

钢铁“彩虹”上的铿锵玫瑰

——记“陕西省五一巾帼标兵岗”、陕柴重工铸造一车间天车班



班组成员合影

走进陕西柴油机重工有限公司铸造事业部铸造一车间，你会看到一台台宛如钢铁“彩虹”般的大型桥式起重设备横跨车间。说起它的驾驶员，人们总会联想到强壮的威武男，但驾驭这钢铁“彩虹”的却是天车班一群艺高心细的女工，她们在车间上空俯瞰钢与火的交织，日复一日、年复一年为铸造大国重器保驾护航。

撑起车间一片天

在天车班的27名职工中，25名为女性。尽管班组女子众多，但她们巾帼不让须眉，担负着车间起吊模具、砂芯、外模、配箱、落砂、转运等工作。工友们常戏称她们为“空姐”，听着好听，但实际

上冬天冷，夏天热，粉尘和异味常年围绕着她，条件虽然差但她们的无怨无悔的保证着车间18台天车正常运行与维护。2019年，天车班所在铸造一车间全年投产铸件15161.2吨，占到了事业部三个车间总吨位的70%，她们用精湛的技艺与辛勤付出撑起了车间生产的一片天。

对于操控天车这项工作，天车班班长王小妮是这样形容的：“干天车这活，手脑并用，容不得半点马虎，既要有熟练操作，更要有准确判断，还要有足够胆识与过硬心理素质。一句话就是‘稳、准、快、安全、合理、扎实’。”在铸造车间里，吊装的产品不仅重且规格长，往往一个沙箱、一个浇包就有十余米、数十吨。面对有如“熔岩”的铁水，进行转运吊装

的过程，有时甚至要两台吊车，两个浇包同时开展作业，可以用惊心动魄来形容，一方面需要与地面班组合作无间，另一方面要根据全局状况进行准确判断，才能将工件安全精准送达指定地点。王小妮说：“只有看到最后一滴钢水流入沙箱，我的心才算真正放下。”

钢与火中绽芳华

在铸造车间里天车就是工人的“手臂”，离了它整个车间工作就会处于瘫痪状态。因此，天车工就成了车间里上班最早但下班却最晚的工种。为了工作，这支部队默默奉献着青春年华，牺牲了与家人团聚的时光。2019年由于铸件市场需求量大幅增加，生产任务也随之更加繁重，吊装转运的工作量也逐步攀升。翻开班组排班记录，手写的排班表上精确记录着每个人的交接班时间，从早上到凌晨，女工们在天车上一待往往就是四、五个小时。但面对如此繁重的任务，天车班女工选择的是迎难而上，合理安排工作交接，完美配合各道工序。

安全、安全还是安全，翻开每天的交接班记录，写在最后一条永远都是班长对生产安全的叮嘱。在操作中，无论是上车还是下车，她们都会主动进行设备例行检查并做好记录，确保上车前车况良好，下车后排除隐患；在管理上，她们建立了班组微信群，积极反馈工作中发现的安全隐患，及时纠正不规范行为，天车班每年需



要吊装起运的各类铸件多达上千件，但从未出现过因行车操作失误导致的安全事故，为车间的安全生产贡献了力量。

在技能提升上，天车班传承着“师徒带”的良好作风，帮助新人快速掌握专业操作技能，带领更多的新人步入技工行列。同时，女工们积极踊跃参加公司组织的天车工技能大赛，刻苦练习操作技能，今年五名女工获得公司奖励和表彰。

在“大家庭”中彼此互助

天车班的女工们工作在同一个车间，大家都称自己的班组为“家庭”，无论年龄、无论姓氏，大家都彼此尊重、互爱互助。遇组员有困难，大家都能伸出援助之手，遇可喜可贺之事，则组员共享其乐。多年来，从没有一人因为家里的事而耽误过生产。

她们立足本职岗位，守初心、勇担当，用自立自强、务实苦干的精神，追逐梦想、开拓进取。正是她们的敬业奉献画出了“一个班组带动一个车间服务事业部发展”的同心圆，她们是名副其实绽放在钢铁“彩虹”上的铿锵玫瑰，无愧“陕西省五一巾帼标兵岗”的称号。 □刘兴

一线传真

中国大唐集团陕西发电公司

着力推进班组建设达标

本报讯（王明潮）近期，中国大唐集团陕西发电公司坚持从班组建设达标工作抓起，坚持“干就干一流的事，干就干成一流”总要求，以“想明白、说清楚、干到位、保A级”的实际行动全力推进下半年各项工作任务落实落细落到位，努力建设新时代大唐职工的幸福家园。

该公司以积极推进幸福大唐建设为契机，着力推进班组

建设达标工作。重点突出新时代新大唐建设要求，坚持问题导向、目标导向和结果导向，聚焦建设一流能源企业的总体目标，聚焦班组建设存在的薄弱环节，聚焦人文关怀21+N条关心关爱职工措施的落实，着力建设职工安居乐业、积极进取的大唐幸福家园。目前，该公司班组建设达标工作已全面铺开。



