

生态水泥公司

善用“小平台”发挥“大作用”



安全员正随手拍隐患向安全隐患平台上传

日前,生态水泥公司灵活运用“互联网+”工作模式,紧贴生产经营实际,融合安全环保、技能素养、创新创效等方面,积极搭建各类提质增效“小平台”,加速“催化反应”,为企业高质量发展持续注入“活跃元素”。

安全曝光平台加速“秒”整改

“熟料散装库2层平台积料未清理,责任人:王磊。”

“熟料散装库2层平台积料已全部清理。”几小时后,整改责任人推送了一则

附带图片的整改信息。这是所属富平公司自开展安全环保隐患随手拍以来,安全曝光平台的日常。

据统计,该平台自4月份运行以来,排查并治理各类安全隐患132条,隐患上报率和整改率均达100%。

该公司鼓励全员参与安全环保隐患曝光,以车间、部门互动的形式,纠“三违”、抓环保,同时发布事故通报、安全知识等方面内容,着力构建学习、排查、整改“三位一体”安全管理新格局。

“安全曝光台的设置是为了实现协同处置曝光各类安全环保隐患、现场违章行为,针对同一类型隐患引起其他部门反思,持续提升现场安全环保管理水平和隐患整改力度。”该公司安全环保部副部长朱海阳说。

技能培训平台增强“质”提升

“疫情期间,针对每月青年骨干能力提升班的学习培训,将以‘汉唐易课’网课学习模式开展。”

“复产复工职工网络教育涉及水泥工艺、设备仪表等7大板块共80课时,共计53人参加培训,截至目前已修完全部课程。”

“此次线上培训通过在线直播、视频录播、视频互动、手机APP、微信小程序

等多种方式,从疫情防控知识、企业安全生产、职业素质提升、职业技能知识、实用技能等多方面培训。”

下一步,该公司将整体推进“线上+线下”培训模式,全面落实“防疫、生产”两不误总体要求。

创新创效平台赋能“芯”驱动

该公司积极引导职工不断提升学习能力、创新能力、创优能力。所属汉中公司以“张卫强创新工作室”为依托,实现了4.6米矿渣立磨台时技改后保持在113t/h以上,最高时可达120t/h的同行台时最高纪录。

“巡检卫士平台的启用较手动记录,更加快捷、方便、准确。只需通过扫描设备二维码便可知设备巡检要点,后台管理人员也可根据巡检情况判断设备运行状况,可有效提高设备运转率。”所属黄陵公司技术员曹子柯说道。

随着所属物资公司阳光采购平台的顺利上线,从根本上降低了采购成本,提高了采购效率。尤其在新冠肺炎疫情和生产关键时期,通过线上交易,保证了原材料的正常供给,为生态水泥公司保供西安市公共卫生中心项目建设提供了坚实保障。(吕建)

X INWENZONGJIAN
新闻纵览

本报讯 近日,国家能源局印发《2020年能源工作指导意见》,提出2020年能源工作五方面预期目标,其中包括全国能源消费总量不超过50亿吨标准煤,煤炭消费比重下降到57.5%左右。

此外,在供应保障方面,石油产量约1.93亿吨,天然气产量约1810亿立方米,非化石能源发电装机达到9亿千瓦左右。在质量效率方面,能源系统效率和风电、光伏发电等清洁能源利用率进一步提高。西部地区具备条件的煤电机组年底前完成超低排放改造。同时预期新增清洁取暖面积15亿平方米左右,新增电能替代电量1500亿千瓦时左右,电能占终端能源消费比重达到27%左右。光伏扶贫等能源扶贫工程持续推进,完成“三区三州”和抵边村寨农网改造升级。(张靖)

