

黄陵矿业公司

“智能巡检机器人”成为职工好帮手



通体白色、个头小巧的机器人,沿着巡检路线走走停停,忽闪着“大眼睛”上下左右查看,对环境、设备逐一检查。在黄陵矿业一号煤矿,主皮带“智能巡检机器人”成为一线职工的好帮手。

8月13日,据记者了解,这款“智能巡检机器人”将云台、红外热像仪、可见光

摄像机合为一体,可以精准记录设备运行信息,检测设备表面温度参数,形成直观的热视图像,一旦发现问题,定位系统就会自动发出警报,实现设备运行故障超前预判、预警,故障检测率达到100%。解决了在煤矿井下空间狭窄、条件复杂情况下,

监测控制精度不够及设备故障率高等技术难题,有效替代巡检人员,达到“机械化换人、自动化减人”的目的。

“主皮带巡检是我们每天的‘必修课’。之前巡视一趟要走1个多小时,汗水能把工作服浸透,而且光线不好,有一定的安全风险。现在检修人员在地面远程操控

巡检机器人就能完成安全巡检,单趟检修时间由1个小时缩减到25分钟,不仅提升了皮带运行的安全管控力,而且大大提高了检修效率。”一号煤矿皮带队队长牛占海说。

2019年,国家煤矿安监局制定公布了《煤矿机器人重点研发目录》,重点研发应用掘进、采煤、运输、安控和救援5类、38种煤矿机器人,对每种机器人的功能提出了具体要求,引导煤炭企业、科研机构、机器人制造企业和全社会参与研发应用,把握煤矿安全需求重点,实现“少人则安、无人则安”。目前,在一号煤矿和二号煤矿各试点建设了2套巡检机器人系统,随后将在四对矿井全面推广。

“智能巡检机器人”只是黄陵矿业推行“四化建设”,打造“智能矿井、智慧矿区”的一个缩影。早在2014年,该公司已建成全国首个智能化工作面,下属四对矿井现已全部实现智能化开采,做到了薄、中、厚煤层智能化全覆盖,2019年10月发布了“智能化综采工作面”企业标

准,快速掘进系统也已在二号煤矿成功应用,配套有智能装车系统,煤炭销售实现线上提前预约、线下自动装车,销售作业效率大幅提高。

而煤矿智能化不单单是煤矿工人坐在地面采煤,在此基础上,该公司积极实施信息化“新基建”,建成安全生产信息共享平台,实现生产数据实时共享、协同更新、预警预测、统一管控以及高速可靠传输,通过信息平台实现物资管理一站采购、一键领料、日清月结。率先在一号煤矿810综采工作面开展基于透明地质的大数据精准开采技术研究,在二号煤矿211工作面开展智能化工作面无线传输技术研究与应用。与此同时,全面实施选煤厂、变电所、水泵房、主胶带等辅助系统智能化升级改造,积极推进自动化远程集中控制,无人值守,最终实现“无人则安”。作为首批通过国家两化融合贯标评定的煤炭企业,该公司正在由智能化采煤向生产全智能化、4G向5G迭代的转变,智能矿井建设雏形基本形成。 本报记者 胡建宏 通讯员 史源

新闻纵览

省国资委出台《年度省属企业稳增长专项考核办法》

本报讯 日前,省国资委出台《2020年度省属企业稳增长专项考核办法》,进一步强化考核引导作用,激励全省国有企业当好陕西经济顶梁柱和稳增长主力军生力军,全力稳住我省经济增长基本盘。

据悉,该考核办法坚持“激发市场活力、弘扬企业家精神、客观精准考核评价、奖罚并重以奖为主”原则,重点考核工业总产值(增加值)或实物产量、利润总额、固定资产投资、营业收入四项指标,突出分类考核,根据企业功能定位,“一企一策”合理确定考核指标及权重;突出对标考核,强化行业对标在指标设置、目标设定、考核计分和结果评定的应用;突出正向激励,稳增长专项考核结果排名靠前的企业,对其企业负责人予以表彰奖励,支持企业足额分配工资总额。同时对考核结果排名靠后、慢作为、不作为、乱作为的企业将予以问责,进一步夯实稳增长责任。(徐鹏)

