举办中医调剂技能大赛

北京同仁堂西安大药房有限公司工会

本报讯（李波）5位身着传统工装的中药调剂师整齐地站在中药斗柜前，5名评委一一对应就位。随着一声“开赛”，选手首先对戥称进行准确度测定，饮片调配过程中，逐剂退戥，快拿快取，对计量准确称取，做到“齐眉对戥”，饮片整齐按序摆放，便于执业药师审核复核。

这是近期北京同仁堂西安大药房有限公司工会在西安北大街店举办的以“弘扬中医药文化，传承国粹展风采”为主题的传统零售事业部西北区组织的调剂技能比武大赛现场。

此次竞赛成立了以五家大型店店长、门店质量负责人组成的竞赛评委小组，按照执业药师的标准进行全方位考评，比赛项目包括中药材专业基础知识笔试、中药处方审核、中药处方调配、中药饮片识别、中药饮片混挑、贵细等饮片鉴别。来自全市5家门店的5支代表队共50名选手参加了本次竞赛。

大赛赛程由专业基础知识和操作技能两部分组成。重点突出中药饮片的鉴别环节，挑选出60味有鉴别难度的中药饮片，要求在规定时间内，完成一组中药饮片的混挑，写出每味中药的正名、性味归经与用药部位及功效。

在调配环节，选手严格做到等量递减“逐剂退戥”的原则，误差严格控制在国家标准正负5%以内。药包以“虎口”包的美观度为标准，在做到美观的同时，要求落地不松散。对调配的处方，由执业药师严格复核，做到计量准确，无多味，无漏味、错味。在真鉴别环节，60种中药材一字排开，参赛选手需在15分钟内对混挑出的20种中药饮片，通过眼看、手摸、嗅气味、尝药味等辨识手段，准确填写出饮片的名称及功效、性味归经、用法用量，并对部分中药材的真伪进行鉴别。

中药材识别赛场上，选手们对中药饮片“望闻问切”，选手们有的将药材放在手心认真看、仔细比对，有的靠近鼻尖细闻，有的甚至还进行咀嚼来分辨药材。西大街店店长张冬生说，此次技能比赛，将全公司最精、最优秀的技能人才汇集到一起，同台交流、竞技，相互学习、取长补短，我们受益匪浅。

经过激烈而紧张的角逐，综合实力较强的3名员工获得本次比赛前三甲，比赛冠军由西安北大街店齐博获得，依次为科技路店王国杰、西大街店王玥乂。

北京同仁堂西安大药房有限公司工会主席李盼强说，今年通过举办一系列的劳动技能竞赛，为广大职工提供了一个展示精湛技艺、提高劳动技能、相互交流、相互切磋的平台，目的就是要弘扬劳动精神、工匠精神，让广大职工通过掌握一门技能，创造自己的幸福生活。

区域总监沙红娜女士对此次比赛活动给予肯定，她要求在提高全体调剂人员专业技能的同时，展现出同仁堂人对专业技术提高的不断追求，更好地为辖区群众提供专业的药学服务、药学体验，同时做好同仁堂品牌及中医药文化传播。

■职工之声■

“扫码入会”让职工入会更便捷

近日，在深圳宝安区福海街道立新湖园区工联会的活动上，随着显示屏上“暖工家园，扫码入会”的二维码逐渐呈现，活动现场的职工纷纷起身，拿手机扫描二维码，填写信息，申请加入工会。

深圳市加快灵活就业人员和中小微企业职工入会步伐，其目的是，针对疫情后期职工遇到的困难，能及时送上“暖工礼包”。众所周知，今年因疫情影响，不少企业复工、复产都推后了，职工的经济收入多少都受到些影响；在这个时候送上工会组织的温暖还是十分必要的。还有“暖工礼包”不但有物质上的礼包，还有精神礼包，比如，电子书屋阅览账号、视频会员月卡等。

