

# 班前会上 他为何向郑利军深鞠一躬



党建领航 班子引领 干部走在前列

近日,随着一阵摩托车刹车声,一名40多岁的中年男人停在了陕钢集团汉钢公司烧结厂大门口,他手里拿着一面锦旗,四处张望,寻找一位名叫郑利军的年轻工人……

经过多方打听,在熟人的带领下,他终于找到了正在开班前会的配料工郑利军。刚踏进学习室的大门,男人一眼就在

众多人员中认出了他要找的人。他激动地上前抓住郑利军的手说:“我终于找到你了,你是我的大恩人呀!”

据了解,事情还要追溯到今年3月份的一个晚上,郑利军像往常一样骑着摩托车去上夜班,行至在离厂区不远的十字路口时,突然听到“嘭”的一声巨响。郑利军本能地朝着声音传来的方向望去,发现在他前方约100多米的

地方,一辆摩托车倒在地上,车上的零件碎了一地,摩托车驾驶员已经躺在地上,流血不止,而肇事车辆并未停下查看,反而加大油门快速驶离了现场,并在他擦身而过。郑利军心里一惊,下意识地回头记住了车牌号,来不及多想就拿出手机拨打了报警电话。报警之后,他飞快地朝着倒在地上的伤者跑去,受伤人员已经失去意

识。郑利军顾不上上班迟到,上前确认人还活着,便紧急拨打了120急救电话,之后,在事故现场临时设置路障,将伤者围挡起来,以免二次伤害。

交警到达后,向郑利军了解了实际情况,并根据他提供的线索,很快锁定了肇事车辆的位置,案件顺利侦破。患者苏醒后,第一时间了解到事情发展经过,便委托家人及时联系郑利军表示感谢。在交警的帮助下,他的家人对郑利军见义勇为的行为,再三表示感谢。“都是应该的,换谁都会去救的。”郑利军嘴里一直重复着这句话。

“我叫贾艺林,是您救了我呀,我必须登门感谢!并做了面锦旗准备送给您,烦请告诉我您家的地址。”“不用!不用!谁遇到这种情况都会帮忙,你人没事就好。”这一天,郑利军像往常一样上下班,一个陌生电话打乱了他平静的生活。原来伤者经过手术,一个月后康复出院,当时写下了身穿工装胸前工牌上郑利军的名字,便四处打听才找到了联系方式。

连续几次电话沟通,郑利军都谢绝了贾艺林的好意。为了表达感激之情,贾艺林带着家人两次到公司致谢,但因为不清楚郑利军的具体工作地点,加之厂区疫情防控管理严格,两次都止步在了厂区之外。可贾艺林仍不肯放弃,到处找人打听,终于找到了烧结厂。

“我被撞得全身五处骨折,要不是这位好心人,我恐怕连命都保不住了,我找了你好久啊!”班前会上,这个年过40多岁的汉子对着郑利军深深地鞠了一躬。

这一幕,成为当天这个班前会上最感人的镜头。大义面前,郑利军没有思考和抉择,那瞬间的举动源自于内心高贵的品质。这个质朴的钢铁汉子用实际行动践行了企业精神文明创建的深刻内涵,传递了社会正能量,彰显了企业职工的果敢担当。他把勇敢变成常态,把大义变成本能,影响着周围的广大职工共创和谐企业、共享文明成果。(陈晓蒙)

心中有德

## 工会动态



8月29日,建设集团洗选煤运营公司成功举办建设集团陕北片区“聚力双特百亿、争做工匠人才”技能比武大赛,来自11家单位的68名选手参加比武。通过本次活动和调动了职工立足本职、争创一流的劳动热情,弘扬了“时代工匠精神”,并成为实现企业与职工创新创优的良好举措。徐力 刘晓宁 摄

## 工会时评

# 工会是构建企业人文关怀体系的主力军

人文关怀就是关注职工的生活和发展,体现以人为本,尊重人、理解人、关心人,是努力构建和谐企业、塑造企业核心价值观的重要环节。对此,企业工会要负有把广大职工思想和行动统一到企业党委的决策部署上来的主体责任,肩负起构建职工人文关怀长效机制的责任主体。

