

### 省财贸金融轻工工会

# 助力旅游企业减负纾困提振信心

#### ■关注■

今年以来,省财贸金融轻工工会强化落实“六稳”“六保”工作要求,聚焦企业所难、职工所盼,为职工送关爱,帮企业解难题,积极引导系统文化旅游企业抢抓“回暖”机遇,助力复工复产。

#### 当好“勤务员”做好“宣传员”

作为国家首批5A级旅游景区的华清宫,在疫情期间遭遇企业经营史上最严峻“寒冬”。据初步统计,2020年前两季度华清宫景区经营收入同比大幅下降,主要文旅消费指标也呈断崖式下跌。然而,华清宫的困境只是文旅行业的一个缩影,由于疫情管控影响,省内大部分文

旅企业经营也普遍受到巨大冲击。“企业生产经营遇到困难,职工的日子也不好过。工会组织作为广大职工的‘娘家人’,在他们需要我们的时候要鼎力相助,为职工解决最揪心的事,为企业解决最紧迫的事,帮助他们渡过难关。”省财贸金融轻工工会主席刘佐清说。

省财贸金融轻工工会在助力系统旅游企业复工复产中,努力当好服务企业“勤务员”,政策精神“宣传员”,职工困难“化解员”。向陕旅集团、华清宫文化旅游有限公司和陕西职工国际旅行社等系统旅游企业下拨复工复产专项经费,减轻企业生产经营负担。在调研时要求企业严格落实常态化疫情防控措施,确保景区疫情防控万无一失。引导企业用足用好政府各项优惠政策,帮助企业提振经营信心,激发前行动力。指导企

业在常态化疫情防控形势下,持续深化企业厂务公开民主管理工作,向职工“亮家底”,讲实情,引导广大职工与企业同舟共济、共克时艰,努力把疫情耽误的时间追回来,把造成的损失补回来,按下旅游企业复工复产“快进键”。

#### 工会送关爱 企业谋发展

随着党和政府强力推进复工复产,系统旅游企业迅速转变思路,利用经营“空窗期”练强内功。据了解,华清宫公司积极布局电商业务,与“天猫平台”“去哪儿网”签订战略合作协议。深化全网营销,整合景区优质资源,打造“景区+演艺+温泉+文创”多组合推广模式。加大旅游服务智慧化、数字化力度,开发有声博物馆,以“云游华清宫”方式实现“24小

时不闭展”。通过制定弹性工时、安排轮岗轮休和带薪年假休假等措施,最大限度保障职工利益,稳定职工队伍。不仅如此,陕西职工国际旅行社部分职工还变身“网红主播”,通过网络直播形式,向大众推介省内及省外旅游景点,植入大众对于旅游产品和服务的认知,给大众线上“种草”,为全面复工复产积蓄力量。

下一步,省财贸金融轻工工会将在“六稳”“六保”中积极履行工会职能,展现工会担当,广泛动员系统产业职工紧扣企业年度目标任务和行业高质量发展目标,组织开展形式多样的主题劳动和技能竞赛,强化职工培训,着力提升系统产业职工技能素质。主动参与特殊时期企业劳动关系的指导服务,助力企业复工复产、稳定职工就业岗位,构建和谐劳动关系。

□陈若怡

#### ■工会动态■

### 阎良区总工会 技能培训微课堂开课

本报讯(林广华)近日,西安市阎良区总工会举办的线上线下技能培训微课堂开课。来自区内商户及职工群众共计20余人参加了现场实地培训,培训老师从食材选用、配料、烹饪等工序向大家详细讲解了麻辣龙虾、重庆担担面等的制作方法。

开办工会微课堂,是为暂时没有条件复工的职工群众提供一个便捷的技能提升平台,使广大职工群众快速掌握一门小手艺,促进全区职工群众就业创业。

此次微课堂的开设,区总工会采取线下培训和线上宣传相结合,不定期陆续推出多期小吃、烹饪的制作培训,并通过工会公众号、QQ群、微信群进行宣传,供广大职工群众学习提升。

