

彬长矿业文家坡矿

抓实“四员两长” 守住“前沿阵地”

本报讯 目前,彬长矿业文家坡矿以加强现场安全管理为重点,坚持齐抓共管、多重考核等有力举措,充分发挥“四员两长”现场安全管理作用,进一步夯实矿井安全生产基础。

走出去开拓视野 学回来促进提升

面对制约“四员两长”管理深入推进的各类难题,该矿先后三次组织各专业人员到韩城矿业公司对标学习“四员两长”精细化管理,并多次召开专题会议,高效转化对标成果,逐级分解工作任务,明确各业务部门与“四员两长”工作职责,形成班子成员亲自抓、业务部门严管理、责任区队严考核、“四员两长”细落实的四级管理模式。通过修订完善《“四员两长”精细化管理办法》,拿出

有力举措,不断激发“四员两长”劳动热情 and 责任感。同时领导小组经常到区队与“四员两长”进行沟通交流,进一步统一思想、理清工作思路,确保“四员两长”管理落到实处、取得实效。

为不断提升“四员两长”履职能力,该矿要求“四员两长”每班必须填写工作日志,详细记录劳动组织、隐患整改、生产协调、急需区队和部门解决的难题等工作情况,确保安全生产。安全部将“三违”攻坚行动、隐患排查治理、工程质量、岗位作业流程、交接菜单纳入“四员两长”精细化管理考核范围,进一步丰富了“四员两长”精细化管理内容。

抓培训内强素质 严考核强化落实

该矿按照“缺什么补什么”“干什么学

什么”的原则,通过全员培训考试、精心制定“营养套餐”等方式,切实提高了“四员两长”的业务能力和管理水平。严格执行分专业管理和“捆绑式”考核,将“四员两长”综合考评与现场安全管理情况进行挂钩,采取硬性指标、刚性考核的方式,考核结果与区队长、党支部书记捆绑进行同步奖惩,构建了上下联动、齐抓共管的良好格局。同时制定了区队值班人员初审、区队队长(党支部书记)复审和部门管理人员终审的三级审核制度,确保“四员两长”综合考评得分更加公平、公正。

树标杆激发活力 “给位子”压实责任

“你看,这个月席鹏登上光荣榜了,我得继续好好干才行,争取下个月也在光荣榜上亮相。”综采队生产一班温英平

说。该矿在入井走廊建立了“四员两长”精细化管理公示栏,每月及时公布综合考评成绩和光荣榜名单,通过树立标杆带动广大职工积极参与到安全管理中。同时将优秀人员纳入后备干部序列进行重点培养,不断提高“四员两长”的收入待遇和政治待遇,让“有为者有位”“实干者实惠”。

目前,王成科、席金彬、李鹏等人已晋升为班长,王鹏、周发荣、王吉青等人已晋升为副队长,累计为“四员两长”发放奖励15.98万元,在矿区形成了广大职工争做“四员两长”、“四员两长”比学赶超的良好局面。

同时,该矿将不断创新形式,推动“四员两长”管理工作精细化、科学化、规范化开展,持续提升矿井安全管理水平,为矿井圆满完成年度工作目标筑牢根基。(甄景林)

ZHILIANQUAN

直击安全



近日,神木煤化工能源公司洁能发电分公司继HSE365安全在线教育平台上线之后,又启动了中企健康学习平台,旨在提高员工“线上学安全、线下保安全”的安全意识,预防和减少安全事故的发生。图为公司举行厂内氨水罐着火事故应急演练。张忠怀 摄

运销集团彬长分公司

强化管理保供给

本报讯 当前,运销集团彬长分公司不断强化现场管理,排查安全隐患,细化防范措施,积极应对极端天气引发的自然灾害,全力确保迎峰度夏期间煤炭供给稳定。

据悉,该分公司增加防汛防暑物资配备,加强防汛、防雷、防暑等知识培训考核,不断提高职工安全防风和应急处置能力,并密切关注矿区周边环境变化,严防滑坡、落石、积水等自然灾害引发安全生产事故。同时认真落实党员干部24小时值班、带班和突发事件报送制度,加大极端天气预报预警和煤炭供给网络公共交通信息收集,发现异常情况及时上报通报,适时启动应急预案,化解安全风险,坚决保障职工和公司财产安全。(李军)

建设集团铜煤公司十六项目部

“安全锦囊”支妙招

本报讯 日前,建设集团铜煤公司十六项目部积极推行使用“两包一卡”工具,为安全生产管理献上锦囊妙计。

据悉,“两包一卡”内装安全管理文件、安全检查表、专业书籍以及检查工具等日常用品,不仅方便施工现场人员随时查阅对照相关工程资料 and 检查标准,准确辨识安全风险管控点,还能第一时间掌握施工动态和安全信息,有效提高了施工管理人员“风险预控、过程管控、行为自控”防范意识,还进一步形成了“一岗双责”安全常态化管理机制,真正体现出“人人有职责、事事有程序、干事有标准、过程有痕迹、绩效有考核、改进有保障”的项目安全管理现状。(张琳琳)

