

# 陕西省总工会关于学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神的实施意见

(上接第一版)

(三)深化工会改革,跟上打造内陆改革开放高地步伐。

7. 不断夯实基层基础。根据企业职工人数和(行)业分布实际,采取企业工会、工会联合会、联合工会等多种形式建会,深入推动“八大群体”入会和百人以上企业建会入会行动,扩大对新经济、新组织、新业态、中小微企业和服务业职工、农民工的有效覆盖,构建纵横交织的网格化工会组织。调动职工入会积极性,推广职工企业外单体会、网上入会等做法,推动企业依法建会。指导基层工会和企业工会加强会员会籍管理,推进工会组织和工会会员实名制管理全覆盖。依法纠正随意撤并工会组织和机构、弱化工会地位和作用的行为。

8. 着力激发基层工会动力活力。健全完善对基层工会工作分类指导、清单管理和绩效考核等方面制度,提升工作效能。实现开门办会,推进会务公开工作,吸引更多职工了解支持参与工会工作,密切与职工联系。深化“双爱双赢”、会员评家等工作,当好职工娘家人、贴心人。加强社会化工会工作者队伍建设,完善选聘、使用、考核、退出等机制,做好政治教育、业务培训、监督管理,既要待遇留人,更要事业留人,为基层工会提供人力保障和人才支撑。盘活地方、省级产业工会存量资金,加大工会经费向基层倾斜力度,落实小微企业2020年和2021年工会经费全额返还政策,切实解决基层工会缺钱干事问题。

9. 扎实推进智慧工会建设。推进工会数据库、网上服务职工、工会协同办公平台、网络安全保障体系建设,优化升级网上工会工作平台,健全完善管理制度,实现全省“一网运行”,打造网上网下相互促进、有机融合的工作新格局。总结推广“1+X+100”微信群工作模式,使其成为开展职工思想教育的平台、联系服务职工的平台、推动工会工作的平台。

10. 强化新时代工运理论研究和调查研究。紧扣习近平总书记来陕考察重要讲话精神以及关于工人阶级和工会工作的重要论述,研究“十四五”期间涉及全省职工队伍和工会工作的全局性、趋势性、前瞻性课题,为工会工作改革创新提供智力支持。大兴调查研究之风,领导干部带头深入基层、深入企业、深入职工开展调查研究,找准改革问题、摸清职工需求、总结典型经验,以高质量调研成果服务改革,推动工会理论创新、实践创新、制度创新。

(四)切实履行工会基本职责,推动民生保障和社会建设。

11. 聚焦“六稳”“六保”做好相关工作。把稳就业工作摆在更加突出的位置,发挥集体协商援企稳岗作用,全面实施集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划,督促企业履行社会责任,让职工多转岗、少下岗,多就业、少失业。依托全国工会就业服务网络平台开展线上招聘活动,针对农民工、下岗职工、建档立卡困难职工及家庭成员等重点群体制定专项培训计划,加大家政服务业培训投入力度,重点解决企业用工荒、职工就业难。普遍建立工会法律服务律师团,开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,以中小企业、困难企业和受疫情影响严重影响行业为重点,做好工会法律服务工作。推进“工会+人社+法院”维权体系建设,实施“一函两书”制度,切实维护职工劳动经济、社会保障、安全卫生等各方面合法权益。严格实施《保障农民工工资支付条例》,推动形成根治欠薪长效机制,加强对欠薪农民工的法律援助和生活援助。充分发挥人大代表中职工、工会工作者和政协工会界别委员作用,推动为企业纾困解困和保障职工权益各项政策的落实。

12. 以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。认真贯彻习近平总书记在企业家座谈会上的重要讲话精神,健全完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度,深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,引导职工树立与企业命运共同体理念,同舟共济、共渡难关。健全劳动关系发展态势监测、分析、研判机制,推动落实协调劳动关系三方信息共享、会商研判和风险评估机制,对发现的普通性问题及时通过源头参与完善相关劳动立法和政策。深化劳动关系和谐创建活动,选树先进典型,发挥示范引领作用。