现在一些中小微企业、灵活就业的职工，最缺少的就是“精神食粮”“文化营养餐”，他们中的不少人由于文化、知识结构的关系，给求职之路带来了不少阻力，不少人为了在城市生存，暂且选择了灵活就业方式，但由于没有一技之长，又只能从事些技术含量较低的工作。这时“扫码入会”从某种意义上来说，也是工会组织改变工作方式的新举措。过去，加入工会组织也要递交一些材料，并且还要等审批，这些都需要一个过程，现在通过“扫码入会”，不但方便了职工，也减少了不少成本，更重要的是，能在短时间内让更多分散型的中小微企业、灵活就业的职工入会，享受到工会的“暖工礼包”，这是个双赢的好点子。如果按照以往的工作惯例，不但耗时，也需要大量的人力、物力，直接影响到职工领取“暖工礼包”。

总的来说，工会为职工谋福利，办实事，还是有不少办法可想的，我们常说，办法总比困难多，只要一心为职工着想，就没有想不到的好点子，所以，要为职工“扫码入会”点个大大的赞。

□刘宝庆

镇巴县总工会在32个贫困村组建工会

本报讯（张峰）近年来，汉中市镇巴县总工会积极发挥工会联系职工的桥梁纽带作用，汇聚正能量，积极主动融入脱贫攻坚工作大局，开展贫困村建会活动。

镇巴县总工会按照“哪里有职工，哪里就要建工会”的要求，在32个贫困村建立了工会组织，发展会员3047人，其中在10个深度贫困村全部建立了工会组织。为了让工会组织在村里真正建起来、转起立、活起来，镇巴县总工会给全县10个深度贫困村下拨30000元建会经费，各深度贫困村按照“六有”标准健全完善好工会组织阵地，使工会有了牌子、有了队伍、有了制度、有了活动。

→近日，陕建一建集团第四公司工会工作人员前往兰州、蒲城、韩城、铜川、杨凌等项目，开展夏季送清凉活动。为一线建设者送去绿豆、白糖、茶叶、藿香正气水、冰袖、毛巾、西瓜等防暑降温物品。

□芦琰　摄

↑近日，中铁高新工业股份有限公司工会开展“大干一百天　酷夏送清凉”慰问活动。为一线职工送去生活日用品和防暑降温饮品，确保生产经营任务有序进行。

□冯鸿志　李学利　摄

西安医学院附属宝鸡医院工会

网络『线上文化』开辟工会活动新阵地

本报讯（张峰　李建宜）近日，西安医学院附属宝鸡医院积极适应疫情防控常态化要求，扎实开展网络“线上文化”系列活动，实现了与日常“线下”文化活动优势互补，增强了院工会的凝聚力和战斗力。

该院网络“线上文化”系列活动丰富多彩，在疫情防控期间，先后开展了新冠肺炎及防控知识答题、女工权益保障知识答题、职工读书打卡、最美读书故事、最美抗疫故事、最美工会故事等最美系列征文等活动；发放《与孩子一起成长》书籍，引导职工正确教育孩子，温暖了职工和家属的心，录制完成由职工演示的“跟我来运动”线上活动八段锦、颈椎操、工间操等，以及持续进行的线上健步行活动，引领医院全民体育运动向纵深发展；手机拍照线上技巧系列讲座，深受职工喜爱；连续进行线上心理知识辅导，既有效落实了疫情防控新要求，又提升了医疗卫生服务质量，在广大患者中引起强烈反响。

网络“线上文化”系列活动与传统“文化讲堂”“难忘医事”“大爱的力量”“我站在白衣战士身边”“追梦历程”等文化活动相得益彰，使医院作风和面貌持续向好，让广大患者真正感受到了医院新变化，体验了温馨、舒适的医疗服务。

中铁七局三公司机关工会

开展“送祝福进岗位”职工生日会活动

本报讯（董志振　徐浩森）近日，中铁七局三公司机关各办公室如往常一般安静而忙碌，突然楼道响起音乐声，“咦？怎么突然放歌曲了？还是生日歌。”法律合规部小段正疑惑，该公司领导及工会一行人充满笑意地走了进来，原来是公司工会工作部精心策划的特别生日派对开始了！

