

生态水泥公司

以和谐劳动关系打造一流企业



日前,生态水泥公司首次荣获陕煤集团工会“模范职工之家”荣誉称号。此项荣誉正是该公司以党建汇聚力量,以工团凝聚人心,依靠全体职工齐心协力,奋力完成生产经营任务,构建和谐企业的成果。

近年来,该公司工会按照新型职工之家“六有”标准,围绕企业发展目标,积极开展职工之家创建活动,充分发挥桥梁纽带作用,突出工会维护职工合法权益的基本职能,营造积极进取、团结向上的生活

和工作氛围,让职工之家成为最温暖的落脚点,确保职工之家建设实效性,有效促进了生产经营。

标准化建设提高工作质量

2020年初,该公司在陕西省网上工会工作平台建会6家,全面实行工会网络化管理,会员信息一目了然,更加方便会员管理和转移办理,极大提高了工作质量。目前3家工会组织已完成法人统

一社会信用代码,设立工会独立账户,确保经费合法、合规使用,法人治理结构不断完善。同时从规范职代会制度入手,加快工会组织标准化建设步伐,逐步完善厂务公开内容和形式,通过建言献策、合理化建议,让更多职工参与到企业发展中。

岗位建功助力和谐企业

科技发展是第一生产力,提升职工技术水平是适应新时代、新技术发展的必要条件。全面推进岗位精细化管理,通过岗位描述、“一口清”、技术比武等活动,让职工更加精准掌握岗位标准,提升岗位技能,2名青年职工在全国行业大赛中获奖。成立创新工作室,加快科技项目研究,由一线职工研究发明的“袋装水泥装车机收尘装置”获得国家专利证书,成为公司首个国家专利项目;围绕生产开展主题劳动竞赛活动,发挥群监组织作用,定期开展安全巡检,为企业安全保驾护航,通过镜头展现群众安全示例,助推安全班组标准化建设步伐。弘扬企业发展主旋律,一批批优秀骨干不断涌现,营造了全员学先进、赶先进、对标先进的浓厚氛围。

暖心工程打造生态“家”文化

“以人为本”是公司长期以来坚守的工作理念,胸怀决定规模,2019年董事长张超晖提出了“三种文化”“三种融合”和“三个转变”,打造生态文化重点落在解决民生开展暖心工程上,改善职工住宿环境,加快文体设施建设,建立职工之家活动室和休闲书吧,开办会员集体生日会,关注女职工身心健康,在活动中展现生态“家”文化,增强职工归属感,感受“生态”温暖。

高素质员工队伍打造一流企业

在公司复工复产“两不误、三不变”动员大会上,三个“一流企业”宏伟目标向全体员工吹响了奋进的冲锋号,坚定的目标势必要有肯于钻研、善于发现、敢于拼搏的生态人为之努力,实现目标必定要有一支优秀的产业工人队伍,青年干部素质提升班、干部理论培训班、职工技能培训,多方位促进员工素质整体提升。在抗击新冠肺炎疫情的战役中,生态人团结一心勇担社会责任,坚定不移共同抗疫,高质量完成社会任务,在春暖花开时见证抗疫成果。(王静)



职工利益无小事,职工认为的“小”问题,却被公司当作“大”事情来办。日前,陕化公司工会创建职工谈心苑,打通了联系职工的“最后一公里”,延伸服务职工的内容和途径,使职工谈心苑成为密切干群关系的“连心桥”,职工排忧解难的“直通车”。图为该公司领导与职工亲切交流。 王华 摄



近日,渭化公司为有效预防和控制高温中暑及作业引发的各类安全事故,向各单位发放藿香正气水、藿香正气滴丸、风油精等防暑降温药品,同时特别关注露天项目建设员工的身心健康,并将大西瓜等“清凉”慰问品送到建设现场。图为露天项目建设员工在遮阳篷下吃西瓜。 吕国良 摄



日前,蒲白矿业建新公司女工委紧密围绕“五进”工作要求,积极组织开展系列助安活动,丝丝缕缕谱真情,点点滴滴为安全,充分发挥了女工协管的“安全管理”作用,彰显女工责任担当,助力企业高质量发展。图为女工协管员井口“送清凉”。 王渊博 摄

深化女工维权活动情暖『半边天』

时代女职工的责任与担当。同时以“疫情结束后我最想……”为题开展征文活动,鼓舞、激励和引领女职工在参与中提升素质,在建功中展现风采,为促进企业发展、家庭和谐、生活幸福等方面发挥积极作用。

