

# 用辛苦天数换得群众幸福指数

## ——记长武县总工会驻村扶贫干部王辉、陈亚辉

七月的雨后,长武县洪家镇东升村绿树环抱、村巷如洗,几头健壮的牛悠闲地在山坡上吃草……在自家粉刷一新的平房旁的鸡舍里,贫困户李爱秀正在给鸡喂食。她告诉记者,这个投资4.3万元、存栏200多只鸡的鸡舍是长武县总工会扶贫干部王辉和陈亚辉帮助建起来的,仅养鸡年收入达到万余元,正在上大学的儿子的学费和一家四口的生活有了可靠保证。

帮助梁新轩一家人脱贫致富,只是王辉和陈亚辉驻村扶贫中的一个小故事。从2018年1月至今的900多个日日夜夜里,该村的贫困发生率已由0.83%降低到0.5%,他俩用实际行动在三秦大地上写下“小康路上绝不让一个贫困户掉队”的工会扶贫新篇章。

### 巩固基层组织 增强脱贫凝聚力

东升村位于长武县城西北7公里,由原东升村和梁堡村合并而成,全村共有5个村小组,339户1310人。产业以种植、养殖、劳务输出为主。

为全面掌握东升村基本情况,了解影响全村经济社会发展的制约因素,他俩挨家挨户走访群众,集思广益,形成了

“1145”的驻村工作思路:围绕确保农村稳定“一个中心”,制定经济社会长远发展“一个规划”,完善基础设施建设、培育壮大主导产业、实施培养致富带头人、加强组织建设“四大工程”,办好农民讲习所、解决群众医疗教育难题、举办文体活动、狠抓项目落实、送温暖献爱心“五件实事”。

他们和村“两委”班子进一步完善了村党支部、村委会“一事一议”等各项规章制度。组织党员干部学习十九大精神和乡村振兴战略纲要,加强村“两委”、村务监督委员会及党员队伍、群防群治等队伍建设。新建或整修党员活动室、卫生室、使组织活动和村民活动有了阵地。加强村干部、党员工作能力和技能培训,凝聚起带领村民脱贫致富、奔向小康力量。

### 培育主导产业 促进村民增收

东升村主要以种植小麦、苹果为主,产业基础薄弱,发展动力不足。经过调研,他们认为必须精准施策、点面结合,培育壮大特色产业,才能带领全村贫困群众共同致富奔小康。

他俩与村干部首先从投入低、见效快

的规模养殖产业抓起。2018年2月,他们协调市县相关部门投资30万元,成立了东升村向阳红养殖专业合作社,建成标准化养殖场700多平米,养殖山羊300余只,带动贫困户37户,两年时间每户分红1500元。

针对贫困户的具体情况,逐户制定帮扶规划、年度计划和扶贫措施,对缺技术的8户贫困户开展以种植、养殖为主的技能培训,提高脱贫能力。贫困户梁天恩,虽有脱贫之志,但无发展资金,他俩鼓励他发展养殖业,为其协调资金1万元,扶持养牛两头、鸡200只,并为其儿子联系了县保安公司,谋得了一份相对稳定的职业。

同时,按照种植养殖业为主导,以入股光伏、天丰农业为辅的思路,采用党支部+合作社+贫困户+企业的运行模式,支部带头、合作社支撑、贫困户参与、企业收购,发展光伏发电和种植产业。光伏发电企业为每户贫困户分红880元,天丰农业公司为23户贫困户每户返本分红1500元,苏陕协作为14户贫困户每户分红1000元。

### 扶贫扶志 致力文明乡村建设

要扶贫更要扶志。为此,他们协助村

上成立了新时期农民讲习所,每月两次专题讲习雷打不动,为贫困群众讲政策、讲事例、讲知识、讲道理。两年多来先后组织开展各类讲习、培训60余期。邀请医院送医上门,免费给100余名村民体检。邀请市县农业专家多次为果农宣讲现代果园管理新技术,提高果农管理果园能力。一系列的有益活动,增加了村民的知识,形成了同心同德奔小康的浓厚氛围。

同时,他们大抓基础设施建设,协调资金20万元,完成了全村339户群众的自来水入户。协调专项资金25万元,硬化村组道路231米,新栽太阳能路灯30盏、松柏道旁树300株。充分发挥工会干部的优势,对村中符合条件的大学生应助尽助,2018年救助8人,每人2000元;2019年救助5人,每人2000元。他俩还争取专项资金10万元,带领全村群众下大力气整治村容村貌,先后清理门前“三堆”30余处,设立垃圾站点30个,添置垃圾清运车8辆、工具60余把,村容村貌发生根本变化。

通过两年多的持续帮扶,一幅产业兴旺、村容整洁、村民富足、乡风文明的美丽画卷正在东升村徐徐展开……

□本报记者 阎瑞先



近日,中铁二十局集团电气化公司咸阳基地工会组织老党员及离退休人员赴马栏革命旧址、陕甘边革命根据地照金纪念馆开展主题党日教育活动,受到大家一致好评。 □刘江刚 吴军 摄