近年来,作为年产化肥产品100余万吨、拥有职工2000余人的陕化公司,正处于爬坡过坎、迈向高质量发展的关键时期。企业工会职责已由过去单纯的服务型,转为融入中心、提升职能层面,由过去“亲自来”向“领着干”转变,不断发挥基层工会作用,改变过去“撒胡椒面”工作方式,向精准定向、提质增效转变,现已成为构建企业人文关怀体系的“新驱动力”,从而改变了过去由于三个“短板”,导致人文关怀体系主动性滞后态势,即改变了基层工会工作主动性不足,创新力度不够,长期处于被动“接活干”,缺乏主动出击“找事干”;与服务生产经营中心工作实际不能有效结合,特别是“五小创新”“三小一练”等与生产经营中心工作契合度较高的活动推广没有“精耕细作”,未能充分调动广大职工的积极性和创造性,存在就工作抓工作,就活动抓活动情况;与职工交流感情、建立信任、鼓励带动方面力度不足。这迫切需要企业工会以构建人文关怀体系为己任,以改革精神、创新思维、开拓思路,积极探索新方法、新途径和有效载体,进一步增强企业工会的创造力、凝聚力和战斗力,真正使企业工会成为推动发展、服务职工、凝聚人心,构建企业人文关怀长效机制的主力军。

与此同时,企业工会要围绕中心,服务大局,认真落实党的十九大精神,发挥职工人文关怀主体作用,有机融入企业高质量发展,有力提升服务生产经营,服务职工群众水平,增强企业工会的创造力、凝聚力和战斗力,为打造“员工幸福、同行尊重”的一流企业作出积极贡献。(贾健喜)



## 澄合矿业煤机公司工会不断改进班组管理模式

本报讯 日前,澄合矿业煤机公司工会紧密围绕公司中心工作,不断改进班组管理模式,坚持在班组安全建设上下功夫,在工作质量上狠抓落实,充分提高全员工作积极性。

出的有促进车间整体工作的好做法、好经验给予表扬鼓励,充分发挥“兵头将尾”作用,促进每日车间班组工作质量的持续提升。同时还以深化开展“名师带徒”活动为抓手,挑选车间各岗位(工种)技术过硬、业务能力强的职工分散到各个班组,强化现场岗位作业技能培训,并对工作业绩进行每天记录,全月考核,进一步提高班组职工工作水平,有效提高广大职工用心搞好班组安全建设的积极性。(王文亮)

## 温馨港湾

## 一台缝纫机

说起它的到来,应该是几个月前的事情了……“昨天,去县城缝补裤子花了30多元钱,加上回单位的路费40多元,这样70多元又没有了。”“唉,离家远,手又笨,上班必须穿工装,以后要更加爱惜点……”8月26日,新泰能源公司低浓度瓦斯发电厂班前会召开前,工友们小声交谈着。

离城镇,很多职工不是轮休时,将破损的工装带回家缝补,就是搭车到县城高价请人缝补。如何解决职工工装缝补问题,很快被提到发电支部支委与职工代表联席会议上。“能,必须解决!”购置缝纫机钱从哪里出,谁来操作?从公司奖给发电支部优秀党支部奖金中支出,由支委承担缝补任务,后续费用由支部和工会承担。会议上,这些问题一一得到确认解决。

用?女工组人员在淘宝、京东、拼多多购物平台上比价格、看评论,最后大家一致认定选购老式电动缝纫机,结实、耐用、操作简单、使用方便以及搬运、搁置节省空间等优点众多。历经一个月时间,这台正宗蝴蝶牌老式缝纫机,正式落户发电党支部及工会。发电女工利用闲暇时间,根据网上教材学习穿针引线、转轮、脚踏的使用……

该公司低浓度瓦斯发电厂自标准化建设以来,要求所有职工上班时间必须头戴安全帽、身穿工装、脚穿劳保鞋。检修工、运行工经常在发电车间检修机组,有时由于用力过猛和磨损等,工装经常撕裂、开缝。由于单位远

