

黄陵矿业生产服务分公司

让劳动竞赛成为职工施展才能的舞台

“崔晓军的电器设备实操规范娴熟，现场观看时非常令人佩服，拿下前三应该没有问题。”“郝工在比赛结束时讲的要点了你记住了吗？那可都是他从从业20多年的经验之谈，能让咱规避问题少走弯路，一会儿到井下咱俩实操下！”刚刚结束的技能大赛，成为黄陵矿业生产服务分公司职工们热议的话题。

据了解，该分公司以黄陵矿业“012558”高质量发展关键指标体系为目标，抓住生产经营关键点，精准设置竞赛活动项目，将技术创新、素质提升、班组建设等多项内容融入其中，突出增强自主创新能力和强化提高职工技能素质，使竞赛真正成为广大职工施展才能的舞台。同时以

“转观念、强作风、比奉献、争一流”为主题，开展劳动竞赛系列活动，有“果”有为，筑牢“根基”。

该分公司聚焦工程质量、进尺工效、技改创新、修旧利废、可控费用控制、职工素质提升等重点，以提升管理干部水平为核心，开展管理提效竞赛，确保各项工作年度指标顺利超额完成。

“不同以往，今年的井下劳动竞赛将指标考核与评比奖励落在班组，以班组间对抗、班组对话、班组文化作品评选等形式新颖的竞赛活动，让员工在班组文化氛围中，参与班组管理，与集体共同进步，共享收获的喜悦，在快乐中学习，在学习中成长，营造了干群同心、

同心共创，人人同心、同归同向的干事创业管理氛围。”分公司党委书记、工会主席、纪委负责人杨建奇说：“不仅如此，班组自主管理能力还直接延伸到井下工作现场，成为安全管理的得力助手，在轻松高效的环境中强化安全意识、质量意识和效益意识，优化安全环境、科学组织生产、加强设备检修、抓好工程质量，努力实现掘进工作面动态达标的常态化，促进区队职工降本增效创新成效的自觉自愿自发，实现巷道掘进效率的稳步提高。”

“进入二季度后，井下工作面推行‘找茬’不再激烈，是职工的积极性不高了吗？并不是。找到的‘茬’都已整改了，大

家再对照标准岗，干标准活，安全隐患就会越来越少。”机电队长秦鹏说：“现在我们队找到的基本是设备上的问题，这是保障井下通风的关键。目前各班职工素质都明显提高，工作起来省心不少。”

从着力推动信息化和矿井安全管理的深度融合，到助力安全生产现场管理；从实施全员创新热潮，到制度、体系等基础建设打通信息系统“大动脉”……分公司工会大力推进管理创新，运用信息化手段带动职工参与矿井安全管理，发挥主人翁精神，从而激发新动能、推动新发展，让员工在矿井信息化发展与班组和谐建设中，有了更多获得感、安全感和幸福感。（刘丹）

GONGHUIDONGTAI 工会动态



近日，运销集团黄陵分公司工会组织青年志愿者开展了以“守护折翼天使，传递企业温暖”为主题的助残活动。该公司青年志愿者为残障儿童带去了公司员工自发捐赠的口罩、益智玩具、文具、零食等爱心物资，以实际行动传承和发扬扶残助残的中华传统美德，让爱和温暖永不缺席。 梁楷 摄

建设集团机电安装公司

“10元关爱行动”传递温暖

本报讯 为传承中华民族乐善好施、扶危帮困的传统美德，扎实推进精神文明创建，连日来，建设集团机电安装公司自上而下掀起了“10元关爱”捐款行动热潮。

活动中，该公司发出爱心捐款倡议书。党员干部带头、职工群众踊跃参与，慷慨解囊，共募集来自200名职工的爱心捐款3000余元。本次活动是创建文明单位服务社会的一项内容，为激发全体干部职工参与社会公益事业的热情，展示“陕煤建设”社会责任担当营造了正能量氛围。

日前，募集的善款全部捐至陕西省慈善协会，用于帮助生活困难的道德模范和身边好人。（范亚文）



近日，蒲白矿业建庄公司组织志愿者服务队来到帮扶村黄陵县腰坪小学，开展“美丽乡村、文明家园”企校共建温暖活动。为20名品学兼优、家庭困难学生送上了精心准备的书包、本子、铅笔、篮球、跳绳、水壶、饭盒等用品，同时和孩子们一起开展“你画我猜”“词语接龙”“123木头人”等丰富多彩的文体活动，让他们感受到来自社会的温暖。 赵元捷 罗梦祺 摄