国家能源局:
今年煤炭消费比重下降到57.5%左右榆北曹家滩机电运输区
三举措助力大修顺利完成

本报讯 “09皮带已拉空,开始检修。”“大巷已拉空,开始检修。”近日,榆北曹家滩机电运输区在检修工作中精心筹划,三举措保质保量完成检修工作。

完善制度保安全。此次检修工作项目多、技术难度高,从主斜皮带滚筒包胶到大巷皮带改造漏煤斗,再到122109主运顺槽皮带机尾滚筒更换油封,每一项工作都必须多人配合,使用大型工器具才能完成。该区针对不同检修部位、项目及不同检修工种,分别制定检修细则,同时划分责任区域,将现场所有检修项目、设备落实到指定班组长和队长,由他们全权负责检修进度、质量及人员安全,并在检修结束后进行互相检查验收,以此来提高检修质量。

规范流程抓细节。“一人疏忽百人忙,检修过程中一定要认真对待,不能忽视任何一处细节。”区长任明在班前会中说:“在检修工作提前准备、认真梳理,将检修项目规划整理成三大项,十几个小时,从而使检修工作高效有序开展。”对此,该区成立攻关小组,针对检修重点项目、棘手项目,将检修操作顺序、计划时长、注意事项、安全措施等汇总编制成检修流程,使检修工作进一步科学化、规范化、流程化。

强化培训提能力。为更好地完成检修工作,该区分别对参与滚筒包胶、补皮带、调试PLC程序及其他重点项目检修人员进行业务知识培训。授课人为区队“技术大拿”、厂家人员等,分别从技术难点、操作规范、安全和注意事项等方面进行详细讲解。“此次有针对性的培训,提高了职工的专业素质,为检修工作顺利完成打下了理论基础。”技术员小李说。(董文钰)

中能煤田公司
井下安装自动隔爆装置

本报讯 “这个自动隔爆设施既降低了劳动强度,又提高了劳动效率,真好!”近日,在中能煤田公司11201回顺大巷,综采队通风班班组长任兴林高兴地说。

以往井下大巷安装的都是传统隔爆水棚,从维护到安装再到移动,流程特别多、维护量大,让巷修工苦不堪言。去年,该公司矿山绿色开采理念得到进一步深化,瞄准新技术、新装备大力进行推广应用。经过前期考察和巷道实地观测,目前这套先进自动隔爆装置分布安装在公司11203回顺大巷、11202回顺等地点。

据了解,这套自动隔爆装置只需要3个人、2个小时便可轻松完成安装。该公司井下限于巷道地质复杂,安装隔爆水棚常需对巷顶进行“修整”,极不安全。现在使用的这套自动隔爆装置采用锚杆连接的方式固定于巷道顶板下方,根据巷道情况选择装置的布置方式、安装数量等。冲击波接收装置面向爆破产生的冲击波和火焰的蔓延方向,冲击波先于火焰到达冲击波接收装置,并触发装置动作,隔爆介质喷出,形成雾状隔爆区域,起到阻止爆炸蔓延的作用。(王惠武 张旺军)

Q INWENZONGJIAN
企业蓝讯建设集团矿建二公司
喜获六项实用新型专利

本报讯 近日,从国家知识产权局传来喜讯,建设集团矿建二公司所申报的六项实用新型专利全部获得授权。

据悉,长期以来,该公司注重发挥职工积极性和创造活力,发挥职工夜校、职工书屋和各类培训优势,开展分层次、分类别、分工种的岗位技能培训,提升职工素质和创新能力。成立职工技术创新专业评审委员会,制定相应考核办法,设立奖励基金,助推职工创新规范化、经常化进程。同时积极发挥传帮带作用,实施“以师带徒”策略,师徒结对投入技术攻关,为增产创效、管理创新凝聚智慧。紧扣企业安全生产、工程质量、成本效益、节能环保等课题,深入开展“五小”创新、“三小一练”等活动,两年来共发明创新成果40余项,全部广泛运用于生产实践中。(刘晋 李铁川)

