

生态水泥工会

暖心服务让工会与职工更贴心

人们常把最贴心、最关爱职工的工会人称之为“娘家人”，这是坚强的后盾和依靠，更是心灵停靠的港湾。生态水泥公司工会围绕中心服务大局，将稳定职工队伍与企业发展紧密结合，将提升职工队伍素质与维护职工合法权益相统一，将关爱职工落实到行动上，努力将工会干部打造成职工信赖的“娘家人”。

“送知识”让职工维权有方向。知识的力量是无穷的，提升素质最有效的方法就是将知识送到职工手中。公司专门利用维权月，在网站开设维权知识专

栏，制作宣传展板，对《工会法》《劳动合同法》等法律法规进行宣传；组织836名职工开展工会知识竞赛和疫情防控知识线上答题活动，通过学习不断武装职工思想，掌握法律武器，积极参与到维护自身权益的活动中，营造有安全感、温馨感、责任感和成就感的良好氛围。

“主题活动”提升女职工素质。发挥女职工独特作用，在“立足岗位抗击疫情——女职工在行动”“践行初心使命、写出最美故事”等主题征文活动中，广大女职工积极撰写“疫”家书、读书体

会，整个活动征集征文75篇，10多篇文章在陕煤网站发表，其中三篇还荣获陕煤集团征文比赛一等奖1个、三等奖2个，公司工会也获得主题征文活动“优秀组织奖”。

“模范引领”凝聚向心力。今年公司职工首次在陕西省“五一巾帼标兵”和“陕煤工匠”评选中入选，2名技术工人首次获得陕西省技术工人待遇认定，荣誉是对成绩的肯定，更是对职工队伍建设的肯定，以劳模精神鼓舞人，以先进的力量激励人，公司首次以“当好主力军、建功新时代”为主题开展劳模先进事迹宣讲活动，

通过专栏宣传、拍摄劳模先进视频、组织职工大讨论，“劳动光荣、创造伟大”的浓厚氛围已然形成。

“贴心服务”让职工更暖心。开通工会服务电话、设立工会主席接待日和职工信箱、实行职工代表参加例会制、举办“生日会”、送生日礼物，将服务职工与工作日常紧密结合；冬送温暖、夏送清凉，重大节日慰问让职工更暖心；困难职工实施动态销号管理，确保脱贫攻坚取得胜利。正是这些暖心的服务，让工会与职工更贴心，使工会干部成为职工信赖的“娘家人”。 (王静)

GONGHUIDONGTAI 工会动态



“下班回宿舍路上摔伤算工伤吗？”“女职工产假后有权恢复原岗位吗？”近日，榆北煤业公司工会针对职工普遍关注的《民法典》热点问题，通过举办《民法典》讲座、现场答疑、发放读本等多种形式全方位开展普法宣传活动。图为工会向职工发放《民法典》。 秦思 摄

蒲白矿业建庄公司 开展关爱女职工健康体检活动

本报讯 为切实维护女职工特殊权益，进一步关爱女职工身体健康，营造良好的工作和生活环境。近日，蒲白矿业建庄公司工会组织开展了为期一周的“关爱女职工，预防两癌”妇科专项健康体检。

据悉，本次活动共70名女职工分批次进行专项健康体检。在乳腺彩超、妇科彩超等常规检查项目上，特别增加了TCT、HPV两项防癌检查，检查项目精心甄选，做到应检尽检，旨在掌握女职工的身体健康状况，做到疾病早预防、早发现、早治疗，进一步提高女职工的身体健康水平。

“体检项目一个都不少，很安全贴心。本以为今年疫情缘故，女职工体检可能受到影响，没想到公司安排得这么周到。”公司女职工称赞道。 (李斌 黄东华)