### 旬阳县总工会 开展“以案促改”专题学习

本报讯(陈仪清)近日,安康市旬阳县总工会组织机关全体党员干部召开“以案促改”专题学习会。

会议宣读了《旬阳县总工会“讲严强”专题教育以案促改工作方案》。集中学习了“贵州清镇总工会9人私分公款全部被查”等工会领导干部违纪违法典型案例。

通过对典型案例的学习,使大家在思想上受到了震撼和教育,并表示在今后的工作中要自我反思、自我教育、自我提高,时刻牢记头顶的“高压线”和脚下的“警戒线”,进一步增强宗旨意识和自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线,为县域经济社会高质量发展作出积极贡献。



商洛市山阳县总工会在包扶的高坝店镇双寨村大力发展养蜂产业,不断壮大村集体经济。目前,集体蜂群发展到150箱。 □王荣金 摄



近日,航天四院四十三所工会组织开展了碳素制品高温处理工种技能比武。本次比武分为理论考试和实际操作考核两部分,分别按40%和60%计入总分。 □黄毅 摄

## “‘娘家人’你们辛苦了!”

#### 编辑同志:

我是神木能源发展有限公司的一名员工。在我工作的十余年里,一直有一个组织温暖着我,感动着我身边的每一个人,她便是我们的“娘家人”——公司工会。

在神木能源这个温馨的大家庭里,工会组织对困难职工不遗余力地给予帮助,设身处地替职工着想。2017年7月25日绥德县普降特大暴雨,让一些职工家庭受损,工会听说后立即行动,捐款捐物,并对能源公司的绥德籍员工每人发放1000元慰问金,让他们放宽心,安心工作。

人们常说工会组织是基层职工的“调节器”“稳压器”“助推器”和“传感器”。工会作为“娘家人”的角色一直倍受职工的深爱。为了增强员工体质,让员工在工作之余释放压力,工会开展了很多文体活动。

“三八”妇女节会为女职工们送去别样的祝福和关爱,如精心挑选节日礼品、“健康体检”“一日游”等。2019年开始,为了让职工在单位也能过上生日,工会组织了“月月生日宴”。每到月末,公司下属单位过生日的职工都聚在一起,吃热腾腾的饭菜,品甜甜的蛋糕,让他们深切感受到了“娘家人”的温暖。

工会组织认真倾听职工的心声,竭尽所能为大家谋取更多福利。2020年在职代会推动下,实施了岗位工资的浮动政策。收入提高了,员工的积极性也调动了起来,为构建和谐劳动关系、促进安全发展创造了有利条件。

工会组织的这些举措,温暖着每一个能源人。相信在“娘家人”的帮扶下未来会越来越美好,在这里我想道一声:“‘娘家人’你们辛苦了!”

□张忠怀

#### ■读者来信■

# 书屋搭平台 书香润职工

## ——西安市莲湖区总工会“职工书屋”建设成果丰硕

近年来,西安市莲湖区总工会在各街道、社区、机关事业单位、国有及非公企业等不同层面,广泛开展“职工书屋”建设活动,建成了一批高质量、规范化的“职工书屋”示范点,为职工群众搭建读书学习和成长成才的平台,营造了良好的读书学习氛围,使职工丰富了知识,陶冶了情操,提升了素质。

#### 夯实书屋基础 营造书香氛围

多年来,莲湖区总工会充分认识到:“职工书屋”是工会组织发挥“大学校”作用,实施职工素质提升工程的重要载体。

为此,他们对全区工会系统现有图书馆基本情况进行了调查摸底,在调研的基础上,制定了莲湖区“职工书屋”建设的总体目标,采取边建设、边使用、边完善的方法,指导各级工会建立“职工书

屋”。在全区131个社区工会联合会建立开放式“职工书屋”,并通过多种方式,发掘各单位“职工书屋”建设的潜力,督促、协调企业行政对“职工书屋”进行投入。

目前,全区已建成“职工书屋”151家。在全区43平方公里土地上,平均每平方公里约有3.5家“职工书屋”。

#### 开展读书活动 提升职工素质

莲湖区总工会依托“职工书屋”这个平台,把书屋建设过程变成助推职工素质提升的助推器。

莲湖区各级工会组织坚持以人为本,充分发挥“职工书屋”的文化宣传、普及功能,通过开展读书会、读书论坛等丰富多样的活动,在广大职工中掀起读书热潮,营造了浓厚的读书学习氛围。引导职工“爱读书,读好书,善读书”。辖区各级工会组织大力开展以“捐一本好书,献一份爱心”为主题的捐书助读活动,不断扩大“职工书屋”的藏书量,提高社会影响力,在全区营造出了职工