现如今,随着人民生活水平的不断提高,修改、缝补衣服的家庭已经少之又少,购买哪一种缝纫机更适合单位使

截至目前,女工们已利用它缝补13件上衣、18条裤子、7条床单,有的开线、有的撕裂、有的挂环、有的改裤边,都在它的劳动下重新变得完好起来。(门广华)

## 陕北矿业张家峁公司

# “四比四争”强化班组文化建设

班组是企业内部最基层的劳动和管理组织,班组长作为“兵头将尾”,在管理中起着重要作用。陕北矿业张家峁公司开展“四比四争”活动,加强班组文化建设,提升了班组的向心力和执行力。

好的经验、做法“传帮带”给新工。按照“每周有学习,每月有考核,每季有奖励”原则,对职工的学习笔记进行公开评选,把奖励情况作为各班组长评选首席员工、优秀员工的依据,激发各班组长“你追我赶”的学习热情。

照“走一遍、看全面”的方式,发现问题及时讲到、安排到位,对重点、难点、薄弱点“盯到位”,用各项工作实际效果检验各班组长工作质量,并做好详细的检查记录,月末就检查情况对各班组长进行考核评比,各班组长都以“人人争做工作楷模”为愿景。

岗,岗位有提示,检查有专人,个人无违章,岗位无隐患,班组无事故,实现班组安全“三零”目标。

比学习 争当学习先锋  
该公司通过开展“创建学习型班组,争做知识型职工”活动,通过“智创工会”系统、“每日一题”等多种学习相结合方式,对职工进行理论知识和业务技术培训。针对新工,创新带徒模式,拓宽授业渠道,立足岗位实际,挑选专业素质高、思想品德优、责任心强、工作认真负责,将

比工作 争做工作楷模  
为了做到工作现场规范化、精细化、文明化,各个班组下大力气出点子、想办法,在工作中比效率,建立了井下隐患排查体系,形成了隐患排查组。各班组长在认真做好本职工作的同时加大隐患排查力度。同时跟班队长带领下井严格按

比安全 争创平安班组  
为了加强班组安全文化建设,提高班组安全管理水平。工作中严格入井安全确认制,在现场设立安全警示标志,制定安全防护措施,并针对特殊工作情况,进行安全风险识别,班组长能自觉查身边安全隐患并及时整改,做到了工作有台

比创新 争当创新明星  
按照“7+2”创先模式开展全员创新活动,围绕生产方式转型升级,实施群众性技术创新,实现技术革新或改进,着力打造“全员创客”管理升级版,使“全员创客”工作日益走上常态化、规范化、标准化、高效化、精益化“六化”良性发展轨道,也涌现出了一大批海创客、矿山能手、技术精英,公司上下“人人搞创新,人人争明星”的氛围日益浓厚。(孙敏)

## 蒲白矿业公司工会 举办年度工会干部培训班

本报讯 近日,蒲白矿业公司工会举办为期两天的工会干部培训班。公司工会人员及所属各单位工会主席、副主席、女工主任、区队(车间)工会主席等70余人参加培训。

## 铜川矿业下石节矿工会 开展“金秋助学”摸底调查工作

本报讯 为了深入贯彻落实中央“精准扶贫”工作精神,不让职工子女因家庭经济困难而辍学,近日,铜川矿业公司下石节矿工会全面开展2020年“金秋助学”摸底调查工作,积极帮助困难职工家庭子女顺利就学。



8月27日,榆北煤业公司第三届职工象棋比赛精彩上演,64名象棋爱好者参加比赛。比赛现场,选手们棋盘上你来我往、攻防有术、各显身手,场下却互相切磋、其乐融融。本次活动在充实职工业余生活的同时,也营造了和谐融洽、健康向上的职工文化氛围。图为比赛现场。秦思 王军 摄



为激发广大职工“学技术、练本领、比技能”热潮,锻造一批爱岗敬业学技术、精益求精练本领的高技能人才队伍,近日,渭化公司2020年职工检修钳工技术比武在机械检修部601厂房进行,通过前期选拔的30名检修钳工参加比武。“争第一、当工匠”成为该公司职工参加比武的巨大动力。图为比武现场。吕国良 摄