

一场形式新颖的财务会议

铜川市总工会开展“联查联评”现场评审会小记

工会纪事

铜川市王益区总工会展台前,评委、铜川照金干部学院中级会计师闫玉华翻看...

近日,一场以“发挥基层工会经费作用,提高使用效益,为基层工会工作创新发展提供财力保障”为根本目标的铜川市总工会财务“联查联评”现场评审会在照金干部学院举行。

现场观摩刚一结束,各参评单位的财务代表又展示出了自己的工作“亮点”。经验和成绩,以及实际存在问题、解决方法等,通过PPT活灵活现演示,让所有基层工会财务人员一目了然。

铜川市煤业(集团)有限公司工会主席付密亚感叹,自己学到了很多新知识、新理论,通过此次现场,铜川市各级工会财务人员的业务水平必将会有很大提高。

这场形式新颖的工会财务“联查联评”现场评审会,成功点燃了广大工会财务人员的参与激情。尤其财务知识现场答题环节,把基层工会财务人员被动的“你说我学”完全变为了主动的“你赛我评”。

“各级工会应当坚持什么原则,建立健全覆盖什么全过程的工会财务监督工作机制?A、日常监督和专项监督相结合……开始抢答”从铜川广播电视台主持人袁浩口中刚说出,电脑倒计时尚未结束,各参赛选手已经迫不及待地按下了抢答键。最终,电脑提示3号台犯规、2号台犯规、1号台犯规,引发观众一阵惋惜。

“工会活动难得一见的风景”“从没见过这么热闹的财务活动”历时3个月,在76家基层工会选出并重点指导的14家单位就是牛……台下,感叹声此起彼伏。

当日17时10分,知识竞赛抢答紧张而激烈,2号台持续抢答成功,以150分遥遥领先。排名第二的1号台与其差距达30分。

“需要提醒3号台的是,本轮还是10道题!”在第11题开始抢答之前,主持人幽默地对多次未抢到答题机会,仅得到80分的3号台进行提醒。台下响起专属的鼓励掌声。

现场,抢到答题机会的各选手无一失误地报出了正确答案。各小组的比分逐渐发生了变化。1号110分,2号170分,3号140分。选答环节,给了各队自主机会——10分、20分、30分的题,自己挑,答题结果将会直接决定最终得分。

现场评审会进行到18时40分,迎来高潮。许多观众大声让3号台选10分题稳稳拿分,但艺高人胆大的3号台果断选择了30分的简答题。出人意料的是,不管别的代表队选手还是观众,在关键时刻大家都为答题选手加油。最终,3号台选手不负众望,以精准的5大项要素完美获得了30分,直接追上了比分第一的2号台……现场沸腾了,发自内心的掌声一浪接着一浪。

优胜单位奖励1万元工会经费专项补助,先进单位奖励8000元工会经费专项补助……期间,铜川市总工会副主席赵秋杰穿插宣读了铜川市总工会的奖励办法。

精彩激烈的知识竞赛让所有参与者激情满满,赛场上各代表队参赛选手扎实的专业知识、精湛的专业技能、融洽的团队协作得到了充分展示,赢得观众阵阵掌声。现场各级工会财务、经审人员组成的观众队伍答题亦跃跃欲试,毫不示弱,笑声不断。

19时30分,评审会仍在进行,时间被一再延迟,但代表们仍激情高涨,就连评委、全国总工会首批财务管理专家刘肖都说:“这个活动非常有意义,希望以后能够经常举办。”

□本报记者 王何军



“娘家人”善作为:解决职工喝水难题

“有了这宝贝,咱走车途中终于可以喝上放心水啦……”日前,中国铁路西安局集团有限公司安康机务段火车司机任钊拿着新近配发的专用储水袋,一边端详一边发出赞叹,他的搭档庄士翰接过话来说:“就是就是,咱‘大车’能用上这么洋气的东西,多亏了工会‘娘家人’。”

该段地处秦巴山区,现有职工2600余人,其中,仅机车乘务员就有约1500人。因为受职业特点和工作环境所限,乘务员每次出乘前都需要

手提随车配备的塑料水桶步行至固定取水点接取饮用水。这样一来不仅增加了许多无效的附加作业时间,还因为公用水桶很容易形成青苔且难于清理,使得乘务员饮水质量无法得到有效保障。

针对这一问题,该段工会在经过充分调研和广泛听取职工意见后,积极筹措资金,第一时间为全体乘务员每人配发了一只5L装便携式折叠专用储水袋。这种储水袋集环保、便捷、实用于一身,同时还具有耐高温、