“家人们把手头工作都放一放，我们来给大家过生日了！”“许娟，来！送你生日蛋糕，工作辛苦了！”“小段，工作辛苦了！”该公司领导温暖而亲切的话语一下就让现场气氛热烈起来，大家围在一起吹蜡烛、合影留念，这场以开展“送祝福进岗位”为主题的职工生日会活动在笑声、祝福与感动中定格。职工都说这场生日会即走进了办公室，也走进了职工的心里。

《陕西省志·工会志（1992～2010年）》概述【连载①】

编者按

地方志书中的概述是对志书内容的提炼和概括，具有提纲挈领的意义。去年年底出版的《陕西省志·工会志（1992～2010年）》，概述全文21000字，本报在《工运纵横》分9期予以连载，敬请关注。

1992年邓小平发表南方谈话和中共第十四次全国代表大会召开，中国改革开放和现代化建设进入以建立社会主义市场经济体制为目标的新阶段。1992～2010年，陕西国有企业改革不断深化，非公有制经济单位逐步增多，经济社会快速发展，经济关系、劳动关系、社会关系发生复杂深刻变化，工人运动和工会工作进入重要发展时期。

19年间，在中国共产党陕西省委员会（简称中共陕西省委或省委）领导下，全省广大职工以高度的主人翁精神积极投身改革开放和现代化建设的各项事业，充分发挥了主力军作用，其中一部分职工在经济结构调整中下岗失业，担当了巨大牺牲、做出了特殊贡献；陕西省总工会和全省各级工会组织，积极推动《中华人民共和国工会法》（简称《工会法》）《中华人民共和国劳动法》（简称《劳动法》）等法律法规贯彻实施，贯彻落实中华全国总工会（简称全国总工会）1994年提出的工会工作总体思路、2005年提出并不断完善的中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心、服务大局，全面履行各项社会职能，突出维护职工合法权益的基本职责，在全省改革发展稳定中发挥了重要作用，形成了一些在陕西全局工作中和在全国工会系统中具有创新性或者取得重要成绩、产生重要影响的亮点工作。

一

1992～2010年，陕西职工队伍的各个方面都发生了很大变化，呈现数量不断增加、整体素质逐步提高、就业结构和行业分布变化较大、地区分布相对稳定等特点。

职工数量不断增加。按照《陕西统计年鉴》和工会有关职工的定义，2010年陕西职工总数为615.83万人。其中，在国有、城镇集体、联营、股份制、外商和港澳台投资、其他单位及其附属机构工作的职工343万人；《陕西工会统计年报》统计的在私营企业、个体经济组织中就业的职工157万人，在部分已建立工会组织、并发展了工会会员的其他类型企业职工115.83人。20世纪80年代之后，乡镇企业的从业人员、农民工和劳务派遣工，在各行各业所建工会组织中陆续加入工会，成为陕西职工队伍的新成员和重要组成部分。

职工文化技术素质整体提高。陕西每万人拥有大学生数逐步增加，2010年为248人，比1992年的29.6人增加218.4人；陕西每10万人中，具有高中、初中文化程度的人分别由2000年的1.22万人、3.32万人，上升为2010年的1.58万人和4.01万人。陕西人口文化程度的不断提高，使职工队伍整体文化程度得到相应提高。陕西地方全民（国有）企事业单位专业技术人员数量不断增加，1992年各类专业技术人员为53.98万人，占当年326万国有经济单位职工数的16.56%；2010年为73.29万人，占全省国有经济单位239万在岗职工的30.67%。陕西大中型工业企业专业技术开发人员队伍不断壮大，1992年为4.09万人，其中科学家和工程师1.84万人；2007年为6.40万人，其中具有高中级技术职称人员3.71万人。企事业单位一线职工中技师、高级技师短缺等问题，2005年初步得到缓解，高级工、技师、高级技师分别比1992年提高3%、5.05%、0.84%；2010年，技师、高级技师比例又比2005年有所提高。