企业蓝讯

瓦斯高效抽采技术应用取得新进展

本报讯 近日,彬长矿业公司小庄矿“2-111”瓦斯高效抽采技术应用项目完成了割缝钻孔和普通钻孔单孔在线监测计量装置的安装工作,解决了人工数据检测不能实现实时监测、精度低等问题,确定了割缝钻孔和普通钻孔连孔抽采后的关键参数。

据悉,该矿在割缝钻孔和新施工的普通抽采钻孔,分别安装了单孔在线监测计量装置,并将监测数据上传至地面监测系统。通过对割缝孔和普通孔抽采数据连续监测结果显示,普通孔累计瓦斯抽采纯量为11.39m³,割缝孔累计瓦斯抽采纯量达到了49.61m³,割缝钻孔瓦斯抽采纯量是普通钻孔瓦斯抽采纯量的4.36倍,进一步验证了割缝钻孔的抽采效果。通过单孔在线监测计量装置的使用,进一步为彬长矿区“2-111”瓦斯高效抽采技术的应用提供有力的数据支撑。(徐传玉)

工程管理部指挥调度中心成立

本报讯 近日,榆林化学公司工程管理部指挥调度中心正式成立,标志着榆林化学项目建设标准化工作又向前迈出了一大步。

据悉,调度是工程管理的重要组成部分,在现场施工管理过程中,指挥调度中心通过组织工程建设周例会,参加施工现场各单位协调会议,建立调度业务原始记录、资料台帐和档案等方式,全面掌握施工情况和工程动态,做好综合分析,提出改进措施和建议,并以调度日报、周报、月报的形式及时向相关部门和领导反馈信息情况。与此同时,编写调度报告,填写工程形象进度图、计划网络图,做好各种调度资料的上报,并承接和发布调度命令、通知和简报。成立指挥调度中心,将对项目现场施工生产全过程进行监控,为项目部标准化建设提供优质高效的服务。(安春亮)

自主研发智能局部通风机

本报讯 当前,韩城煤机公司以矿用局部通风机智能控制研发为契机,提升矿用产品的附加值,适应智慧化矿山建设和环保需要,有力推进矿企“四化”建设,为产品走向全省奠定基础。

据悉,该公司对外聘请自动控制专家,对内招聘自控人才,成立电气自动化控制研究所,加强电气自动控制方面的研究。今年自主研发生产的ZFJ1140矿用局部通风机监控装置在韩城矿业公司桑树坪2号井安装运行,实现变频调速的实时调节和局部扇地面远程切换功能,改善了井下作业环境,降低了噪音。目前该厂已完成系列变频局扇产品图纸资料设计,变频局扇和局部通风机智能检测控制系统安标分别经国家安全标志中心认证合格,为产品走向更广阔的市场奠定基础。(程仙芳)

“产销联动”促铁路销量逆势增长

本报讯 据统计,运销集团黄陵分公司7月份铁路销量90.42万吨,完成任务指标的120.56%,其中入渝量更是完成了当月任务指标的247.53%,开创今年最佳纪录。

据悉,由于受疫情影响,煤炭行业出现供需错配的不利局面。对此,该分公司灵活施策,通过“产销联动”实现铁路销量逆势增长,一方面不断加强与销售矿井沟通力度,将市场需求情况及时反馈矿方,为矿方科学调整生产计划提供参考;另一方面坚持“精准请车、有序送车、保证重点、统筹兼顾”原则,为煤炭销售提供充足的运力保障,同时发挥“分公司+办事处”销售优势,及时掌握用煤企业生产运行、库存等情况,灵活调整销售策略,确保产销平衡,为铁运增量创造有利条件。(梁楷 王岩)

走好『三步棋』加强党风廉政建设

物资集团彬长分公司

党风廉政

为持续推进党风廉政建设,引导广大党员干部坚定理想信念,强化使命担当,厚植廉洁文化,营造风清气正的企业环境,日前,物资集团彬长分公司结合工作实际,创新活动载体,多措并举开展了系列党风廉政教育活动。

塑造廉洁“新形象”

该分公司在廉洁教育上凸显“新”与“实”,形式上“求新”、方式上“创新”、成果上“出新”,采取自学、集中学与交流研讨相结合方式,扩大教育覆盖面,打造廉洁学习型团队。运用好学、听、看“三步曲”,每日学一题,每周一次政治理论学习、每月一次党风廉政建设学习;听廉政党课、听廉洁小故事、听经验丰富的纪检专家作主题报告;观看《利剑高悬》等警示教育片;利用QQ群、公司网站、微信公众号平台推送党风廉政方面知识,分享工作经验、解疑释惑。通过纪律教育“零”死角,让党员干部随时随地得到廉政教育信息,加强横向沟通交流,实现党风廉政宣传教育从“灌输式”向“互动式”转变,不断提升党员干部的自身免疫力和抵抗力。