『针』情实意为爱相『缝』

WENXINANGWAN 温馨港湾

“姐，我这个裤子开缝了，麻烦你帮我补一下好吗？”“行，稍等两分钟马上就好。我看这边扣子也不大结实了，我帮你缝一下。”

温情话语、温馨场景让陕北矿业涌鑫公司的洗衣房处处暖意融融。在这个不大的“爱心小站”里，几名女工协管员手拿针线活，不计较煤灰、不介意汗味儿，仔细对每一件需要缝补的工服穿针引线……

作为煤矿单位，一线工人长期和各类设备及工具接触，工服挂个口子、破个洞是常有的事儿。因为工服材质偏硬加之长期使用，缝补起来并不容易，为此女工协管员们经常会被针扎到手，但她们却一点怨言都没有。不仅如此，她们在归还衣物时还义务担当起安全宣传员，不停叮嘱工友们要按章作业，将每一份殷殷关爱之情缝在了衣服里。

“我们为职工缝补衣、钉纽扣、裁裤脚，发挥我们女职工的独特优势，虽然都是点滴行为，不足称道，但是只要能职工办实事、解难题，我们就会一直坚持下去。”该公司工会干事冯涛说。

据了解，陕北矿业涌鑫公司一直以来精准描绘职工“幸福坐标”，同时本着“职工在哪里，温暖就在哪里”服务理念，创新服务形式和载体，通过走在生产井口、把住安全关口、暖在职工心口，广泛开展系列暖心关爱活动，做深做细做实与职工群众利益直接相关的点滴小事，真正使工会成为职工群众的贴心“娘家人”。

（李万智 高晓邦）

生态水泥公司

开展劳模工匠先进事迹宣讲活动



近日，生态水泥公司工会以“当好主力军、建功新时代”为主题，成立劳模工匠宣讲团，走进所属各单位，通过讲述成长经历、介绍先进经验、分享心得等方式，营造全员学劳模、岗位作贡献的浓厚氛围。劳模工匠们用最质朴的话语，传递着最真挚的热爱；用坚守与执着，在平凡的岗位上创造辉煌。

“创新是提升企业管理的保障，

必须不断学习……只有企业发展好了，员工才能获得更大的幸福感。”对于生态水泥公司首位获得“陕煤工匠”称号的梁德合而言，精益求精、不断创新是他对工匠精神的“独家解读”。

“今天参加劳模工匠先进事迹宣讲会，让我对劳模精神有了更深层次的认识，他们的奋斗故事其实就是我们身边的故事，通过向劳模先

进学习，也激励着我在自己的岗位上扎扎实实、尽职尽责，争做劳模先进。”一位职工动情地说。

据悉，该公司所属各基层单位同步开展了向劳模先进学习系列活动，以召开劳模先进座谈会、事迹报告会、拍摄专题宣传视频等形式，从不同角度，让劳模精神在生态水泥公司落地生根。（吕建）

RONGMEISHI 融媒视野



讲述“平凡世界里”的“煤魂”故事
（澄合矿业公司）



安全的角色
（黄陵矿业一号煤矿）



“唐伯虎”斗智
（澄合矿业公司）



安全是家的牵挂
（黄陵矿业机电公司）

铜川矿业陈家山矿

本报讯 目前，铜川矿业陈家山煤矿“安全生产月”活动中，通过技能培训、安全教育、群团配合的方式，不断强化职工安全教育，增强职工安全意识，规范安全操作行为，让职工成为严守安全底线、不碰安全红线的“安全达人”，保障矿井安全稳定运行。

技能培训改变人。该矿深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，提高政治站位，树牢安全发展理念，增强从根本上消除事故隐患的思想自觉和

安全教育让职工变身“安全达人”

行动自觉。扎实推进职工安全素质提升，通过开展实物培训、多媒体教学、现场应急演练等，进一步提高职工的预防能力、紧急处置能力和自救互救能力，同时，创新培训形式，积极组织干部职工观看学习央视新闻、新华网、人民智云等主流媒体客户端的“安全生产大家谈”云课堂培训课程，大力营造“关注安全，关爱生命”的浓厚氛围。