运销集团榆中公司工会 防疫防暑两不误

本报讯 日前，运销集团榆中公司工会在三伏天气将防疫防暑作为工作重点，多措并举确保机关及一线驻站、驻矿人员安全。

据悉，为做到防疫防暑两不误，该公司通过微信公众号发布防疫防暑相关知识，加强体温检测和口罩佩戴，引导职工合理使用空调、调整饮食作息。同时公司工会认真开展“送清凉”慰问活动，将清凉饮料、富硒绿茶等饮品，送到驻站、驻矿一线职工手中，在送去清凉的同时，叮嘱员工积极做好防暑降温工作。与此同时加强后勤管理，定期检查食堂、办公区等重点区域的环境卫生，把好食物采购与卫生管理质量关，让职工吃得舒心、吃得放心。 (解美强)

助力新员工有『新』的不一样

陕化公司 本报讯 当前，陕化公司先后经历了定编定员、机构设置、薪酬体系等重大改革。如何让新员工尽快适应企业环境，适应改革发展，人力资源部进行精心安排，让新员工在“新”的培训形式中对企业有更深认知。

内容“新”。为丰富培训内容，该公司不仅安排安全环保、生产工艺、人力资源等常规内容，还加入企业文化、企业发展、员工个人规划、团队建设等培训课程，让新员工从内容上对陕化形成认知，在企业发展中找准自己的定位和空间。

形式“新”。此次新进员工培训在授课安排上算得上是历次“最强师资”，既有老经验又有新思维。让近年来成长起来的大学生职工结合专业畅谈成长历程，达到了新老大学生交流的目的，树立了典范。同时让大家在“玩”中收获，在“乐”中进步。

考评“新”。为确保培训、考试过程的严谨性，杜绝形式主义，今年新员工培训考试打乱了以往试卷的既定模式，将培训内容通过A、B、C三种试卷形式随机组题考试，在促进员工认真学习的同时，客观检验集中培训效果，切实提高培训质量。

收获“新”。为促进培训工作顺利开展，公司人力资源部培训开始前精心组织了各位员工不同形式的自我介绍，掌握每名员工专业特长，告别彼此陌生感。同时为各位新进员工准备了学习笔记本，及时记录每天培训内容，撰写课堂体会。通过建立微信群让大家对当天培训形式、内容畅谈想法，交流讨论，以便后期完善改进，确保培训课程收到实效。

与此同时，新进员工分别接受分厂级、班组级教育培训，公司及时督促分厂为新员工确立岗位师傅，签订师徒协议，更好地促进新进员工融入企业。 (王浴钰)



近日，陕北矿业公司举办第九届全国煤炭行业职业技能竞赛救援技术首轮选拔赛。神南产业救护中心特勤中队及柠条塔、张家峁、龙华公司3支驻矿队的14名队员参赛。

本次选拔赛分为业务理论和实操两部分进行。业务理论采用机考形式，从2000题中随机抽取80题；实操考核包括氧气呼吸器操作、气体检测、心肺复苏(CPR)、综合体能等科目。

据悉，为了迎接这次国赛，陕北矿业公司从5月25日起就开始对14名集训选手进行封闭式训练，从每天早上6时到晚上21时，针对业务理论和实操项目逐一进行高强度训练，不放松一分一秒。通过短短2个月集训，每名选手的成绩都有了很大提高。 霍庆丰 乔枫 张汇 摄

融媒视野



夏送清凉 澄合矿业西早煤矿 吴康凯 摄



不负韶华 建设集团机电安装公司 刘静 摄

GONGHUI SHIPIN 工会时评

安全管理要以诚信为先

孟子曰：“诚，乃立于天合一与性善论之上，无道乃诚也。”诚信是国家安定、企业长远发展的必要条件，更是个人应具备的良好品质。

对于煤矿企业而言，诚信是做好新形势下安全管理工作的首要前提和基础，要通过建立安全诚信管理体系来夯实煤矿安全生产管理基础。

煤矿要实现安全生产，需要法律法规、政策措施的监管和制约，需要加大安全投入、实施科技兴安、提高职工安全技能，更要营造一种自我约束、内敛式的安全诚信氛围，建立起一套完善的安全诚信管理机制。通过建设“同心圆”安全诚信文化、健全安全诚信规章制度、实施多样化的安全诚信培训、提升后勤服务保障水平等，不断完善安全生产管理制度，让规章制度覆盖各个层级、各个专业和各个岗位，建立“纵向到底、横向到边”的安全生产管理制度体

