

从“草根”成长为“电修达人”

——记黄陵矿业瑞能煤业机电队电工班班长史利宏

“主接地极使用的材料标准是什么?”“主接地极应使用耐腐蚀钢板制成,其面积不得小于0.75m²,厚度不得小于5mm。”近日,黄陵矿业瑞能煤业机电队电工班班长史利宏的电气专业培训课又开讲了。

“要说讲课还是史哥讲得好,史哥心里有想法,肚里有文章。”

1990年,这个初出茅庐的小伙子一头扎进了矿山,从“草根”蜕变成了“电修达人”。

闲暇时,史利宏经常给徒弟们讲20多年前他的师傅常说的一句话:“人可以骗人,却无法去骗机电设备,维修不到位,故障不排除,就会出问题,就会出事故。”为了使大家能够了解最新的电器设备专业知识,他仔细搜寻相关专业的新技术、新知识,并组织学习,以提高班组职工业务技能和综合素质。



为了锻炼自己的动手能力,他搜罗来一堆废旧的收音机、录音机和电视机,边实践边摸索,渐渐掌握了电工、电子基础知识。2018年,史利宏结合矿井安全生产实际,参与设计了《主扇报警装置》《绞车信号系统技术改造》

《风门机械闭锁装置》等20余项创新成果,累计为企业节约技术投资60余万元。其中《一种风门电控闭锁装置》被国家知识产权局认定为实用新型专利,《主扇报警装置》荣获2013至2014年度职工经济技术创新成果三等奖。

2019年1月,史利宏带领机电班工友一起,全程参与了矿井高压电缆、接线箱、电缆卷盘、高压滑环等供变电系统设备设施的改造工作。经过几个月紧张施工,他们顺利改造完成了4台主扇通风机、8台井下中央变电所高压开关柜,井下13台盘区变电所高压防爆开关柜、调度室电力监控系统及GP3000变电站电力监控系统,为矿井安全生产提供了基础保障。

在提升业务技能方面,史利宏结合机电班组青年职工多的特点“按方抓药”。

“师傅,我老记不住电动机三角形和星形接线方法怎么办?”“三角形的好记,咱们不用多说。认识奔驰车的车标吗?星形的接线原理有点像它的图案。”“这个办法真好,我一下子就记住了。”

近年来,史利宏把“师徒徒”活动作为一项重要工作内容来抓,并根据每名职工的特点,开展“传、帮、带”,全面提高职工业务水平和工作技能。直到现在,史利宏的好几位徒弟已经走上公司的重要岗位,从电工班走出去的魏永强在瑞能煤业机电部工作,郝伟成了生产准备队的技术大拿,罗斌在信息部也已经当上了班组长。30年来,由于各方面表现突出,史利宏先后被公司授予“四优”共产党员和“优秀班组长”等荣誉称号,今年被黄陵矿业公司评为“黄矿工匠”。

本报记者 胡建宏 通讯员 王惠军



李智：热爱工作享受生活

“李工,除尘现在的进度咋样?重新审核施工单位的进度计划,要合理工期。”“收到,下午验线。”“李工,两个尿素造粒塔的除尘设施进度要加快,准备上会。”“造粒塔的图纸需要重新优化……”

这是陕化公司微信工作群里,土建高工李智的日常工作。有事必回,雷厉风行,事事不忘,必有回声,这就是他一贯的工作作风。

最近,公司给李智布置了一件急事,负责BDO电石除尘技改项目的设计优化。他先与两位造价专责沟通,原土建单位设计的图纸估算下来,费用得有300多万元。要想降低费用,必须先把材料量降下来。怎么降?一是优化设计方案。他和项目负责人仔细研究设备厂家的图纸和土建设计条件后,对土建设计单位建议,考虑必要检修通道后,土建的跨度和进深尽可能缩小,高度可以划分为阶梯形。通过降低部分厂房高度,优化土建结构。二是优化结构尺寸。刚开始设计单位声称他们拿的方案是按照规范要求做的。李智仔细审核设计图纸的细节,依据以往的设计经验,对照同样是钢结构厂房的其他项目,钢结构柱的尺寸明显偏大。要让设计单位同意优化方案,必须得有可靠的理论依据。通过认真查找相关的设计规范,再对关键部位进行仔细设计验算,李智重新和设计单位的负责人进行沟通,终于说服设计单位同意对结构尺寸进行优化。就这样,他和负责造价的负工、孔工优化方案、估算、再优化、再估算。几番努力下来,终于把电石除尘改造的土建费用降到了200余万元,节约投资100余万元。

