

■工会纪事■

打造女职工的温馨港湾

——长安区郭杜街道总工会“母婴关爱室”建设小记

“有个‘母婴关爱室’真好！我家宝宝刚才尿了，我正发愁没地方给娃换尿不湿，工作人员把我领到‘母婴关爱室’，在这个私密空间，我给娃喂了奶，换了尿不湿，避免了公共场所的尴尬，这个‘母婴关爱室’特别富有人情味。”家住西安市长安区郭杜街道茅坡新城的薛女士对“母婴关爱室”赞不绝口。

建设人性化“母婴关爱室”

去年以来，西安市长安区郭杜街道总工会把“母婴关爱室”建设作为关心女职工特殊权益的重要载体，在交通条件便利、人员流动密集、工会组织健全、企业鼎力支持的民营企业内，大力加强“母婴关爱室”建设，先后建成2家“母婴关爱室”，并做到“六有”：有干净整洁私密的空间，有“母婴关爱室”标志牌，有沙发、茶几，有冰箱、微波炉、电水壶，有水池、电源，有母乳喂养宣传贴画。打造出“哺乳有空间、储奶有场所、休息有场地、四期有保障”的人性化“母婴关爱室”，做实了工会服务品牌，提升了工会形象，增强了女职工的获得感归属感幸福感。

“郭杜街道总工会指导我们建立的‘母婴关爱室’，让哺乳期的宝妈们在私密房间照顾婴幼儿，避免了哺乳的尴尬，也拓展了我们的服务范围，我们很乐意用心做好这件事。”西安某民营企业工会主席严小静说。

“以人为本”增添服务内容

另一家民营公司地处郭杜北街，公司大门外就是交通要道，车辆川流不息，往来居民众多，今年年初，郭杜街道总工会以打造工会品牌为引领，以女职工需求为导向，指导该公司建起富有温情的“母婴关爱室”，增强了工会组织的人文情怀，彰显了西安的城市品位。

“我们公司领导非常支持‘母婴关爱室’建设，专门腾出一间房子，我从女性的审美视角出发，购置了2个婴儿床、2套小桌椅、2对木质沙发、10盆绿植、2包尿不湿、10包抽纸，配置了饮水机、微波炉，铺上淡色地毯，悬挂了《母婴关爱室管理规定》。哺乳期女士需要使用，我们就拉上窗帘，方便宝妈们护理宝宝。”说起“母婴关爱室”建设，另一家民营企业工会主席毛佳玮如数家珍。

在打造人性化、规范化、标准化“母婴关爱室”工作中，长安区郭杜街道总工会秉承“以人为本”理念，以温馨、贴心、舒心为标尺，加大建设力度，增添服务内容，拓宽服务方式，着力推进“母婴关爱室”的服务创新，全力为孕期、哺乳期女职工提供工作期间的休息哺乳场所，为职场妈妈和哺乳期宝妈们打造温馨港湾，激励女职工以更加饱满的工作热情投入到企业发展工作中，彰显了工会组织的人文关怀，打造出工会组织有温度的形象品牌。 □张永峰

■相关新闻■

镇巴县中医院
被评为母婴关爱室省级示范点

本报讯（张峰 魏剑）近日，汉中市镇巴县中医院被陕西省总工会女职工委员会表彰为2019年母婴关爱室省级示范点。

2019年，省总女职工委开展选树“母婴关爱室”省级示范点工作。镇巴县中医院高度重视，院工会充分利用空间，为单位女职工设立“母婴关爱室”。

一间约10平方米的小屋，冰箱、微波炉、消毒柜、饮水机、婴儿床、婴儿护理台、温奶器等各种设备应有尽有，墙上的婴幼儿图片、墙角的绿萝营造出清新、温馨的氛围，壁板上还有母乳喂养的知识等。