近日，中铁二十局集团电气化公司世纪大道西段改造项目为保障和促进全体员工的身体健康，激发工作热情，增强企业凝聚力和向心力，及时组织职工进行了免费体检，因为体检场景。

□刘红刚 摄

唤醒思维 激活潜能

——中铁一局绍兴329国道EPC总承包部项目部“赋能职工”工作小记

“你来公司时间不短了，生产上的事熟不熟？除了实验室的工作，你能再把生产上的事管起来吗……”“熟，熟，没问题！”他当即满口答应，老员工毛利的精气神被项目经理刘利锋的话彻底激活了。这正是中铁一局绍兴329国道EPC总承包部项目部实施的改变职工“赋能和激活个体”的新做法。

“承包制” 改变职工思维

中铁一局绍兴329国道EPC总承包部（以下称项目部）项目经理刘利锋说，很多单位作业时产生大量浪费，并非业务不行，而是掉进了管理的大坑，不懂得如何赋能和激活个体。

在这种认知下，刘利锋和项目部开启了改变职工思维的“承包制”。

以办公经费承包为例，以前办公室每月都要花费五六百元左右，承包时，项目部订了400元承包价，并承诺省的就是自己的，发到工资里。结果，每月实际花费往往

只有一二百元，项目部节省了费用，职工也增加了收入。“为了节约纸张，文件打印都是双面打印了。”刘利锋说。

现实中，项目部把人员、材料、机械设备、安全质量、生产进度等进行了全面承包，收到了事半功倍的效果。

“人的意识改变了，再也没有以前国企吃大锅饭的任性感觉了！”项目部党支部书记、工会主席彪银平笑称，现在他们到工区检查想喝一瓶水都难。

分工明确 激发职工潜能

一般总工负责技术，但在这个项目，总工还负责了一个工区。

“我要让他们知道一把手该有的思路思维，体验安全质量和生产等别的岗位辛苦，在项目建设中换位思考，从而劲往一处使。”刘利锋说。

彪银平认为，每位职工都有自己的潜力，绝不能轻易放弃任何一个人。

话题回到文章开头的毛利，一周没

见，再次见到时，这位老员工的长发变成了短发，整个人做事也精神了许多。

6月25日11时03分，大雨倾盆，就在大家讨论是否去工地现场时，那位老员工在群里发回了几张隐患关键点的照片。刘利锋欣喜地说，你看不用别人说，他操着心呢！

“我不会插手具体事，我们分工明确，按职责来。领导参与到具体事中，容易让基层人员失去决策的主动性，啥都等‘领导定’！”刘利锋说，权利和义务是对等的。

刘利锋举例说，比如请假，一般职工不用给我请假，给主管请假就可以，主管同意我就同意，你的主管若觉得走一个人对工作没影响，我没有理由阻挡！

把人才选出来 放到合适的岗位上

项目部要求员工每天把总结发到微信群。“从每日总结上，就能看出来，谁可以重用！”刘利锋说。

刚大学毕业分到项目的见习生王辉

成，就是在这种制度下脱颖而出的：当天遇到什么问题，次日怎么解决，从办法到时间安排再到落实都得到了实践的检验。在几经考验后被破格提拔为三工区的技术主管，比同批次来的其他11个学生工资高600—800元，奖金分配上系数更大。

刘利锋说，这样提拔并不符合规定，但他真的优秀，也拿得起这个岗位的活，其他人也就没有异议。

另外，该项目实行了一项激发人潜能的大讲台制度——从领导班子到基层，每周四晚7时到8时上台讲课。

“领导讲人的思维变化，部门总结工作的方式方法，职工讲技术或感受，一季度评选一次，当场发票当场评，前三名奖励，当即兑现。”刘利锋说，经过锻炼，会总结、善言谈的人多了。

按该项目部的思路，年轻的谋发展，年龄大的谋经济。工区承包，就让年龄大的上，让其感受到多劳多得。刘利锋坦言，双通道解决了人的问题，各类人才都有了用武之地。目前已经培养出3名项目经理，3名项目书记。 □本报记者 王何军



近日，中建新疆建工西北公司第二届“开拓杯”职工篮球赛在西安火热开赛，机关各部室、各项目部160余人组成16支队伍参赛，比赛分小组赛循环赛和淘汰赛。 □本报记者 刘强 摄

安康机务段

心理健康知识送一线

本报讯（周云章 张辉）近日，安康机务段邀请心理专家举办了一场心理健康和心理疏导专题讲座，给干部职工上了一堂生动的“心理按摩”课。

为如掌握机车乘务员心理健康状况，有效评估心理健康质量，该段组织干部深入车

间、班组开展健康知识宣讲，检查指导职工健康管理工作。广泛利用局域网、“钉钉”、橱窗、宣传展板等载体，大力宣传健康应急知识及突发疾病急救处置方法，引导全员提升自我保健能力。

