

黄陵矿业双龙煤业把“过紧日子”落到实处



今年全国人大会议上,李克强总理发出了“政府过紧日子”的号召。“政府过紧日子,我们国企也要过紧日子,效益差要过紧日子,效益好也要过紧日子。效益好,更要千方百计多盈利,要节约每一分钱支援国家,同舟共渡难关。”黄陵矿业双龙煤业经理仲照海说。

令行禁止:取消压缩建设项目

今年以来,受疫情影响,为圆满完成“稳增长降成本”要求,黄陵矿业公司提

出:凡是不影响安全生产的项目全部缓建;凡是可干可不干的项目坚决不干;凡是自己能干的项目绝不外委。

双龙煤业以高度的政治责任感,千方百计落实黄陵矿业公司的要求。

该矿将西翼运输巷胶带机安装工程等5项工程转为煤矿自营,降低外委服务费324万元;取消了14个不影响安全生产和环保的建设项目,节省资金2千多万元;对14个在建工程,压缩建设规模,降低建设金额;调整了6项土地复垦资金计划,转入采空塌陷区治理工程一期,节省

成本400万元;充分利用疫情期间的政策,2至5月减半征收养老金单位缴存部分,减少支出235万元。

强化考核:全员全面增效益

狠抓修旧利废管理,修旧利废任务较上年提高193%。同时,通过扩大修旧利废项目范围、提高回收率、加大考核力度等方式,一季度修旧利废就产生价值53.2万元,完成计划的130%,较上年同期增加了30.3万元。

抓材料成本,严格控制出效益。“能用旧不用新,能调剂不新购”,按照这一目标要求,该矿积极盘活库存和闲置材料。上半年共计盘活账案存物19.9万元,各生产辅助区队队控材料及电费较计划下降了200余万元,全矿材料成本较预算降低了2.88元/吨。其中,上半年电费较预算降低了0.83元/吨;十项可控费用较预算降低17.4万元。

量化考核无处不在。该矿按照机关“3232”和区队“421111”的考核模式,加大绩效考核力度。矿分管领导和各部室(区队)都有考核指标,考核结果与当月工资挂钩,奖罚当月兑现到个人。上半年对指标节约的区队,共计转换工资奖励44.5万元。

多措并举:追求效益最大化

煤质是效益的保障。该矿从煤炭生产、运输等多个环节强化流程管控,形成煤质指标闭环管理,实现产品的标准化。上半年,煤质发热量达到6017大卡/千克,煤炭平均售价578.78元/吨,较预算增加了110.78元/吨。

销售是煤炭企业生产经营的“龙头”。今年以来,该矿主动出击畅通销路,危中寻机确保市场。2月初就克服疫情影响,多方联系省内外用户,积极协调政府部门,采取了高速公路接车、提前向地方防疫办报备的方式,全力开辟运输通道,最大限度保证销售。

对拉煤司机乘人员,实行免费送餐、送水、专人递票的全方位一站式服务,赢得了客户的认可。上半年煤炭调运基本保持顺畅有序,日调运量最高达到1.2万吨,在市场不稳的情况下保证了产销平衡。

截至6月底,该矿未发生生产安全责任事故和重大涉险责任事故,实现安全生产周期3909天。

“在保证矿井安全和职工收入的基础上,切实把紧日子过下去,为矿业公司发展贡献一份力量。”仲照海说。(彭兴仓)

物资集团彬长分公司“三服务”找准压实岗位责任

本报讯日前,物资集团彬长分公司持续开展“服务矿区、服务供应商、机关服务基层”工作,并结合物资集团“服务‘触角’”继续向一线延伸“精神,对各项工作流程再梳理,制度再规范,同时细化分解工作内容,将岗位责任找准压实作为物资服务质量提升的要诀与抓手,实行了对采购物流全过程可追溯管理。

牢固“保障网”,确保物资供应。该分公司强化物资保障能力,注重从“仓储”“运输”“配送”三类业务协调配合上发力,以综合能力提升来避免“偏科”。一方面快捷高效运输支撑“云储备”,扩大储备物品品类、数量,减少资金占用、节约机会成本;一方面按期配送加快物料周转率,合理利用站库容积,防止物料过保失效,同时根据物料运输频次、配送数量记录,用统计学方法,科学总结各矿不同物料使用规律,织起符合彬长矿区实际,集可靠性、预见性、规划性于一体的物资保障网。

紧扣“质量线”,确保物资质量。分公司围绕物料采购、出入库环节加大考核力度,对物料进行严格、严管、严出,所有物料出入库“三单”匹配,重点设备与部件及关键性材料物资备份存档,大宗材料、精密仪器仓储状态定期检验。严格执行《物资采保质量管理制》,以物理理性、危险性、价值性及安环标准建立安全台账、到货验收台账、保管保养台账;采取定期考核与不定期抽检交叉的方式,促进物资质量动态监管体系形成;切实加强日常物资监督工作,用多维度的措施做好物资本质安全工作。

