

陕北矿业涌鑫公司安山煤矿机运队

多点发力打好安全管理“组合拳”

当前,陕北矿业涌鑫公司安山煤矿机运队从细节抓安全,从实处保安全,多点发力打出安全管理“组合拳”,全力以赴夯实安全生产基础。

“考核拳”增强安全意识

“硫化皮带时存在哪些危险因素,会造成什么后果,防范和应急处置措施有哪些?”在安山煤矿机运队班前会上,支部书记郭建军正在抽查皮带检修工岗位安全风险卡和风险管控措施卡相关知识。

为有效促进岗位安全、规范操作,避免职工对岗位应急处置内容“背不下、记不牢”现象,该队针对各岗位工种的应急处置内容制作了小巧易携的“重点岗位安全风险卡”“风险管控措施卡”,职工随时可学习或对照查阅工作期间的岗位应急处置

处置预案内容要求,有效地提升了职工安全素养,减少了各类违章发生。

同时,该队严格班组长现场跟班盯岗制度,落实责任跟踪,要求班组长带着问题下井,加强对现场安全管理薄弱环节的监管,及时发现排除隐患,确保现场安全管理、现场监督检查、责任追究等工作全部落实到位。要求班组每周定期组织职工开展安全隐患“头脑风暴”活动,引导一线职工参与到安全隐患排查中去,更好地营造安全氛围,提升全员安全意识。

“宣贯拳”提升安全素养

“在微信群里随时能看安全事故案例,大家也能一起讨论,这种形式真好!”日前该队创新安全宣教方法,推出安全“线上教育”。由技术员每日在微信、QQ

群里发布安全教育视频,职工在群里观看打卡并回答“课后习题”,若有安全疑问在后台留言,由技术员进行一一解答。同时以考促学,以学促用,每日对职工学习情况进行通报,每月对学习效果进行考核,职工学习效果得到显著提升。

此外,该队进一步规范班前会召开程序,在合理安排工作任务时,着重强调当班安全注意事项。针对“三违”人员开展素质能力提升教育培训,录制“三违”人员培训心得体会视频,利用学习、电子屏循环播放,切实筑牢“我要安全”的行动自觉。

“督查拳”筑牢安全防线

“一定要加强夜间巡查,做好个人防护。”机运队“零点行动”督查小组正在

安山煤矿井下1165胶运皮带旁进行突击检查。

“安全生产月”活动期间,该队为确保安全生产各项工作有序进行,通过开展“零点行动”夜间突击检查,加大对安全隐患排查和检查力度。连日来,督查小组以作业现场为突破口,针对岗位履职、现场管理、重点作业环节的安全生产情况进行了全面检查,对查出的隐患和问题都给予了现场解决,以实际行动夯实安全生产“前沿阵地”。同时创新推行“云安监”,广泛开展视频反“三违”工作,充分利用远程监控查找现场作业人员的违章行为,并在微信群定期对“三违”情况“曝光”,完成了安全监管从“人防”到“技防”的转变,实现了队内“三违”现象的可防可控。(马子成)

Z 直击安全



近期,全国大范围降雨,黄陵矿业公司按照“条块结合,分级负责”的原则,进一步夯实“雨季三防”工作责任,做到早部署、早检查、早准备。图为黄陵矿业公司正在进行“三防”抢险应急演练。王栋 摄

煤层气公司 “硬核”举措筑牢安全防线

本报讯 日前,煤层气公司以点带面,通过多项“硬核”举措,不断强化安全生产责任落实,提升安全管理水平,筑牢安全防线。

强化安全培训,保障安全生产工作有序开展。该公司结合“学法规、抓落实、强管理”活动,举行“环境日主题实践”“安全宣教咨询日”“安全环保知识竞赛”等形式多样的宣传教育活动,营造浓厚安全生产氛围。