系，做到规章无缺失、制度无漏洞、岗位必有标准，实现人人必有责任、事事必有人管、处处必有考核、时时必有监督。

安全诚信管理体系的核心，是将安全诚信文化融入每个职工的脑海中，内化于心、外显于行，做到有行为就有标准，生产必须执行标准。管理人员应以身作则，讲诚信、立信用，树立榜样，遵守各类规章制度，用制度严格管理，落实承诺，奖罚分明。管理人员不能以罚代管，既要做好指挥官，又能充当实战家，灵活运用理论知识指导生产实践，让上级领导放心，使一线职工安心。生产一线职工要遵章守纪，学习操作标准，熟知操作流程，执行生产规程，确保自己的行为符合生产规程的标准和要求，做到“有行为就有标准，生产必须执行标准”。

人无信不立，业无信不兴，国无信不强。只有构建起较为完善的煤矿安全诚信管理体系，才能减少违章现象，降低事故发生率，创建本质安全型矿井。 (赵智民)

府谷能源公司 为机组安全运行上好“双保险”

本报讯 日前，府谷能源公司以NOSA体系建设和双重预防机制为主线，以“安全三项攻坚行动、安全生产月、雨季三防”等活动为抓手，坚持检修管理并重，为机组上好安全运行双保险，确保迎峰度夏电力供应。

隐患零放过。该公司依托NOSA体系建设，积极实施NOSA示范区样板打造，邀请诺诚公司深入公司进行内审检查，对46项综合性改善建议进行落实；全面开展隐患排查治理，以“三铁”反“三违”，完成机组C修任务，确保设备零缺陷。为配合新能源消纳，积极实施深度调峰

试验，不断优化调峰措施，保证机组最优状态。巡检全覆盖。公司积极完善两票三制，严格落实领导干部区域巡查制、夯实班组安全管理责任，对运行系统和设备持续加大巡检力度，做到无缝隙安排巡检时间，全天候保持维护状态。围绕提升职工专业技能和技能素质，组织NOSA区域代表和元素负责人培训，认真开展技术比武、岗位描述大赛，把安全管理延伸到每个区域、每个岗位，有力保障了电力生产，并在迎峰度夏用电高峰来临之际实现电量稳定提高。 (常艳强)

工作、任务、措施，努力实现NOSA管理生产融合，争取达到两星级创建目标，并以党建为引领，党政工团齐抓共管，全力抓好“四员两长”队伍建设，推进“四员两长”管理上水平。同时按照“逢查必考、逢检必问”要求，进一步修订完善安全教育培训制度，编制2020年安全培训计划，持续加强主要负责人、技术负责人、班组长、特种作业人员、“四员两长”等关键人员的安全培训，全面抓好从业人员安全知识考试，提升了全员安全综合素质。 (杨春成 巨宏伟)

铜川矿业公司“以案为鉴”提升全员安全意识

本报讯 “看了视频事故案例，使多少职工失去了生命，多少家庭支离破碎，我们深知在井下作业时，一定要按章作业，才能保证自身生命安全。”在铜川矿业公司冶坪项目部综掘三队，职工罗小红观看事故案例后说。

日前，该公司紧抓“安全生产月”契机，以“安全互检、双向考核、以案为鉴”方式，开展“隐患排查进行时”专题活动，不断提升全员安全意识。

据悉，该公司下节石矿为进一步加快玉华井NOSA试点建设，重新制定NOSA体系建设

工作目标、任务、措施，努力实现NOSA管理生产融合，争取达到两星级创建目标，并以党建为引领，党政工团齐抓共管，全力抓好“四员两长”队伍建设，推进“四员两长”管理上水平。同时按照“逢查必考、逢检必问”要求，进一步修订完善安全教育培训制度，编制2020年安全培训计划，持续加强主要负责人、技术负责人、班组长、特种作业人员、“四员两长”等关键人员的安全培训，全面抓好从业人员安全知识考试，提升了全员安全综合素质。 (杨春成 巨宏伟)



