

## 彬长矿业大佛寺矿

# 消除事故隐患 筑牢安全防线



本报讯 6月份以来,彬长大佛寺矿以“安全生产月”为契机,围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题,积极创新安全宣教模式,扎实开展职工喜闻乐见、乐于参与的安全文化活动,引导广大干部职工提高安全防范意识,切实筑牢群防群治安全

生产防线,促进安全生产形势持续稳定。有奖问答,既长知识又拿奖。“2020年安全生产月主题是什么?”运输队职工谢伟强迅速举手回答:“是消除事故隐患,筑牢安全防线。”“恭喜你回答正确,送上洗发水一瓶。”主持人说。为积极推动“安全生产月”活动的深入开展,该矿充分利用班前会及周三学习时间,组织开展安全

巡回宣讲,传授经验促发展。“作为一名优秀班组长,首先要技能过硬,别人不会的自己必须会,别人会的自己要精通;第二要公正、公开、公平地处理问题,工作要透明化、细致化,制度面前人人平等,不搞特殊化;第三要有爱岗敬业精神,还必须具备爱岗敬业本领……”6月份以来,该矿邀请采煤、掘进、机电、运输、一通三防等6名优秀班组长走上讲台,结合自身岗位及成长经历,围绕安全管理、劳动组织、民主管理等方面,开展了8场次精彩的事迹宣讲报告会。通过宣讲,广大干部职工的思想、作风、安全意识得到进一步增强,并纷纷表示,要以优秀班组长为榜样,对照先进找差距,学习先进鼓干劲,为矿安全生产作出新贡献。家企联动,亲情协管保平安。家企联动,共筑防线,近日,该矿组织开展了职工家属进区队送安全活动,10余名职工家属来到矿区井口找亲人,用亲情暖安全。职工家属通过参观矿区文化长廊、灯房、洗衣房、缝衣室、调度室等工作场所,对亲人

工作情况有了进一步认识。在井口,妻子们将鞋垫、平安福送给奋战在一线的职工,诉说着家人的思念和安全嘱托。孩子们带着安全家书送给父亲,用自己的方式表达对矿工父亲的尊敬和爱。通过开展,引导职工家属当好安全“贤内助”,吹好安全“枕边风”,用“亲情”温暖职工,用“柔情”感化职工,用“热情”服务职工,提升职工的家庭责任意识,营造良好的安全氛围。真情帮教,远离“三违”筑防线。该矿充分发挥协管会自身的优势,突出女性感情丰富细腻,善于沟通的特点,积极改进“三违”帮教工作流程,创新方式方法,不断提高“三违”职工帮教效果。建立走访帮教“三违”职工体系,将传统的说教式帮教改为面对面谈心,采取情绪宣泄、互动交流等方式,使职工敞开心扉,释放压力,从内心深处认识到如何才能做到“不违章”,违章人安全意识从思想深处得到彻底转变,有力促进了矿区安全生产,筑牢矿井安全发展第二道防线。(马建军)

## 直击安全



日前,铜川矿业公司开展“我家的安全故事”巡回演讲进矿区活动,为广大干部职工送上一场丰盛的安全文化大餐。宋斌虎 摄

## 蒲白矿业公司 蒲白保安有限公司成立

本报讯 近日,陕西陕煤蒲白保安有限公司正式挂牌成立,对推进蒲白矿业公司开拓安保市场及矿区和谐稳定发展具有十分重要意义。据悉,该公司由蒲白矿业公司全额投资100万元,与实业公司为两块牌子,一套机构,经营服务范围包括门卫、巡逻、守护、安全检查、区域秩序维护等,可以在陕西省内独立经营保安服务类业务。(李红艳)

## 榆林化学公司 开展土方坍塌应急演练

本报讯 近日,在榆林化学180万吨/年乙二醇项目建设现场,挖掘机长臂挥舞,工程车来回穿行,一场土方坍塌应急演练事故救援行动迅速展开。据悉,本次演练模拟地管施工基坑清理工作时发生土方坍塌,导致现场施工人员腰部以下被埋。事故发生后,现场安全员立即清点现场作业人员数量,确定一名作业人员受伤,并立即汇报施工负责人,启动土方坍塌事故应急预案,杜绝二次事故发生。救援现场,该公司乙二醇项目部迅速成立现场应急救援指挥部,各应急救援小组立即赶赴现场展开应急救援。救援小组先用铁锹清理伤者身边的沙土,然后用手刨进行精细清理,对伤者进行简单处理后,送往医院。为真演真练、以练促战,该公司及时组织各单位对事故原因进行分析,切实提高了职工预防事故、处理事故的能力。(杜丽华 武员)



