“制度共享”让工会干部干事“有规可依”

《铜川市总工会财务工作政策依据选编》使工作更顺畅

“以前做事没有明确政策依据，总是瞻前顾后，选编印发后，干事就有规可依了！”5月19日，拿到《铜川市总工会财务工作政策依据选编》的一位基层工会干部高兴地说。

今年4月，铜川市总工会修订、补充、新增了部分中省市财务管理办法及规定，编撰了《铜川市总工会财务工作政策依据选编》，并印发各级工会。这一“制度共享”的举措，明晰了工会干部在有关经济活动中“哪些事能干、哪些事不能干及怎样干”的棘手问题。

昔日 “两张皮”和“火药味”

“这个不能报。”“领导都签过字了，你咋能这样刁难人？”

“根据规定，你还要提供发放清单和领用人的签字！”

“领导批准的活动，而且发票都在，至于谁领了东西，是主办部门的事，财务管得也太宽了吧！”

昔日，制度的“两张皮”现象，让财务和报销的工作人员，在对话中时常充满“火药味”。

“这种现象，让本来和谐的同事关系，变得紧张！”铜川市总工会财务和资产监管部负责人成蕾说，“往小说，大家在不理解中容易发生矛盾。往大说，不规范的操作可能会触及法律红线。”

解决 明晰的制度 让工作规范化

针对这一问题，铜川市总工会下大力气调研并完善内控制度。

4月份，他们一次性修订补充完善了9项财务管理制度，并新增了《铜川市总工会固定资产日常管理规范（试行）》。最终，一部包含10个财务管理制度，11个国家、地方财务管理文件的《铜川市总工会财务工作政策依据选编》出炉，明晰了工会干部在有关经济活动中“哪些事能干、哪些事不能干及怎样干”的棘手问题。

与此同时，铜川市总工会还把《铜川市总工会财务工作政策依据选编》发放给全市各级工会和工会干部。

“这册选编的最大特点是共享，还让基层工会干部对已有制度更加清楚。此外，对原来不统一的内控管理有了参考标准。”成蕾说，“这将有力推动工会工作规范化、制度化、科学化。”

今日 干事的积极性更足了

“《选编》印发后，误解的事少了，工作效率更高了。”“‘制度共享’让财务部不再是宣讲室了。”财务部工作人员对《选编》印发后的新变化感慨地说。

“制度共享”两个月来，除了减少工作人员之间的矛盾，还有效减少了工作失误。

“基层人少，搞活动忙得不可开交，还要为财务报销的事烦心。”铜川市王益区总工会工作人员袁梦新说，“现在按规范来，效率更高了，干事的积极性也更足了。”

与袁梦新有同样感受的市总工会工作人员董翔龙说：“以前就知道‘能不能做’，但很少知道‘怎样去做’，现在照着制度做，减少了很多不必要的麻烦。”

记者在采访中发现，“制度共享”后，铜川各级工会干部的活动开展、出差、接待及固定资产日常管理等经济活动，变得更加规范，工作水平、效率大大提高。

“‘制度共享’提高了财务内部管理水平，同时让财务管理风险和廉政风险大大降低，对进一步保障各级工会经费使用的合法性、合规性将起到促进作用。”铜川市总工会党组书记、副主席付护省如是说。

□本报记者 王何军

中铁二十局电气化公司世纪大道项目部工会，从强化全员安全生产意识入手，通过岗前安全培训、安全宣誓等形式，向员工讲述安全事故案例，使员工对安全规定入眼、入耳、入脑、入心。图为企业进行安全培训的场景。

□刘红刚 摄

中铁十二局四公司机械化分公司

向劳务队派遣工会指导员

本报讯（通讯员 王慧春）“高压电缆达到380伏，一旦触电当场昏迷。安全帽一定要戴好，关键时候能救你一命……”近日，中铁十二局四公司机械化分公司向劳务队派遣的工会指导员在班前会上，用浅显易懂的语言，向农民工讲解安全知识、操作规程、注意事项等安全知识。

今年3月，该分公司成立了工会委员会，选出四位熟悉工会工作、业务素质较高、服务意识较强的工会指导员，经过短期培训，派遣到十多个工点进行“点对点”帮扶工作。他们到岗后，急农民工所急、办农民工所需，给农民工“送防疫知识”“送清凉”，利用业余时间讲解维权知识、进行技能培训。同时，他们与农民工同吃同住同干活，随时进行工作生活等方面的指导，切实让工会指导员派遣制度在施工一线起到积极作用。

农民工都说，我们在这里干活，不仅按时足额拿到工资，还学习到了不少专业技术知识、维权知识、防护知识等。这一举措让“农民工有困难找工会”真正落到了实处。

■工会动态■

镇巴县总工会

启动“树清廉家风·创最美家庭”活动

本报讯（张峰）为进一步发挥家庭助廉作用，促进党风廉政建设，近日，汉中市镇巴县总工会召开了“树清廉家风·创最美家庭”廉政文化进万家活动动员会，对开展家庭助廉活动进行安排部署。

会议学习了《关于开展“树家国情怀·育良好家风”“树清廉家风·创最美家庭”廉政文化进万家活动实施方案》和倡议书，明确了工作目标和重点内容，号召全体党员干部要将爱岗与爱家结合起来，培育良好家风，推动廉洁家庭建设在党员干部家庭中落地生根，使党员干部的廉洁自律有家人的监督、有家风的引领，从而营造反腐倡廉的良好家庭氛围和社会环境。