耐低温的特点,乘务员每次出乘前可根据自身需求自由储存足够一次乘务作业的饮用水,既避免了行车作业过程中不必要的环节,还切实保证了自身饮水质量、节约了水资源。

除此之外,为更好服务职工,该段工会还在不久前启动的健康饮水工程中,为本段重点工作场所和万源等外点加装了8套净化指数达到国家直饮标准的净水机。不但为一线职工提供了更多适合自己的饮水方式,还充分保留了水中的钙、镁等

矿物质元素,让职工切实喝上放心水、健康水。

多年以来,该段工会始终坚持以人为本的服务思想,从职工身边的小事出发,深入一线,实地调研,积极掌握职工的所需所想,并通过推行职工代表联名提案、定期召开民主管理会等方式,及时审议事关职工身心健康的重大事项,先后建成了“读书吧”“朗读吧”“运动吧”“大车驿站”等休闲娱乐场所,极大地改善了职工的生产生活条件。

□罗超



近日,西安工会医院体检车开进陕西五龙实业集团有限公司“五龙悦世纪项目”工地,举行“致敬奋斗者·助力强市梦”万名农民工免费体检活动。10名医护人员带着专业体检设备,为该公司100名一线农民工进行免费体检。

□张永峰 摄

为工会干部与职工“结亲戚”点赞

职工之声

从8月份至今,甘肃省各级工会的7000多名专职干部和3000多名兼职干部,开启“全员联系制度”。每一名兼职工会干部与1至5名困难企业职工、“八大群体”职工、企业一线职工、农民工、劳模和工匠通过“结亲戚”等方式建立长效联系机制,以适应经济社会发展新特征新要求,主动发挥好工会桥梁和纽带作用。

由于受新冠肺炎疫情的影响,各地出现了许多新情况和新闻。特别是受疫情冲击,使不少企业在生产和经营上陷入了困境,直接影响了职工的工作和生活,确需工会“娘家人”给予一定的指导和帮助。

甘肃省各级工会开展万名工会干部与职工“结亲戚”活动,其一,充分体现了“娘家人”对职工的关心和鼓励,

可以进一步提振企业和职工战胜困难的信心和勇气;其二,通过认真倾听所联系职工的意见和呼声,了解职工的工作生活状况,掌握企业信息动态,能使工会工作的放矢,更切合企业的实际,符合职工的“胃口”;其三,对存在的问题进行梳理和分析研判后,有针对性向政府及相关部门提出工作意见和建议,可有效地助力有关问题的及时解决,帮助企业和职工排忧解难;其四,有利于改善工会干部的工作作风,提高服务工作的质量和水平,增加职工的满意度。笔者认为,这种工会干部与职工面对面、手拉手、心贴心的做法,值得学习和点赞!

□韦华

工会动态

扶风县总工会组织动员全县职工积极投身劳动竞赛和助力脱贫攻坚工作收到良好成效,近日被省劳动竞赛委员会表彰为“陕西省助力脱贫攻坚劳动竞赛优胜单位”。

扶风县总工会围绕全省劳动竞赛和助力脱贫攻坚目标任务,连续3年组织在全县企业中开展经济技术创新竞赛、岗位练兵比武、争当企业“全能工人”竞赛、扶风工匠评选等系列活动,推动了全县劳动竞赛活动深入开展。

与此同时,扶风县总工会干部程刚荣获“陕西省助力脱贫攻坚劳动竞赛先进个人”称号。据悉,扶风县总工会是这次宝鸡地区唯一获此奖项的县市区总工会。

扶风县总工会 脱贫攻坚劳动竞赛工作受表彰



8月27日,西安市辛家庙街道总工会携手陕西华萃路桥工程有限责任公司工会开展了“致敬城市美容师 工会暑期关爱季”慰问活动。工会干部对保洁员们一直以来的勤恳劳动表示感激和关怀,并叮嘱大家注意预防中暑、劳逸结合、平安过夏。

□李海蕴 摄



雁塔区总工会 累计发放价值70余万元防暑降温慰问品

本报讯(孟锦)8月以来,西安市雁塔区总工会开展“送清凉、送健康、送安全”慰问活动,先后对道路保洁员、高温车间职工、建筑工人、交通民警等露天作业场所的1500余名职工开展了走访慰问。

慰问中,对职工们就劳动保护、安全生产以及如何

做好职业防护措施及防暑降温知识等进行了宣传,进一步提高了广大职工的自我保护意识和能力,切实做好防暑降温工作。目前,全区工会系统共深入高温车间、一线企业、建筑工地等重点区域100多个,走访慰问职工3500人次以上,累计发放价值70余万元防暑降温慰问品。

