

# 陕建集团下硬茬根治拖欠农民工工资问题

## 全年不再出现新的拖欠

### ■宣传贯彻《保障农民工工资支付条例》■

本报讯(记者 王何军)9月4日,在陕西建工集团召开的农民工工资和中小企业清欠工作会议上,陕建集团党委书记、董事长张义光要求各单位下硬茬根治拖欠农民工工资问题,通过优化集团劳务市场环境破解因工程款未到账而不支付农民工工资问题,对劳务公司一时难以解决的农民工工资拖欠要立即启用应急周转金垫付,帮助被欠薪农民工兄弟

渡过难关。会议指出,今年5月1日起实施的《保障农民工工资支付条例》,将农民工工资支付提升到了法律法规层面,体现了中央对农民工工资支付工作的关切和重视。要按照集团关于保障农民工工资支付的各项政策要求,切实担起责任,加强组织领导,采取有效措施,下硬茬根治拖欠农民工工资问题,全力预防和解决拖欠问题,保障全年不再出现新的拖欠问题。

会议强调,要全面排查在建工程建设项目农民工工资管理各项规章制度落实情况,优化集团劳务市场环境,破解因工程款未到账而不支付农民工工资的问题。在全集团范围内开展专项督导检查,重点严查欠薪隐患苗头,对所有在建工程项目农民工工资支付情况进行全面清查,建立健全工作台账,做到底数清、情况明,不留死角,杜绝发生新欠。

会议要求,各单位主要负责人要做到亲自过问、亲自安排、亲自督导、亲自落实。各单位子公司负责人要提前谋

划部署,建立应急机制,对劳务公司一时难以解决的农民工工资拖欠、分包企业主欠薪逃匿等问题,一经上报,要立即启用应急周转金、欠薪保障金等垫付部分工资或基本生活费,帮助被欠薪农民工兄弟渡过难关。各项目经理要完善农民工工资支付监控机制,对有可能发生较大数额欠薪问题并引发群体性事件的,及时督促分包企业解决,确保未雨绸缪、事预则立。

会议还对保障中小企业款项支付作出了具体要求和部署。

国网山阳县供电公司

## 开展应急管理普法知识竞赛活动

本报讯(王森 强鑫)近日,国网山阳县供电公司切实做好第二届全国应急管理普法知识竞赛活动,积极培育职工应急法治意识,推动应急管理法治建设创新发展,组织全员参加应急管理普法知识竞赛活动。

该公司利用微信、即时通工作群对2020年全国应急管理普法知识竞赛答题活动,进行了广泛动员和宣传。为确保活动效果,安排专人对活动开展情况进行实施监督,认真统计各部门参与和答题情况。在竞赛过程中,该公司员工认真学习《宪法》及《安全生产法》《消防法》《突发事件应对法》《防震减灾法》《危险化学品安全管理条例》《生产安全事故应急条例》等理论知识,培育员工尊法、守法、依法、学法的法治观念,营造浓厚的法治氛围。



连日来,针对陕西部分地区“秋老虎”天气,中国铁路西安局集团有限公司西安东车辆段严格执行暑期劳动安全保护措施,进一步保障职工健康权益。图为该段新丰上行运用车间开展职工班前高温中暑安全教育。 □师欢 摄

### ■维权动态■

## 西安市推进医保治理体系和能力现代化

本报讯(拓玲)近日,西安市政府关于该市政府医疗保障改革创新情况的报告,提交市十六届人大常委会第三十六次会议审议。

据悉,西安市目前已构建起以基本医疗保险为主体、大病保险为补充、医疗救助为托底的“三重医疗保障”制度体系。截至今年7月,该市城镇职工参保361.04万人,城乡居民参保684.04万人。

近年来,该市着力推进医保治理体系和治理能力现代化。今年1月1日起,全市670余万城乡参保居民实现“同城同待遇”。生育保险和职工基本医疗保险,于今年1月1日合并实施。城镇职工大额补充医疗保险相关待遇并入城镇职工基本医疗保险,今年8月1日起正式实行,费用结算更为便捷。