近日，安康市平利县大贵镇中心小学工会组织开展弘扬“抗疫精神”演讲比赛。选手深情讲述了钟南山、李兰娟等“逆行者”的抗疫英雄故事，让教职工树立了正确的人生价值观。

□刘仁平 摄

大唐宝鸡热电厂工会

“慰问+谈心”凝聚一线劳模力量

本报讯（胡小进）近日，大唐宝鸡热电厂工会深入检修班组，慰问了奋战在一线的劳模先进，现场收集建议意见，把企业的关怀关爱送到了劳模心坎上。

该厂工会向奋战在一线的7名检修劳模送上了健康运动包套装，随后与大家面对面谈心。劳模们对疫情防控期间职工健康服务、配发应急药品和网上健身等系列关爱活动，以及作息时间调整、饭菜质量价格的改进表示满意。并围绕目前职工年龄结构、班组管理、工时分配及提高执行力等现实问题，与“娘家人”进行了充分沟通。

在听取了劳模的心声和诉求后，工会对大家“奋进中的烦恼”表示完全包容和理解。对大家反映的合理诉求高度重视，将专门研究统筹解决。并为职工创造更好的工作条件，为真正“想干事、能干事、干成事”的职工撑腰鼓劲，不让积极做事的人吃亏，激发职工工作热情和创造活力。

工会大讲堂

开栏语：

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表……

这些工会常识您了解吗？从今日起，本报将开设工会大讲堂栏目，为您一一解答。

工会“夏送清凉”送什么

“夏送清凉”和“春送岗位”“秋送助学”“冬送温暖”一起成为工会“四送”传统品牌活动。

“走访一线送慰问

每年夏天，各级工会组织都会深入户外作业集中、农民工集中的用人单位进行走访慰问，了解职工防暑降温需求，**发放防暑降温用品，提供健康咨询、防暑降温知识培训**等服务。

“督促落实防暑降温措施

每年夏天，各级工会都会积极履行**劳动保护监督检查职责**，督促用人单位按照《**防暑降温措施管理办法**》的有关规定，落实各项防暑降温措施。包括：

合理安排工作时间，适当减少高温时段作业和减轻劳动强度。

按规定发放**高温津贴**，提供必要的**个体防护用品、防暑降温清凉饮料及必需药品。**

文字统筹/图表设计：王青

“工会”+“法院”维权模式让职工喜开颜

莲湖区“劳动争议诉调对接工作室”首例案件调解成功

6月11日，西安市莲湖区人民法院调解工作室充满了笑声。这笑声既来自原告，也来自被告。打官司双方向来是对立的，为什么在这里他们却都笑了？

案情回顾

及某是西安市莲湖区某公司的一名女职工，2019年4月25日双方签订了为期三年的劳动合同，并约定试用期三个月。但是，试用期满后，公司一直没给及某转正，也未缴纳社会保险，按照试用期的工资标准支付。

2019年8月27日，及某以公司“未缴纳社保、未足额支付工资”为由，向莲湖区劳动争议仲裁委申请劳动仲裁。

2020年5月18日，莲湖区劳动争议仲裁委下达了裁决书，裁决公司支付及某工资4413.8元、经济补偿金2000元，并要求公司为及某补缴工作期间的各项社会保险。

裁决书下达后，双方矛盾反而愈演愈烈。随后，公司向莲湖区法院提起诉讼，要求撤销仲裁裁决。

“诉”“调”结合解纠纷

原告向法院提起诉讼，应该由法院进行审理，为什么工会参与进来？原来，今年5月12日，莲湖区总工会和莲湖区人民法院开展了劳动争议诉调对接试点工作。

该试点工作就是整合法院和工会的工作优势，在法院设立“劳动争议诉调对接工作室”，共同开展劳动争议案件诉前、诉中调解工作，将法院“诉”的权威性、规范性和工会“调”的便利性、非对抗性结合起来，形成合力，有效预防协调、协商化解劳动争议纠纷，共同推动构建和谐稳定的劳动关系。

像及某这样的案子，在我们的日常生活中，无论是原告还是被告，常常为了“一口气”，一审、二审、发回重审……无休止打官司，不利于社会和谐稳定。参与协调的工会工作人员表示。

开展劳动争议诉调对接试点工作后，法院立案庭将案子转给该工作室，在征求双方当事人同意后，工作室当天就对案件进行调解。

经过调解员耐心细致调解，及某和公司当场达成调解协议：双方解除劳动关系，公司于2020年6月19日以现金方式一次性支付及某工资等4000元，及某在公司工作期间的各项社会保险由公司负责补缴。

案件调解员介绍说，该案是莲湖区“劳动争议诉调对接工作室”挂牌以来首例调解成功的案件。

□王亚平

调解现场

■工会纪事■

■读者来信■

“娘家人”的温暖我会铭记于心

编辑同志：

“有困难找工会”，这不仅是一句响亮的口号，更是实实在在的行动。特别是最近十来年，我深深感受到工会组织的亲和力。

我是商洛市镇安县的一名职工。2018年8月，我东借西凑花了50万元买了一套新房，本想好好享受生活，但没想到，腰部突然酸痛，浑身无力，并伴有尿血，县医院让我到西安的大医院进一步检查。到西京医院诊治后，被确诊为前列腺肿瘤。我及时做了肿瘤切除手术，花去84000多元，医疗保险报了58000元，还有26000元未报销。镇安县总工会职工援助中心知道此事后，派工作人员到我家，帮我填写了职工大病救助申请书，复印了病史等住院资料，逐级为我上报职工大病救助申请。一个多月后，按照规定标准给我报销了12000元医疗费，帮我渡过了难关。

这些年，我休病在家，工会组织还没有忘记我这个身体有病的老会员，逢年过节上门慰问，送上节日的祝福，“娘家人”的温暖我会铭记于心。

□读者：辛恒卫