本报讯 连日来,运销集团韩城分公司坚持以“送法律、送健康、送温暖、送清凉”为载体,扎实开展女职工维权活动,促进了女职工身心健康发展和劳动关系和谐稳定。

建立线上交流平台,开展普法教育宣传。该分公司建立网上女职工交流平台,充分利用微信公众号开辟专栏,对女职工权益保护相关法律法规知识等普法宣传,转发全总编发的《女职工权益维护法律知识微手册(修订版)》《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》等内容,进一步增强女职工的维权意识,营造广大员工关注和维护女职工权益的良好氛围。

开展知识竞赛答题,强化女职工维权意识。为检验学习成果,让女职工维权宣传月取得实效,进一步提高女职工对自身权益保护法律法规知识的知晓率、普及率。在前期网上网下进行广泛宣传男女平等基本国策和女职工权益保护法律法规的基础上,结合相关资料整理了知识竞赛题,组织女职工全员参与答题,实现以竞赛促学习目的。

立足岗位担当履责,切实做好疫情防控。为抓好疫情后的复工复产工作,进一步提高职工常态化疫情防控的自觉性,组织女职工开展疫情防控承诺践诺、疫情防护知识竞赛等活动,号召女职工在出色完成工作任务的同时,立足本职岗位争做单位的疫情防控宣传员、监督员,积极做好办公区域的清洁、消毒工作,为打赢疫情阻击战发挥了女职工半边天作用。

多管齐下关爱女职工,营造健康和谐氛围。始终把关爱女职工身心健康作为头等大事,组织女职工开展读书月、庆“三八”同唱一首歌、参加庆祝“五一”劳动节、“五四”青年节演讲比赛,展现新时代女职工的责任与担当。同时以“疫情结束后我最想……”为题开展征文活动,鼓舞、激励和引领女职工在参与中提升素质,在建功中展现风采,为促进企业发展、家庭和谐、生活幸福等方面发挥积极作用。(张桂英)



近日,陕北矿业龙华公司工会开展“消除事故隐患,筑牢安全防线”职工家属座谈会,倾听来自职工家属的声音。该公司相关负责人及100余名职工家属参会。

会上播放了安全警示教育片,血的教训使大家受到极大震撼,会议倡导职工家属谈感受、说体会、提建议,引起职工家属广泛共鸣。

座谈交流中,职工家属发自内心的说,

安全是头等大事,自己一定要做好贤内助,照顾好家庭,让丈夫心无旁骛专心工作,并表达了自己对于煤矿特殊行业的理解,提出一些自己的意见和建议。同时为了活跃现场气氛,进行了体验试穿入井职工劳动保护装备、抢水瓶等互动游戏。

会后,职工家属先后参观了党建主题文化园、龙华艺术苑、沙盘模型室等地。

贺芳 摄

直击安全

建设集团韩城分公司 为安全生产注入青春活力

本报讯 为扎实做好各项安全生产工作,建设集团韩城分公司以青年职工为生力军,切实担负起安全生产各项职责,为安全生产注入青春活力。

近日,该分公司以工作场所、生活区域为重点,专设群安员、青岗员,配备《青年安全监督岗检查记录台账》《安全监督

检查员安全隐患排查记录表》等一系列“小黑板”,成立疫情防控中心与心理咨询服务队,进行“地毯式”大消毒、大检查,形成“团员青年+志愿者”一体化力量,切实提高员工安全防范意识,不触碰安全“红线”。在安全工作中创新思路,实施“团建+”安全文化建设,开展“青安岗员讲安全”微课主题团日活动,营造出和谐稳定的工作氛围,提升了青年职工的主人翁意识,增强了青年职工的安全责任意识,推动了分公司高质量发展。(赵雪娇)

黄陵矿业铁运公司 设置安全区 拉起警戒线

本报讯 今年以来,黄陵矿业铁运公司全面推行NOSA安健环管理体系,大到建筑物、机车,小到一个开关、一盏灯,事无巨细,全部纳入了76个元素实施计划。

据悉,在NOSA体系实施过程中,该公司工务段线路工区创新推出了设置安全区、拉起警戒线的做法,加强对相关环节的安全防控,每班进入作业现场时先选取一个空旷

区域作为避车安全区,当现场防护员接到来车通知后,所有人员将工具撤离到安全区里拉起警戒线,由防护员确认线路上无遗留工器具,清点人数与工器具,保证每名职工、每件工器具都在安全区内。同时公司在安全管理过程中,把“严、细、实”作为最根本、最实际的安全管理妙招,始终让职工养成安全的行为习惯,确保每个职工的安全。(张红梅)