## 西安市总工会

### 巡展职工复工复产摄影优秀作品

本报讯(记者 刘强)工厂、车间、街头、公交车站……疫情下的广大职工群众争分夺秒,防疫生产“两不误”的画面生动感人。8月7日,由西安市总工会主办,土门工人文化宫、西安市职工摄影协会承办的2020年全市职工摄影活动表彰大会暨优秀作品巡展启动仪式在土门工人文化宫举行。

今年3月,西安市总工会启动了“咱们工人有力量”——西安市职工在抗击疫情中全力投身复工复产纪实摄影活动,全市30个区县、产业工会和一线企业积极响应。

期间,该市职工摄影协会组织摄影人先后走进市污水处理厂、利君制药厂等11家企业开展摄影采风活动,以及时、最鲜活影像讲述了疫情下劳动者的故事。活动中,5000余名广大职工摄影爱好者参与,共收到8000余幅作品,微信线上平台累计投票达25万次,访问点击量高达81万人次。

## 咸阳市秦都区总工会

### 推进社区区域性工会联合会建设

本报讯(李瑛 刘乐)近期,咸阳市秦都区总工会深入企业、个体小门店和外来务工人员多的社区开展了以“情系职工,真诚服务”为主题的宣传咨询服务活动,让群众知工会、懂工会,入工会,为构建社区区域性工会联合会建设打好基础。

活动中发放了《工会法》《劳动法》和困难职工帮扶政策等宣传册,让职工群众了解工会职能和加入工会的意义。现场提供义务理发、医疗保障、法律援助、家庭教育等服务,受到职工群众的热情参与和一致好评。此外,还深入社区门店,通过讲解和发放工会大礼包的方式向商户宣传工会的惠民政策,指导商户扫描二维码加入工会组织,更好维护商户、零散工、外来工的合法权益。

据了解,目前已有819家门店,1151人次加入区域性工会,不但扩大了该区工会组织覆盖率,也为共建共治共享的社会治理新格局贡献工会应有的力量。

## 镇安县总工会

### 建会率动态保持在90%以上

本报讯(孙守华 辛磊)近日,商洛市镇安县总工会举办了学习中华全国总工会相关政策的培训会,这是该县总工会不断推进基层工会建设的一个缩影。据了解,该县建会率动态保持在90%以上。

近年来,他们采取多种形式,实现工会组织全覆盖。职工人数25人以上的,单独建立企业工会委员会;职工人数在8人以下的4家单位为一组,组织建立联合基层工会,在县级层面分别组建了镇安烹饪餐饮行业工会联合会、陕西佑泰保安行业工会联合会等9个行业性工会联合会,全县会员已发展到18400多人。

针对流动大、分散广、季节性工种等特殊群体,实行一个建筑工地、一个楼宇、一条街面、一个市场集体入会和快递员、货车司机等“八大群体”协同入会行动,实现了工会组织和工会工作对社会各行各业、各类群体的有效覆盖。

(撰稿:陈一民 董雅芳 陈向军)

## 丝丝凉意入心田 工会关怀暖人心



↑日前,咸阳市三原县总工会工作人员来到县种子管理站良种繁育田间地头,向辛勤劳作的科研人员送去毛巾、绿豆、酸梅粉等防暑降温物品。 □张耀西滨 摄

←近日,汉中市南郑区总工会开展“关爱职工送清凉”活动,看望慰问了全区重点项目1000余名建设者。 □马瑜 摄



近日,铜川公路管理局工作人员携带茶叶、菊花、冰糖等物资,深入一线,为453名职工送上了夏日的清凉。 □崔晓转 摄

## 镇巴县住建局工会

### 开展慰问“城市美容师”活动

本报讯(张峰 陈少辉)近日,汉中市镇巴县住建局工会看望慰问了顶着高温辛勤劳动的环卫工人,嘱咐大家要注意防暑降温、保重身体,并为他们送去了绿豆、白糖、毛巾、藿香正气水等防暑降温物品,表达了局工会对环卫工人的感谢和关怀。

拿到“清凉”物品的环卫工人纷纷表示,非常感谢住建局工会对环卫工人的关心关爱,同时将继续发扬不怕苦、不怕累、无私奉献精神,尽职尽责,坚守岗位,用汗水守护县城的干净卫生,把我们的城市装扮得更美更靓!