工作严谨、认真的李智,其实长了一张笑星脸,比梁天胖一些,比冯巩年轻一些。尤其是笑起来,特别天真,十分具有喜感。工余时间,他爱看书,家藏万卷,博览群书。加之口才又好,古今中外,天文地理,娱乐政治,样样都能滔滔不绝,听得人极有兴味。

热爱生活,享受生活,这就是陕化公司的李智——这大概就是陕化员工向往的幸福生活吧! (贲艳萍)

“技术标兵”演绎精彩人生

在建设集团洗选煤运营公司有这样一个一个人,他不善言辞,有些腼腆,却十年如一日坚守在煤海一线,以精湛的技术、过硬的本领声名远扬。他曾参与科技攻关的《30°超大倾角胶带输送机胶带安装技术应用》项目,获得陕煤集团科技进步三等奖;今年4月,他荣获建设集团“技术标兵”荣誉称号。他就是建设集团洗选煤运营公司安装第一项目部经理刘飞。

不负韶华竞风流

在各项工程施工中,刘飞根据工程进展情况,提前做好生产要素的测算,加强料具、人力的合理配置,进一步提高项目部整体的管理水平。在物资采

购过程中,严格执行“货比三家”原则,选择质量与价格比相对稳定的产品来进行采购。同时根据材料员、预算员当月提供的工程材料支出费用和预算材料消耗,把控工程的实际成本,并对下月工程成本提前预控,对易造成浪费的部位、现象,提前预测,制定相应解决办法。对工程量超出合同约定的,及时办理设计签证和工程签证。与此同时,参与工程预算的编制和审核,防止工程项目漏项编制错误等造成工程造价偏低及工程项目亏损现象。

对此,他先后完成了山西柴沟煤矿井下排水泵房设备安装等工程的材料实耗对比,项目部的材料节余情况、盈利空间较往年大幅提升。

攻坚克难显身手

他积极推广应用新技术、新材料、新成果,通过开展职工合理化建议、小改小革等激励措施,收集施工每一环节的资料。针对曹家滩矿电缆敷设工程,采用非标加工的转盘,把电缆盘放置转盘上进行展放,既减轻了工人的劳动强度,又节省了吊车机械费用。在曹家滩应急外排水工程中,刘飞采用防水雨布+沙袋筑坝的施工方法,有效地解决了沙坝渗水的问题,为项目部的安全提供了有力保障。

一份耕耘就会有一份收获。面对取得的荣誉,刘飞腼腆地说:“我只是在本职工作岗位上,做了自己应该做的工



作,集团却给了如此高的荣誉。我一定会一如既往地钻研技术,为建设集团‘双特百亿’宏伟目标的早日实现增砖添瓦!” (刘晓宁)

“青春是用来奋斗的”

——记韩城矿业公司桑树坪矿销售质检中心业务主管李光



他以矿为家,有事随叫随到;他勤于思考,先后申报“五小”创新成果十余项,被称为“五小创新达人”;他善于学习,不但自己深入系统学习专业知

识,而且坚持为职工答疑解惑。他就是韩城矿业公司桑树坪矿销售质检中心80后业务主管李光。

尽责,初心使然

李光上岗第一天,师傅就对他说道:“热爱是干好工作动力之源,尽责是学者路上脚下之石。”他一直把此话牢记于心。随后,他跟着师傅学技术、跑现场、查资料,熟悉各种设备的型号性能和特征。在日维修、周抽查、月大检时,他总是提前一天拿出方案,检修时总是第一个到达现场,坚持把检修实情记录在案,通过记录反复观察总结各个部件的使用周期,然后合理调

整设备维护周期。

创新,硕果累累

自参加工作以来,李光个人的“五小”创新成果就有17项,并多次获得公司、矿“五小创新”奖。主要创新项目有《火车装车平煤器改造》《铁路装车系统倒绳安全保护装置》等。其中,在对地面生产运输系统集中控制改造中,他与大学教授多次深入现场收集数据,整理资料,历时一年半时间详细整理出了运输系统集中控制改造工程《实施方案》《施工细则》《安全措施》。此系统运行以来,未发生一起机电事故,年可节省人工、材料费用约26万元。

奋发,无愧青春

“青春是用来奋斗的。”他经常这样激励自己。初到电钳班时,只有几名职工上班,机修技术青黄不接,他通过走访调研、谈心谈话,主动开办“补习班”,教给他们电钳业务知识。在他的培养下,职工温国强和秦洋分别被矿上聘为了机电副主任和电工班班长。他说:“矿上在逐步推进智慧化矿井建设,我们只有在不断学习、不断发现问题、不断解决问题中才能快速进步。”

