

陕煤集团 召开年度目标责任考核表彰大会

本报讯 7月11日,陕煤集团召开年度目标责任考核表彰大会,通报2019年度目标责任考核结果,宣读表彰2019年度“目标责任考核、突出贡献、创新发展、国企改革”优秀企业决定。

据悉,获得“2019年度目标责任考核优秀企业”荣誉的企业是陕建机公司、生态水泥公司、开源证券公司、铁路物流集团公司、运销集团公司、黄陵矿业、榆北矿业、陕北矿业、北元化工、蒲城清洁能源与长安益阳公司。获得“年度突出贡献企业”荣誉的是榆北矿业、陕焦公司。获得“年度创新发展优秀企业”荣誉的是技术研究院、重工装备集团。获得“国企改革先锋奖”荣誉的企业是陕钢集团、澄合矿业,并为获奖单位举行了隆重的颁奖仪式。陕建机公司、黄陵矿业、北元化工、榆北矿业、技术研究院、陕钢集团6家企业的主要负责同志在会上作交流发言。

(梁新星 杨静)

陕煤思创学院 举行“励志筑梦”能力提升培训班结业仪式

本报讯 7月7日,国有企业年轻经理人“励志筑梦”能力提升培训班(第4期)结业仪式在陕煤思创学院举行。集团公司董事、陕煤思创学院院长执行院长付战超,本期培训班46名学员及思创学院全体人员参加结业仪式。

首先,学员代表薛云峰作了结业汇报发言。他首先表达了对学院的感激和对同学的不舍之情,重点回顾了一个月来的学习内容、体会认识,并谈了两点感悟:一是坚定信念跟党走,诚信守法做企业。二是政治信念摆首位,实业报国践责任。同时,在全体学员领取标志着沉甸甸的学习收获的结业证书后,班长李宇郑重地将签有全班46名学员名字的班旗归还学院保存。

与此同时,付战超作了饱含深情的临别赠言。一是感谢。感谢46名不同行业、不同企业、不同岗位的国有企业经理人来到思创,为了同一个

愿望走到了一起,思创是我们的,也是大家的,思创因为拥有了你们而更加丰满,更加自信,更加光彩。二是希望。希望大家在思创的一面之交,能够成为一生之缘。30天的学习交往生活,让我们彼此思想更加贴近,30天里大家认同了思创的理念,有了共同的信仰、相近的价值观、共通的思想才能成为真正的同志、伙伴和朋友。三是祝福。祝愿大家离开思创回到工作岗位后,路更平、事业更顺、心情更美好。今天你以思创为荣,明天思创以你为荣。希望大家以如水之思想,创造如山之业绩。

国有企业年轻经理人“励志筑梦”能力提升培训班(第4期)共有学员46名,其中国企学员42名,民企学员4名。本届学员虽然在单位身担重任,但是在学校勇于放下领导身份,空杯纳新重回学生心态,严守学习纪律,克服了疫情影响,积极主动地研学了哲学、时政、经济、管理、文

化、法律等方面内容,思考探讨治企之道,高质量发展之路,企业家之情怀。学员们通过在思创学院的思辨学习,坚定了政治信仰,巩固了理想信念,增强了家国情怀,开阔了知识视野。在结业报告中,大家纷纷表示在校学有所得仍需不忘初心,回归单位更要知行合一,牢记使命实干筑梦。

此次为期30天的培训,思创学院克服了办学场所和新冠肺炎疫情的双重困难,高规格编订教学计划,高水平配备师资力量,高效率组织教学过程,高质量完成了教学任务,达到了既定的教学目标,得到了省委组织部、省国资委相关领导和各单位学员的高度好评。面向未来,陕煤思创学院仍将按照“思想如水,创造如山”的办学理念,一以贯之践行“曲水流变,汇流澄鉴”的校训,为谱写陕西新时代追赶超越新篇章贡献思创力量。(邵凯)