强化安全责任,保障安全措施现场落实。坚持全层级安全管理,强化公司、部门、班组、个人各层级安全责任、安全压力传递,一级抓一级、一级保一级,层层抓落实。强化“走动式”巡查,对所属单位及安全监管单位积极开展安全大排查活动,形成问题清单,按“五落实”原则全部整改到位,及时消除各类安全隐患,全力保障安全生产。(张瀚心)

榆林化学公司 “游乐式”安全体验馆投运

本报讯 为有效防范和遏制各类事故发生,不断提升安全管理水平,榆林化学公司探索创新安全教育方式,建设“游乐式”安全体验馆,让员工“零距离”安全体验,营造积极主动的安全氛围。

据悉,安全体验馆占地面积约700㎡,体验项目有电动安全带体验、安全帽撞击体验、洞口坠落体验、综合用电体验、垂直爬梯体验、护栏推倒体验、钢丝绳体验、搬运重物体验、现场急救体验、平台倾倒体验等15项,同时设置VR虚拟体验设施一套,让员工能够实地感受到事故类型带来深切伤害,从而认识到安全操作的重要性。

安全体验馆的建成使用,将进一步深化和提升现场安全管理能力和水平,让安全理念以更感性的方式深入人心,为项目安全建设奠定坚实基础。(高卡军)



铜川欣盛煤机公司

“技能大师”点燃创新驱动新引擎

日前,欣盛煤机秉承“科技创新,人才强企”战略,大力弘扬工匠精神,“大师工作室”累计完成技术革新10项,不仅节约生产时间,创造经济价值,更使科技创新成为助推企业高质量发展的强大引擎。

“有问题,找大师”,只要遇到技术难题,大家第一时间就会想到“大师工作室”黄晓峰。一次,生产矿井刮板输送机突然“趴窝”,几名维修工面对8吨重的设备心急如焚。黄晓峰得知后带领工作室技术员仔细检查测量部件尺寸,反复翻阅相关图纸,一遍遍分析故障原因,一个

多小时就排除故障,在场的工友们纷纷投来赞许的目光。

该大师工作室以“获得”全国煤炭行业技能大师黄晓峰的名字命名,由相关技术人员共同组成。工作室推行“人才引领+技术革新”模式,积极做好急、难、险、重的机电设备维修排查和处理工作,开展科技创新、课题研究等活动,为企业持续安全发展提供技术支持。

目前,该工作室设计的玉华矿EBZ-320型综掘机除尘专用车方案已得到矿方认可,正在加紧施工中。(霍毅)

愿“英雄”不见 你我安好

A 安全时评

法国思想家罗曼·罗兰说:“世界上只有一种英雄主义,那就是了解生命而且热爱生命的人。”我认为,这样的人才是我们学习的榜样,才是生活中的“英雄”。

然而在我们身边还有一种另类的“英雄主义”,那便是企业“三违”人员,此“英雄”却非彼“英雄”,他们思想上的侥幸和逞强,往往是造成事故发生的根源。

这些年,虽没直接在煤矿工作,心中却时常挂念着煤矿,每每听到发生了井下事故,便想着第一时间去了解,这绝非是猎奇,也非“看客”心态,那种心情有别于常人。

我生于矿山,长于矿山,常常以矿工自居。因为我的第一份差事就在井下,且与父亲同在一座煤矿,后来调到机关工作,直到企业总部,终究是离开了煤矿。

许是矿区生活的久了,对煤矿的感情也就愈来愈深。我知道,这源于

心中藏着的那份感念——那是第一次入井,亲人的声声安全叮嘱;那是师傅临危时的舍身守护……

至今,犹记得同事讲过一个安全事故。说是一位早年丧妻的退休职工,唯一的儿子井下违章操作送“英雄”,导致头部重创,下肢截瘫。老人25年悉心照料,始终未再续弦的感人故事。

许是有着同样的煤矿经历,见证亲历过那样的事故,便对故事中的情节,有了较深的印象。

同事说,后来老人因病去世,儿子智力极速退化,精神几近崩溃,常常对着窗户发呆、有时歇斯底里地狂躁……他无法接受父亲的离去,许是疯了……

故事是听来的,不知真假,也无心辨其真伪。因为我曾经就是一名矿工,知道煤矿很多的工伤事故,源于矿工的“英雄主义”,更懂得事故对一个家庭意味着什么!