6月29日,随着澄合东区煤专线传出一声嘹亮的汽笛声,澄合矿业铁运分公司新购置的东风12型0229内燃机车投入运用,这是该公司购置的第五台内燃机车。该机车的投入运营,将大大提升东区专用线煤炭安全运输装备水平。图为机车交接现场。薛双娟 陈斌 摄

## 生产现场的『黄袖章』

“魏师,您的安全带不符合规范,应该高挂低用,请立即整改。”“师傅,高处作业防火花飞溅措施不完善,请立即停止作业,完善措施后再开始作业。”“师傅们,夜间作业注意安全,炉膛内作业一定要戴好安全帽,登高时一定要系好安全带。”“老雷,使用角磨机除锈一定要戴好防护罩,你不戴防护罩既不符合安全规定,又对人身安全存在隐患,请立即停止作业,佩戴好防护罩……”这一幕幕场景,一句句提醒,一声声叮嘱,就发生在陕化公司动力分厂各个装置区的检修现场。头戴安全帽,身着整齐工装,左臂佩戴着“安全监护”袖章的化工监护人员穿梭于各个检修作业点,提醒作业人员杜绝违规违章,规范作业,安全作业。三月下旬以来,随着陕化公司脱硫装置烟气脱白项目的复工,现场作业已全面展开。由于作业项目点多面广,加之2号锅炉按计划停炉整修,现场检修项目纷杂繁多,动火、登高、吊装、动土、临时用电、设备维修、装置消缺各种检修内容相互交叉,既要保证生产装置安全稳定运行,又要做好安全检修,做好化工监护是必不可少的环节。分厂领导和安全员深入作业现场与化工人员交流,与检修人员协商,了解实际存在的困难,为了确保作业安全,确保检修和化工监护两不误,并要求严格执行化工监护制度,对所有作业项目实施化工监护责任到人,对重要作业点实施专人监护,确保检修作业安全。为充分发挥化工监护人员监护职能,公司专门制作了20个“安全监护”黄袖章分发到分厂各个装置的每个岗位,明确监护人员职责和考核细则,要求监护人员认真履行职责,担负监护责任,确保检修期间作业人员人身安全和生产系统稳定运行;要求监护人员对作业项目的工艺介质、压力、温度以及可能存在的作业风险、安全风险必须一一告知检修人员;要求监护人员按照检修任务书及需要办理的相关安全作业票证,认真填写监护清单;化工监护人员不得无故离开监护岗位,确因工作需要离开作业现场必须告知检修人员。真正发挥“黄袖标”的动态监护功能,杜绝各类安全事故的发生。通过近一段时间的实施,化工监护人员责任心强明显增强,现场规范化作业明显提升,违章违纪基本杜绝,化工监护人员认真负责的监护态度以及扎实的工作作风得到施工单位和检修人员的一致好评。(詹铁军)



为了深入开展全国第十九个“安全生产月”活动,持续推进安全文化建设工作,强化全员安全生产意识,弘扬安全文化,努力营造“消除事故隐患,筑牢安全防线”良好安全生产氛围,近日,北元化工公司举办2020年安全知识竞赛暨第五届安全文化辩论展示赛,共计260余人观看了比赛。图为该公司安全文化辩论展示赛现场。乔卫锋 摄



## 工会动态



“每年只顾着给家人过生日,今天上午收到工会发来的生日会邀请,瞬间泪目,让我们感受到了大家庭的温暖……”近日,生态水泥公司工会为员工举办集体生日会,将企业的真挚祝福和关爱送到每位过生日职工的心坎上。图为集体生日会现场。史佩瑜 摄

## 重装集团西煤机公司 举办职业健康培训

本报讯 为进一步加强职工对职业健康的认识,提高职工自我保护意识和安全防护、应急自救能力,7月1日,重装集团西煤机公司举办职工健康教育培训,共计90人参加培训。据悉,培训内容主要从最基础的职业健康相关概念到职业危害因素及其识别、职业病及职业病损害,以及本岗位劳动过程中存在的有害因素做了细致讲解。整个培训的内容具有理论性、实践性、适用性和可操作性,对职工职业健康保护起到了积极的指导作用。通过培训,加强了员工对职业病的了解以及掌握本岗位中存在的哪些职业危害因素和相应预防措施,也提高了员工在工作中的自我保护意识。(杨珊)



近日,韩城矿业公司工会开展“送清凉到基层”活动,工会工作人员兵分4路,带着公司党政工的关怀,奔赴14个基层单位,将2250斤绿豆糕、45000斤西瓜、3000斤茶叶、6250份洗衣液等防暑降温物品送到一线职工手中。赵瀚 摄