13. 做好疫情防控常态化下职工服务工作。坚决克服“上岸者”心态,慎终如始防控疫情,广泛开展爱国卫生运动和“安康杯”竞赛活动,创新开展职工疗休养工作,推进在规模以上企业普遍配备心理咨询师,切实保障职工身心健康。开展“提升职工生活质量行动”,完善困难职工帮扶中心综合服务职能和社会化枢纽平台功能,推动形成“帮扶中心+服务职工社会基地+基层工会”区域性协作服务职工模式,推进送温暖常态化,打通服务职工“最后一公里”。加强工人文化宫、工人疗养院、爱心驿站、母婴关爱室、职工子女托管班等工会服务阵地的工作联动,做好业务衔接,发挥协同效应。推动基层工

会服务站建设,可在党群服务站、社区服务站开设工会服务窗口,或者与其他群团组织联合建设,提高服务一线职工的便捷性、普惠性、精准性、常态化。

14. 加大消费扶贫和城市困难职工解困脱困长效机制建设力度。持续深入开展“陕西工会百万职工消费扶贫”行动,调动工会、企业、职工和社会各方面积极性,由“大企业+县域小企业(合作社)+贫困户”模式和工会特色销售平台精准对接,通过“省总工会+大企业+金融机构”价格补贴,使职工利益最大化,让县域扶贫产品不愁销路,让困难群众得到较多实惠,探索构建陕西新时代工农联盟扶贫长效机制。开展“解困脱困集中攻坚”行动,运用好城市困难职工解困脱困工作成效第三方评估成果,建立困难职工家庭常态化帮扶机制,探索建立防止相对困难职工家庭返贫的长效机制,确保在全面小康道路上不让一名职工掉队。及时掌握受疫情影响的城市低收入职工情况、困难职工返困情况,帮助其解决就业和生活上的困难,做好临时性救助。

15. 切实维护劳动领域政治安全。坚持防范在先,着力构建政府、工会、企业纵横联动、多向发力的劳动领域矛盾风险隐患排查、管控和化解机制,特别是要重视发挥企业工会的“前哨”作用,及时发现和处理劳动关系矛盾隐患,把问题解决在基层、化解于萌芽状态。加强工会信访工作,完善信访制度,提高专业化、信息化、法治化水平。加强对劳动关系领域社会组织政治引领、示范带动、联系服务,坚决防止出现“独立工会”“民间工会”,真正把“五个坚决”落到实处。

(五)发展先进职工文化,服务文化强省建设。

16. 把职工思想政治引领贯穿始终。贯彻落实省委办公厅、省政府办公厅关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的《若干措施》,强化理想信念教育和制度自信宣传教育,落实意识形态工作责任制,牢牢掌握劳动领域意识形态斗争主导权。加强形势政策教育,深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,学党史、学新中国史、学改革开放史、学社会主义发展史系列特色活动,弘扬传承延安精神、梦桃精神、西迁精神、三线精神等,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

17. 坚持培育和践行社会主义核心价值观。以举办第十四届全运会为契机,广泛开展寓教于乐、喜闻乐见的职工文体活动,推进职工志愿服务工作,充分展示陕西新时代职工健康文明、昂扬向上的精神风貌。实施

职工读书“百千万”工程(每年建设百家开放式职工书屋、培育千个职工读书小组、开展万场职工读书活动),培育一批职工艺术家和职工文化示范点,打造一批职工文化精品力作,经常性开展文化“送温暖”活动,不断满足职工精神文化需要。深化群众性精神文明创建活动,加强与职业道德为重点的“四德”素养,提高职工思想觉悟、道德水准和文明素养。