我宁愿相信,这是一个真实的故事,若能换得矿工兄弟的警醒,那便也是一件幸事。心中唯愿“英雄”不见,你我安好。因为生命无价,守得团圆,方得人间真味。(王保林)



清水川电厂储煤场 主体合拢 (建设集团洗选煤运管公司曹昆 刘晓宁摄)



守护 (黄陵矿业双沟煤业 彭兴合摄)

神木煤化工天元公司工会

“三到位”助力检修

“一切为了检修,一切服务检修”。自生产装置停车检修开始以来,神木煤化工天元公司工会按照检修整体进度,提前制定计划,为奋战在一线的检修人员做好全方位服务保障工作。

点滴关爱到位。“天气太热了,来杯绿豆汤。”“工作餐到了,大家快到阴凉处来吃。”此次检修期间,公司工会深入生产一线,开展“助力检修,夏送清凉”活动,组织党员每日在后厨熬制绿豆汤、菊花茶,为奋战在检修一线的职工送去了防暑药品、矿泉水、方便面等慰问品。

后勤保障到位。公司工会为确保检修一线员工以饱满的精神投入到大修工作中,更从细节入手,每天对食堂卫生、食品安全进行检查,严格落实配餐、订餐情况,督促食堂想方设法烹制可口健康饭菜,保障大家吃得放心舒心,满足了检修人员的需求,受到好评,鼓舞了士气。

问题解决到位。为充分调动公司全体党员在“急难险重”任务中发挥攻坚克难作用,工会党支部每天安排专人摸排检修期间员工生产、生活等方面的需求,及时与后勤沟通,确保了员工反映的问题件件有回音,事事有着落,稳定了员工队伍。

“在这炎热的天气里,公司按点派送工作餐,发放防护用品,让我们真切地感受到了‘清凉’,让我们有更足的信心、更加饱满的工作精神状态完成检修任务。”检修车间工会主席李东民信心满满地说。(周树成)

建设集团路桥分公司工会 全方位保障农民工工资支付



本报讯 近日,建设集团路桥分公司工会在紧抓常态化疫情防控的同时,将工作重心向紧盯农民工工资支付倾斜,在坚持做好宣传有方、保障有谱、督查有力的基础上,“卖力”出击,以实际行动全方位保障农民工工资支付。

保障合法权益,主动宣传很卖力。“我们农民工打工不容易,

就是盼望着能挣点钱,有了这个制度保障,晚上我们也能睡个好觉了。”刚刚参加完《保障农民工工资支付条例》培训的农民工高兴地说。自条例实施以来,该分公司工会把学习宣传条例作为重要抓手,通过领导干部带头学、管理人员深入学、工人广泛学、深入现场讲解学模式,确保宣传有效果、落实有成效。

用好好心丸,保障权益很卖力。“老李,快来办公室,项目部给咱们集中办卡了,以后项目部直接给咱们发工资,再也不用担心劳务队老板拖欠了……”当天,分公司项目经理部在工会监督下集中为35名农民工办理了工资卡。

今年以来,分公司工会将农民工工资支付作为重点工作进行

落实,严把实名制管理、承诺书签订、现场考勤、工资发放“四个”关口,要求项目部成立了“农民工工资管理领导小组”,由专人负责农民工实名制、考勤管理等工作,同时签订劳务工权益保障承诺书,开设农民工工资专用账户,彻底解决劳务队与农民工之间“各敲各的锣,各打各的鼓”等问题,让农民工吃下了“定心丸”。

广而告知,全员覆盖很卖力。为更好维护农民工合法权益,要求项目部在醒目位置设立了维权信息告示牌,将建设单位、施工单位、工资发放日期、维权渠道等“广而告知”,自觉接受广大农民工监督。同时分公司工会成立专项督查小组,通过“三不两直”检查方式,加大监督检查力度,夯实劳务管理相关工作,化被动为主动,实现防患于未然,筑牢农民工工资支付“保障墙”。(徐静云)