“母婴关爱室”的建立为医院哺乳期妈妈们提供相对独立的哺乳、挤奶、休息场所，也为准妈妈和新妈妈们交流育儿心得、减轻心理压力、放松心情、调节情绪起到了良好效果。

据悉，本次全省有47家单位的“母婴关爱室”被表彰为母婴关爱室省级示范点。

咸阳市总工会
主题大赛讲述『最美工会人』

本报讯（张翟西滨 崔巧玉）近日，咸阳市总工会举行的“党在我心中、我在职工中，争做新时代最美工会人”主题演讲大赛圆满落幕。

咸阳市总工会党组副书记、常务副主席张静表示，该活动旨在深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神和对赵梦桃小组亲切勉励精神，讲好工会故事、传递工会声音。全市各级工会组织要做好党委、政府的有力臂膀和职工群众的“娘家人”，团结引领广大职工听党话、跟党走，当好主人翁、建功新时代，争创“梦桃式班组”，勇于创新、甘于奉献、精益求精，争做新时代最美奋斗者，为助力咸阳经济社会高质量发展贡献工会力量。向中国共产党成立99周年、中华全国总工会成立95周年和陕西省总工会成立70周年献礼。

本次大赛历时两个月。秦都、渭城等13个县（市）区总工会、财贸工会和咸纺集团等22家市直基层工会相继开展初（预）赛选拔活动，全市受众职工达6万人次，颇具广泛性和影响力。决赛当天，共有12名选手参赛，他们声情并茂、铿锵有力，用一个个生动鲜活的党史、国史、家史和个人成长奋斗史，真挚抒发党在我心中、真情表达争做新时代最美工会人的情感。

■竞赛新跑道■

国网陕西省电力公司
以劳动竞赛培养能工巧匠

本报讯 目前，国网陕西省电力公司组织的劳动竞赛已进行半年多，竞赛有效提高职工第二技能和创新能力的，为确保公司全年目标的实现奠定了牢固基础。

国网陕西省电力公司是国家电网公司的全资子公司，是陕西省电力建设、输送、销售的独立法人，承担着为陕西经济社会发展和城乡广大电力客户提供安全可靠电力供应的重要职责。截至2019年底，该公司资产总额706.3亿元，职工2.2万人；陕西电网总装机4650.76万千瓦；外送能力1171万千瓦；售电量1253.5亿千瓦时，外送电量410.11亿千瓦时。

今年以来，国网陕西省电力公司共组织参加劳动竞赛项目18项，其中上级单位国网公司竞赛项目4项，

陕西公司竞赛项目14项。

国网的劳动竞赛以“奋战新征程，建功新基建”为主题，重点从特高压工程、充电及智慧能源业务、新型数字基础设施建设等方面开展。

陕西公司的劳动竞赛以“基础管理，专项治理”为主题，紧贴公司核心的重点、难点问题，从安全、同期线损管理、配网供电质量、量价费损精益化管理、数据质量治理等五个方面开展竞赛，同时以解决各专业部门存在的短板问题为导向来开展劳动竞赛。

为全面调动参加单位和广大职工主动参与劳动竞赛活动的积极性和主动性，该公司按照“工会搭台，专业领衔”工作模式，建立部门间协同工作机制，合理划分竞赛时段，科学

规范竞赛内容，体现竞赛广泛性、实操性、竞争性的特点，发挥示范岗、先锋号、突击队示范作用。并建立多层次广覆盖的竞赛激励机制，从工会经费预算中安排专项资金，奖励先进集体与个人。

在比赛中，坚持“三亮、三比、三提升”，三亮指党建“亮旗”、工作“亮剑”、防疫“亮招”；三比指比工作安全、比工程质量、比经济效益；三提升指提升技术水平、提升合规水平、提升信息化水平。

下一步，国网陕西省电力公司将通过劳动竞赛推动行业转型升级，带动产业链共同发展，并在竞赛中发现、培养和选树先进典型，培养一批各专业领域的专业人才和能工巧匠。

丝丝凉意入心田
工会关怀暖人心



韩城市总工会：让一线人员工作、防暑“两不误”

本报讯（吴帆）7月9日，韩城市总工会职工服务中心在为全市278名驻村第一书记和扶贫工作队队员送去防疫防暑物品的同时，还为一线职工普及防暑小常识，让一线人员工作、防暑“两不误”。

