

2020年陕西省科普讲解大赛决赛举行

参赛人数较去年实现翻番

你知道如何测量珠穆朗玛峰吗?瘦人也会得脂肪肝吗?你会徒手清除气管异物解除窒息吗?你了解惊世骇俗的绝妙修复术吗?8月23日,由陕西省科学技术厅、陕西省总工会、陕西省教育厅等共同主办的2020年陕西省科普讲解大赛决赛圆满结束,来自我省不同领域的15位选手,精彩讲述了各行各业里的科普知识。

经过现场激烈比拼,最终来自自然资

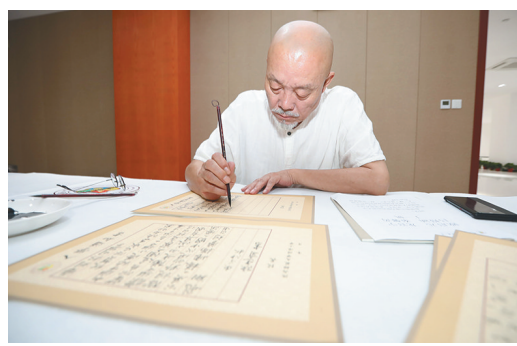
源部第一大地测量队的徐伟航等5人荣获一等奖,来自长庆油田分公司的靳文等10人荣获二等奖。

本届大赛以“科技战疫 创新强国”为主题,来自省内129家单位的258名选手积极报名参赛,参赛人数较去年实现翻番。参赛选手中大专以上学历大幅提升,有97位硕士、11位博士参加比赛。如今,越来越多高知阶层人士主动加入到提高全民科学素质的队伍中,把普及科学知识、弘扬

科学精神、传播科学思想、倡导科学方法作为公益责任。

2015年起,为推进我省群众性科普工作,提升优质科普产品供给,省科技厅决定举办全省科普讲解大赛,作为全国科普讲解大赛的地方选拔赛,列入每年陕西省科技活动周的重大示范活动。目前,科普讲解大赛已成为我省科普领域主办规格最高、参与人群最广、地区覆盖最大的赛事。我省推荐的优秀选手在全国科普讲解

大赛中屡获殊荣。2016年,我省两名选手进入十强及全国十佳科普讲解员,其中一名选手荣获总冠军,取得历年最好成绩,省科技厅连续五年荣获科技部颁发的优秀组织奖。省科技厅将继续深入实施创新驱动发展战略,搭建形式多样、内容丰富的科普展示平台,为我省热爱科普事业的人员及单位提供更多的交流学习机会,使蕴藏在大众民间的科学智慧充分释放、科普力量充分涌流。



8月25日,陕西省书协主席陈建寅受邀带领10位书法家走进陕西师范大学陆港小学,为孩子们手写700份入学通知书。通知书内容用端正秀雅的小楷书写,展现出中国传统书法文化之美。 □陈飞波 摄



暑假期间,安康市石泉县池河镇镇社区“儿童之家”开放图书室、书法室、舞蹈室、阅读室和探究室等场所,为辖区留守儿童提供学习活动场所,

切实担负起属地安全服务职责,履行社区服务职责,关爱留守的便民利民职能,为假期留守儿童搭建快乐学习的“温馨驿站”。 □张磊 摄

国网西安供电临潼公司 微培训让青工驶入成长成才快车道

本报讯(潘世策)近期,国网西安供电临潼公司各班组利用闲时抓培训,对青工大学生进行理论联系实际的实操微培训8次,参与人数50余人次。

为帮助青年员工快速提高综合素质及岗位履职能力,该公司组织各班组成员开展专业技能培训的同时,针对不同岗位需要以及青年员工的发展

方向,制定了相应的实操技能培训方案,选派班组长技术骨干担任指导老师,通过“师徒”“一师一徒”“一师多徒”等多种形式,采取现场“手把手”逐一指导的方式,组织青年员工实地练习正确攀登电杆、安装横担金具、绑扎瓷瓶、计量装置等日常工作常用技能。培训过程中,青年员工在师傅的技术指导下结

