



同舟共济渡难关 携手共进促和谐

——全省集体协商“要约行动”优秀案例选登

1

中国建筑西北设计研究院 为企业和员工搭建对话平台

背景:中国建筑西北设计研究院有限公司成立于1952年,是新中国建立后成立的六大区建筑设计院之一,是中国西北地区规模最大、实力最强的大型综合甲级设计单位。现有职工1800余人。

2017年,西北院从人才队伍、科研建设、经营管理、机构重组、考核兑现等开始深化改革。2019年,人力资源部进行职级和薪酬的改革工作,并初步完成了职级试套。

过程:薪酬和职级改革的初

步方案确定的行政日程十分紧张,工会积极作为,与行政方进行了协商要约,并与行政领导达成了协商共识。在1月21日召开的第十一届四次职工代表大会上,工会将薪酬和职级改革列入专项议程,人力资源部总经理再次向全体职工代表进行了汇报,职工代表进行分组讨论后,该方案正式得到表决通过。随后工会与院行政方续签了三年有效期的集体合同。

成效:员工职级和薪酬改革,是西北院在全面深化改革过程中人力资源管理的一个重要革新,既提升了该院人才队伍的竞争力,又有效发挥薪酬激励约束作用,在大幅度提升青年员工职级薪酬的同时,避免“唐僧肉”“大锅饭”对企业发展的伤害,实现了企业顶层管理、基层部门主动管理和员工自我管理的有机结合,充分体现了该院持续提升员工幸福指数的核心思想:“幸福是奋斗出来的”。



协商感悟:员工职级和薪酬改革,是西北院在全面深化改革过程中人力资源管理的一次革新。在此期间工会主动作为,积极搭台,开展工资集体协商,为企业和员工搭建了对话、沟通的渠道,共同助力企业的发展和职工自身幸福感。

中建西北院工会主席 赵政

律师点评:中建西北院从密切劳动关系,稳定人才队伍,助力企业深化改革为目标,以《公司法》《劳动法》《工会法》等相关法律法规为依据,依法合规开展了员工职级和薪酬

改革,实现了企业顶层管理、基层部门主动管理和员工自我管理的有机结合。在此过程中工会组织主动作为,积极开展工资集体协商,为企业和员工搭建了对话、沟通的渠

道,最终实现了企业发展目标和员工利益的双赢。

省劳动争议仲裁委员会仲裁员 省委“七五”普法讲师团成员 陈世欢

2

陕西子墨臻澜电子商务有限公司 协商让企业行稳致远

背景:陕西子墨臻澜电子商务有限公司成立于2016年4月20日,主营业务为本地生活平台服务,并与“饿了么”公司合作成立了“饿了么”外卖(铜川站),职工80余人。

过程:今年5月,该公司召开双方协商代表参加的集体协商会议,公司相关部门负责人列席会议。集体协商会上,职工方协商代表就预先拟定的《工资专项集体合同》重点协商内容与企业方做了理由说明,双方代表逐一进行协商讨

论,最终就企业降低基础配送单量等及疫情期间骑手的安全保护措施等达成一致。

成效:协商内容具体明确,从细处着手,维护了职工经济权益。如:关于疫情期间职工工资补助标准具体到“物流部员工疫情期间当天基础配送单量为20单,个人当天配送订单量≥20单且当天正常出勤,每天额外疫情补助40元,个人当天配送订单量<20单且当天正常出勤,每天疫情补助20元,当天个人配送订单量小于5单,不发放疫情补助;当月单量不足600单的,按每单3.7元核算薪资。”等内容,让职工看得明白,算得清楚,放心工作。

部门主动沟通,充分发挥了劳动者的主观能动性;协商过程中,充分考虑疫情、春节等特殊因素,在法律强制性规定之外,达成了“除夕到初二首天开工红包200元、1单按3单进行核算;初三到初六首天开工红包100元、1单按2

单进行核算”等协商内容,彰显了企业工资分配的共决机制,实现了企业发展与职工增收双赢。

陕西省人社厅法律顾问 陕西省劳动人事争议仲裁院 仲裁员 赵杰



协商感悟:在这场集体协商中,职工消除顾虑,维护了合法权益;企业稳定了员工队伍,保障了公司可持续发展;成立不久的公司收获了职工认可和企业的支持。我在指导过程中深深感到:企业、职工、工会都是这场集体协商的“大赢家”。