新能中泰公司
顺利通过三大管理体系认证

本报讯 近日,陕西煤业新能中泰节能环保有限公司顺利通过北京国建联信认证中心质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全三大管理体系认证,并荣获认证中心颁发的认证证书。这标志着新能中泰公司在标准化、规范化建设上又上新台阶,步入现代企业管理的快车道。

新能中泰公司成立于2017年10月,是陕煤集团下属成立的第一家专门从事节能环保业务的公司。公司成立三年来,先后完成了咸阳热能公司75T/h煤粉锅炉超低排放改造工程、陕煤柠条塔矿业公司锅炉烟气处理系统改造EPC总承包工程、神木洁能电厂240T/h锅炉脱硝改造工程、陕西龙门钢铁公司1#、2#、3#高炉冲渣汽脱白治理等工程,均达到了国家、行业及地方标准要求,通过了主管部门的环保验收,并得到了用户一致好评。(李来忠)

彬长矿业文家坡矿
提速单进让高质量发展更有底气

本报讯 日前,彬长矿业文家坡矿按照构建“一井两区、一区一面、交替开采”采掘接续中长期规划,夯实基础管理,保证“掘、抽、采”平衡,增强和提速单进让高质量发展更有底气。

据悉,掘进与进尺是彬长矿业月度薪酬考核的主要挂钩指标之一,掘进与进尺全线“飘红”,为该矿工资结算增添了“砝码”,保证了职工工资创收。1至5月份,在该公司安全高效掘进单进创水平活动中,3支综掘队累计获得奖励181万元。享受到掘进政策“红利”,极大激发了广大干部职工工作积极性,为完成全年目标任务凝聚了更大的信心和力量。(高剑)

神渭管运生产运行公司
启动轮岗交流工作 培养全能操作员

本报讯 5月以来,神渭管运生产运行公司为促进整体工作的顺利开展,加强各站交流学习,提升职工业务水平,培养“一人多岗”、“一岗多能”高素质员工队伍,开展了轮岗交流工作。

此次轮岗范围包括6个泵站、24名控运人员。轮岗人员轮岗期间视同所在场站职工,并遵守场站规章制度,按照学习计划完成了主泵参数学习、泵输系统工艺流程及PID图、学习相关操作规程,并配合各泵站进行设备动作,认真完成分派的工作任务。此次轮岗活动充分调动了员工工作、学习积极性,让员工有更多的机会在不同岗位、不同环境中进行实践锻炼、学习提高。通过轮岗锻炼的实施,为运行公司长远发展提供了有效的人才保障。(谢兴华 李翔)



近日,为打好“节支降耗、修旧利废”组合拳,澄合矿业西卓煤矿要求各基层区队加大修旧利废和回收复用力度,鼓励职工进行小改小革,有效降低材料成本,提高经济效益。图为该矿职工正在盘点材料库存。苟肖伟 摄

神木煤化工天元公司
按下5G智慧生产经营“加速键”

本报讯 当前,神木煤化工天元公司积极实施智慧生产信息化建设总体战略,通过引入“外脑”,最终确立以“145”信息化工程体系,全面推进“智慧工厂”建设。

据悉,“145”体系,“1”即一体化信息管理平台,“4”为决策支持中心、产运销协同中心、智能生产管控中心、运营保障中心,“5”为标准化体系、信息安全体系、应用服务体系、IT组织与管理体系、基础设施体系。该信息化项目建设,不仅可以有效推进公司“智慧工厂”建设,也可实现生产自动化、决策科学化、流程数据化、对

象模型化、过程可视化、整体集成化的“六化”建设。

该公司厂区4G/5G融合专网试点建设已经完成并投运,数据中心、平台规划、智慧物流、经营辅助决策以及数字智慧生产方案正在有序推进;精醇车间智能化改造已经完成近80%,项目落地后能实现数字化交付、多维度可视化巡检。同时,该公司已联合有关高校及科研机构申报了工信部“5G+工业互联网”高质量网络和公共服务平台项目,该项目的申报将进一步推进该公司数字化、智能化水平,也将提高该公

