



2020年全国脱贫攻坚奖初评结果公布

142名候选个人和60个候选单位通过初评

新华社北京8月3日电(记者 侯雪静)全国脱贫攻坚奖评选表彰工作办公室3日发布了2020年全国脱贫攻坚奖通过初评候选对象公示名单,共有142名候选个人和60个候选单位通过初评,其中奋进奖有35人,贡献奖36人,奉献奖35人,创新奖36人,组织创新奖60个。

据国务院扶贫办有关负责人介绍,与往年相比,今年通过初评的候选对象覆盖面更广,更加注重面向脱贫攻坚主战场和基层一线,更加强调脱贫攻坚实绩导向,更加注重突出广泛代表性和创新性,事迹

更加感人,切实反映全党全社会参与脱贫攻坚伟大事业。

全国脱贫攻坚奖评选表彰活动由国务院扶贫开发领导小组组织实施。下一步,还将征求部门意见、组织开展复评等,按程序确定最终获奖名单。在今年全国扶贫日期间,国务院扶贫开发领导小组将召开表彰大会,对获奖先进个人和先进单位进行隆重表彰,采取举办先进事迹巡回报告会、录制全国脱贫攻坚奖特别节目、编辑出版图书等形式广泛宣传,为打赢脱贫攻坚战营造浓厚氛围。

省总工会召开党组(扩大)会议

学习《习近平谈治国理政》第三卷有关篇目 安排部署下半年工作

郭大为主持并讲话

本报讯(记者 陶瑞先)8月3日,省总工会召开党组(扩大)会议,学习《习近平谈治国理政》第三卷关于选人用人的重要论述有关篇目,学习《党政干部选拔任用工作条例》和《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》,传达全省领导干部会议精神,学习贯彻中华全国总工会第十七届执行委员会主席团第七次全体会议精神,审议《省总工会第十四届委员会第四次全体会议工作方案》,安排部署下半年工作。省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为主持并讲话。

郭大为强调,选人用人始终是关系党

和人民事业的关键性、根本性问题。必须坚持“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准,牢固树立“选人用人是为了干事,为了干事选人用人”的理念,选准用好干部。要坚持正确的选人用人导向,精准考察识别干部,做到知人要深、识人要准,把平时考核与任前考核更好地结合起来,让平时考核对干部实干、创新起到督促作用。严管就是厚爱,要从严管理干部,严在工作、严在纪律,多给干部立硬规矩,要把硬规矩变为硬作风,使事在优秀干部推动下健康持续发展,让干部在推

动事业发展中进步成长。郭大为指出,这次省级班子主要领导的调整,是全省政治生活中的一件大事。遇大事更要讲政治,全省各级工会组织要坚决拥护党中央的决定,在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致,加强思想政治引领,团结带领全省广大职工听党话、跟党走,在奋力谱写陕西新时代追赶超越新篇章中建功立业,贡献工会智慧和力量。郭大为强调,党是领导一切的。要把讲政治体现在工作中,在省委的坚强领导下,多干党委想干的事,多帮政府干好正

在干的事,多解决职工群众关心的事、操心的事、揪心的事。要围绕中心、服务大局,充分发挥工会组织优势,彰显工会作为,以“钉钉子”精神落实好省委交给工会的各项任务。

郭大为要求,要认真学习领会全总第十七届执行委员会主席团第七次全体会议精神实质,精心筹划省总工会第十四届委员会第四次全体会议,全面系统总结上半年工作,创新务实谋划好下半年工作,不断改进作风,提升工作效能,当好群团组织排头兵,力争陕西工会多项工作走在全国前列。

《陕西省收入分配领域2020年重点工作安排》印发

增加劳动者特别是一线劳动者报酬

本报讯(张纹)为应对经济下行压力和疫情冲击影响,推动我省居民收入年度目标顺利实现,根据国家层面工作安排,省发改委在征求相关部门意见的基础上,研究形成了《陕西省收入分配领域2020年重点工作安排》。文件提出,要增加劳动者特别是一线劳动者报酬,提高劳动报酬在初次分配中的比重;要健全再分配调节机制,合理调节城乡、区域、不同群体间分配关系,鼓励勤劳致富,保护合法收入,增加低收入者收入,扩大中等收入群体,确保实现“十三五”居民收入目标。

增加一线劳动者报酬

支持提高工资水平。开展2020年集

体协商“要约行动”,制定完善疫情防控期间国有企业工资分配有关政策。定期发布全省主要人力资源市场供求分析报告。开展职业技能培训,提升技能人才队伍素质。深化技能人才职业资格制度改革,鼓励企业提升技术工人的技能等级。

加强农民工欠薪治理。制定印发保障农民工工资支付的实施方案,开展全省根治拖欠农民工工资专项行动。通过12348公共法律服务热线、陕西法律服务网、公共法律服务中心等三大平台,面向农民工提供7×24小时全时空、全领域免费法律咨询;对农民工讨薪法律援助案件开通绿色通道一站式服务,简化受理