瞄准“小细节”,确保物资服务。驻矿站库坚持7×24小时工作与定期回访制度,采取共性需求集中处理,个性需求单独解决的办法。今年前6月,分公司开展各矿灭火器集中换粉三次,特定尺寸毛巾、特殊色彩油漆等非标物料按需定制六次,地面生活区配套设施实地测量、按图定制物料两项,将服务起点前移,实现工作内容细化至“想客户之所想”。在疫情期间,派专人高速路口定点接车;雨季试点公用雨具借用管理;高温天气推行防暑小药箱;全年“总经理信箱”张贴在所有“窗口”部门、站库,随时接收、处理投诉举报信息,将服务终点后撤,实现工作内容人性化到“设身处地解决送货人员合理诉求”。今年分公司全面实行“班子成员、职能部门基层蹲点包站联系制度”,进一步加强驻矿站库的管理工作,既便于高效处理基层日常工作中发生的问题,又能全程跟踪督办工作,优化沟通环节,提高工作效率,推动公司基础工作有序开展。

据了解,今年该分公司通过深入开展物资集团规章制度执行专项治理活动,全员在工作执行力方面提高明显,对工作流程、岗位内容优化调整,在疫情考验下交出了“时间过半,任务过半”的好成绩,为全年各项工作任务优质高效完成打下坚实基础。(郑婧 邓波)

结合业务推行“导师培养制”

运销集团

本报讯日前,运销集团结合营销业务持续推进“导师培养制”实施办法,通过对新员工入职培训的实践探索,充分扩大培养对象范围,实现了三支队伍的全覆盖,同时通过精选导师、排序考核,确保人才队伍的培养质量,取得显著成效。

春风化雨,听听导师怎么教。如何把自己的毕生所学传授给徒弟,是精心挑选的导师们考虑最多的问题。通过制度约束,各分公司要求导师通过谨慎评估,为徒弟制订有效可行的个人职业发展规划和年度培养计划。其中榆中公司还精心设计了培养教案和学习笔记,要求导师按月按季度提出带教要求,以文字形式解答问题,学习笔记要求徒弟记录个人学习心得,做到自觉监督,坚持推进。

夙兴夜寐,看看徒弟如何学。自“导师培养制”开展以来,徒弟们充分利用闲暇时间,挤时间学、想办法学、动脑筋学,认真对待导师安排的每项任务和每次考试,形成比学赶超的氛围,徒弟们的成绩也是一次比一次好。韩城分公司共有11名徒弟,已经收到各类高质量学习心得28篇,专业技术调研报告8篇,技能操作学习报告5篇,徒弟们在运销集团以上媒体发表新闻稿件20篇,在省级以上媒体发表政研论文1篇。

陟罚臧否,谈谈考核怎样搞。“考核就是指指挥棒,如果没有科学的考核制度,把谁排在D都不会服气。”这是“导师培养制”座谈会围绕考核方式进行讨论的共识。各分公司制订下发《“导师培养制”考核办法》,充分发挥强制排序考核激励作用。榆林销售公司以导师提交的教案和教学计划实施记录、学徒提交的学习笔记和总结进行评价;韩城分公司收集师徒培养成果报告,逐项对照考核细则和培养计划书,从实施进度、徒弟思想动态、专业理论掌握、业务技能水平提高和工作表现等方面进行考核评分。

“每位青年徒弟都是一粒种子,只要导师细心呵护,科学养育,就一定迎来绽放盛开的时刻。”运销集团人力资源部经理雷军乐说:“该公司人力资源部将组织系列活动,使所有师徒可以交流经验、取长补短,达到共同学习、共同成长的效果。”(郭瑞莉)



春争日,夏争时,“三夏”一刻不等人。日常工作学习表现、192份“量身定制”的试卷、1场理论大考、12场成长工作汇报、240名职工代表现场打分亮分……连日来,陕北矿业神南产业发展有限公司一场后备干部年度大考火热

上线,经过一年培养、锻炼,一套年度考核组合拳全面检验后备干部能力和水平,确保干部队伍源头有活水、梯次不断档。一年来,该公司运用多种形式,从源头抓起,拓宽选人视野,畅通发现渠道,不断提升后

备干部选、育、管、用环节融合度,搭梯子帮助后备干部总结经验、发扬成绩,克服缺点,健康成长。截至目前,已有28名后备干部通过竞聘等方式选拔使用到管理岗位。图为考试现场。陈小妮 李瑞 罗博 摄

铜川矿业下石节矿对标取“真经” 补优增后劲

本报讯日前,铜川矿业下石节矿秉承“对标标杆找差距,持续改进求超越”原则,从健全保障体系、科学优化方案、持续对标提升、注重成果转化入手,对标对表,去劣补优,全面增强企业高质量发展后劲。

对标管理保障体系良性领跑

该矿严格按照“对标一流、全员参与、动态管理”原则,健全完善“对照先进、去劣补优、持续改善、不断超越”对标长效机制,坚持从“价值与引领”“运营与管理”“驱动与保障”推进对标管理,在立标对标达标创标的“四环闭环”中协同精进。持续完善《2020年对标管理工作安排》,形成分管领导包抓督办、业务部室动态管控、单位指标层层分解、基层班组细化落实的管控格局。采取走出去和请进来相结合的方式,精准研判分析,全面降本提效,增强企业核心竞争力。