MYELANXUN

企业蓝讯



近日,蒲白矿业煤矿运营公司各基层党支部组织开展“重温入党誓词”主题党日活动。全体党员干部纷纷表示,要对照党章要求,遵守党的纪律,时刻保持高度责任感,认真履行岗位职责,为公司“走出去”做大做强目标作出贡献。图为该矿职工在井下重温入党誓词。高永生 摄

运销集团

切实保障参控股电厂煤炭供应

本报讯 今年以来,面对市场剧烈波动的严峻形势,运销集团加大与参控股电厂的沟通力度,全力做好参控股电厂的煤炭稳定供应。数据显示,上半年发运量同比增长25.22%,兑现率同比提升21%。

日常运行中,一是紧密沟通,发挥内部企业抱团取暖协作精神。供需关系紧张时,运销集团保障供应,供需宽松时,参控股电厂稳定采购。二是相互支持,顺畅的沟通机制,做到信息及时准确传递,及时化解运行中的问题。三是根据各厂、各矿的生产、消耗实际,制定行之有效的营销和采购策略。通过综合施策促进了上半年参控股电厂合同兑现率达98%。(李杰)

铜川矿业公司

深入推进“三项制度”改革

本报讯 日前,铜川矿业公司分步实施,进一步深化“三项制度”改革,在干部人事制度改革上体现能上能下,在企业薪酬收入分配制度改革上向一线和技术岗位倾斜,在劳动用工改革上体现能进能出,改革成效激发了企业活力。

据悉,该公司修订完善了《公司中层领导人员考核评价及奖励激励、末位淘汰实施方案》等制度,对2019年落实“三项机制”按照考核排序,对不同类别排名前5名的20名中层管理人员给予奖励,对排名靠后的中层管理人员进行谈话,同时进一步加快年轻干部培养,修订完善《后备干部选拔管理实施办法》《关于加强和改进年轻干部培养选拔工作实施办法》《年轻干部三年(2019-2021年)计划》等制度办法,建立中层后备干部人才库,形成高素质人才队伍,科技骨干队伍和能工巧匠队伍,进一步激发了企业发展活力。(杨春成)

建设集团汉中分公司

瞄准市场机遇强化务实合作

本报讯 今年以来,建设集团汉中分公司针对疫情造成不利影响,以“开局就是决战、起步就是冲刺”的劲头,瞄准市场机遇,强化务实合作,凭借良好的品牌形象,先后获得陕钢集团龙钢公司冲渣乏汽脱白治理项目、炼铁厂增设拔风系统工程、富轧回迁煤气管道工程、水管网改造工程、二期废水站平流沉淀池改造工程、炼铁厂增设行车厂房工程等项目施工权。

同时,该分公司与龙钢集团大西沟矿业公司签订年度工程施工协议,施工矿区建设的土建、安装及钢结构等工程,使“现场赢得市场,信誉赢得口碑”,为企业发展打好坚实基础。(贺展展)



近日,榆林化学公司举行动力站3#锅炉汽包吊装仪式。吊装前,项目部进行了安全、质量及技术交底,并组织相关技术人员按照专项准备工作检查要求,对承重钢架螺栓紧固情况、吊装系统调试情况、起吊器具等进行了专项检查落实。此次3#锅炉汽包的顺利吊装,标志着动力站3#锅炉从土建、钢架吊装转入设备安装阶段。图为正在吊装设备。郭文静 摄

陕钢集团龙钢公司

荣获“中国钢结构金奖”

本报讯 近日,第十四届第一批(2019年度)中国钢结构金奖工程专家评审会在北京举行,陕钢集团龙钢公司13#混匀料场封闭工程荣获“中国钢结构金奖”。

据悉,因该工程跨度较大,对钢结构的制作精度及膜材自身的安装工艺要求高。该公司认真编制方案,及时进行专家论证,并委托第三方进行专项检测,经过所有参建人员的共同努力,如期顺利完工,投入使用后达到了设计使用需求。