读书学习的热烈氛围。此外,各基层工会充分利用“职工书屋”的场地设施,不定期组织开展插花、茶艺、绘画、书法等不同种类、多种形式的小型职工素质培训教育活动,把职工的兴趣爱好与培训有机的结合在一起,不断提高职工的生活质量和文化质量。使“职工书屋”真正成为职工成长进步的“加油站”、健康心智的“绿空间”、共建和谐的“连心桥”。

#### 职工的“精神加油站”

风声、雨声、读书声,声声入耳;家事、国事、天下事,事事关心。用这两句话来形容北院门街道学习巷社区工会联合会职工的业余生活,一点都不为过。移步之间,学习巷社区工会联合会“职工书屋”的每一个角落都让人赏心悦目。

在职工李雯雯看来,工作之余,捧起一本书,不仅为单调的日常生活增加一些“调味剂”,更能丰富自己的精神世界。“上学的时候,有得是时间,却没去

认真读几本书。等到走上了工作岗位,才知道读书的可贵。”回首当初,职工丁涛惆怅不已。所幸,工会“职工书屋”弥补了他的遗憾。

如今,“职工书屋”成了丁涛及其同事的主要“充电”场所。

据统计,仅2018年一年,书屋就接待读者28000余人次,2019年,学习巷社区工会联合会“职工书屋”被中华全国总工会授予“全国职工书屋示范点”。

近年来,莲湖区总工会始终坚持一切想着职工、一切为了职工,一切服务职工的原则去发挥“职工书屋”作用,把“职工书屋”建设作为加强职工思想道德建设、实施职工素质工程的一项重要举措,引导和推动基层单位为广大职工提供和创造方便实用的读书场所和学习条件,不断扩大“职工书屋”的覆盖面。

目前,已经建立“职工书屋”自建点151家,其中全国“职工书屋”示范点1个,省级“职工书屋”2家,区级“职工书屋”96个,“职工书屋”逐渐成为莲湖区职工群众的学习好去处。 □李波

## 由来 de 安康杯

### 20世纪80年代中期

由内蒙古自治区包头市总工会等部门首创,经过几年在全区开展“安康杯”竞赛活动,内蒙古自治区的安全生产状况逐年改善,工伤事故连年下降,效果十分显著。

### 1998年中华全国总工会

和原国家经贸委在总结内蒙古自治区开展“安康杯”竞赛活动经验的基础上,对这种活动形式给予了充分的肯定,并在进一步完善和充实活动内容、形式的基础上在全国逐步展开。

### 为啥叫安康杯

“安康”是取“安全”和“健康”之意,而“安康杯”是为安全生产设立的荣誉奖杯。

### 竞赛目的

通过赛

- ◆ 安全生产管理 ◆ 领导者安全生产意识 ◆ 职工安全生产知识水平和能力 ◆ 安全生产各项指标等

促进

- ◆ 安全健康文化建设加强 ◆ 职工安全健康意识和按章操作增强 ◆ 企业安全生产和职业病防治主体责任进一步夯实

最终达到

- ◆ 降低生产安全事故和减少职业病发病 ◆ 职工安全健康权益得到维护 ◆ 安全生产和职业病防治工作持续稳定健康发展

### 竞赛原则

- ① 有效整合资源 形成党政支持、工会主导、部门联动、企业运作、职工参与的工作格局
- ② 维护职工劳动安全权益、身体健康权益
- ③ 活动由“安康杯”竞赛活动组委会“统一领导、统一组织、统一评价”
- ④ 与安全生产工作“同步布置、同步推进、同步检查、同步考核”

### 内容与形式

- A 落实安全生产职责: 工会组织要全面参与企业有关安全生产规章制度的制定;参加安全生产检查和事故调查处理
- B 推进安全文化建设,开展以“十个一”为主要内容的安全文化活动
- C 强化劳动保护监督,加强职业健康监管
- D 融入班组安全建设与管理成果展示,创建“工人先锋号”、实施“安全生产月”等活动
- E 加强安全教育培训

文字统筹/图表设计:王青

#### ■工会纪事■