织密廉洁“安全网”

“清廉之家人夸,奉公志士美名扬”。为充分发挥“廉内助”在党风廉政建设和反腐败斗争中的独特作用,筑起党员干部抵制腐败的“家庭防腐墙”,分公司纪委以“四个一”作为主要抓手,将党员干部、关键岗位人员这个“关键少数”作为教育重点,开展了“赠一本廉洁好书、签一份廉洁倡议书、写一句廉洁寄语、寄一份廉洁承诺书”家庭助廉系列活动,职工家属们用笔尖“喊出”了心中“廉洁”誓言,用承诺展示对“廉”的认识、对“洁”的渴望,共同营造了廉洁和谐文明家风,筑牢“组织+家庭”双层廉洁防线。

筑牢廉洁“防火墙”

廉政谈话是加强党风廉政建设、预防腐败的一项重要手段,分公司纪委积极探索创新廉政谈话方法和途径,把廉政谈话工作做深、做细、做实,使监督关口前移,采取对7名轮岗中层管理人员进行岗前廉政谈话、观看反腐警示教育片、重温《中国共产党廉洁自律准则》《物资采购人员廉洁从业若干规定》等方式,教育提醒中层干部认清当前形势、加强政治理论学习、认真履职尽责、廉洁自律,时刻保持清醒头脑,严于律己,警钟长鸣,坚守底线,坚决不碰廉政纪律“高压线”。

彬长分公司始终坚持“严”字当头,把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿于干部队伍建设全过程,突出“执纪的再执纪、监督的再监督”,推动分公司党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,向基层延伸。(任美霞)

建设集团洗选煤运营公司

抢抓市场机遇 冲刺既定目标

目前,建设集团洗选煤运营公司紧盯全年目标,多措并举开拓市场,抢抓市场回升机遇,全力冲刺既定目标。

“新鲜血液”充实人才队伍

近日,该公司迎来4名新入职大学生。“现在,我们这个团队输入了新鲜血液,相信经过岗前培训,便能发挥出强大能量。新血液输入无疑是好事,但对公司发展所需人才来说,还远远不够。”公司人力资源负责人说。

今年以来,该公司持续深化制度落实,多角度、多手段充实人才队伍,形成整体推进、密切配合的强大合力。通过外部引进、校园招聘、导师带徒等一系列措施促进人才梯队建设,修订完善岗位培训计划,畅通人才晋升通道,充分激发和带动职工的工作热情。

“倾巢出动”抢占内外市场

该公司凭借强大实力,能够在运营、安装、矿山支护材料加工等领域提供专业化服务,并在业内取得一致的好评。同时抢抓市场机遇,先后赴北京、山西、内蒙等地深入调研新客户,并对老客户进行回访。通过对10多家客户调研、效果评价,和多家单位达成合作意向。

今年4月,先后与左权县华奥煤业有限责任公司签订了“左权县华奥煤业有限责任公司选煤厂土建工程”和“给排水、采暖及配电系统建筑设施施工及安装工程”合同。5月25日,成功中标榆北小保当一、二号矿井复用水输水管道(一期)工程第三标段,该工程中标金额约为2619万元。5月27日,成功中标内蒙古西高新技术工业园区一般工业废渣管

网输送工程一标段项目,该标段估算投资额约1.5亿元。

截至上半年完成承揽32项,承揽金额24180.12万元,完成全年承揽目标的80.6%。

“内外兼修”提升服务质量

今年,该公司重新修订《市场开发激励办法》《“五小”创新成果管理办法》《项目部经营业绩考核管理办法》等一系列制度,对内“强管理、优体系”,对外“提服务、保质量”,对施工现场进行全方位跟踪、对质量进行全过程管控、对安全进行点对点监督,同时以“干一项工程、树一面旗帜、筑一



该公司研究市场形势



黄陵矿业一号矿
倪小红 摄



神农架矿业公司
段江飞 郭强 摄

重信延安精神
段江飞 郭强 摄