作专题会议在西安召开。会议上各市(区)总工会汇报了上半年基层工会工作开展情况,研究推进全省工会组织和会员实名制信息采集工作,交流经验做法。省总工会党组成员、副主席赵霞出席并讲话。

赵霞在讲话中指出,要认真学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神,按照省委、省总工会和省总工作安排部署,围绕“多干党委想干的事,多做政府正在干的事,多做职工群众关心的事、揪心事”,坚持党建带工建,继续推动货车司机、快递员等“八大”群体入会,进一步加强乡镇(街道)工会规范化建设、“职工之家”建设,注重加强典型的培育,充分发挥工会公开民主管理、集体协商作用,妥善处理好劳动关系问题,减轻疫情对企业和职工的影响,保障企业和职工合法权益,在促进经济发展和维护社会稳定中夯实工会基层工作。

赵霞强调,工会组织和工会会员实名制信息采集工作是一项打基础、利长远的工作,对推进建会入会、开展普惠职工服务都具有十分重要的意义。全省各级工会要以实名制信息采集为抓手,压实责任,集中力量、攻坚克难,务必按进度按节点完成目标任务。

编辑:兰增干 版式:张瑜 校对:田丁辉



杨凌 发展特色现代农业 助力乡村振兴

在杨凌示范区金鹏种业公司内,工作人员在采摘用于育种的西红柿(6月11日报)。

杨凌示范区被誉为我国的“农科城”。近年来,杨凌示范区按照“核心示范、带动旱区、服务全国”的定位,推动农业科技创新、加快农业科技成果转化、构建旱区特色现代农业体系、打造现代智慧农业园区、促进产业融合发展,通过完善大学、产业链、科技特派员、农业科技培训、展会等推广模式,培育发展“科技+农户”“科技+合作社”“科技+产业链”等新型融合体,助力乡村振兴。 刘潇 摄

把群众操心事烦心事揪心事解决好

工报时评

“要坚持以人民为中心的发展思想,切实解决好群众的操心事、烦心事、揪心事”。习近平总书记近日在宁夏考察时,强调要努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,优先稳就业保民生,为在特殊时期进一步做好民生工作指明了方向。

坚持人民至上,必须落实到实际工作和

具体行动上。面对复杂严峻的国内外形势,做好“六稳”工作、落实“六保”任务,至关重要。民生是最大的政治,就业是最大的民生,稳就业才能稳定民生。要坚定不移落实就业优先战略,不断拓展就业空间,创造更多就业机会,扎实做好下岗失业人员、高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业工作,牢牢守住就业基本盘。要下足补短板、强弱项的功夫,对标“两不愁三保障”加大脱贫攻坚力度,确保如期实现脱贫目标;进一步做好困难群众的民生

保障工作,采取有针对性的帮扶措施,牢牢兜住基本民生底线。

民生无小事,枝叶总关情。推动经济社会发展,归根到底是为了不断满足人民群众对美好生活的需要。人民生活不断改善,但群众在教育、医疗、居住、社保等方面还有不少难题需要破解,加之疫情带来的不利影响,做好民生工作难度加大、担子更重。对各级干部来说,做好民生工作的关键,就是要坚持问需于民、问计于民,多做雪中送炭的实事,多办纾解困难的好事,真正把工作做到群众心坎上。改善民生是

一个久久为功的过程,需要发扬求真务实的作风,既尽力而为,又量力而行,确保一件成一件,取得扎实成效,努力让群众看到变化、得到实惠。

为官一任、造福一方,为民造福是干部最重要的政绩。为老百姓做了多少好事实事,是检验政绩的试金石。金奖银奖不如百姓的夸奖,金杯银杯不如群众的口碑。认真解决好群众最困难最忧虑最急迫的实际问题,党员干部才能交出让百姓舒心、让群众满意的答卷,团结带领人民群众创造更加美好的生活。 (辛华萍)

“小班组”织造“大舞台”

——记“赵梦桃小组式先进班组”、西纺集团织造车间C班一组



6月3日,记者走进西安纺织集团有限责任公司织造车间,机器轰鸣,潮湿的空气中弥漫着棉花的味道,C班一组的值车工正在认真处理布停台。

多年来,织造车间C班一组抓重点、补短板、苦练操作技术,克服生产中的种种困难,多次被评为公司“明星班组”“双文明先进班组”,被西安市轻工纺织工会评为“五一巾帼标兵岗”。2019年被评为省财贸金融轻工系统“赵梦桃小组式先进班组”。

各项产品质量指标创优
“小组有23名员工,负责车间192台喷气织机和30多个高支、高密、高难度品种的生产任务。”C班一组组长程晓妮介绍。

2019年,小组围绕“增品种、提品质、创品牌”的三品战略要求,积极开展形式多样的劳动竞赛和质量攻关活动,小组布机效率完成率达89.5%,纯棉下机一等品率94.01%,外控疵率1.12%,连疵率0.18%,均为车间一档水平。

在日常生产过程中,小组时刻将产质量指标放在首位,每月根据品种合理安排岗位值车工、分析工,做到人尽其才,互相帮助,相互补充。

“个人的力量只相当于一根羊,而团队的力量就相当于狼,即快、准、狠。”C班一组党小组组长、教练员严芳利说。

攻关比武当先锋
“小组有72台多臂织机,是目前纺织行业最先进的设备,操作技术要求非常高。”程晓妮说,为提高操作水平,小组成员自主创新,采取“集中学”“师傅带”“一帮一”“一对红”师徒帮教竞赛等活动,坚持每周业余练兵,操作比武达标活动。

新进厂员工下园园由于操作巡回不熟练而“上火”,严芳利就在班中对她进行一对一辅导,下班进行练兵,观摩优秀个人操作,很快的操作水平就从三级手晋升为一级手。

“87×82真丝乔其品种新上机时,上轴断线多、难操作,疵布率居高不下。”严芳利说,为了提高这个品种的产质量,小组经常召开生产会议,培训、攻关。在大家共同努力下,机台效率由65%提升至89%,织疵率从原来的8.9%降到5.2%。

团队协作不掉队
“‘梦桃精神’已经被我们内化于心、外化于行。”程晓妮说。

班中,时常会看到修机工张西平忙碌的身影,哪里停台多、哪里有了机改台、哪里有新品种上机……哪里就会有他的身影。

工会组长、小组分析工邵亚宁总是提前30分钟进岗检查布面质量,提醒值车工做好品种质量疵点的预防,堵住了一个个疵布漏洞。

外地员工刘秋红,常年住单身宿舍,由于吃饭不定时,患上胃溃疡。大家就轮流做饭给她带来,休息日请她到家里吃饭,经过大家精心照料,刘秋红很快康复。

“小组就是一个大家庭,大家互相关心、照顾,共同克服困难,共同织造纺织行业的‘大舞台’。”程晓妮如是说。 本报记者 牟影影