铜川矿务局冷坪项目部

“针灸把脉”献良方

本报讯 日前,铜川矿务局冷坪项目部开展安全风险分析评估活动。

据悉,每天19时30分,由矿领导、科室负责人、区队干部和班组长,共同对生产工艺、要害场所、重大危险源、重大隐患等风险分析判定可能存在的危险进行“针灸把脉”,提出整改方案和建议,并按照项目、措施、资金、时间、责任“五落实”原则逐条落实责任。同时通过召开安全生产风险分析评估会,与会人员畅所欲言,集思广益,为矿井“针灸把脉”献良方,确保矿井各项工作稳步进行。(李胜会)

陕建机股份公司

三体系通过审核

本报讯 近日,陕建机股份公司年度质量、环境、职业健康安全管理体系在中国质量认证中心审核专家监督审核中获得顺利通过。

据悉,此次审核共涉及质量保证部、安环设动管理部、铆焊一车间等共18个主要部门。专家组采取现场查阅资料、交谈查看、验证对照等方式,从公司战略、管理目标、职责分工、风险防控、资源管理、运行控制到产品实现、绩效评价和改进条款等要素进行了全面严格审核,一致通过监督审核。同时公司开展的“质量金点子”活动、“综合性检测工装”“供应商现场审核”等创新工作得到了专家组一致好评。(杨丽君)



“全家人始终牵挂你”“家人盼团圆,生产要安全”“事故不难防,重在守规章……”日前,在蒲白矿业西固煤业“矿灯超市”,每个矿灯架上都贴着这样亲切温馨话语,让每一位入井工作的职工从心里感到贴心又暖心,从而筑起一道道坚实的“安全防线”。图为职工在“矿灯超市”。彭拜 摄

韩城矿业公司

安全培训微课牵手上大课堂

本报讯 近日,韩城矿业公司青安岗员成为网红。在公司煤炭远程教育网(远教网)职工在线学习平台,他们主讲的5部安全培训微课,受到了一线职工特别是青年职工的欢迎,职工线上培训开端就迎来了火热局面。

据公司培训管理中心负责人介绍,网络在线学习培训已成为当下职工培训的主要形式之一,这5部安全培训微课,是7月初首次登陆远教网职工在线学习平台,填补了职工线上学习“自主板块”课程空白,为职工安全培训提供了更实用、更有针对性的内部线上培训微课。

“咱们的线上课件,讲的都是贴合矿区的生产实际,大家愿意学,培训效果也更明显了,希望以后多出些像这样的安全微课。”下峪口矿掘进一区职工王俊峰说。

据了解,在今年“安全生产月”活动期间,公司团委以服务公司安全生产为中心,结合职工安全培训实际,借助公司远教网线上培训中的强大功能,在井下和地面生产单位,积极开展“青安岗员讲安全”微课主题团日活动,职工反响强烈。受此启发,公司团委随即组织青安岗员拍摄接地气、实用性强的安全培训微课。

公司团委考虑到安全微课内容的准确性和培训应用价值,对初步筛选的7部安全微课,协同公司安全监察部和公司培训管理中心专业人员审核,最终筛选出《煤与瓦斯突出概述》《自救器的使用》等5部实用性强的微课,上传至远教网职工在线学习平台,应用到职工安全培训中,填补了公司职工在线学习平台自主课件模块的空白。目前,首次线上内部安全微课已培训职工近千人次。

公司团委负责人介绍,接下来,将持续围绕公司安全生产,常态化开展“青安岗员讲安全”微课主题团日活动,带动更多有拍摄专长的青工,紧跟公司安全形势和生产实际需求,拍摄高质量的“安全微课”,不断更新充实内部自主安全培训课件,为公司职工安全教育培训贡献青年力量。(王增巧 陈凤鸣)



今年以来,澄合矿业煤机公司以加快培养员工成长成才为抓手,不断强化青工学习教育和技能培训,为每名青工选派了经验丰富的员工作为他们的师傅,并签订了《师徒带教协议书》,让师傅们从思想、工作、

生活上关心、爱护和帮助徒弟,指导和解答工作中遇到的各种问题,使青工尽快提升业务技能水平。

因为该公司液压阀车间职工向徒弟传授品质检验技能。王文亮 摄

RONGMEISHIYI

融媒视野



退伍不褪色
扎根澄合作奉献
澄合矿业有限公司
西卓煤矿 吴康凯 摄



士兵出列 铁肩担当
致敬退伍老兵
贵陵矿业铁运公司
张红梅 王超 赵媛媛 摄

物资集团彬长分公司 内外兼修 立起安全盾

本报讯 日前,物资集团彬长分公司紧紧围绕“消除事故隐患、筑牢安全防线”主题,通过在线问卷、安全风险辨识、建立安全风险分布图、安全风险点数据库等形式,列出各类隐患,准确找到切入点,有效把握结合点,多措并举释放全天候全覆盖“安全护盾”。