合自己的工作岗位进行实操训练,面对面的交流式培训让青工们消除了以往课堂授课的枯燥情绪,充分调动起学习的积极性,快速提升个人业务技能,积极为企业发展贡献青春和才智。同时在青年员工之间逐步形成边学边练、边练边干、边干边比的良好风气,真正成为一个合格的新时代国网人。

榆能横山煤电公司 职工李强被聘为榆林青年讲师团讲师

本报讯(王治)近日,榆林市委举行青年讲师团成立仪式。榆能横山煤电公司设备部李强获聘成为讲师。

据了解,青年讲师团通过进学校、

进企业、进农村、进社区、进网络,结合青年大学学习行动,着力打通青年理论武装工作“最后一公里”。李强从业十几年来,总结出了“听、嗅、摸、看、量”五

步巡检法,获得同行一致好评,先后获得第十三届全国技术能手、陕西省三秦工匠、陕西省五一劳动奖章等十多项省部级荣誉。

教师继续教育培训不能搞形式主义

教育杂谭

眼下正是教师继续教育培训的集中开设期。有基层教师通过媒体反映,虽然现在继续教育培训通过网上视频课的形式进行,但“内容极其乏味”,与中小学教师实际工作相关性不高,“根本无法吸引教师”,因为要计入个人年度考核,教师们又不得不“学习”。为了“不浪费时间”,只好在手机上打开“无人听课”网课,有的教师干脆花钱请人刷课。

上述教师在在线培训情况,在基层早已存在多年,并无多大“新意”。遗憾的是,尽管教师们多次反映,这种培训模式仍被坚持沿用。一些教育部门将其作为重要的基层教师培训工作,并将教师上网课时间作为考核教师学习态度、专业能力的依据。这是典型的形式主义,除浪费资源与精力制造培训政绩外,对提高教师的专业能力并无太大的实际意义。

教师开着培训视频自己做家务、浏览其他页面或者干脆请人刷课,这是以形式主义应付形式主义。一方面,不少教师认为很多网络培训课程根本没有提升专业能力的提升,是上级部门想要教师学的“高大上”内容,而非教师自己想学的内容。培训内容很不接地气,因此,不愿意花时间看视频。另一方面,虽然教师不愿意学,但是由于有参加培训的学时要求,教师们也不得不学,应对的办法就是刷课。

要促进教师职业化、专业化发展,确实有必要对教师进行继续教育,不断更新其知识结构,提升其教育教学能力。但是,培训不能变为走过场。当下,各地的教师培训搞得轰轰烈烈,营造出重视教师培训的浓厚氛围。但是,脱离一线教师实际需求的培训,很容易陷入形式主义困境,成为教师新的负担。

对教师的培训,必须基于实际进行设计和管理。首先,要进行充分调研,了解教师的实际需求,而不是用一些时髦的概念来包装课程。教师培训也属于教育事务,因此继续教育培训内容应该由教师委员会进行设计。其次,培训管理要避免“一刀切”,实行一校一策,把培训经费用到刀刃上。而至于什么是“一刀切”,需要视教师的不同情况而定。追求培训的课堂形式,把活动教学、参观考察认定为拿着培训经费进行游玩,这是对培训的狭隘认知。在丰富教师培训形式、提升对培训的管理能力上,相关部门还有不小的改进空间。 □熊丙奇



近日,“点亮自己照耀孩子”“灯塔计划”第一季培训活动在彬州市启动,来自全市乡村的15名教师参加了内容丰富、为期四天三晚的培训,全面提升提升了该市偏远山区学校教师的教育教学能力。图为培训现场。 □孙俊峰 摄



近日,“阳光成长2020暑期未成年人心理健康教育”活动走进陕北建集团。本次活动的开展,让职工和孩子及时获得未成年人心理健康相关知识培训、辅导和咨询,更好地帮助未成年度过潜在心理危机,让他们能健康快乐茁壮成长。 □姚祖辉 摄