此外,国家组织药品集中采购和使用试点成效显著,第一批25个中选药品第一采购周期价格平均降幅52%,最高降幅达96%,为群众节省医药费用3.5亿元。同时,该市还创造性引入社会力量参与医保基金监管,截至今年7月,累计追回医保基金1.3亿元,守住了群众的“救命钱”。

未央区人民法院

## “小额诉讼+当庭调解”化解纷争

本报讯(马黎)近日,西安市未央区人民法院大明官法庭适用小额诉讼程序,当庭调解了一起劳务合同纠纷案,获当事人点赞。

原告李某与被告陈某系朋友关系,2013年起,李某便为陈某承揽的工程提供劳务,截至2018年8月,陈某尚欠李某5.9万元劳务费未支付。陈某出具欠条并承诺于2018年10月20日前付清,但其仅支付了1万元,李某多次催要无果之下诉至未央区人民法院。

法官李波认为,该案事实清楚,标的额不大,符合小额诉讼程序适用条件。遂告知双方该程序的适用范围及权利义务,发放了“小额诉讼须知”。原告、被告均无异议,并同意直接开庭。法官征求双方意见后,立即组织调解,不到30分钟便促成双方达成调解协议,陈某同意于年底前付清全部劳务费用。

紫阳县人民法院

## 高效办案3天追回8万元赔偿款

本报讯(王洪波)近日,安康市紫阳县法院执行局仅用3天时间成功执结一起涉民生案件,为农民工追回赔偿款8万元。

去年,四川省万源市的王先生在紫阳县务工期间不慎受伤,愈后因赔偿问题和陕西某建设工程有限公司发生争议,后经紫阳县劳动人事争议仲裁委员会调解,达成调解协议,由该公司向王先生支付各项赔偿款合计8万元,但该公司拒不付款,无奈之下王先生向紫阳县人民法院申请强制执行。

紫阳县法院执行局收到该案件后,立即启动专项程序。慑于法律的威严,该公司人员赶到紫阳县人民法院,当着法官的面将8万元赔偿款交到王先生手中。

### ■图说权益■

## 钟点工 受伤! 能享受工伤待遇吗?

目前,不少农民工从事钟点工工作,按小时获取劳动收入。钟点工的工种很多,比如保洁、家政服务、餐饮、促销、婚庆、演艺等。钟点工可以与一个或一个以上用人单位建立劳动关系。用人单位应与劳动者订立劳动合同。那么,如果在工作中受了伤,钟点工能要求享受工伤待遇吗?

### 这些法规为您护航

**《劳动合同法》规定:** 非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时,每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

**《关于非全日制用工若干问题的意见》规定:** 用人单位应当按照国家有关规定为建立劳动关系的非全日制劳动者缴纳工伤保险费。从事非全日制工作的劳动者发生工伤,依法享受工伤保险待遇。

**《关于实施〈工伤保险条例〉若干问题的意见》规定:** 职工在两个或两个以上用人单位同时就业的,各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤,由职工受到伤害时其工作的单位依法承担工伤保险责任。

**《工伤保险条例》规定:** 应当参加工伤保险而未参加的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

整理/制图 程莉莉

## 善待乡村教师就是善待乡村未来

### ■有话直说■

近日,国办督查室派员赴贵州省毕节市大方县进行了明察暗访,发现大方县自2015年起即拖欠教师工资补贴,截至2020年8月20日,共欠教师绩效工资、生活补贴、五险一金等费用47961万元,挪用上级拨付的教育专项经费34194万元,引发广泛关注。

教育部等六部门日前印发《关于加强新时代乡村教师队伍建设的意见》,明确提出,完善乡村教师待遇保障机制,确保平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平。逆向的督查暗访和正向的政策引导传递出一个非常明确的信号——再穷不能穷教育,再苦不能苦老师。教师工资、教育经费决不能被拖欠、挤占、挪用。