先进设备撑起科技盾。6套视频监控、5套烟感报警器系统,全面提升分公司安全技防能力。通过网络专线,将5个供应站(中心)站库工作区视频监控画面实时共享,对预防盗窃、火情等安全问题发挥关键作用。为所有作业车辆安装北斗卫星定位系统,实时关注车辆作业动态,全面提升车辆作业过程安全管理能力。

宣教学练树稳能力盾。该分公司充分利用各种宣传阵地,采取多种宣传形式,要求牢固树立安全意识,规范岗位操作,通过开展岗位描述、手指口述活动,促使员工熟练掌握必要安全技能。每年合理安排消防演练、地震逃生演练、雨季防雷演练、紧急物资调拨演练等,并通过各类应急演练,以练促学,从整体上强化对突发事件的应急处理能力,切实增强各部门、班组及员工在突发事故应急处置中的协同作战能力,提高员工在事故处理过程中的自我保护和应急处置能力。

查漏补缺修牢制度盾。近年来,分公司结合工作实际,不断健全完善各项安全环保制度,全面梳理各类应急预案,推行安全属地管理,形成作

业过程动态、联动管理模式,提高安全过程管控能力。逐步形成“统一领导、全面负责、广泛参与”和“安全环保管理工作有章可循,应急管理工作流程清晰,责任明确”的共同责任网络,有效杜绝和防范了一切安全环保事故的发生。

标准化筑起本安护盾。分公司将安全环保标准化与库房质量标准化工作相融合,通过目标职责、制度化、教育培训、现场管理、安全风险管控及隐患排查治理、应急管理、事故查处、持续改进8方面,按照统筹规划、突出重点、分类管理、分步推进、强化落实的基本原则,扎实开展安全环保标准化工作,使分公司安全环保工作再上一个新台阶,努力打造本质安全型企业。(徐晓波 郑婧)

MANHUANQUAN

漫话安全



进现场,安全帽、防护服不能少

周宏(建设集团路桥分公司)

陕北矿业韩家湾公司 将安全管理的短板补齐补实

本报讯 日前,陕北矿业韩家湾煤炭公司坚持把安全摆在首位,瞄准安全意识培养、隐患排查治理、短板弱项完善,精心组织安全生产,向全年安全管理“零”目标奋斗。

在线学习持续提升

在手机上学习安全知识,并随机抽考一份试题,如同吃饭睡觉一样,是职工张伟每天必做的事。这个好习惯,他已经坚持了半年多。平时,他还爱和工友们比一比,看谁的分考得高。

该公司利用全员考试App客户端及煤炭远程教育网络平台,对职工开展线

上安全教育培训及考核,做到了非常时期安全教育不缺席,并将陕北矿业公司下发的《安全行为基本要领》,同岗位应知必会相结合,编成快板录制成微视频,在QQ及微信工作群内转发,不断延伸安全学习阵地。同时制作了疫情防控期间安全操作卡片,引导职工遵守岗位工作流程,自觉做到不安全、不生产。

隐患排查一丝不苟

职工李飞能够明显感觉到,近期公司对作业现场的安全检查更严格了,不只是检查的频次高了,阵容大了,而且

标准更“苛刻”了,他思想上的弦也不由绷得更紧了。

该公司瞄准不安全隐患及人的不安全行为排查治理,坚持每周开展一次安全生产标准化检查,每月开展两次青岗员查隐患活动,每日开展区队班组内部安全自查活动,构建横向到边、纵向到底的排查网。积极发挥“四员两长”作业现场安全管理作用,强化薄弱时段、关键节点的安全监督,让隐患在一双双火眼金睛下无处可逃。

补齐短板落实细致

这几天一有时间,技术员白伟东就会

找来一些煤炭行业的典型安全事故案例来看。该公司在管理人员间组织开展事故大反思、大讨论活动,要求大家从典型事故案例中,深入查找各自安全管理缺陷,并提出整改措施。

很快,各区队纷纷付诸行动:综采队开展了机电设备完好专项体检,一道螺丝、一个开关也不放过;机运队加强了主扇、变电所等关键岗位的巡查力度,压实了管理人员工作责任;运输队对车容车貌和车辆工况开展了全方位的治理,保证了每一台车辆安全入井……一个个务实的举动,将安全管理的短板补齐补实,向全年安全管理“零”目标而奋斗。(郭宏欣)