→近期,国网西安供电临潼分公司工会对15个工会小组进行慰问,并对30余个一线班所进行“送清凉”活动。把公司领导的关怀和工会的关爱送到一线职工的心坎上。 □潘世策 摄



# 《陕西省志·工会志(1992~2010年)》概述 [连载④]

### 三

民主参与、民主管理、民主监督是工会的主要社会职能之一,是工会维护职工合法权益的重要途径。1992~2010年,陕西工会着力从微观和宏观两个方面开展工作。微观上组织职工参与企业、事业单位和机关的民主管理、民主监督。宏观上代表职工参与国家和社会事务管理,重点是参与立法、执法检查

和政策制定。

改革开放初期,贯彻《国营工业企业职工代表大会暂行条例》《全民所有制工业企业职工代表大会条例》,以职工代表大会(简称职代会)为基本形式的企事业单位民主管理制度在陕西得以基本建立。1992~2010年,按照建立社会主义市场经济体制的要求,陕西国有企业先后进行转换经营机制、现代企业制度试点、改制和破产兼并等改革。省总工会和各级工会在参与国有企业改革中,坚持以职代会为基本形式的民主管理制度,发挥职代会在推进改革中的重要作用,同时认真研究解决深化改革给民主管理

提出的新问题和新要求,推动企业民主管理制度的完善和发展。

1992年年初全省企业劳动人事、工资分配、社会保险三项制度改革刚开始,省总工会就强调,无论企业经营机制如何转换,都不应改变企业的社会主义性质和职工的主人翁地位,企业内部的各项重大改革必须经过全体职工讨论,由职代会审议通过。1993年11~12月,省总工会与省纪委、省监察厅深入80多家国有企业调查,提出强化企业内部监督约束机制已成为建立现代企业制度刻不容缓的课题,强调职代会要在建立企业内部监督约束机制方面发挥重要作用。1995年、1996年陕西先后分两批选择70多户大中型企业进行现代企业制度试点,省总工会在参与试点工作中旗帜鲜明地坚持以职代会为基本形式的民主管理制度,反对以任何形式取消职代会或中止职代会活动的错误做法。在充分调查研究基础上,省总工会向省委提出在企业落实党的依靠工人阶级方针的建议并得到省委同意,1996年12月省委办公厅印发《关于进一步把党的全心全意依靠工人阶级的指导方针落实到企业的若干意见》,强调坚持和

完善职代会制度,并根据深化改革的要求对各类企业职代会的职权进行充实和调整;一年后省总工会和省经贸委、省体改委联合对3346户国有企业贯彻意见的情况进行检查,促进了企业职代会制度建设。1997年在加强国有企业领导班子考核建设工作中,省总工会和地市、省产业工会积极配合党委、政府,重点抓好职代会民主评议企业领导干部工作,全省考核国有企业领导干部3883个,考核评议企业领导干部1.38万人,健全了职代会民主评议领导干部的制度。按照建立现代企业制度的要求,企业工会及时拓展和充实职代会的工作内容,讨论通过集体合同方案,听取业务招待费使用情况报告、选举职工董事和职工监事等成为职代会的新职权。

2000年陕西国有企业改制进入攻坚阶段,一批产品没有市场、长期亏损、扭亏无望和资源枯竭的国有企业开始分期分批实施破产兼并。这时出现一些企业改制程序不规范,改制破产和职工安置方案不提交职代会审议,甚至搞暗箱操作等问题。省总工会通过调研,多次向省委省政府反映情况和意

见。2001年5月省委办公厅、省政府办公厅转发省总工会《关于在国有企业破产中加强工会工作的意见》,强调企业破产方案和职工安置方案必须经职代会讨论通过并形成决议。根据省总工会的建议,2005年4月省委办公厅、省政府办公厅出台《关于依靠职工推进国有企业改制工作的意见》,对改制方案经职代会审议、职工安置方案经职代会审议通过的民主程序做出具体规定。2005年省总工会处级以上干部直接联系省属75户国有改制企业,帮助企业搞好职代会建设。省总工会2007年9月召开全省工会参与国有企业改制和政策性破产工作座谈会,10月制定《进一步加强工会参与国有企业改制和政策性破产工作的意见》,强调工会要把好职代会民主审议通过关。2007、2008两年陕西实施政策性破产的100户国有企业,全部召开了职代会,审议企业改制方案,审议通过职工安置方案,发挥了职代会在企业改制和政策性破产工作中的作用。

根据省总工会的建议,1999年4月省委省政府决定,在全省国有、集体企业以及国有和集体资产控股的公司制企业实行厂务公开制

度,并由省纪委、省委工业工委、省经贸委、省总工会、省监察厅组成陕西省厂务公开工作领导小组,省总工会和各级工会作为同级厂务公开领导小组办公室,负责具体工作指导。在全省厂务公开推进阶段,召开现场会及时宣传推广宝鸡石油机械厂实行厂务公开的典型经验,在全省开展厂务公开推行月活动,总结交流西安市、彬县、陕西兴化集团有限责任公司、陕西西变变电器工程公司、陕西沙苑农场等厂务公开工作经验。2002年12月省委办公厅、省政府办公厅印发《陕西省厂务公开暂行办法》,标志全省厂务公开进入规范化制度化发展阶段。韩城矿务局、中国水电第三工程局、西安铁路局等企业,借鉴ISO9000标准,编制出具有本企业特色的厂务公开民主管理工作手册,为建立厂务公开民主管理长效机制提供了经验。2009年开始在全省开展厂务公开职代会星级创建活动,把“三重一大”(重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作)决策制度执行情况作为厂务公开重要内容,促进了厂务公开标准化和制度化建设。

(撰稿:陈一民 董雅芳 陈向军)