现在,李光不仅自己报名参加了专升本自考,而且带动身边年轻人也一起报名学习。他说,现在矿上这么重视人才,我们得用新知识充电,不负青春,不负韶华。(左魏丽)

“钢铁裁缝”李静

裁缝是以针、线、剪刀等为工具,将布通过剪裁和缝补,制作成衣服。焊工则以焊枪、焊条为工具,对钢铁制品进行焊补,修旧为新,利用废旧。

李静,神木煤化工天元公司检修车间一名焊工,他不多言,不多事,服从分配,勤奋好学,掌握了一手过硬的焊接技术,并对工艺管道、设备焊接工艺和焊接技能有独到见解,是检修车间的技术骨干和操作能手。

他刚入职便在“师带徒”的人才培

养政策下跟班学习,大到各类规章制度的解读,小到一个个设备零部件的用途,都有师父言传身教。在工作中遇到难点,他开动脑筋,肯钻研,能吃苦,想尽一切办法解决难题。为了搞好工作,提高自己的专业水平,他虚心向老师傅和前辈学习,从而使自己博采众长、补己之短。

凭着对电焊工作的热爱,加上勤学好问,刻苦钻研,李静很快熟练领会电焊的基本要领,焊接技术有了大幅度提升,并对电焊工作的操作程序、发展方

向有了自己的理解,在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路,能独立开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

与此同时,他有效利用工作时间完成工作任务,偶遇突发事件,需要加班时,他毫无怨言,任劳任怨。在工作中,他的焊接技术不断突破,技术水平不断提高,逐渐成长为公司的焊接技术骨干。在本次年度大修中,李静先后为公司粉煤热解技改项目,公用污水换热器补焊、大修加氢高低分技改



项目、日常设备管道紧急处理等作出了应有的贡献,多次获得公司的好评和工友们的称赞。(慕慧)

军营“好钢”再展雄风

——记陕北矿业神南产业公司搬家中心工会主席温利刚

人们都说军队是一座熔炉,除去年少的青涩,淬炼出军人值得一生骄傲的优良品质,而陕北矿业神南产业公司搬家中心职工温利刚就是其中之一。退伍后,扎根在陕煤这块厚土,用实际行动践行和验证着这份荣耀……

退伍不褪色 职场展佳绩

1998年,温利刚光荣入伍,凭借自身努力,先后荣立三等功三次,被评为优秀士兵四次。2007年他入职神东哈拉沟煤矿,2009年4月以一名特种车司机进入该搬家中心。他脱下戎装换上工装,秉承军人严以律己、吃苦耐劳精神,在工作中善思先行,勤学肯干,带领搬家团队成为一支作风优良的专业队伍,把“干一项工程,树一面旗帜,



交一方朋友”理念落实在具体工作中,以高效的执行力、强烈的责任感和坚定的团队意识,成功打造了“神南搬家”服务品牌,得到条塔塔、王家塔等多家矿方单位的一致好评,多次被评为四有共产党员、先进个人、安

全先进和优秀共产党员。

责任筑品质 敬业树典型

视企如家、爱岗敬业,哪里需要哪里就有他。中心拓展外部市场,他奔赴项目部,一身蓝色的工装,紧促的步伐,忙碌在作业现场或深入到井下一线。他负责的安装支护及回撤工作面,2016年有18个,2017年有17个,2018年有13个,2019年有12个,2020年至今有8个。他科学管理,精益求精,引领着搬家团队,秉承着“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创新”的四特精神,铸造了一个又一个精品工程。

心系员工情 一线体民意

作为搬家中心工会主席,他坚持深

入一线,谦和的态度聆听职工心声,尽职尽责帮助解决实际困难。在生产繁忙期,他集合中心科室员工临时成立“青年突击队”,前往各项目部进行一线帮扶;节日期间,他带领家属协管会,深入一线送温暖,开展茶话会;枯燥的生产期,他策划开展各类主题活动,组建写作协会、摄影等兴趣小组,丰富职工业余文化生活。他不懈努力,想职工所想,将中心工会切实打造成职工的暖心港,逐步提升了员工幸福指数。

军营的历练深深镌刻着其军人作风、军人精神、军人信仰,鼓舞着他在工作岗位上砥砺前行、无私奉献。回看他走过的每一个脚印,都倾注着执着、热情与奋进,在“大产业”的舞台上,需要的就是他这样的“好钢”。(刘氏)