G 工会动态

运销集团韩城分公司 荣获“职工小家”荣誉称号

本报讯 日前,运销集团韩城分公司荣获陕煤集团工会年度“职工小家”称号。

据悉,该分公司在上级工会和本级党组织的坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以提高工会组织能力和维护职工权益为目标,充分发挥其职能作用,坚持以人为本、关爱职工生活,切实解决职工在工作、生活中遇到的困难;围绕中心工作,积极开展职工技能培训和素质教育;活跃职工生活,利用各类丰富多彩的文体活动,极大地增强了干部职工的凝聚力和战斗力,为推动公司高质量发展作出了积极贡献。(雷鸣)



近日,澄合矿分公司组织奋战在不同战线上的劳模工匠及先进人物召开座谈会,号召全矿广大干部职工向劳模学习,以劳模先进为榜样,激发干部职工的干事创业热情。吴春燕 李利 摄

蒲洁能化公司

开展“师带徒” 加强“传帮带”

“这要多亏我师傅的耐心教导和经验传授,我才能少走弯路,迅速成长!”近日,蒲洁能化公司分析检测中心第一批徒弟“出师”考核中,获得优异成绩的庞允心感激地说。

据了解,今年以来,该公司为扎实推进员工培训工作,充分发挥“传帮带”作用,建立“师带徒”培训机制,杜绝岗位误操作事件、重复性事故发生,确保全员在素质水平提升道路上“不掉队”。

“千挑万选”定师傅

为保证“师带徒”机制取得实效,公司在选师傅上就“铆足了劲”,通过层层考核对所有报名师傅分时段、分岗位进行理论

知识和操作技能考评,并进行面试,考评合格的人员入选师傅人才库,利用“有进有出”动态管理模式让师傅人才库与时俱进,持久保持师傅人才库“高水平”状态。在师徒搭配上,充分考量徒弟岗位技能需求、师傅特长领域,确保每一对师徒都是“完美搭配”。同时在管理、技术岗位试行“上带下”“老带新”“主带副”“管理带技术”等一系列针对性培训,让各级别员工的知识能力和业务水平更好地适应岗位需求,为公司培养全面发展的综合型人才。

“量体裁衣”定计划

为充分实现以“师带徒”补短板、点对

点培训才干目标,公司通过对徒弟们进行岗位需求、个人弱项综合分析,“量体裁衣”定制培训计划,让每一位徒弟在短期内学有所长。

此次“师带徒”培训8个生产、保运中心为124名徒弟量身打造了为期6个月的培训计划,对培训内容、培训形式、完成时间、考察方式等进行了详细规定,内容涵盖管理实务、专业技术、技能知识三大板块,主要通过理论知识讲授、实操技能传授、现场实地演示等多管齐下“授人以渔”,实现了不同层次人员生产经营管理能力、协调处理问题能力、岗位实际操作能力提升。

“玉尺量才”定等级

为促进“师带徒”培训见实效,公司制定了徒弟优秀、合格、不合格奖惩机制,并以徒弟考评结果为参考,对表现优秀的师傅评定等级进行奖励,同时在年末培训考核中,根据员工合格率对各中心进行奖励考核。为保障考核结果公平公正,在闭卷笔试、实操考试环节,由公司人力资源部、生产技术部进行联合监考,确保成绩真实、可靠,充分凸显培训效果。

在严格的考核机制“玉尺”下,“师徒组合”的等级评定考场上已初见分晓,在第一批“师带徒”培训成果考评中,多人获得优异成绩。(张弘 唐尧超)



6月至8月,陕钢集团韩城公司积极开展“送清凉沁人心,鼓干劲助经营”主题活动。据悉,该公司有20多个驻外办公地点,重点合作客户250多家,钢材销售遍布大半个中国。近年来,他们坚持开展此项活动,慰问客户和员工,鼓舞士气。王天佐 摄