8月25日,即将入学的孩子们在新落成的洛南县灵口镇中心幼儿园做游戏。当日,新落成的灵口镇中心小学教学楼和灵口镇中心幼儿园邀请即将开学的孩子们参观,体验新的教学环境。 □陶明 摄

黄陵矿业:工会聚合合力,让职工队伍建设迸发新活力



魏育才 增添人人成才“动力源”

这是一个知识创新、科技高速发展的时代,转型升级中的黄陵矿业,牢牢把握人才这一资源,从摸石头过河到自主创新,成为了煤炭行业智能化开采的领跑者。

随着公司技术创新的不断升级和再加码,建设一支高技能人才队伍成为建设好“智能矿井、智慧电厂、智慧矿区”的“充要条件”。黄陵矿业公司不断创新机制,打造工会提升职工技能工作升级版,打通服务职工“最后一公里”,让越来越多职工享受到“娘家人”的福利,多一个“热爱矿区”的理由。

聚文化,营造干事创业氛围

人类有了文化的滋养才会变得文明,企业有了文化的浸润才会充满活力。三十年来,黄陵矿业人萃取着黄帝文化和延安精神的精髓,在艰苦中创业、在困境中前进、在顺境中转型、在继承中创新、在追赶中超越,正是基于文化的积淀,形成了具有黄陵特色的“实”文化,只要走进矿区,就可以感受到新时代工人气质,透出的那份职业自信和幸福感。

这份自信,源于公司始终把高技能人才队伍建设纳入企业发展长远规划,按照“干什么

学什么、缺什么补什么”的原则,通过“走出去,请进来”等活动,组织各专业、各层级职工培训,形成了管理人员带头学、结合岗位定制学、创新载体灵活学、自动自发主动学的良好态势。

各单位工会竭尽所能为职工提供方便,在1006智能化工作面安装前期,一号煤矿智能化培训创新工作室成为了综采队职工的培训场,公司会定期组织厂家技术人员现场辅导,高级技师传授操作要领,“巧解疑”技术研讨等多种形式的现场活动,这里已经成为了职工们学习新知识、掌握新技术的“大课堂”。

为了让更多技术工人看到成才方向和希望,公司还想方设法为职工创造条件、搭舞台,鼓励职工进行再教育,与西安理工大学联合开办MBA班,吸纳了50多名好学士进入队伍,组织“农协工上技校”,去年还选拔11名年轻管理干部到陕西煤炭职业学院深造。公司的薪酬制度设计中,充分体现了专业技术人员晋升通道及相关待遇,为职工职业技能晋级开辟了一条畅通渠道,营造了“学技术有用、凭技术吃饭、靠技术发展”的浓厚氛围。

“人人都可以成才,黄陵矿业的发展,离不开高素质的职工队伍,作为‘娘家人’,工会就是要为广大职工营造有利于技能人才成长的环境,提供人人出彩的机会。”公司党委副书记、工会主席孙鹏说。

育新人,让高技能人才“C位出道”

“我们始终优化工序、破解工作中技术难题作为竞赛工作重点,通过举办劳动竞赛、‘三小一练’职工文化建设等活动加强对新技术、新工艺等的研究和应用,取得了显著效

果。”工会相关负责人介绍说。

“老冯,要请客啊,你们综掘三队在这次二季度劳动竞赛中又超额完成任务啦,这1万元的奖金可不少啊……”,谁能想到,文化程度不高的“老冯”,凭借30多年的工作经验和“老黄牛”精神,总结提炼的“检修班试机制”精优作业法,去年在301胶带巷创造了单月进尺351.2米,303辅运巷单月进尺302米的骄人成绩,他所在的区队被称为掘进工作线上的一支攻坚克难的“王牌之师”。

还有勤学苦练的猴新学,主创了中研分离技术改造,每年累计可节省原煤7.3万吨,每年可为企业增加利润300余万元。他个人也因突出的成绩在技能大赛中脱颖而出,成为了全国煤炭行业“技能大师”杰出代表。可以说,如今的劳动和技能竞赛正由“速度型”“体力型”向“效益型”“智能型”转变。