程序,应援尽援。

深化国有企业工资分配制度改革

贯彻落实我省完善国有金融资本管理的实施意见,加强省级国有金融企业工资薪酬管理,起草《陕西省省级国有金融企业负责人薪酬管理办法》和《陕西省省级国有金融企业工资总额管理办法》。

认定国有企业负责人年度基本年薪基数,适时发布非竞争类国有企业职工平均工资调控水平和工资增长调控目标,指导国有企业公开工资分配信息。组织省属企业开展工资总额管理,助推企业强化内部收入分配管理,构建以绩效贡献为依据的薪酬管理体系。

优化机关事业单位工资收入分配

推动落实公务员分类改革工资政策和职务职级并行制度工资政策,落实好公务员工资福利待遇。督促各地结合实际,按照体现差异化原则,制定出台并落实乡镇机关事业单位工作人员乡镇工作补贴。

进一步完善事业单位工资分配政策,研究制定我省完善事业单位高层次人才工资分配激励机制的有关措施,适当核增事业单位绩效工资总量。开展义务教育教师工资待遇保障落实情况督导检查,落实“义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平”。

“危中有机,唯创新者胜”

生产组织创新、技术创新、市场创新,重视技术研发和人力资本投入,有效调动员工创造力,努力把企业打造成为强大的创新主体,在困境中实现凤凰涅槃、浴火重生。来自市场活力来自于人,特别是来自于企业家,来自于企业家精神。在经济管理中,对于“企业家”有很多种定义,但有一个基本共识是,企业家是生产活动的组织者,最基本的职能就是实现创新。道理很简单,一个产品达到市场饱和后,企业家就要进行创新,才能创造新的供给,推动经济持续增长。由此看来,“创新是引领发展的第一动力”,这既是大势判断,更有着深厚的微观基础。改革开放以来,我国经济发展取得举世瞩目的成就,同广大企业家大力弘扬创

新精神是分不开的。社会主义市场经济体制逐步建立,为企业家充分利用自身的认知和洞察进行发明创造打开了空间,各个微观的市场主体进行着分散化的经营决策,不断创造着坐在办公室不可能计划出来的新事物、新产品和新的可能性,释放出巨大的经济活力。更应看到,创新不仅是实现高质量发展特别需要弘扬的品质,同样是应对疫情冲击、走出经营困境的不二法门。某主营烧烤的餐饮企业在最严重的时候全国近150家门店被迫关闭堂食,通过发力线上消费场景,获得10倍的外卖销售增长,仅仅用了60天时间就度过危机。这说明,把危机当成创新的契机,充分运用大数

据、云计算、人工智能等新一代数字技术为实体经济、传统产业赋能,就能为企业插上“数字翅膀”,在困境中逆势生长。对企业家而言,创新并不止于技术应用领域,还包括生产组织创新、市场运营创新。打造更加扁平化的敏捷组织,推动技术从0到1突破,以及探索新的商业模式,这些都可以说是创新。要成为创新发展的探索者、组织者、引领者,企业家还需要有效调动员工创造力,努力把企业打造成为强大的创新主体。对待企业家创新,也需要有尊重与包容,才能让创新活力竞相迸发、充分涌流,用无数微观主体的创新汇聚成“创新驱动发展”的洪流。(李拯)



疫情防控期间,直播带货、在线办公、云旅游等新业态新消费蓬勃生长,科技企业登陆科创板、涌动着创新热情。广大市场主体用创新的勇气,书写着逆风飞翔、转危为机的故事。“企业家创新活动是推动企业创新发展的关键”“大疫当前,百业艰难,但危中有机,唯创新者胜。”在不久前召开的企业家座谈会上,习近平总书记勉励企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者,勇于推动

扎根兵工试验一线的年轻人

——记中国兵器工业试验测试研究院仿真分析室

这是一支年轻、拥有“高学历”的队伍,现有职工9人(其中女职工6人),全部毕业于全国重点院校,平均年龄30岁。“全国五一巾帼标兵岗”殊荣的获得,就是对他们工作业绩的充分肯定。他们就是——中国兵器工业试验测试研究院火箭橇试验方法研究中心仿真分析室,专门从事火箭橇试验仿真方法研究的科研型班组。

传帮带——打造学习型班组

多年来,仿真分析室积极发扬“传帮



带”优良作风,全力打造“学习型”班组。长期从事仿真工作的老组员甘为人梯、甘做铺路石,用良好言行,潜移默化影响年轻人,把踏实做人、扎实工作、爱岗敬业、无私奉献的好传统、好作风、好经验,无私传授给新员工。“一日学习,终身受益”。年轻组员养成了一切以大局为重、兢兢业业、踏踏实实的工作态度,迅速提升了业务能力和专业修养。班组成员还利用“班组小课堂”“技术沙龙”等方式,轮流“执教”,每人拿出最擅长的部分为大家授课,逐渐把仿真分析室建设成为“学习型”班组。