司的生产管理效率和优化业务流程,加速培育企业发展新动能,促进企业高质量发展。

随着万物互联数字经济的总体浪潮发展,智慧生产已经定未来,神木煤化工天元公司在持续保持煤炭分质清洁综合利用核心技术优势、煤化工行业竞争力优势的同时,也将抢抓机遇,在数字经济飞速发展的过程中,积极推进“5G+云计算+人工智能”的融合创新发展,着力打造数字化、智能化为一体的生产经营服务模式,为企业转型升级和产业注入新的动力。(贺斌 魏峰)

黄陵矿业公司“四化”建设赋能高质量发展

近日,在黄陵矿业一号煤矿数字化调度指挥中心,该矿井下采煤、掘进、运输各个环节清晰地映射在监控大屏上,工作人员点击鼠标即可查看任何一个工作面的视频画面。

这是该公司以智能化、自动化、无人化、信息化为抓手,打造“智能矿井、智慧矿区”的一个缩影,成为引领高质量发展的重要举措。

智能化引领煤炭革命

2014年,该矿1001工作面首次实现智能化无人开采。随后二号矿大采高智能化无人开采技术荣获中国煤炭协会科技进步一等奖。去年,该公司编制发布《智能化无人综采工作面设计》《智能化无人综采工作面安装验收》等5项行业标准,使煤炭工业智能化开采有规可依。

在做精做优智能化开采工作面的同时,公司率先建成投入使用3D透明化可视矿山系统,强力推进“智能化+110”工法、“智能化+N00”工法的研究与应用。同时建成智能装车系统,使地销时间由4分钟缩短至2分钟。

自动化让提效成常态

6月9日,陕煤集团第一条全自动

化托辊生产线在黄陵矿业调试运行成功,年生产托辊12万件。该条自动化托辊生产线只需两人做好巡视及物料补给,人员减少了60%,技术达国内领先水平。

同时,该公司以自动化为创新方式,实现辅助系统集中控制的成功案例屡见不鲜。一号煤矿“1+N”综合自动化管控平台,实现总调度全监控、分控管理、现场保运行的目标。二号煤矿通过自动化升级改造,全面实现变电所、压风机房、污水处理站等生产辅助系统集中控制,减员41人。发电公司采用炉、机、电及辅助车间集中控制方式,运行人员在集中控制室内通过操作员站便可实现机组启停控制。

无人化让生产更安全

“系统收到调度动作任务,执行一号配电柜隔离开关分闸指令。”这是无人值守变电站通过电力调度远程操控的一个镜头。

“要降低人工成本,提高巡检效率,实现固定设施无人化、大胆探索以工业机器人代替人工的巡检新模式,实现煤矿固定场所无人值守。”在黄陵矿业“四化”建设规划上,工业巡检机器人被纳入发展议程。



黄陵矿业发电公司集控室

2017年,工业巡检机器人在一号煤矿621中厚煤层智能化综采工作面调试成功,解决了煤矿综采工作面监测控制精度不够及设备故障率高等技术难题。

信息化让管理更高效

2019年,黄陵矿业与陕西联通及中兴通讯公司签署5G战略合作协议,拉开了5G技术的序幕。

这一年,安全生产信息共享平台正式运行,为实现矿井安全生产透明可视化提供支撑。在此基础上,

该公司建成投运物资管理信息平台 and 人力资源信息平台,使企业管理更加精准、高效。

推进“四化”建设既是行业发展的关键所在和必然选择。5月28日,公司召开“四化”建设推进会,对于未来发展方向,党委书记、董事长雷贯生说:“我们将加快推进5G网络全覆盖,通过机械化换人、智能化减人、机器人巡检、辅助系统集中控制,不断降低生产成本、降低劳动强度、提高生产效率,实现安全高效发展。”(李金玲 曹川)