

黄陵矿业双龙煤业

“硬核”之笔书写“硬核”答卷

上半年,黄陵矿业双龙煤业努力克服疫情影响,紧紧围绕“稳增长、降成本”工作要求,以“四治理一优化+NOSA”融合为契机,用严的作风、实的管理,扑下身子抓落实,抢抓机遇提效益,各项指标均创历史新高,上交了一份圆满的“硬核”答卷。

“硬核”管理书写安全长周期答卷

今年以来,公司围绕“四治理一优化+NOSA”安全模式,及时制定了年度NOSA安健环综合管理体系实施策划书,重新梳理确定了77个要素负责人,划分了23个安健环区域及区域代表,规范岗位NOSA安全风险预控三步流程。加大职工安全教育,将常态“全员考试”及“逢查必考”工作有机结合起来,利用标准化电教室、远程教育网络开展全员能力提升培训。严格落实“四员两长”和“3+1”考核。持续反“三违”,推进无“三违”班组、区队建设。上半年共组织各类安全大检查24次,“零点球”

“硬核”管控书写经营强业绩答卷

今年,在整体经济形势不景气的背景下,我们‘逆市’而上,不仅克服了疫情影响,还实现了各项经济指标的历史性突破。”该矿经理仲照海说。

结合“稳增长降成本”工作要求,该矿将西翼运输巷胶带机安装工程等5项工程转为煤矿自营,取消了14个不影响安全生产和环保的建设项目,对14个在建工程压缩建设规模……通过管理优化,降低了成本管控压力。

成本管控既要“管”,更要“挖”。该矿积极实行“3232”的机关绩效考核和

“421111”的区队绩效考核。充分挖掘内潜,加大修旧利废考核力度,上半年,该矿完成修旧利废91项,产生修旧利废价值45.8万元。同时,从煤炭生产、运输等多个环节强化煤质流程管控,上半年煤质平均发热量5952大卡/千克,较预算升高了452大卡/千克,平均售价538.82元/吨,创历史新高。

“上半年,我们原煤产量完成了全年的52.1%;完全成本较计划降低了7.23元/吨;利润完成年初预算的84%。”仲照海说。

“硬核”监督书写党建高质量答卷

坚强的组织体系,是党的力量所在、活力所在、生命所在。越是形势复杂、任务艰巨,越要将基层党建工作落实落细落到位,把党建建设得更加坚强有力。

目前,该矿围绕“党建+3+X”工作模式,以《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》为指引,不断加大党支部标准

本报讯 目前,运销集团铜川分公司密切关注市场变化,加强与客户的沟通,及时深入矿井了解生产、煤质、储运情况,灵活调整销售策略,多措并举应对市场变化,促进煤炭销售平稳运行,确保矿区产销平衡。

灵活销售策略,扩大地销增量。面对铁运计划需求不足,该公司主动调整公铁发运比例,扩大地销煤发运量。要求业务部门密切关注市场供需与价格变化,做好信息收集,及时分析研判市场走势,科学合理调整销售措施,根据煤质实际,确定合理挂牌价格,做到量价挂钩、质价挂钩,下好销售先手棋,赢得销售主动权,以地销增量弥补铁路运量下降,确保整体销售平稳。

积极沟通联系,巩固长期用户。如何克服煤炭市场需求低迷、铁运销量明显下滑的困难,分公司进一步加大与集团各办事处联系,主动和省内外长协用户沟通,争取用户支持,提高接单量和长协兑现率,确保每天保证一定比例铁路发运量,提高装车作业效率,保证公铁两条腿走路。

主动担当作为,开辟新的市场。面对销售困难,广大干部职工主动作为,积极走访用户联系用户,开发新市场。针对近期铜川矿业矿井煤炭产品质量中低热值、中高硫分的特点,以四川、重庆地区的合川电厂、珞璜电厂为依托,积极开发西南市场,为中高硫煤寻找适销对路的市场和用户。

深入矿井一线,促进产销协同。认真落实领导主动深入矿井一线,及时传达市场需求变化情况,传导市场销售压力,引导矿井提升市场意识和质量意识,主动从井下源头及生产过程采取措施,加强煤质管理,提升煤炭产品质量,同时根据煤炭市场变化和煤质变化,实现产销协同促进销售。

沟通供需两端,优化销售服务。抓好销售过程中的细节管理,优化服务流程,针对可能出现的问题,提前做好销售预案。加强煤质预测和煤质检测,准确提供质检数据,为销售和结算提供准确依据,同时对出现的质数量商务纠纷,认真分析原因,及时沟通供需两端,做好销售服务,提升营销质效。