安全教育引导人。该矿大力开展安全宣传教育活动，充分利用广播、网络、牌板等媒介，宣传安全

生产法律法规，并通过组织员工观看典型事故案例分析、开展安全生产大家谈等形式活动，进一步提升员工安全素养，实现“要我安全”向“我要安全”的转变；组织开展领导带头宣讲、安全大讲堂、职工安全大培训等活动，辅导传授安全生产知识技能，交流心得体会，扩大安全教育宣传覆盖面，推动安全教育走深走实，提高职工安全意识和操作能力。

群团组织教育人。该矿工会充分发挥在安全教育中的优势，扎

实推进安全宣传“五进”工作，举办群监员“防疫情、查隐患、促生产，保安全”竞赛、“煤矿安全知识有奖答题竞赛”等活动，进一步增强全员安全风险防范意识和安全素质；矿团委围绕“安全生产月”活动目标任务，开展“聚焦安全生产、对标青岗先进”活动，采取安全形势任务宣讲、悬挂安全标语、安全警示牌等宣传形式，引导团员青年以榜样为镜，向先进看齐，积极主动地投入到企业安全生产主战场，建安全新功，筑青春防线。（温荆亮）

陕钢集团龙钢公司

青春助力“安全套餐”系列活动深入人心

青年一直都是安全生产的核心力量，营造安全氛围、开展隐患排查治理……六月份，陕钢集团龙钢公司团员组织的系列“安全套餐”活动深入人心，为企业实现高质量发展提供坚实保障。

提升思想认识 营造安全生产“好氛围”

“消除事故隐患，筑牢安全防线”走进基层，安全标语处处可见。自“安全生产月”活动开展以来，该单位团委提高政治站位，牢牢把握安全生产的严肃性与重要性。组织全员学习习近平总书记对安全生产作出的重要指示精神；开展全员安全签名与安全大讨论活动，让安全生产意识深入人心。同时，各科级人员带头学习《安全生产法》等法律法规，在全单位上下形成“人人讲安全、人人懂安全、人人保安全”的良好氛围。

强化隐患排查 织密预防治理“防护网”

“隐患是事故的源泉，实践证明，任何安全事故都是可防可控可避免的。”“安全生产月”启动仪式上，该单位负责人道出了安全管理的真谛。该单位团委紧紧抓住预防这个“牛鼻子”，抓实抓牢安全风险分级管控和隐患排查治理“总抓手”，一方面针对危化品、交通运输、特种设备等开展专项检查，对排查出的隐患落实责任人，从组织整治。另一方面，在全员、全岗位开展应急演练，不断提升团员的应急响应和处置能力。

加快智能化建设 打造本质保安“新名片”

自动化、信息化、智能化是企

业升级转型的主攻方向，也是实现本质保安的关键举措。该单位采样作业区，青工比例达到70%以上，曾获得全国青安杯竞赛最佳青安岗荣誉称号。“安全生产月”中，他们积极对标先进，利用自动化技术和设备代替人工操作，减少人的不安全行为。汽车队青安岗人员督促外协车辆完善倒车报警器及倒车影像，不断改善重点场所本质化安全条件；铁运作业区为机车安装监控，从源头上防范安全事故发生。

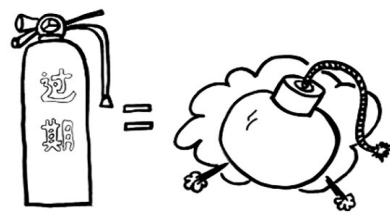
强化安全监管 扎紧纪律规矩“铁笼子”

“安全生产部署到哪里，监督检查就到哪里！今年与往年最大的不同，是我们民主监督员也参与到了其中。”月度安全检查中，青年民主监督员对检查人员说。为提升各级人员的安全履职



能力，该单位从严从细制定安全监督考核细则。同时纪委及民主监督员每月定期进行监督检查。“安全工作必须始终保持严上加严、紧而再紧、实而又实的工作定力，落实各级安全生产责任制，纪委必须营造驰而不息、久久为功的高压态势。”该单位纪委书记说道。安全生产大于天，安全责任重于山。当青春遇上“安全生产月”，他们用自己的青春热血、担当负责，牢牢构筑了企业安全生产的“防火墙”。（张坤妮）

ANQUANMANHUA 安全漫画



（物资集团进出口事业部）