18. 建好用好工会阵地。整合工会新媒体阵地,深入开展“网聚职工正能量、争做中国好网民”主题活动,建设高素质、专业化的工会网宣队伍,弘扬主旋律、凝聚正能量,构建网络清朗空间。积极推进地方工人文化宫建设,制定出台管理办法,实现服务社会、服务职工和自身可持续发展的良性循环。抓好省工人疗养院提升改造。加快推进延安泥湾劳模工匠学院建设,将其打造成弘扬延安精神、培育劳模工匠的重要基地。

(六)推动全面从严治党在工会系统向纵深发展,营造风清气正的政治生态。

19. 坚持把政治建设摆在首位。旗帜鲜明讲政治,巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,懂懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,切实把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落到行动上,推进规范政治机关建设走在前列。严明政治纪律和政治规矩,深刻汲取秦岭北麓西安境内违建别墅问题教训,扎实推进“讲政治、敢担当、改作风”专题教育常态化长效化,严格执行重大事项请示报告制度,确保党中央和省委决策部署在工会系统落实落地。贯彻落实《中央和国家机关党员工作时间之外政治言行若干规定(试行)》,教育引导党员干部自觉规范言行、守住纪律底线。加强和规范党内政治生活,认真贯彻民主集中制,认真召开民主生活会和组织生活会,落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

20. 认真抓好党的建设和党风廉政建设。切实落实全面从严治党主体责任,落实“一岗双责”,推动建立党建与业务工作深度融合、相互促进机制,用党建工作统领工会工作全局。大力弘扬延安精神,把延安精神作为各级工会教育培训重要内容,用好延安时期中央职工运动委员会旧址资源,开展形式多样的教育实践活动,用以滋养初心、淬炼灵魂、净化政治生态,从中汲取信仰的力量、查找党性的差距、校准前进的方向。从严从实开展“以案促改”,切实抓好贯彻落实党中央

要求、选人用人、干部队伍“转作风”和管党治党责任落实情况“四个查一查”,强化警示教育,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。加强执纪监督问责,健全工会常态化经审监督制度,做好工会主席离任审计工作,定期开展巡视整改“回头看”,把日常监督工作抓细抓实。

21. 建设忠诚干净担当的工会干部队伍。认真贯彻落实新时代党的组织路线,坚持好干部标准和实干导向,把合适的人在合适的时间用在合适的岗位上,推动工会领导机关干部与党政机关、企事业单位干部双向交流,侧重从劳模、下级工会优秀干部、社会化工会工作者中遴选工会领导机关干部,探索基层工会工作者到工会领导机关兼职、挂职机制,总结已有经验,进一步完善工会干部兼挂职制度,更好发挥兼职、挂职干部作用。坚持“给干部培训就是给干部福利”的理念,实施干部综合素质提升计划,分级分类举办工会培训班,办好“工会大学堂”,让干部思想开窍、思路打开。推动健全完善保障工会干部权益的相关法律法规和政策规定,为工会干部正常履职撑腰鼓劲。

22. 驰而不息改进作风。严格执行中央八项规定实施细则精神和省委实施办法,厉行勤俭节约、反对餐饮浪费,坚决整治形式主义、官僚主义,密切联系职工群众,突出聚焦“十改”“十问”改作风。“十改”,即改言行落后、本领恐慌,改庸懒散慢虚粗,改规矩意识不强,改落实意识不强,改担当意识不强,改创新意识不强,改机关工作不规范,改工作标准不高,改工作效率不高,改工作质量不高。“十问”,即一问有没有学习摆样子的现象?二问有没有调研走马观花的问题?三问有没有上推下卸的行为?四问有没有靠等的思想?五问有没有凭惯性思维谋划工作?六问有没有一批了之、一安排就完事的?七问有没有口号喊得震天响、工作干得不漂亮的?八问有没有干的工作没干到职工心里的?九问有没有抓落实虚晃一枪的?十问有没有以文字材料代替实干的?以问题为导向,坚决打好作风建设攻坚战、持久战。