多措并举应对市场变化

运销集团铜川分公司

企业蓝讯

陕煤集团

荣获2019年度全国国有企业党建课题研究成果一等奖

本报讯 近日,全国党建研究会国企党建专委会2019年度党建课题研究成果评选揭晓,由陕煤集团报送的《关于混合所有制企业党建工作探析》,荣获2019年度全国国有企业党建课题研究成果一等奖,这是集团公司党建研究工作实施“走出去”战略取得的重大研究成果。

近两年来,陕煤集团党委立足国企党建工作高质量发展,以服务党委决策和解决基层问题为出发点,创建党建工作研究机构,成立上下两级党建工作研究中心,最大限度整合企业内外各方研究力量;创新党建工作研究机制,采取“点题研究”与“自主研究”相结合的方式,聚焦国有企业党的建设、思想政治工作和企业改革发展中的重点、热点和焦点问题,以各课题组为单位开展深层次的理论研究、实践探索,形成深层次、高质量研究成果,此次获得一等奖的项目就是神木煤化工公司课题组承担的研究成果。

(张庆东)

煤层气公司

冲击地压防治项目全面启动

本报讯 7月15日,煤层气公司申报的发明专利《一种煤矿冲击地压和有害气体综合防治系统及方法》顺利通过国家知识产权局初步审查,填补了地面水平分段压裂防治煤矿冲击地压技术的空白。作为国内技术首创,8月4日,利用该专利技术实施的彬长矿区孟村煤矿冲击地压防治项目全面启动。

近年来,煤层气公司借鉴油气行业先进钻井、压裂技术开展地面瓦斯预抽,并对煤矿冲击地压防治工作进行了有益探索,逐渐摸索出冲击地压治理的新手段。彬长矿区孟村煤矿冲击地压防治项目由两口水平井、一口参数直井组成。水平井建成后,通过对安定组底部含砾中粗砂岩层进行压裂改造,使该区域高应力得到有效释放,最终实现弱化该工作面煤层顶板,达到消除冲击地压隐患的目的。据悉,该项目施工工期约4个月,整个项目竣工后将为孟村煤矿提供有力的安全技术保障,项目技术、经验可为同类型煤矿工作面冲击地压超前治理提供示范和借鉴。

(陈龙 徐智颖 党瑞)

彬长矿业胡家河矿

防冲螺旋封孔装置获发明专利

本报讯 近日,彬长矿业胡家河矿防冲螺旋封孔装置获国家实用新型发明专利。

据悉,本螺旋封孔器为半自动化封孔,以高压风为动力,能够将封孔材料连续送入孔内并挤压严实。使用该螺旋封孔器时,仅仅只需2人便可完成封孔工作。在对封孔材料进行搅拌后,一人操作封孔器,一人填入规定体积的封孔材料,每个钻孔只需1至3分钟即可完成封孔。相比原封孔工艺需要3人及10至20分钟作业时间,新的螺旋封孔工艺具有投入人员少、施工效率高、封孔严实等优点,在降低职工劳动强度的同时,节省了大量人力、物力、财力。

(许永刚)



8月1日,韩城矿业公司党工委开展“缅怀先烈 不忘初心,实干勇为担使命”主题党日。在纪念馆,机关全体党员干部冒雨为《保卫延安》的作者杜鹏程敬献花圈,同时一起回顾了那段波澜壮阔的历史和永放光芒的延安精神。

程博 摄



本报讯 目前,榆林化学公司持续扎实推进突出问题专项治理与整治活动,把“严”的主基调贯穿项目建设全过程,为防范化解重大风险、打造智能制造标杆企业提供了强有力的政治保障。

据了解,今年是榆林化学项目建设关键之年。该公司充分运用监督检查、执纪考核、问责追责等手段,聚焦项目建设重要环节,全面查找系统性问题,持续增强公司抗风险能力、核心能力和核心竞争力,建塑科学合理的治理体系和管控机制。同时制定实施方案,成立专项整治机构,制定《廉洁从业“十一条

规定》等,确保各级领导干部把好用权“方向盘”、系好廉洁“安全带”,着力打造廉洁工程。

与此同时,在“两专行动”的高效推动下,依托现代科技手段,公司上下创新管理的思路更加明晰、系统集成的载体更加多元、尽锐出战的步伐更加坚定。

推进项目部标准化建设。从组织机构、办公设施、岗位职责等五方面开展标准化建设,从而形成一套共同遵循、可复制、可移植的标准规则,实现本质安全目标。

实现全项目数字化交付。公司将项目设计、采购、施工等

全过程资料通过数字化、结构化、平台化的整合,为智能工厂运维提供全面、可靠、高效的静态数据库,为智能工厂的相关信息系统提供丰富数学模型和三维模型基础。

开发智慧项目平台。该平台以项目前期、设计、采购、施工、移交等全生命周期管理为主线,与国际先进工程咨询公司合作,突出互联网+传统行业的发展思维,构建了设计管理、安全管理、文档管理等12个业务功能模块。全部建成后,项目管理将实现榆林化学“四控三管一协调”模式。