## 黄陵矿业公司二号煤矿 件件实事惠民生

坚守初心不动摇,点滴着手惠民生。今年以来,在受疫情影响煤炭市场持续低迷的大环境下,黄陵矿业公司二号煤矿把改善民生作为工作的出发点和落脚点,立足共享凝聚合力,从点滴着手为职工做好事、办实事、解难事,在改善民生的道路上不断前进。近日,伴随着清晨的第一缕阳光,在绿树成荫的二号煤矿迎宾广场上,音乐喷泉正伴随着优美的中国风音乐翩翩起舞。“终于见到这个喷泉投入使用了。上班这几年,这还是第一次。”刚刚驾车驶入矿区,来自该矿机修车间的职工郝建敏就被这壮观的音乐喷泉吸引住了。他将车靠路边停下,

掏出手机拍了张照片,赶紧发个朋友圈,让大家都看看矿区有多漂亮。这只是近期惠民工程的一个小缩影。来自该矿行政部的环卫工人于小艳这几天忙得不可开交。“我们前几天刚在清风廊两边补种了冬青、月季等绿植,现在马上就快把平安路两边枯萎、缺失的绿植补栽完了。”于小艳细致地将刚浇过水的冬青树扶正。从最基础的小事做起,让矿区变成花园。二季度以来,该矿不断从环境细节入手,扎实开展矿区环境卫生整治工作,大力营造绿色和谐、干净整洁的生产、生活环境,矿区里更蓝了、山更绿了。职工的期盼变成了看得见、摸得着、感受得到的民生工程落实到位。

“在下班洗澡高峰期,澡堂排水系统不畅,地面污水横流。”“能不能在更衣室入口安装几个吹风机,冬天洗完澡吹头发也不用担心感冒了。”“我建议更衣室安装一台饮水机,这样可以方便职工升井后尽快补充水分……”一条条反映职工澡堂环境卫生的问题和建议成为了该矿领导班子最关心、也最亟待解决的民生问题。3月初,刚下四点半班井准备换衣服洗澡的通风队职工张文杰,走进更衣室就发现了一个小小的惊喜。“我当时就是发发牢骚随口说了句,没想到矿上真的采纳了我的建议,装上了饮水机,让我有种梦想成真的感觉。”

今年以来,这样的“梦想”已经多次成为了现实。1月份,在三届六次职代会上,该矿对征集的民生领域职工提案进行系统梳理,制定了落实时间表,并将任务分解到个人。2月份,电吹风机、饮水机安装投入使用;4月份职工澡堂排水系统清理维护完成,置物架安装完毕。好事顺着职工办,实事围绕发展干。把民生工作做到职工心坎上,把办实事、解难题落实在行动中,一个个民生工程项目的实施,一个个民生小目标的实现,划出了一条加速行驶的民生“幸福曲线”,让广大职工有了更多实实在在的获得感和幸福感。(冯号号 张波)

## 建设集团机电安装公司 开展『师徒带徒』活动

本报讯 “今天的师徒协议我签下的不仅是一份承诺,更是一份沉甸甸的责任,我将毫无保留地传授技艺,认真履行这份承诺,从技能和职业道德上引导他们,将其培育成为响当当的技术工人。”建设集团机电安装公司曹家滩项目部电工的“大拿”朱建军掷地有声表态,让在场每一位职工无不动容。近日,该公司工会联合人力资源部,在陕北片区曹家滩项目部成功举行2020年“师徒带徒”启动仪式,老带新、传帮带,现场签订了6对师徒协议,明确了师徒双方各自的职责义务、培训内容、目标任务和要达到的效果。协议要求师傅根据实际绘制徒弟成长“路径图”,以中高级、高级工为阶段性培养目标,引导徒弟在岗位上学习,在岗位上成才,切实做到签订一个,培养一个,成才一个。据悉,随着公司规模不断扩大,一线技术工人成为短缺。该公司围绕生产实际和岗位需求,加快新人职大学生及技校学生职业技能培养力度,采取“引进来、重培养”多种形式开展岗位练兵、技术比武、“师徒带徒”等技能提升活动,充分发挥劳模、工匠、技术能手和各类高技能人才的示范引领作用,着力培养和锻造一支“技术精湛、作风过硬、勇于创新”的青年人才队伍,为公司高质量发展夯实人才根基。“师徒带徒”采取一对一传帮带的方式,期限为1-3年。考核以日常过程考核、技能比武和综合评价定相结合的方式评判师傅带徒效果,考核结果分优秀、良好、合格和不合格四个档次,考核结果合格以上的师徒将得到3000元至10000元不等的津贴奖励,考核不合格的项目经理按10000元处罚。(刘静)