铜川新区工会工委副主任 李桐生

律师点评:和谐稳定的劳动关系是企业发展的重要动力,劳动者积极参与企业的工资集体协商,将促进劳资双方形成共生关系。

在本次协商中,工会与企业主动要约签约,在协商前,工会与企业管

理部门主动沟通,充分发挥了劳动者的主观能动性;协商过程中,充分考虑疫情、春节等特殊因素,在法律强制性规定之外,达成了“除夕到初二首天开工红包200元、1单按3单进行核算;初三到初六首天开工红包100元、1单按2

3

子长市张家沟建筑装饰材料行业

筑牢主阵地 激发新活力

背景:子长市张家沟综合批发市场,主要营销建筑装饰材料,现有商铺300间,入住商户114户,该公司于2018年4月,在市总工会和瓦窑堡街道办事处工会联合会的指导下,成立了工会委员会,吸收会员310人。

随着市场的快速发展,职工需求量增大,商户之间互相“挖人”,职工“跳槽”频繁,劳动争议不断。

过程:在子长市总工会的指导下,市场工会召集7名优秀职工为职工代表,市场工会主席担任职工方首席代表。企业方代表经商户同意,由子长市聚鑫市场经营管理有限公司派出7名协商代表,由该公司法人担任首席代表。

3月15日,协商双方正式召开协商会议,经过双方几个回合的协商讨论,就“本行业内企业建立以‘岗位工价’为主的基本工资制度,职工工资不得低于子长市人民政府公布的1580元/月,即不得低于(包括小时工资标准)15.80元/小时的最低工资标准。遵循以‘销售分配’为主体的分配原则,年增长幅度为6.5%—8%;合同期限自2020年3月20日起至2021年3月19日止;建立协商制度,每年一协商”等内容达成一致,形成集体合同草案,并于3月16日全体职工大会上表决通过。

成效:建立了行业集体协商的机制,以契约形式确定了职工的最低工资标准和增长幅度,维护了职工的劳动经济权益,也规范了商户的工资支付行为,有效避免了子长市张家沟建筑装饰材料行业职工的无序流动和商户之间的无序竞争。

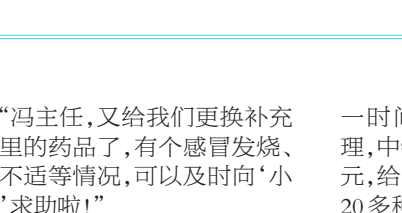
协商感悟:在指导集体协商工作的过程中,我感到基层职工的不易,他们确实需要这样一个机制来维护自身的权益,民营企业同样需要这个机制解决矛盾,我们只有不断改进、完善这项工作,才能更好为他们服务,才能更好体现工会“娘家人”的作用。

子长市总工会经费审查委员会主任 王涛



律师点评:基层工会组织的建立,为职工与企业进行工资集体协商提供了有力的组织保障,使得集体协商更具有组织性;在集体协商过程中,通过上级工会组织给予指导,使集体协商过程更有专业性和目标性,从而为达成集体协商成果发挥了关键作用。可以说普遍建立工会组织,不断完善工作机制,为市场经济的良性发展发挥了“润物细无声”的作用。

陕西省劳动法专业律师 陕西省总工会法律顾问 吴波



近日,经过西安市周至县司法局两周的轮训,十多名农民工代表现场领到70多名陕、甘、川籍工友被拖欠的工资71.5万元。 □尚鸿珠 摄

稳就业稳增长展示企业担当

——长安区郭杜街道民营企业构建和谐劳动关系纪实

陕西南洋迪克家具制造有限公司,是一家集家具设计、制造、销售于一体的大型实木家具制造企业。该公司工会主席吴山介绍,在新冠肺炎疫情爆发的2月份,全体员工没有上班,为保证每一位员工日常生活不受影响,公司向全体员工郑重承诺:不裁员。公司领导克服重重困难,多方筹措资金,向全体员工发放2月份1个月的基本工资。为外防输入,内防扩散,公司决定,37名湖北籍员工推迟返厂2个月,其2月份3月份的基本工资如数照发,稳定了职工,稳住了人心,彰显了企业担当。