近日,陕西建安集团工会联合银川市总工会在银川3GW单晶电池项目举办了“劳动光荣 文化筑梦”送文化进工地慰问演出活动。银川3GW单晶电池项目是陕建安集团在银川承接的又一大型带资建设项目,目前项目主体施工已基本完成,即将转入机电安装施工阶段。

□蒋展伟 摄

《陕西省志·工会志(1992~2010年)》概述(连载⑥)

四

建设职能是社会主义条件下工会的一项重要社会职能。工会经济技术工作是工会履行建设职能最主要的工作。改革开放以后陕西工会经济技术工作的一个显著特点和优势是,不再是工会一家唱“独角戏”,而是由联系工会工作的政府领导牵头,党委、政府有关部门和工青妇组织共同组成的各级劳动竞赛委员会领导和部署,工会作为劳动竞赛委员会的工作机构,负责具体组织和日常管理工作的一个亮点。陕西由工会主办的职业技能竞赛始于1984年。2000年以前称职工技术比武,省一级比武不定期举行。2001年以后改称职业技能竞赛,省一级竞赛每年举行。2001~2010年连续10年的全省职业技能竞赛,省总工会与省委省政府有关部门共同组成竞赛领导管理机构,竞赛考评和表彰奖励逐步规范,竞赛领域和工种不断扩大,参加单位和人数逐年增加,参赛人员从产业技术工

人发展到管理人员、农民工和机关公务员,逐步实现技能培训、技能比赛、技能鉴定和办理技术等级证书一体化,职业技能竞赛成为培养和选拔高技能人才的新途径。2006年3月,省总工会起草并与省劳动和社会保障厅联合出台《陕西省职业技能竞赛管理办法》,成为陕西职业技能竞赛制度化规范化的标志;全国总工会在西安召开“全国工会提升职工技术工作经验交流会”,重点总结推广陕西以职业技能竞赛为平台全面提高职工队伍技术素质的经验。

职工合理化建议和技术改进活动在推动企业技术进步上发挥了积极作用。“八五”期间,省总工会连续五年在全省开展推广一项先进操作方法、开发一个新品种、实施一项技术革新、攻克一项技术难关、解决一项质量难题的“五个一”活动。“九五”期间,省总工会与省经贸委等共同组织实施以推动新型刀具在全省普及应用的“金刀工程”,机械加工行业普遍开展能工巧匠传授绝技和推广先进操作方法活动。“十五”期间,全省工会持续开展以“五小活动”(小建议、

小革新、小发明、小改造、小核算)为主要内容的合理化建议和技术改进活动。“十一五”期间,全省职工积极参加“职工节约环保行动”“我为节能减排做贡献”活动,开发和推广了一批节能减排先进适用技术,2008年陕西职工47项节能减排革新成果入选“全国节能减排合理化建议”,西安市公共交通总公司的“杨新庆汽车节油操作法”入选“全国八项节能减排推广项目”。省总工会与省政府有关部门1990年12月联合建立的陕西省职工技术改进奖励基金,1991~2009年每年进行评选奖励,共表彰奖励1557项优秀技术改进成果。2007年12月省劳动竞赛委员会首次用职工姓名命名28项“陕西省职工先进操作(工作)法”。

做好劳动模范的评选、表彰和管理工作是法律赋予工会的职责。1992~2010年,国务院先后召开四次全国劳动模范和先进工作者表彰大会,省委省政府先后召开四次陕西省劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会。在省委省政府和省劳动竞赛委员会领导下,省总工会认真细致做好每一次评选表彰

工作。同一期间,省总工会还完成14次全国总工会颁发的陕西省全国五一劳动奖章和奖状的评选表彰工作。省总工会先后进行八次劳动模范状况调查,建立健全劳动模范档案,动态掌握劳动模范的生活和工作状况;先后四次通过省政府和省总工会联席会议,推动省政府出台相关政策,提高省(部)级劳动模范经济待遇和解决省(部)级劳动模范生活困难问题。2003~2010年,中央财政每年按专款改善全国劳动模范的生活,省总工会连续八年为在陕全国劳动模范发放“三金”(生活补助金、困难补助金、春节慰问金)。2004年11月成立的陕西省劳动模范协会在宣传和服务劳动模范方面做了大量工作。

在推进工会经济技术工作中,各级职工技术协会发挥了重要作用。职工技术协会是工会领导的开展群众技术活动的科技性社会团体。陕西省职工技术协会成立于1983年5月,是中国职工技术协会的团体会员。2010年全省有各级职工技术协会419个,会员4.67万人。(撰稿:陈一民 董雅芳 陈向军)