### 三、加强组织实施

全省各级工会主要负责人要牵头抓总,明确责任部门和责任人,细化工作方案,清单化管理,项目化推进,发扬“钉钉子”精神,抓好任务落实。重要工作要打破部门职责编制界限,统筹协调使用干部力量,成立工作专班,高效推进,力求实效。对工作中涌现的先进经验和典型做法,及时宣传推广。

## 9月新规来了 影响你的钱包、爱车等方面

### 1 《保障中小企业款项支付条例》施行

国务院总理李克强签署国务院令,公布《保障中小企业款项支付条例》,自9月1日起施行。该条例明确,机关、事业单位从中小企业采购货物、工程、服务,应当自货物、工程、服务交付之日起30日内支付款项;合同另有约定的,付款期限最

长不得超过60日。机关、事业单位和大型企业迟延支付中小企业款项应当支付逾期利息。拖欠款项情节严重的,受理投诉部门可以依法依规将其失信信息纳入全国信用信息共享平台,并通过企业信用信息公示系统向社会公示,依法实施失信惩戒。

### 2 报废机动车回收更便利

《报废机动车回收管理办法实施细则》将于9月1日起施行。长期以来,“报废车卖不上价”是车主报废机动车积极性不高的主要原因。与以往的回收

“论斤卖”相比,细则从回收拆解行为规范、回收利用行为规范等方面进行了明确规定。提出了发动机、方向机、变速器、前后桥、车架等“五大总成”可以进行回收利用,报废车价格有望因此提升。

### 3 国家推行生活垃圾分类制度

修订后的固体废物污染环境防治法,自9月1日起施行。明确国家推行生活垃圾分类制度,确立生活垃圾分类的原则。统筹城乡,加强农村生活垃圾分类污染防治。规定地方可以结合实际制

定生活垃圾具体管理办法。还将建立建筑垃圾分类处理、全过程管理制度,健全秸秆、废弃农膜、畜禽粪污等农业固体废物污染防治制度,对危险废物污染防治制度进行了完善。

### 4 民事诉讼中测谎结果不属于合法证据

9月1日起施行的最高法关于人民法院民事诉讼中委托鉴定审查工作若干问题的规定明确,测谎结果不属于民事诉讼法规定的合法证据形式。规定明确,人民法院将严格审查拟鉴定事项

是否属于查明案件事实的专门性问题,对于通过生活常识、经验法则可以推定的事实,应当由当事人举证的非专门性问题,测谎等形式,人民法院不予委托鉴定。

### 5 客运班车允许乘客沿途灵活下车

交通运输部发布2020年第17号部令,公布《道路旅客运输及客运站管理规定》,自9月1日起施行。《规定》明确,客运班车不得在规定的配客站点外上客或者沿途揽客,无正当理由不得改变途经路

线。在遵守相关法规的前提下,可以在起讫地、中途停靠地所在的城市市区、县城城区沿途下车。此外,国家鼓励开展班车客运定制服务,明确定制客运车辆可以不进站,可以自行决定日发班次,按照旅客需求灵活确定发车时间、上下旅客地点。

### 6 科研单位、科研人员注意,这些行为均违规

科学技术部印发《科学技术活动违规行为处理暂行规定》,自9月1日起施行。《规定》明确在科学技术活动的申报、评审、实施、验收、监督检查和评估评价等活动中提供虚假材料,组织“打招呼”“走关系”等请托行为;抄袭、剽窃、侵占、篡改他人科学技术成果,编造科学技术成果,侵犯他人知识产权等;从事学术论文买卖、代写代投以及伪

造、虚构、篡改研究数据等均属于违规行为。违规行为涉及科学技术活动的核心关键任务、约束性目标或指标,造成特别严重负面影响或财政资金损失,对违规单位和个人取消5年以上直至永久相关资格。(综合)



8月28日,位于西安市第十四届全运会沪渝核心区,由中建丝路投资建设的全国最大跨度连续钢桁梁桥、陕西第一座变高双层钢桁

梁桥——香槐六路跨渭河桥主桥顺利合龙。据介绍,桥梁全长732米,将成为服务十四运会的重要景观桥梁。本报记者 刘强 摄

(上接第一版)