积极参与——构建创新型班组

长期以来,仿真分析室以增强班组创新能力为动力,积极开展技术创新活动,努力打造“创新型”团队。

为了突破长期以来火箭橇水刹车模拟计算的难题,班组全员集思广益、攻坚克难,创新使用新的仿真技术,将气动载荷按节点传递至火箭橇结构域,解决了火箭橇设计中刹车过程运动模拟仿真问题;针对X吨级超高速战斗部试验,进行橇-靶-梁系统运动学与动力学分析,首次实现了火箭橇最大载荷的新突破;针对超高速火箭橇战斗部攻角控制难题,采用新的优化设计方法,实现了战斗部攻角的精确模拟。

近年来,仿真分析室参与完成了多项国家级和省部级科研项目的工作,编写并发布了10余部火箭橇试验企业标准,先后撰写了100多篇论文,10余项技术成果获得国防科技工业科技进步奖和中国兵器工业集团公司科技进步奖。

抗击疫情——打造拼搏型班组

疫情期间,仿真分析室一手抓疫情防控,一手抓复工复产,力争将失去的时间抢回来。

“复工即大干”不是一句口号,午时加班加点,夜间灯火通明,持续的工作压力并没有减少大家对工作的积极性,纷纷以饱满热情投入到工作中,以强烈使命感、责任感、紧迫感,充分诠释了兵工人“艰苦奋斗,无私奉献”的精神风貌和优良传统。

在远离城市、空旷寂静的办公环境中,9名年青的科研人员把青春挥洒在了这片兵器事业的沃土上,以坚韧不拔的毅力、敬业奉献的精神,攻克了一个又一个关键环节的试验技术难题,为国防现代化建设作出了积极贡献。(斌奇)

关于“共和国勋章”和国家荣誉称号建议人选的公示

为隆重表彰在抗击新冠肺炎疫情斗争中作出杰出贡献的功勋模范人物,党中央决定开展“共和国勋章”和国家荣誉称号评选颁授。在相关地区和部门反复比选、集体研究的基础上,经组织考察、统筹考虑,产生1名“共和国勋章”建议人选,3名国家荣誉称号建议人选。为充分发扬民主,广泛听取意见,接受社会监督,现将有关人选情况予以公示。公示时间从2020年8月3日起至8月7日止。如对建议人选有意见,请于公示期间通过电话、邮件、信函等方式向党和国家功勋荣誉表彰工作委员会办公室反映。

电话/传真:(010)56604356
电子邮箱:gxryzb2020@163.com
通信地址:北京市西城区丰盛胡同19号
邮政编码:100032

党和国家功勋荣誉表彰工作委员会办公室
2020年8月3日

“共和国勋章”建议人选

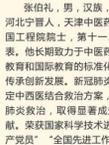


钟南山

钟南山,男,汉族,中共党员,1936年10月生,福建厦门人,广州医科大学附属第一医院国家呼吸疾病临床医学研究中心主任,中国工程院院士,第十一、十二届全国人大代表,第九、十届全国政协委员。他长期致力于重大呼吸道传染病及慢性呼吸系统疾病的研究、预防与治疗,成果丰硕,实绩突出。新冠肺炎疫情发生后,他敢医敢言,提出存在“人传人”现象,强调严格防控,领导撰写新冠肺炎诊疗方案,在疫情防控、重症救治、科研攻关等方面作出杰出贡献。荣获国家科学技术进步奖一等奖和“全国先进工作者”“改革先锋”等称号。

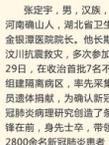
国家荣誉称号建议人选

(按姓氏笔画排序)



张伯礼

张定宇



陈薇

陈薇

省报协举办延安精神红色文化教育培训班

本报讯 7月27日至31日,陕西省报业协会组织全省报业系统20家会员单位的负责人和业务骨干34人,在延安举办了“延安精神红色文化教育培训班”。培训期间,举行了奏国歌、授旗开班仪式;参观了延安革命纪念馆、杨家岭、枣园革命旧址、梁家河知青旧居;学习了安塞腰鼓制作并进行互动表演,同时学习了石刻版画的制作;参加了“党中央在延安十三年”“入党誓词的演变及深刻内涵”“深入群众,不尚空谈”“伟大的转折——解读中共六届六中全会”“习近平的七年知青岁月与实干担当”“延安时期水乳交融的党群干群关系”“弘扬张思德精神——树立正确的事业观工作观政绩观”等专题讲座。通过一系列现场参观、现场讲解、体验教学、激情教学、情景教学和专题教学等活动,大大增强了学员对延安精神的深刻理解,让他们滋养了初心、淬炼了灵魂,树立了正确的新时代新闻观。

标题新闻

- 工信部:今年上半年规上互联网企业收入增14.1%
- 中国版权协会网络游戏版权工作委员会在京成立
- 中国人民银行发行紫荆城建成600年金银纪念币
- 两部门:高校录取通知书原则上“本人当面签收”
- “环西部火车游”开启“1+5”跨省旅游合作新模式

编辑:章琦 版式:张瑜 校对:大可