扶贫先扶智,教育是阻断贫困代际传递的有效手段。乡村教师是发展更加公平更有质量乡村教育的基础支撑,是推进乡村振兴的重要力量。这些年来,贫困山区的教育条件发生了翻天覆地的变化。但面对新形势新任务新要求,依然要把乡村教师队伍建设摆在重要位置,着力破解结构性缺员、素质能力有待提升、发展通道相对偏窄、职业吸引力不强等问题,让乡村教师下得去、留得住、教得好。

生活上没有后顾之忧,他们才能安心从教;社会保障水平不断提升,他们才能热心从教。一些贫困地区发生的教师欠薪现象,表面看是财政吃紧、账上没钱形成的窟窿,但更深层的原因是一些地方对教育“嘴上重视、心里轻视甚至无视”,把教育资金当成拆东墙补西墙的头寸。对这种错误做法,要从认识上加以扭转,更要从制度上加以约束,确保教师工资没人敢扣、教育经费没人敢碰。在当前过紧日子的大背景下,政府更应省吃俭用,多方筹措,加强经费保障,确保各项政策措施落到实处,不断提高乡村教师待遇和获得感。

善待乡村教师就是善待乡村未来。建设一支热爱乡村、数量充足、素质优良、充满活力的乡村教师队伍,让乡村子弟接受公平而有质量的教育,既是夯实脱贫攻坚根基所在,也是迈向乡村振兴之所系。 □王新明 向定杰

## 解聘违纪工伤员工 公司仍需支付伤残就业补助金

### ■职工信箱■

**百事通先生:** 我曾经由于在工作时间、工作地点因为工作原因落下八级伤残,并被认定为工伤。三个月前,因我严重违反公司的规章制度,给公司造成较大经济损失,公司依据规章制度规定及劳动合同约定将我解聘了。我对此并无异议,但要求公司支付一次性伤残就业补助金。公司认为解聘完全源于我自己的原因,公司没有任何违法之处,其有权拒绝。请问:公司的理由成立吗? 读者 吴萍萍

**吴萍萍同志:** 您好!公司的理由不能成立,其应当向您支付一次性伤残就业补助金。一方面,职工严重违纪被解聘不是用人单位拒付一次性伤残就业补助金的理由。《工伤保险条例》第三十七条第(二)项规定:“劳动、聘用合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金。一次性工

伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。”《社会保险法》第三十九条也指出:“因工伤发生的下列费用,按照国家规定由用人单位支付:(一)治疗工伤期间的工资福利;(二)五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴;(三)终止或者解除劳动合同时,应当享受的一次性伤残就业补助金。”由此来看,承担一次性伤残就业补助金的主体为用人单位,支付的理由为

“终止或者解除劳动合同”,至于“终止或者解除劳动合同”的原因则在所不论。另一方面,职工因严重违纪被解聘并非丧失一次性伤残就业补助金的法定情形。《工伤保险条例》第四十二条规定:“工伤职工有下列情形之一的,停止享受工伤保险待遇:(一)丧失享受待遇条件的;(二)拒不接受劳动能力鉴定的;(三)拒绝治疗的。”也就是说,职工丧失工伤保险待遇的情形仅限于三种,而你严重违纪并不在其列。 □百事通

(上接第一版)

**坚守岗位 大灾面前方显“职工本色”** 8月18日晚9时,坚守在泾河干流张家山水文站的郭博峰、郑小宏,再次爬上设立在监测断面的自记水位计铁塔上,抢修雷达水位计线路,以确保24小时自记水位计正常工作。面对洪水时涨时落,已经连续奋战20多天的郭博峰、郑小宏等4名职工,先后于8月18日7时和13时两次冒雨爬上16米高的铁塔更换电源、排查故障。