中国钢结构金奖是经国务院批准的建筑领域国家级的优质工程奖,是钢结构领域的最高质量管理奖项。此次殊荣的获得是该公司在钢结构工程技术发展进程中取得重大突破的体现,是该公司对精湛的施工技术和卓越的施工质量不断追求的结果,标志着该公司在钢结构工程领域高质量发展中迈出了坚实的一步。(高峰)



神木煤化工东鑫垣公司 实施“新增小精制”技改

本报讯 日前,神木煤化工东鑫垣公司在“科学管理+科学技术就是第一生产力”理念引领下,不仅“五技改”迈上“五台阶”,而且聚焦“新增小精制”技改和年度大修检修谋划,在“缓进则退,不进则亡、快进则优”企业发展理念和“视停车为休克”抢修理念指引下,仅用两天时间就完成了所有井口工作,同时对“新增小精制”第二反应器进行了0.5MPa和2MPa氮气气密,查漏消漏,为开车提前做好准备。

据悉,“新增小精制”的并网投运,将大大提高加氢装置加工能力,预计加工量每小时可提高至85至90吨,油品日产量可提高至1800吨,让该公司的生产能力迈上第四个台阶,成为实现百亿企业目标的一次大跨越。图为加氢“新增小精制”装置现场。(张敏娜)

新泰能源公司 积极探索低浓度瓦斯直燃技术应用

本报讯 日前,新泰能源公司就低浓度瓦斯直燃技术的工业化应用情况进行探索。

瓦斯直燃技术由北京君发可燃气体技术开发有限公司自主研发,可以将低浓度瓦斯安全点燃,稳定燃烧,实现安全稳定运行,为低浓度瓦斯利用提供一种直接有效的技术途径,解决了甲烷含量3-30%的低浓度瓦斯直接燃烧的技术难题。该技术适用于抽排瓦斯浓度较低矿井的瓦斯综合利用项目,瓦斯利用浓度适应范围宽、点火时间短、消耗燃料少,装置占地面积及工程投资小、安全保护完备、工业自动化程度高,动力设备的功率消耗少,氮氧化物排放量低于国家环保标准,可实现高效燃烧,热能综合利用。

新泰能源公司作为瓦斯综合利用企业,始终致力于煤矿瓦斯治理利用技术攻坚。该公司通过实施低浓度瓦斯发电、通风瓦斯发电、地面煤层气抽采项目,将大佛寺矿打造成全国“瓦斯零排放”示范矿井,在瓦斯综合利

用领域积累了丰富的技术、人才经验。

近日,该公司与北京君发可燃气体技术开发有限公司就瓦斯直燃技术应用进行了充分协商,决定由煤层气公司总工程师熊鹏辉带队,新泰能源公司总经理张治仓及相关技术人员参加,专程赶赴山西襄垣县调研该技术的现场应用情况,同时新泰能源公司与君发公司进行深入技术交流讨论,在陕煤集团范围内完成9对高瓦斯矿井瓦斯气源摸底调研工作。通过建设低浓度瓦斯直燃项目,扩大瓦斯浓度利用范围,增加利用途径,将成为该公司拓展瓦斯利用方式,培育新的经济增长点,服务矿井安全生产,实现低碳发展的重要途径,为陕煤集团节能减排工作作出贡献。

同时,该公司将与君发公司签订瓦斯直燃技术合作框架协议,并结合各矿井调研情况,完成8%以下瓦斯直燃应用项目实施方案,积极推动煤矿瓦斯综合利用工作走向纵深。(卢阳鑫)

新闻纵览

陕西能源工业 为经济发展打足“底气”