开展“名师带徒”,发挥高技能人才在带徒传技、技艺传承、技能推广等方面的作用,这是多年来黄陵矿业公司加快青年成长成才必不可少的“良方”。

初入职场,发电公司小郭还是个“两眼一抹黑”的技术小白,签订了师徒合同,拜老职工“锅炉大王”胡寻健为师,掌握了一身过硬技术。如今,小郭不仅是公司的劳动模范,还成为了发电公司的中层干部、别人的师傅。从徒弟到师傅,他完成了学与教的华丽转身,也实现了技术的传承与创新。

“名师带徒”,签订的不仅是师徒情,更是对工匠精神的追求和向往,让更多像全国煤矿建功立业优秀高校毕业生郭峰一样优秀的“后浪”们成为中流砥柱。

目前,公司专业技术人员队伍逐年攀升,技师、高级技师涵盖煤炭、铁路运输等主体专业已有124人,煤炭行业技能大师8人。

创品牌,人才红利持续释放

“作为智能化开采的领跑者,当前矿井面临技能人才能力不足、高、精、尖人才短缺等难题。”黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生一直在思考如何才能培养出人才、吸引人才、留住人才,“要组织引导广大职工踊跃参与创新创效活动,通过活动发现人、重用人才,建设一支知识型、技能型、创新型人才队伍,使矿区形成尊重劳动、尊师尚学、守正创新的浓厚氛围。”

“将聚甲醛棒固定在车床上,外形由圆形车成方形,并在方形内车另外的方,并保证内方不掉出外方外,这就是我的绝活——一方中方!”蒙小朝做梦也没想到,工作之余他创作的视频点赞人数超过了4.9万,浏览人数高达104万,一夜之间成为了“网红”。自这套作业法推行以来,加工四方体工作的效率大大提高,工时缩短一半,报废率减少30%。蒙小朝也凭借这项“绝活”获得了创新成果认可和奖励。

长期以来,黄陵矿业公司工会大力开展群众性经济技术创新工作,潜移默化中职工们早已形成了“创新不神秘,创新在身边”的



“双轮驱动”提升职工操作的精准性和专业性

共识,两年来,累计完成职工创新成果2399项。其中,《综掘工作面围岩支护及装备技术研究与应用》项目成功解决了回采巷道综掘临时支护问题,实现了临时支护机械化,杜绝了顶板事故,填补了国内空白,该技术已推广到全国10多个矿井应用。科技成果的转化成为一种趋势,年创造效益达5000万元以上。

“企业创新发展,关键在于人,助推职工技能素质提升,服务公司创新驱动发展战略,可别小瞧了工作室……”曲志欣边走边打趣给大家介绍道。

目前,公司现有省部级劳模、技能大师工作室2个,创新工作室2个,工作室从创立之初的10人,已经发展到现在的60多人。瞄准岗位短板,发挥工作室“孵化器”作用,近年来,解决生产难题130个,完成创新成果160余项,其中2项成果荣获中国煤炭工业协会三等奖,国家专利局受理专利项目14项,俨然成为技术明星的练兵场。

有平台,有机制造就了黄陵矿业的创新品牌效应,也造就了黄陵矿业人岗位建功的新篇章,一批批青年骨干通过劳模、技能大师工作室的传帮带得到迅速成长。符大利,敢于弄潮头、踏浪而行,创造了我国智能化无人采煤的先河,从一名普通的采煤工人成为了煤炭行业万众瞩目的“明星”。工作室里有句格言,让“想做的事永远超过能做的事”,他们正以自己的实际行动催生着创新之花,收获了创造之果。

近日,“乘风破浪”的黄陵矿业与中航集团合作探索煤矿机器人巡检技术,与中国联通、中兴通讯签署5G矿井应用战略合作协议,下一步将继续引进一批高、精、尖技能人才共绘矿区高质量发展之路,形成“提质”促“提质”的生动实践。(陈莉)