张家山水文站4名职工雨中抢险的故事,只是我省农林水利气象职工奋力防汛救灾的一个缩影。进入汛期,省气象象台从台长、首席专家到普通职工迅速行动,发挥“秦智”智能预报系统等气象现代化建设成果,加密观测天气,及时推出天气实况、滚动预报和决策材料。从8月4日起,我省出现了暴雨、局地大暴雨天气过程,暴雨综合强度达到1981年以来全省主汛期第5位,全省多地遭受了严重洪涝灾害。其中,洛南县多个镇办出现暴雨天气,部分地方河堤垮塌、田地淹没,电路损毁、网络中断,灾情较重。省气象局立即组成防汛救灾气象指

挥保障工作赶赴洛南县现场指导气象服务保障工作。商洛市、洛南县气象部门的职工,连续作战、通宵值守,严密监视天气变化,及时预报预警,确保防汛救灾工作顺利进行。

省防总8月5日9时启动防汛Ⅳ级应急响应后,在阴雨连绵的黄金峡工区,党员和职工突击队队员身着工程服,戴上红袖箍,在边坡、围堰爬上爬下,对工程现场重点部位严密巡查巡视。根据渭河、汉江、嘉陵江和黄河洪水演进及预报情况,8月16日10时,我省水旱灾害防御应急响应升级为Ⅲ级,渭河沿线各市县加密加强了防汛重要部位巡查防守,共计组织9500余名职工群众巡堤查险,渭河河道专管机构200余人下沉一线,开展河道工程、险工险段的巡查,现场提供技术支撑和指导服务。

面对汹涌的洪水,省农林水利气象系统的职工纷纷坚守防汛救灾岗位、冲向抢险一线,以舍我其谁的精神彰显了“坚守岗位、乐于奉献、不怕困难、敢于胜利”的本色,最大程度减少灾害损失,护佑人民生命财产安全。

胸怀大局 在竞赛和演练中提质赋能

“大家有序撤离转移,注意安全!”8月21日上午,在西安市鄠邑区山洪灾害防御演练现场,石井镇蔡家坡村的铜锣哨员正在沿道路敲铜锣、吹口哨、摇响手摇报警器,组织危险区群众沿转移路线有序撤离。通过“汛雨情报”“山洪灾害预警”“人员转移撤离”“山洪灾害预警解除”等4个演练科目,提高了群众山洪灾害应对能力。像这样的应急演练,在省农林水利气象工会系统已成为常态。

“我们宣誓:发扬‘延安精神’和‘西迁精神’,全力推进工程建设,确保质量精益求精……”这是8月7日在陕西省引汉济渭工程建设有限公司召开的引汉济渭二期工程劳动竞赛誓师大会上,一群年轻的职工慷慨激昂、集体宣誓的场景。

工欲善其事,必先利其器。在抓好应急演练的同时,省农林水利气象工会大力推进各项劳动竞赛在基层单位有序开展。省泾惠管理局开展“防灾促生产、夺取双胜利”夏灌劳动竞赛,所属16个灌溉管理单位落实责任,合力

推进夏灌劳动竞赛4000万立方米灌溉生产任务如期完成,为确保我省粮食安全发挥了灌溉主力军作用。陕西省水电设计院集团在泾河东庄水利枢纽工程、亭口水库工程、延安黄河引水工程等十几个重点水利建设项目,全面开展夏季劳动竞赛和安全生产检查活动,促进了重点项目建设。引汉济渭公司在劳动竞赛中开展安全咨询日、安全知识竞赛、安全微课堂等形式多样、内容丰富的安全宣传教育系列活动,提高作业人员安全意识,增强安全防范能力。石头河管理局工会创新载体,继续深入开展“惠农杯”“民生杯”劳动竞赛和岗位练兵、技术比武、名师带徒等一系列具有特色的活动,丰富了劳动竞赛内容,确保平稳渡汛。

在洪水面前见证初心,在防汛救灾中担当作为。省农林水利气象工会胸怀大局,围绕防汛救灾工作和重点工程项目,履职尽责,创新“送清凉”形式,抓好抓实劳动竞赛和应急演练活动,团结带领广大职工,为做好防汛救灾工作和完成“六稳”“六保”任务提质赋能,交出了工会的答卷。 □本报记者 尚瑞光