本报讯 今年前5月,我省能源工业在疫情中表现较为抗压,支撑全省规模以上工业增加值由负转正,同比增长1.4%,增速居全国第五位。

在积极应对疫情影响、承担能源保供职责过程中,陕西能源企业从危机和挑战中抢抓机遇、创造机遇,不断发展新模式、新业态、新技术、新产品,推动企业高质量发展迈出更大步伐。其中在适应煤炭安全高效开采形势下,校企联手研制智能掘进机器人系统,巷道掘进效率提升60%以上。

据悉,该系统研发是陕煤集团创新引领发展的缩影。长期以来,陕煤集团走改旧立新科技发展路

子,大力发展智能化控制、监测、巡检和机器人作业,不断提升劳动效率、稳定产品质量。在煤、化、钢、电以及装备制造等产业全力推进智能化升级改造,实施智慧矿山、数字化车间、智能工厂试点示范,引领主业板块转型发展。

陕西省统计局专家表示,能源工业在疫情中的表现较为抗压,但受市场需求尚未完全恢复、工业品价格回落等因素影响,企业生产经营仍然面临压力,要加快重大项目落地建设,力促在建项目竣工达产,稳住能源产品生产,稳住经济基本盘,促进工业经济效益回升向好。(程靖峰)

陕北矿业涌鑫公司选煤厂 大力开展“五小创新”活动

本报讯 日前,陕北矿业涌鑫公司选煤厂以劳动竞赛为契机,在“小改小革”方面做足文章,大力开展“五小创新”活动,助力全员双创工作再上新台阶。

“挡皮神器”立新功
“这个皮带机尾挡皮怎么老是出问题。”原煤仓上的岗位工王敏看着撒落一地的原煤一筹莫展。
一直以来,该厂挡皮问题严重困扰着生产班的工作进度。挡皮与皮带长时间摩擦或脱落,导致撒煤严重,有时候一整个班都在清理积煤,既耗力还影响井下生产和班组选洗任务。每次检修更换一块挡皮都要好几个岗位工一起协作,还存在安全风险。为了解决这一问题,机修班副班长任卫华来到生产一线,多次研究试验,加长了密闭溜槽两侧的挡煤板,同时将以前固定挡皮的螺丝换成楔子,完成了对机尾挡皮的技术改

造。此举有效解决了挡皮更换难题,增加了溜槽密封性,降低现场扬尘,减少了工作量,挖潜增效显著。

离心机不“添堵”
“张班长,赶紧上来帮忙看一下,335离心机又堵了。”职工赵宝福在对讲机中喊道。
“白班停机检修了两个多小时怎么一接班就堵了呢?”班长张振一边回复,一边奔向主洗四层。
主洗四层可以说是选洗系统的“心脏”,两台离心机承担着沫煤的脱水任务,当人洗原煤中沫煤量增大时,离心机入料浓度过大,导致离心机卡堵,引起超载报警,造成整个主洗系统“瘫痪”。为了解决这一棘手难题,机电主任张国锋带领全体成员开展研讨,迎难而上,仔细推敲,最终决定在离心机入料端口增加一根稀释水管,有效解决了沫煤卡堵,延

长了设备使用寿命,确保了生产正常运行。

调速装置换“新装”
“赵川,706给煤机再往大调一下,再看一下沫煤量大小。”集控员任向明看到主井出煤正常,拿起对讲机喊道。
“平行闸板已经调最大了,减速机调速装置不动,明天让机修处理一下吧!”
原煤仓下有四台给煤机,给煤机所配减速机的调速装置为铝制品,在原煤选洗过程中,岗位工会随时根据主井煤量大小调整原煤入洗量,调整过程中因为力度很难把控,很容易损坏调速装置,导致无法正常调速,影响生产运行。
“我们可以把调速装置自主加工成



铁制品,这样难题不就迎刃而解。”机修班班长谭峰灵机一动,拉着一根钢管走向焊机,整整一下午忙活,四台减速机齐刷刷完成了“硬核”升级,再也没有出现因为调速装置影响生产任务的问题,极大地提高了生产效率。(李韦)