延安市政协副主席、市总工会主席黑树林说,这次全委会会议的几个文件站位高、谋得实,围绕学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神,结合贯彻落实省委《决定》及国中书记重要批示,提出了“四个突出”,重点要做到“四个把握”,围绕“五项重点工作”、处理好“三个关系”,落实“三个必须”,要求全省各级工会组织把精气神凝聚到落实习近平总书记来陕考察重要讲话精神上来,为奋力谱写陕西新时代追赶超越聚力赋能。“对延安来说,综合考评和单项工作对比其它市还有差距。”黑树林表示,下一步,延安市委总工会将正视不足、补齐短板,紧扣“十改”“十问”,大力弘扬延安精神,不断强化作风建设,带头谋划工作、带头苦干实干、带头廉洁自律,不断强化责任担当。将边学边干、借势借力,发扬“钉钉子”精神,统筹推进全年工作和重点工作,特别是积极推进泥湾劳模工匠学院筹建工作,不断强化工作落实。

省教科文卫体工会负责人徐富权说,省总工会全委会刚刚结束,省教科文卫体工会立即组织会议精神的传达学习,大家一致表示,要逐一对照会议精神要求,研究提出贯彻落实措施,特别要把落实本次会议精神和当前我省教科文卫体系统面临的形势紧密结合起来,与工会当前正在做的工作结合起来,认真开展形势与政策教育,更加有效地把产业职工和工会干部的积极性和主动性、聪明才智充分调动起来、发挥出来,凝聚起促进产业高质量发展的强大正能量。

会议不仅触动了各市、产业机关工会干部,也深深地激发了广大企业工会干部和职工的干事创业热情。“郭主席的讲话不仅部署了‘过河’的任务,又解决了‘桥和船’的问题,为企业工会工作指明了方向。”省土地工程建设集团工会主席李瑞说。李瑞表示,下一步,陕西地建工会将加

强思想政治引领,坚持开展“往职工中走、往心里做、往实处落”行动,不断深化干部职工对习近平总书记来陕考察重要讲话精神的认识和理解,始终听党话、跟党走,锻造一支理想信念坚定、技术本领过硬的队伍。突出建功立业,大力弘扬延安精神、西迁精神和梦桃精神,引导干部职工主动作为,延伸放大“净土工程”技术优势,加快新型城镇化重点项目建设,助力企业高质量发展。竭诚服务职工,持续开展健康温情活动,提升职工文化阵地建设水平,加大困难职工帮扶,着力解决职工关心事、操心事,促使职工舒心的工作、体面劳动、全面发展。

作为航天四院7416厂的一名国家高级技师,省总工会兼职副主席、大国工匠徐立平表示,郭大为主席在讲话中提到的“要求广大职工要听党话、跟党走,在夺取疫情防控和经济社会发展中,作出应有的贡献。”在自己的脑海里久久回荡。

他坦言,目前各个企业都在为了完成全年的目标任务而努力,而任务完成的关键还是在于我们如何能够把自己的本职工作落实好,把安排的任务完成好。

“作为一线工人,我将从思想上、行动上与党中央保持高度一致,增强使命感、责任感,勇于担当,把握好新要求。在精益求精完成好自己本职工作的同时,发挥好劳模的示范引领作用,带动身边的同事共同完成好今年的目标任务,用实际行动为谱写陕西新时代追赶超越新篇章贡献自己的力量!”徐立平说。

三秦工匠、陕西化建工程有限责任公司钳工组组长宋卫东说,郭主席的讲话让自己激情澎湃,尤其提到的发挥工人阶级主力军作用,推动陕西经济高质量发展。他表示,回去后将把这次会议的精神传达到自己周围的每一个人,激发广大职工的劳动精神,更好为企业和社会作贡献。本报记者 王何军