复工复产以来,西安市长安区郭杜街道党政主要领导带领街道总工会、党政办等相关职能部门干部,逐家逐户走访企业,鼓励引导帮助企业迎难而上,共克时艰,复工复产。郭杜街道总工会则组织企业工会,做好“小微企业工会经费返还政策”的落实,全力构建和谐劳动关系。

“疫情期间,我们公司给每位员工每月发放特殊补助金1000元,鼓励大家凝心聚力,共同抗击疫情;疫情缓解,我们又将在市场内开辟店面500平方米,增加就业岗位50个”。陕西朱雀农副产品物流公司办公室主任

张建儒说。

陕西朱雀农副产品物流公司,是西安南郊一家集蔬菜、水果、农副产品、水产品、日用百货等批发销售为一体的大型批发市场,占地面积10万平方米,入驻商户1200余户。复工复产以来,该公司拿出30多万元,给疫情期间坚守岗位的员工,在发放当月工资的基础上,每月再发放特殊补助金1000元,鼓励大家凝心聚力,共同抗击疫情。

“职工是企业生存发展的最大财富,也是最宝贵的资源,虽然疫情期间公司没有产值,但是,我们还是坚持给员工发放了近20万元的工资,我

认为我们的决策是正确的。”陕西彩桥电子材料股份有限公司总经理康凯如是说。

陕西彩桥电子材料股份有限公司是西北地区最大的专业化壁纸生产企业。疫情期间,公司给55名员工每人按照60%的比例按时支付了工资,赢得了职工的普遍赞誉。复工复产以来,全体员工铆足干劲。眼下,公司每天壁纸产量6500卷,年产值一直保持在2000万元左右。

有爱心有担当凸显以人为本,谋岗位谋创新彰显人文情怀,郭杜街道民营企业用实际行动构建和谐稳定的劳动关系。



6月3日,国网西安供电临潼公司召开退休职工座谈会,热烈欢

送李红旗等6名老同志光荣退休。 □潘世策 摄

小药箱大保障

“冯主任,又给我们更换补充药箱里的药品了,有个感冒发烧、肠胃不适等情况,可以及时向‘小药箱’求助啦!”

中铁宝桥集团机械车间职工王景刚指着“小药箱”高兴地说。

6月10日,该集团工会为集团公司一线车间班组小药箱添置了新的防暑降温和常用外伤药品。药箱里有云南白药喷剂、藿香正气口服液、烫伤烧伤膏、跌打红花油、创可贴、风油精、酒精喷雾等18种常用应急药品和防护用品,解决职工因意外伤害、中暑、头痛发烧、肠胃不适等常见病之需,也有速效救心丸等急救药品,为职工在工作中出现不适情况提供及时服务。

“尊重劳动、爱护职工,为一线职工提供更安心、安全的工作环境,切实维护广大职工群众的生产劳动安全健康权益是工会工作的一项重要工作。”中铁宝桥集团工会主席贺洪波说。

近年来,该集团先后完善班组“建家升级”工作,确保一线班组职工全身心投入到安全生产各项工作,在突发情况下能够在第

一时间得到及时救治和妥善处理,中铁宝桥集团工会出资4万多元,给110个一线生产班组购置了20多种外伤急救药品、医疗器械和夏季防暑药品的“班组药箱”,每个药箱药品配置不低于300元。同时制定了《班组药箱管理办法》,对药箱的管理进行了规范。与此同时,把班组药箱的配置和管理当作年终工会“双争”考核的一项重要内容,并以检查规范班组药箱作为推动基层工会“双争”活动的有力抓手。

班组小药箱个头不大,但样品齐全。职工在日常工作中,如果出现碰伤、刮伤和扭伤等意外,这时药箱里的创可贴、扭伤药以及纱布就有了“用武之地”。夜班人员偶尔出现头疼脑热、感冒发烧之类的小病,同样可以在小药箱中找到自己需要的药物。有了这些小药箱,在工作期间的小病小痛就能够得到及时解决。

疫情期间,为保障职工安全返岗复工,该集团工会采购4000多盒莲花清瘟胶囊配备到班组小药箱,以实际行动防控疫情,呵护职工身心健康。 □李季利