各车间加强健康管理硬件

配置，积极推进职工健康小屋建设，配备电子血压计、身高体重测量仪、体温计等医疗器材。及时向职工发放健康卫生书籍，定期组织集中学习，同时自行开展血压、血脂、血糖、心率等基本指标测量，从基层基础强化健康管理。

■酒金桥茶座■

据报道，针对毕业生希望入职名企实习增加求职竞争力的需求，一些中介做起了付费内推实习的生意。去国际投行实习一个月要花17000元，去国内头部券商实习要2万元……明码标价的实习机会背后，中介往往打通了内部关系，与内部员工“里应外合”，将实习生安排在重要岗位上。

近年来高校毕业生持续增长，今年又遭遇了疫情，好的就业岗位更显稀缺，一些大学毕业生对“付费内推”更是趋之若鹜。

应当看到，毕业生实际工作经验较少，好的实习岗位供不应求，中介提供职位推荐、包装履历、专业指导等服务，收取一定费用也合情合理。但“付费内推”将实习机会作为一门生意，还有一些企业内部人员与中介私下分成，这些都属于违法行为，还会影响到企业正常的人才招聘。

遏制“付费内推”乱象需多方合力。对企业而言，应完善制度，更多开展公开招聘，给更多人才以公平竞争机会，堵住内部人员与中介灰色交易通道，不要让企业招揽人才计划变成利益交换。对大学生来说，要多一些防范、维权意识，对“收费内推”保持必要的警惕，当自身权益受损时，要通过法律渠道正确维权。监管部门要对涉嫌诈骗的“付费内推”等违法行为给予打击，规范行业市场秩序。另外，高校也要创造条件，为大学生创造更多合适的实习机会。

只有多方形成合力遏制“付费内推”乱象，才能为企业营造良好的人才招聘环境，让大学生、企业实现共赢。 □戴先任

95后的技术能手

“关于项目BIM（建筑信息建模）的应用方面，要真正深入项目深度挖掘BIM的应用价值……”在陕建八建集团的项目筑梦课堂上，95后的“陕西省技术能手”潘星星正在给徒弟们进行BIM培训。

初出茅庐，崭露头角

潘星星，一位阳光自信的95后BIM工程师。2017年5月，她来到陕建八建集团实习，在凤城一路停车场项目参加了BIM小组，那时她还是一名大三学生，正赶上陕西省第二届“秦汉杯”BIM大赛。她白天与现场的工人师傅和技术人员交流探讨，深入施工一线观察学习，挖掘项目模型创建与实际结合的应用点，晚上和团队成员加班备赛，遇到关键时刻，大家集中解决难题。经过两场激烈的答辩，她们的作品得到评审团的一致好评，在119个参赛作品勇夺第一。

2018年5月，潘星星正式加入陕建八建集团，凭借比赛中出色表现，她在凤城一路停车场项目担任BIM技术负责。而这个项目是陕西省首个EPC项目，工期紧、任务重，一级深基坑支护形式采用护坡桩加双道内支撑结构，施工难度极大，采用BIM技术迫在眉睫。倒锥形圆柱帽混凝土结构施工成了摆在BIM小组面前的难题，潘星星几次向集团专家库的前辈请教。结合理论基础与实操技能，利用BIM技术进行图纸深化与设计，最终完成了已有模块的建模，成功指导现场进行模板预设置。这项工艺课题成果最终获得了国家级QC三等奖。

在之后的工作中，她同项目部成员一起应用BIM技术对拆除改造工程、螺旋形坡道智能放线定位等9个方面进行了方案二次优化设计，破解了多项施工技术难题。节约成本30余万元，取得了良好经济效益。

团队协作，实至名归

2019年6月，潘星星参加了陕西省职业技能大赛。在集团相关部门的耐心指导下，她与队友们查阅了大量的BIM技术书籍，规划学习进度，最终获得比赛团体银奖，潘星星个人获得决赛第二名，2020年1月被授予陕西建工集团2019年度“十佳”BIM员工，同年，被陕西省总工会授予“陕西省技术能手”，为推进集团BIM技术的发展贡献了力量，她也成了集团BIM专家库最年轻的成员之一。

2020年5月，潘星星与两名徒弟签订《陕西省名师带徒协议书》，当时恰逢第六届“秦汉杯BIM大赛”，她引导徒弟进行软件模型的修改和调整，用自己参加大赛的经验，一点点帮助徒弟们去完善大赛成果，最终成功入围决赛圈，并取得优异成绩。 □陈玺龙

■能工巧匠■



近年来，三原县种子管理站育种专家、省级劳模杨茂盛率领劳模创新工作室成员研发试种鲜食玉米（甜加糯）品系13个、青贮玉米品系10个，并在三原等地推广，使种植户每亩增收300元。图为杨茂盛（右一）在试验田察看玉米长势。 □张翟西茂 摄