彬长矿业胡家河矿 多维度分析让“三违”和隐患无处藏身

本报讯 为了最大限度预防和减少工伤事故,全面提升安全管理水平,近日,彬长矿业胡家河矿运用“多维度分析法”,深入分析以往工伤事故发生的规律、特点,查找存在的安全隐患及预防工伤事故的薄弱环节,从源头减少各类工伤事故发生,提升了本质安全型矿井建设水平。

据了解,该矿通过信息化、网格化管理手段,以区队、班组互检互查、专业部室复查、安全监督监察和“零点行动”摸排等多种形式,将所查“三违”和隐患的类型、等级、发生地点、时间等信息进行采集汇总,通过运用对比法、图表法等多维度分析法,全方位分析“三违”发生率和隐患防治存在的短

板,制定相应的改进措施,为消除“三违”和隐患打牢基础。

“只要有生产作业存在,工伤事故预防一刻也不能放松,因为安全管理永远在路上。”该矿总经理杜少敏说。连日来,该矿干部职工围绕“如何减少和杜绝工伤事故,建设本质安全型高效矿井”进行了广泛大讨论大反思活动,并将过去曾经发生过的工伤事故案例进行归纳,同时从事故类别、发生地点、班次和工伤人员的文化程度、工种、工龄、年龄以及事故主要原因等10个方面进行统计分析发现,诸多安全生产及工伤事故中,绝大部分是人的不安全因素所致,是违章操作、违反劳动纪律、注意力不集中、麻

痹大意、疲劳作业、懒惰侥幸以及自我保护意识差等因素造成的。其中支护工发生工伤事故的概率较大,检修班为工伤事故多发时段,发生工伤原因主要是:操作工现场隐患排查不力、零散作业区域作业前未进行足够的风险辨识,“四员两长”履行职责不到位。其根本原因在于职工安全意识淡薄,安全知识匮乏,安全警示教育没有入脑入心,工作凭经验靠感觉,投机取巧图省事。分析结果还显示,文化程度较低的人群发生工伤事故率较高,随着人员学历的提高,工伤数量逐步减少。

“如果职工的‘三违’行为在较长时间没有被纠正,也没有造成事故,

那么从管理者到当事人对这种行为就会放松警惕,就会习以为常,形成习惯性违章,从而导致必然性的事故发生。”该矿党委书记张涛说。

针对以上分析,该矿通过充分讨论,结合制度规范,科学制定工伤事故预防措施,要求全矿干部职工进一步统一思想,转变作风,特别是各级管理人员要严格执行走动式管理,切实引导和推动全矿反“三违”防事故常态化,各岗位各工种人员在上岗前和作业前必须按章作业,积极主动查找问题,堵塞漏洞,消除隐患,切实增强事故预防的针对性和主动性,做到有效辨识隐患、预控风险,保障安全。(白海涛)

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪矿以“防风险、除隐患、遏事故”为准则,持续加大安全隐患排查力度,挖根源、补短板,不断优化安全生产环境,形成违章必究、不安全不生产的管理态势,切实将安全隐患消除在萌芽状态。

据悉,该矿围绕“消除事故隐患、筑牢安全防线”主线,号召全体干部职工规范作业、遵章守纪,各基层区队分别利用班前会、收工会和“安全宣讲小舞台”等阵地,积极组织职工学习安全生产相关法律法规,分组讨论典型事故案例,分析事故发生原因,汲取经验教训,不断激发职工“学知识、懂法规、强技能”安全从业意识,真正在职工思想上拉起一道安全屏障。

同时,该矿把不利于安全生产的因素摆在风险防控首要位置,利用“三网”管理平台,大力推行安全风险分级管控、双重预防机制。安全监察部门坚持每周组织开展一次大规模的安全隐患排查活动,根据检查人员专业特长、巡查线路的不同进行分组,以煤矿安全集中整治、“一通三防”专项监察和河南煤监局异地监察执法暴露问题为整改起点,扩大隐患排查覆盖范围,强化执纪问责,真正在“防、控、改”上下功夫,深挖问题根源,补齐安全短板,不断优化矿井安全生产环境,提升安全管理水平和突发事件应急处置能力,群防群治,彻底根治安全隐患。(张凯)

韩城矿业公司桑树坪矿 强化责任担当 筑牢安全防线

融媒视野



相约仲夏遇见你 (建设集团 刘静 摄)



向党说句心里话 (陕建机股份)