(李玉春)

省国资委“十四五”规划专题研修班结业

本报讯 近日,省国资委“十四五”规划专题研修班顺利结业。省属企业和市(区)国资委分管规划工作领导、规划部门负责人共计97人参加。

据悉,学习期间,各位学员紧紧围绕“十四五”规划编制主题,深入学习企业战略规划专业理论和管理工具,深刻认识企业当前面临的国内外政治经济环境与形势、充分理解“十四五”规划战略制定与执行实际操作方式方法,为谱

写陕西追赶超越新篇章和做好“十四五”规划编制奠定了良好的基础。

规划编制的质量直接影响“十四五”期间陕西国资国企整体发展。省国资委要求各企业要成立专门机构,规划目标要切合企业实际情况,科学得当,并从人才储备、技术储备、资金运用、科技研发等全方位有序推进,要把多元化技术融合作为规划基础,广泛运用5G、物联网、人工智

能、机器人和无人机等新技术新方法。同时充分发挥陕西文化底蕴深厚的特点,以推动创新资源开放共享为突破,围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,促进科技、金融、产业、人才有机结合,为陕西发展作出更大贡献。

(徐萍)



陕化公司

“党员三大岗”激发经营引擎大动能

本报讯 日前,陕化公司原料供应工作在深化改革“大目标”中实施经营“小改革”,优岗竟岗激发活力,打破常规精准采购,以“党员三大岗”深融采供,激发经营“引擎”大动能,不断开创工作新局面。

激发活力 提升业务

该公司整合原料业务板块,压缩岗位编制,设立综合计划岗位,打破按生产装置划分类别常规,实现了板块业务全员轮岗。为确保人尽其才,岗尽其用,采购员实行公开竞聘上岗,并在竞聘会上阐述业务内容、业务流程及工作构想。

为了给竞聘上岗的业务员提供良好

工作环境,公司坚持“不以其功掩其过,不以其过掩其功”原则,对工作结果进行评价、激励和考核。每月根据业绩评选岗位之星,并举一反三,批评考核推进不力工作,强化责任,提升业务技能,收到了良好的改革效果,也拉开了原料供应板块各项改革序幕,同时从理顺和优化工作岗位,建立公平竞争平台入手,强化内部管理,发挥团队协作,激发工作热情,进一步调动了员工主动性,凝聚了力量。

精准采购 降本增效

该公司复工复产后,大胆研判市场走势,实施精准采购策略,并与硫酸新供货商签订“阶梯”合同,在定段量采购

的同时,享受定量化价格优惠,实现双赢。同时甲醇在核算运输成本的平衡点上划定采购半径,全方位筛选供方产品质量及价格信息,两项累计节约采购成本近1000万元。

此外,在其它原料采购上也完全打破固有采购模式,多方位寻源,立体化对比,在特殊的市场形势下,以创新理念和行动,为企业降本增效作出了特殊贡献。

深融经营 实现“1+1>2”效应

为全面推动“改革深化年”各项战略部署有效落实,公司原料采购部门结合年度装置系统大修、技改、日常维护所需物资采购任务,重新划分党员业务员岗位,制定工作标准,建立起党员示范岗、

陕钢集团龙钢公司 迈入数字化档案管理新阶段

本报讯 近日,陕钢集团龙钢公司档案室对所有工程基建图纸、设备随机资料、文件、照片等进行了数字化改造。

据悉,该公司前期已投资30余万元,对1958年以来使用频次较多的档案进行了数字化加工。本次启用的数字档案管理系统是充分激发数字化加工效能、激活档案资源、节约保管和查阅费用、提升档案利用效率的配套系统。该系统创新研发了全文检索功能、OA办公平台一键赋能审批、水印追溯等个性化功能,不仅保障了档案电子浏览的安全性,还实现了档案系统与OA办公系统的无缝衔接,实现文书、合同等档案收集、移交、归档、流程审批等一体化操作,一键存档。同时还可实现档案属地管理,为企业治理能力现代化提供了保障。

(程娟琴)

多措并举应对市场变化

党员先锋岗、党员监督岗。

据了解,党员先锋岗,冲锋在前,勇挑重担,完成各种急难物资的保供任务。党员示范岗,立足岗位,科学应对,高质量完成岗位任务,环环相扣保障采供物资及时供应到生产检修现场。党员监督岗,对库存物资落实、供应商评选、价格比对、合同条款严密性、合同履行、验收结算等各个环节进行抽查和监督,强化了业务过程管理。同时将党建融入经营工作,充分发挥了“党员三大岗”在业务监督、业务创新、仓储管理方面的先锋模范作用,通过量化月度、季度重点工作,让党员身份在业务工作中“亮”起来,带动大家从“要我干好”逐步转变为“我要干好”,使“源头”管理小改革,成为经营“引擎”大动能。

(丁菲 陈晓刚)