

建设集团澄合公司“阳光工程”架起连心桥

本报讯 近年来,为了切实发挥基层工会维护职工权益、维护企业利益的“双维”职能,建设集团澄合公司两级工会组织对症下药,补足短板,把企业“阳光工程”抓实抓细,月月以全新内容,架起了干群连心桥,温暖了职工心。

健全机构,明确职责。该公司两级工会组织建立的企务公开栏、党务公开栏是在认真走访调研干部职工民情民意基础上,将公司工会、项目部党务公开

的组织机构、工作职责、公开内容、更换期限张贴于公开栏第一页,让干部职工知道谁管公开、公开什么、向谁公开,知道监督党务工作公开是他们最基本的民主权利。

充实内容,关注焦点。该公司两级工会组织围绕长期以来职工关心的工资奖金、会员会费、困难补助金发放、企业大政方针、制度规定等内容及时公开,同时又将职工伙食费收缴、各类先

进评选、职工季度学习笔记本字数等新内容一起纳入公开范围,让干部职工关心关注的更多焦点热点内容全部“面对面”,给予职工一本清楚账,一颗明白心。“一个领导班子,要想让职工真正从内心拥护你、支持你的工作,让团队在逆境中奋力实现崛起,唯有把所有的工作用实践去检验,用人心去衡量,才会不出错、少出错……”该公司第三项目部工会主席高博感慨地说。

据了解,自从持续全面加大公司两级工会组织党务务公开工作以来,从会费收缴、严格按《劳动法》执行职工法定节假日三倍工资、建好工地“职工之家”、提高工地“两堂一舍(食堂、澡堂、宿舍)”管理水平等等,一系列有作为的措施动作,不仅增强了广大职工的维权意识,更增添了企业高质量发展的信心。(郑启刚)

G ONGHUIDONGTAI 工会动态



7月13日至17日,陕化公司开展2020年大学毕业生新入职员工教育培训活动。据悉,本次培训为新入职员工提供了全面、系统的岗前教育,促使其爱岗敬业快速融入陕化公司大家庭。图为该公司工会副主席何建民讲授企业文化建设与员工日常行为规范。付浩 摄



为了发展“传帮带”优良传统,发挥导师在广大技术人员成长发展中的平台作用、培育作用、导向作用,近日,中环公司举行“导师带徒”签字仪式。图为“导师带徒”签字仪式现场。王维 罗欢 摄



7月以来,骄阳似火,为了确保职工安全度夏,黄陵矿业一号煤矿家属协管员为奋战在一线的职工送去西瓜、绿豆汤、矿泉水及防暑降温药品等,并利用班前会时机,为上岗职工测量血压,用“亲情风”“爱心贴”打造一线职工“清凉驿站”,为矿工兄弟拂去暑热带来清凉。倪小红 摄

澄合矿业实业公司工会 关爱困难职工 构建救助体系

“感谢公司对我们困难职工的关心和关爱,作为澄合大家庭的一员,我非常自豪和骄傲!”退休困难职工王西民得知自己因病得到7.3万元救助金,并已打入自己工资卡时,激动地对前来看望慰问的澄合矿业实业公司工会领导说。

该公司退休职工王西民,现年70岁,患有强直性脊柱炎、脑梗、高血压等疾病,去年10月因股骨头坏死做手术花费16万元,自付费用11万余元,这对每月仅靠2000余元养老金生活的他来说,生活困难程度可想而知。得知情况后,公司工会第一时间前往慰问,并为他办理了医疗救助。同王西民一样,日前该公司共有115名困难职工收到了2019年医疗救助金,总计228万余元;有278户困难家庭收到了2019年四季度生活兜底救助金,总计15.9万余元。

为了保障和改善职工生活,促进矿区和谐建设,建立困难职工生活、就医、子女上学长效帮扶机制,该公司按

照矿业公司《困难职工救助帮扶工作暂行办法》,从三个方面对困难职工进行救助帮扶,一是困难职工生活兜底帮扶,即对低收入困难职工家庭按生活兜底标准进行差额救助;二是困难职工子女助学帮扶,即为困难职工子女非义务教育阶段提供助学帮扶;三是困难职工家庭医疗救助,即对参加基本医疗保险的困难职工家庭提供医保认定范围内个人负担部分的医疗救助。

该公司作为澄合矿业公司困难群众最多的一个基层单位,公司各级工会始终心系困难职工群众,坚持源头解困、动态脱困、常态帮扶、应急救助相结合,着力构建困困救助体系,注重将扶贫帮困送温暖向日常化、经常化转变,积极开展“双节”扶贫帮困送温暖、结对帮扶等活动,特别是多年来集团公司实施的生活兜底、大病救助、金秋助学“三项救助”始终得到很好的落实,让广大困难职工享受到企业关爱的温暖。(李俊梅)

“移动终端视频监控传输速度和分辨率都很高,随时随地对工作现场进行安全监控。”近日,在黄陵矿业机电公司调度中心,安全管理人员拿出手机对设备运行情况进行远程监控和模拟操控,这是该公司创新安全监管模式的一个缩影。