立标对标达标创标“四轮驱动”

紧扣保安全、稳产能、增效益、抓落实工作主线,坚持立标对标达标创标“四轮驱动”。对标领导小组精准研判工作短板和缺项,不断强化经营业绩、企业文化、关键人才培养与领导力、科技创新专业组职能作用,选择主要指标对比分析,去劣补优。进一步细化区队对标评价考核制度,优选可操作性强的评价考核工作流程,补充完善矿、专业、区队、班组、岗位五个层级对标指标体系,推进立标对标达标创标工作在动态管控中逐步向科学化、制度化、常态化迈进。

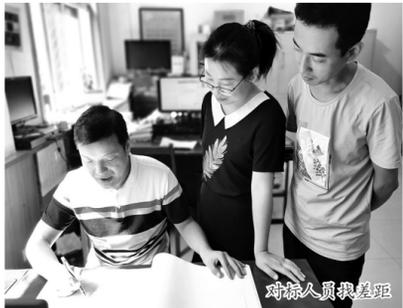
确保对标工作全覆盖

牢固树立上下“一盘棋”思想,以目标任务为导向靶向发力,确保对标工作全覆盖。持续推进煤矿“四化”建设,推

广“三网融合”和“三网一平台”应用,以科技力领跑企业高质量发展。利用煤研分离销售策略,提升煤炭品质,提升外销售价。加强全面预算管理,严格控制生产成本和非生产性支出,确保同比有序递减,各项指标偏离度不超5%。同时强化资金使用监管,保障企业经济运行平稳向好。

理论实践实现无缝对接

对标达标创标,推进成果转化是关键。该矿不断完善2305综采工作面顶板走向高位钻孔抽采瓦斯技术,优化巷道锚网支护工艺,完善“四员两长”精细化管理体系等举措,大力实施成果转化,确保理论与实践与实践无缝衔接,将科技效能、安全效能转化为企业最大的效益增长点。同时结



合实际,优选部门、单位、班组内部标杆,通过业务交流、指标优化、措施分析等手段补短板,善用对标“真经”,挖掘内部“宝藏”,内外联动,持续改进,确保企业效益指标逐月递增,成本指标逐月下降。(艾小莉)

企业蓝讯

科研项目取得国家实用新型专利证书

本报讯近日,澄合矿业煤机公司申报的“一种矿用高强度圆环链连续热淬火液喷射圈装置”科研项目取得国家实用新型专利证书。这是该公司自2012年相继获得的第13项国家专利。该科研项目有效解决了原始采用喷射嘴“点”冷却方式,圆环链在连续通过感应线圈加热后进入淬火液时,通过喷射圈水幕式全方位喷出流速可调的淬火液,使淬火液均匀地喷射到链条运行的“每一层面”,在链条加热到一定温度时,链条“每一层面”冷却均匀,组织演化过程迅速奥氏体化,晶体颗粒细化过程得到充分保障,有效增强了链环淬火的稳定性和淬透性,大大提高了链条的抗拉强度和使用寿命。该科研成果得到了上级和公司的高度赞扬及推广应用,为企业创造了良好的经济效益。(王文亮)

油品日产量突破1600吨大关

本报讯近日,东鑫垣公司煤焦油加氢生产油品单班产量548吨,日产量达到1610吨,首破1600吨大关,再创该公司生产历史新纪录。据悉,这是继去年9月创下油品日产量1318吨,今年2月份创下油品日产量1413吨之后,再次刷新国内同行业装置产能最高纪录。近几年来,公司以“科学管理+科学技术就是第一生产力”理念为引领,通过实施原料煤综合掺烧热解技术升级改造降低10%;实施解吸气替代回炉煤气技术改造,让荒煤气100%全部科学有效利用;通过含氧制氢技术工业化成功应用和吸附降阻技术改造,使制氢能力提升50%。在今年6月份圆满完成年度大修技改,并一次性取得成功后,一举实现煤焦油加氢生产能力又一次新的升级,引领行业跨上新台阶。(胡晓晴)

改造投光照明灯塔控制方式

本报讯近日,蒲白矿业铁运公司针对原有铁路投光照明灯塔控制方式进行技术改造,改造后日节约用电86度,实现了安全、节能、环保、高效目标。据悉,该公司原始投光照明灯塔共有9座,控制方式为时长控制,由于行车作业量分布不均,灯塔每日亮灯10小时耗电144度,年耗电费用约4万余元,对无行车作业时段造成大量用电浪费。改造后根据行车作业量分布,利用工业无线遥控方式,每日灯亮时长减少为4小时,年耗电费用降低为1.7万余元,实现了节能降耗,延长灯泡和镇流器使用寿命,保证了行车作业安全,节省了人力物力,助推“走出去”项目扭亏增盈,同时也赢得了甲方的高度评价。截至目前,累计节约用电5100多度,取得了较好的经济效益、安全效益和社会效益。(李娜 高期超)