此次“送清凉”活动的主题是：“关爱职工送清凉，追赶超越谱新篇”。该活动紧紧围绕夏季

安全生产、疫情防控、防暑降温、高温劳动防护等内容，重点走访慰问高温作业车间、建筑施工工地、露天作业场所和户外劳动者、抗疫一线人员以及脱贫攻坚“四支队伍”，为他们送去白糖、茶叶、藿香正气水、消毒液等防疫防暑物品，确保职工高温天气下的安全与健康，提升职工的归属感和幸福感。



近日，西安市未央区总工会开展了以“关爱职工送清凉，追赶超越谱新篇”为主题的送清凉活动，同时也正式启动了全区工会系统送清凉活动。

□王莹 摄



近日，为把关爱及时送到户外劳动者的心坎上，西安市青年路街道总工会举办了“送清凉”活动，为顺城巷棚改项目一线职工干部送去了矿泉水、西瓜、饮料、毛巾、藿香正气水等价值一万余元的慰问品。

□陈一梅 摄

西安金牌物业环境科技有限公司工会

党建带工建开启和谐发展之门

强而有力的保障。

党支部积极指导工会强化职代会制度，对涉及职工切身利益的问题，都通过职代会讨论决定，有力保障职工的民主权利、维护职工的合法权益。该公司建立厂务公开栏，定期将生产经营情况、职工收入情况、职工意见建议等在公开栏公布，并且每年工会都会参与公司年度各项工作目标的研究制定，让管理层听到职工的心声、接受职工的监督，架起职工与行政相互沟通的桥梁。在党支部指导下，工会定期与行政签订《集体合同》和《工资集体协商协议书》，规范企业用工行为，保障职工工资与企业效益同步增长，从源头上维护职工合法权益。党支部常年牵头组织工会开展“冬送温暖、夏送清凉”活动、坚持重大节日给职工发放慰问品，增强了职工对企业的向心力和凝聚力。

加强引领 提升职工竞争力

党建带工建就是要不断加强引领带

动作用，着力提升职工技能素质，引导党员干部在城市保洁主战场比身手、比作为、比贡献。去年，该公司成立创建劳模创新工作室领导小组，形成党支部领导、行政支持、工会组织、劳模挂帅、广大职工踊跃参与的创建格局。以劳模先进为带头人，以技术创新、管理创新、服务创新为方向，积极搭建劳模领军、职工参与的创新平台，充分发挥劳模的引领示范作用。目前，劳模创新工作室旗下已申请专利近3个，产生经济效益2000多万元。

近年来，党支部积极推行“把优秀职工培养成党员、把党员培养成骨干、把党员骨干培养成管理人员”这一“三向培养”模式，创新将党组织对党员的管理要求运用到企业对职工的日常管理方面，为职工量身定制职业发展规划，鼓励优秀职工骨干积极向党组织靠拢，使他们思想政治上有进步、岗位待遇上有提升。目前公司90%以上党员是生产经营骨干或管理人员。

丰富活动 凝聚发展正能量

以党建引领积极开展企业文化建设，定期围绕生产经营、服务质量和企业实际情况，组织职工开展知识竞赛、消防演练、文艺汇演、趣味运动会、乒乓球比赛、拔河比赛等形式多样的文体娱乐活动，丰富职工的精神文化生活。在“元旦”“劳动节”“建党节”“国庆节”等重大节日，广泛开展技术比武、劳动竞赛、升国旗、重温入党誓词等活动，努力使党员组织生活与职工文化生活、党建文化与企业文化互相促进、互相融入。

党建带工建带出新活力，这句话在该公司不是一句空话，而是一句经过实践检验的真理。因为党建带工建，公司树牢了与时俱进、转型发展的理念，业务不断拓展；因为党建带工建，公司始终保持“亲、清、净、爽”的政商关系，实现了经济效益、政治效益齐头并进。也让职工有了更多的获得感、归属感和幸福感。 □李波