近日，彬长文家坡矿4105智能化工作面进入安全开机调试阶段，达到了工作面设备协同控制效果，实现了以自动控制为主、远程干预控制为辅的自动化生产模式和“自动化减人、智能化换人”目标。图为安检人员观察智能设备运转情况。 徐彦东 摄

西安重装铜川煤机公司 “严实细”三字诀推进生产经营

本报讯 日前，西安重装铜川煤机公司“从严、从实、从细”强化安全生产管理，增强员工安全防范意识，为生产经营稳步有序进行夯实了基础。

统筹部署严落实。该公司把安全生产始终放在第一位，规范员工安全行为，杜绝“三违”现象发生，让员工们在制度的约束下规范了自身行为，把安全生产由思想切实转化到行动上。活动丰富见实效。开展“密闭空间”“安全环保”“雨季三防”应急演练和安全培训等活动，增强了员工自我防范意识和自主防护能力。细查深究稳根基。通过排查治理解决安全隐患，杜绝危险事故发生，将一切危险源扼杀在萌芽状态，对查出的违章现象进行公布曝光，让违章现象“亮相、揭丑”成为一种常态，为企业高质量发展提供坚实可靠的安全保障。 (魏玮)



日前，韩城矿业配售电公司加大巡检力度，及早发现设备缺陷，及时进行消缺处理，避免因设备“中署”而影响电网安全运行。图为7月29日试验班班长仲维强正在下峪口矿立井变电站35千伏设备母线检修。 刘伟 陈晓瑜 摄

黄陵矿业瑞能煤业

安全“小故事”讲出安全经

“工友们，安全要落实在行动上，无论干什么工作，时刻要绷紧‘安全生产责任重于泰山’这根弦，按章操作，时刻把安全挂在心上、抓在手上、落在现场，最大限度地消除安全隐患，杜绝各类安全事故发生。”随着一阵掌声从机电队学习室传来，黄陵矿业瑞能煤业家属协管员正在为职工讲安全小故事。

近日，该公司持续围绕“消除事故隐患、筑牢安全防线”主题，组织家属协管员安全宣讲小分队进区队、进班组，开展安全小故事宣讲活动。

“1994年9月的一天，某矿采煤队职工王某在工作面回柱放顶时，未观察周围的顶板完好情况，就进行回柱，就在此时，工作面顶板突然来压，造成顶石直接落下来，砸中王某腿部，致其受伤……”这是综采队家属协管员牛红艳讲的安全小故事片段。

“2012年3月25日，某矿准备队夜班司机刘某驾驶防爆胶轮车从井下辅助运输巷，向地面运送石渣，车辆行驶过程中，由于疲劳驾驶导致车辆撞在巷道边帮部，造成车辆驾驶室严重变形，致刘

某左脚骨折。”

“工友们，从今天起，从现在起，从我们每个人做起，每时每刻要把安全放在第一位，高高兴兴上班去，平平安安回家来。”

活动现场，除了家协员的真情讲解，部分职工也纷纷结合自身岗位，与工友们一起分享自己的“安全经”。

运输队职工李强说：“安全是天天的讲，月月讲，年年讲，矿上的制度再严，管理部门抓得再紧，关键还是要按章操作。”

“就是，我们是家庭的顶梁柱，慈爱的

父母需要我们尽一份孝心，年幼的孩子需要我们呵护和教导，所以我们要时时刻刻心里想安全、行为守安全。”运输队支部书记刘勇勇说。

“为了家人，也为了自己，在今后的工作中，我们要时刻注意安全，认真按章作业；遵守安全法规，履行安全职责；提高安全技能，保证‘四不’伤害；强化红线意识，促进安全发展；上标准岗，干安全活；恪尽职守，确保安全。”综采队职工听了家属协管员讲解的安全小故事，深有感触地说。 (王惠军)