黄陵矿业机电公司

以『智能化』引领安全管理新常态

护坡、储备铁网、水泥及帆布等防汛物资,做好抢修车、应急发电机照明灯等设备保养检修工作。同时抽调精兵强将成立应急抢修队伍,定期开展应急演练,提升快速处理故障的反应能力,做好雷电天气灾害预警防范工作,确保在雷雨季节矿区生产生活用电用水安全可靠。

远程控制+智能监控,安全隐患无处藏。为进一步提高变电站运行安全可靠,该公司以科技创新应用为抓手,利用移动终端远程控制软件,实现手机全程监控和远程操控。通过远程控制站内监控系统、照明、水泵、通风机等设备启停工作,真正实现“智能化一键移动控制启停”。将现有调度监控视频系统全面升级改造,汇集了各变电站、水泵房、机修车间、通信网络机房等231路视频信号,具有远程监控、云台控制、回放预警等多项功能,同时支持手机移动端查看,让员工“三违”情况和设备安全隐患无处藏身。(张祥)



日前,陕钢集团汉钢公司炼钢厂加强宣传教育,夯实管理责任,突出四个聚焦,筑牢宣传警示、技能提升、隐患排查、安全管理四大安全生产防线,通过“安全生产啄木鸟”“隐患排查

显微镜”等活动,广泛发动职工对重点场所、关键环节等全面深入排查整治,促进安全管理水平全面提升。图为职工正在对关键环节全面排查。杨蕊 摄



爱是动力 安全就是幸福 (陕北矿业华龙公司)



安全生产剪影 (建设集团矿建二公司)

Z HUANQUAN 直击安全

铜川矿业陈家山矿 备足雨季“三防”所需物资

本报讯 日前,针对近期雨水频繁实际,铜川矿业陈家山矿本着早准备、早部署、早检查、早处理原则,建立预警预防机制。严格按照预案对主副井口、风井、库房、办公区、职工公寓、地面变电所、矿区房前屋后及道路排水管道沟渠等重要地点场所进行详细彻底排查,对井下电缆、机电设备、防火装置进行检查,发现老旧、破损的及时进行更换,对井下运输系统进行全面排查工作,并备足了雨季“三防”所需的各种设备和物资。

同时,该矿调度室严格落实24小时调度值班制度、领导带班制度和安全生产情况报告制度,及时掌握汛期安全生产动态,保证信息畅通,一旦发现险情,立即启动应急预案,迅速开展救援工作。(刘东 崇娜)

生态水泥富平公司 开展“车间主任讲安全”活动

本报讯 近日,生态水泥富平公司以提升员工安全意识和操作技能为重点,开展“安全大讲堂、主任讲安全”活动。各生产车间主任结合区域生产环境、作业危险点、习惯性违章行为、安全管控措施及应急处置等进行宣讲,通过讲形势、举例子、摆事实,把车间、班组安全管理中存在的问题及可能造成的严重后果,讲实、讲透,让“安全”深入每名员工心中。

据悉,在“安全生产月”期间,该公司深入开展了“班前喊话、一日一警示、隐患专项排查整治、车间主任讲安全、应急预案演练”等多项重点工作,不断提高员工安全风险辨识力,强化自保互保能力,夯实安全基础管理,全力保障企业安全生产。(朱海阳 郭勇鹏)



近日,澄合矿业公司向职工群众发放安全倡议书和安全生产知识宣传册,向他们详细讲解火灾逃生自救、灭火器使用方法、电梯故障救援方案等应急救援小常识,引导职工群众增强安全意识,同时免费测量血压,切实营造了浓厚的安全氛围。图为志愿者给职工讲解救生设备使用方法。赵倩 摄

彬长矿业公司小庄矿 安全文化进区队 寓教于乐效果好



本报讯 近日,彬长矿业公司小庄矿十余名职工及家属组成的“安全文化进区队”文艺巡演小分队,深入井口信息站、区队学习室等地进行巡回表演。通过形式多样的安全文艺节目,在寓教于乐中引导职工增强安全意识和责任心。

据了解,为充分发挥女工家属的优势,加强安全生产宣传教育工作,共同筑牢矿井安全协防防线,该矿围绕“安全生产月”活动主题,开展了“亲情关爱、共筑安全,女工家属在行动”活动,在职工中广泛宣传安全就是幸福,安全就是效益的思想,进一步丰富职工业余文化生活,增强职工安全意识和自我保护能力,促进矿井安全生产形势平稳发展。 此次节目编排立足矿井安全发展实际,

既有深情叮嘱的“一封安全家书”、欢快的快板表演、安全生产三句半,还有诗歌朗诵以及安全知识有奖问答。巡演都是利用职工入井前半小时或周二安全知识培训时间进行。活动现场,演职人员用声情并茂的语言阐述了安全理念,有朴实无华的忠告,有发自肺腑的嘱托。在安全知识有奖问答环节中,现场职工踊跃抢答,气氛热烈,不少职工在“你问我答”中增长了专业知识,同时将安全理念入脑入心。

职工们纷纷表示,非常喜欢这种新颖的安全文化传播形式。活动不仅活跃和丰富了职工的文化生活,激发了大家的工作激情,更号召广大职工在工作中按章操作,为企业负责、为家庭担责。(关国凤)