职工就业结构变化幅度大。经济体制改革前，陕西职工的绝大部分在国有（全民）和城镇集体单位就业。1992年之后，国有经济单位实际在岗职工人数持续减少，2010年减至239万人，比1992年的326万人减少87万人，减幅26.69%；城镇集体单位职工人数逐年递减，2010年减至14万人，比1992年的67万人减少53万人，减幅79.10%；其他单位职工（含各种联营、股份制、外商和港澳台投资等）人数增长迅速，从1992年的2万人，发展到2010年的89万人；城镇私营单位和城镇个体就业人员总数逐年快速增加，2010年增至333万人，为1992年19万人的17.53倍，超过2010年国有、城镇集体单位职工人数之和。

职工产业分布发生较大变化。第一产业职工人数占全省职工总数的比例很小，大多年份保持在6万人左右，其职工队伍相对稳定。第二产业集中了全省产业职工的主要力量，总人数呈下降趋势，其中制造业2010年为78.71万人，比1997年的139.83万人减少61.12万人。第三产业职工总数逐年不断增加，1992年为173.09万人，2010年上升到202.77万人，增加29.68万人。

职工地区分布相对稳定。西安市和关中地区传统工业城市咸阳、渭南、宝鸡、铜川等五市的职工人数，每年均占到全省职工人数的70%左右，其中西安市职工人数均处于全省职工人数的三分之一以上。陕南的汉中、安康两市职工人数呈下降趋势。陕北的延安、榆林两市职工人数呈逐年上升趋势。

成立于1950年7月的陕西省总工会，是中国工会的地方组织，受中共陕西省委和全国总工会双重领导，以省委领导为主。省总工会领导班子由陕西省工会代表大会选举产生的陕西省总工会委员会组成，委员会任期五年。在委员会闭会期间，由委员会所选举产生的主席、副主席和常务委员组成的常务委员会行使职权，并主持省总工会机关日常工作。1992～2010年，陕西工会分别于1993年8月、1998年8月、2003年9月、2008年7月召开四次代表大会，分别选举了第九届、第十届、第十一届、第十二届陕西省总工会委员会，高盈民、刘枢机、郭永平、黄玮先后担任省总工会主席。陕西省工会代表大会同时选举产生陕西省总工会经费审查委员会，审查监督全省工会经费的管理和使用，并对工会负责人进行任期审计。

陕西省总工会按照产业和地方相结合的原则，通过地方工会和产业工会两条渠道，对全省工会组织进行领导。1991年省总工会直接领导西安、宝鸡、铜川、咸阳等四个地级市总工会，延安、榆林、渭南、汉中、安康、商洛等六个省总工会地区办事处。各市总工会和省总工会地区办事处领导县、市（县级市）、区总工会，县、市、区总工会领导基层工会。1997～2003年，随着陕西各地区陆续撤地建市，六个省总工会地区办事处陆续改为地级市总工会。2008年杨凌示范区总工会成立。2010年，陕西共有省辖市总工会10个，示范区总工会1个，县（市、区）总工会107个。省级产业（厅、局、公司）工会按照国民经济的同一部门、同一行业或者性质相近的几个行业建立。1991年省总工会领导的各类产业、厅局、公司工会共40个。1992～2010年，随着陕西经济体制改革和全省经济文化事业的发展，一些行业萎缩，一些行业兴起，陕西省级产业（厅、局、公司）工会中有调整有撤销有新建。2010年，省总工会直接领导的省级产业（厅、局、公司）工会41个，直管企业工会27个。

1992～2010年陕西基层工会大幅增长，乡镇、街道、社区、村工会从无到有。2010年，全省有基层工会63104家，涵盖单位87655家；工会会员580.17万人，其中女会员203.04万人，农民工会员158.34万人；建立乡镇街道总工会519个，乡镇街道级工会580个，社区工会268个，村工会274个。

1992～2010年，陕西省总工会机关根据工会职能职责调整和自身建设需要，结合机构改革，进行两次比较大的部门设置调整。2010年省总工会机关设有职能部室15个，事业机构5个。2010年省总工会直属单位有：陕西工运学院、陕西省工人疗养院、陕西工人报社、陕西职工之家（陕西榴花宾馆）、陕西职工国际旅行社、陕西职工对外交流中心（陕西职工交流中心）、陕西省总工会招待所。

（撰稿：陈一民　董雅芳　陈向军）