

澄合矿业董矿分公司

积极推行女工家属协管员“1242”安全帮教宝典

为充分发挥女工家属安全协管作用,澄合矿业董矿分公司在实践中探索出了一套行之有效的“1242”安全帮教宝典,用“一情、两学、四谈、两案”工作法,筑牢矿井安全生产第二道防线。

以情化人促安全。近年来,针对部分职工对安全制度的抵触和抗拒的心理,该公司充分发挥女性特有的“柔情”来感化职工,用“婆婆嘴”“妈妈心”帮助其解除思想包袱、校正心理偏差、鼓舞工作干劲,切实营造出了团结和谐的工作氛围。

两项技能促实效。“己之昏昏,焉能

使人之昭昭?”为让职工充分认识到“三违”的危害性,该公司定期组织家属协管员学习煤矿安全规程、矿井安全形势等安全知识,引导协管员在实践中苦练谈心交流工作的“艺术”,运用不同的方法对不同类型“三违”职工进行谈心谈话,切实让职工感受到亲情安全的真情呼唤,主动纠正“三违”。

四种帮教达目标。在多年的女工家属协管帮教工作中,该公司探索出了“亲情帮教关”、互保人约谈、入户走访重复“三违”人员和“三违”人员互帮

互教等四种帮教方法,先后开展了“三违”人员帮教“小课堂”、工伤职工现身说法、安全家书诵读等活动,真正让职工从思想上认识到自身安全对幸福家庭的重要意义。同时,通过女工家属协管员委员会,把更多职工家属发展成编外协管员,让家属吹好安全枕边风,时刻叮嘱职工按章作业,守护安全。

两个档案防反弹。为切实降低职工重复“三违”率,该公司创新工作方式,建立了“三违”职工档案,对“三违”职工的年龄、学历、性格及“三违”情况进行

统计分析,并根据分析结果“因地制宜”实施帮教。在帮教过程中,女工家属协管员委员会还针对不同的“三违”类型,结合职工的婚姻、文化程度、性格等情况,总结提炼各类典型“帮教案例”,并建立档案,快速提升协管员帮教水平,为帮教工作提供参考。

通过积极推行女工家属协管员“1242”安全帮教宝典,该公司女工家属协管员队伍整体素质大幅提升,安全帮教作用得到了充分发挥,切实为矿井安全发展提供了坚实保障。(薛双娟 吴春燕)

Z 直击安全



近日,为进一步增强矿井的应急处置能力和提高救援水平,铜川矿业公司把演练当实战,连续在北区矿井举办了四场安全演练,切实保障职工生命和矿井财产安全。图为在该公司玉华煤矿调度室,相关部门和专业技术人员现场观摩演练。 杨春成摄

陕北矿业涌鑫公司 矿灯房实现“自助超市”模式

“以后灯房没有值班人员,我的矿灯就得自己管理,一定要保护爱惜好并及时充电,只有它‘健康’,我的安全才有保障。”陕北矿业涌鑫公司安山煤矿通维队职工刘耀辉边取灯边对旁边工友说。

日前,随着5个智能全景双向语音对话摄像头的“走上任”,安山煤矿井口矿灯房实现了无人值守、有人巡查、远程监管的“自助超市”管理模式。

据了解,该矿灯房配有10架智能充电柜,共有1000个灯位。每个灯位都安有带锁柜门和具有自断功能的智能充电设施,配有对应“芯片”钥匙。职工手持钥匙,刷“芯”开锁闭锁,自行领灯、交灯、充电,实现了矿灯的“自助式”管理,大大减轻矿灯房职工的劳动强度,也增强了职工的责任感。矿灯房内还装设操作流程、注意事项等多项管理制度,提醒职工按照原定领用矿灯,维持矿灯房的运行秩序。

在矿灯管理方面,该矿在管理室增设了计算机控制系统,能够对所有灯位远程监控,并自动记录每盏矿灯使用情况及历史故障信息,形成专属“健康台账”,精准“把脉”灯况,结束了人工记录检测的历史。

与此同时,该矿灯房还制订了维修登记册,职工可自行登记矿灯故障情况,管理员定时汇总上报维修,确保当日报、当日修。如遇紧急情况职工可临时申请备用灯、自救器,保证职工当日工作正常开展。

随着“自助管理”模式的启用,使职工存取矿灯时间大幅降低,灯房岗位人数也由原来3人缩减至1人,有效提高了矿灯房质量标准,减人增效作用显著。(张肖)



蒲白矿业建新公司

强化矿井“一通三防”管理

本报讯 日前,蒲白矿业建新公司始终把“一通三防”工作作为矿井重要工作来抓,不断完善制度体系建设和提升隐患治理整改能力,把牢、抓准“一通三防”脉搏,保障矿井安全生产。

优化通风系统,确保系统可靠。去年,该公司对矿井主通风机进行改造,不仅成功增加风量2056立方米/分钟,也提升了风机运行效率,同时每天组织专人对系统运行情况进行检查,认真做好记录和问题反馈,确保通风系统运行可靠。

科技支撑安全,精准治灾防灾。采用本煤层钻孔治理、埋管和插管等方式对采掘工作面瓦斯进行抽采,矿井总抽采能力达到2×2312立方米/分钟,实现了掘、抽、采平衡;采取采空区注氮、喷洒阻化剂、黄泥灌浆等综合防火措施,有效预防煤层自燃;采取风流净化水幕、采掘机组喷雾、转载点喷雾降尘等方式进行灭尘,全方位保护职工生命健康。

抓好责任落实,堵塞管理漏洞。成立“一通三防”专项整治领导小组,常态化开展专项检查,认真做好问题整改,并每月召开一次专题例会,研究矿井“一通三防”存在问题,有针对性部署重点工作和整改项目,切实弥补管理漏洞,彻底消除事故隐患。

强化动态达标,狠抓质量管理。严抓通风工程质量,做到事前有设计、事中有监督,事后有验收;采用“三专两闭锁”对局部通风机进行管理,并及时更换、续接风筒,处理漏风,保证风筒各项指标符合行业质量标准,增加工作有效风量。

加强教育培训,提升人员素质。通过线上+线下对瓦检员、安监员、监测监控工等进行“一通三防”知识专项教育培训,并积极开展技术比武活动,进一步提升了业务人员素质和矿井“一通三防”管理水平,确保了全年安全生产目标顺利实现。(蔡成军)



我一定给大伙
把好安全关
澄合矿业良公司
吕江鹏 杜海波 摄



青年教你
如何防“三违”
黄陵矿业煤电实业公司
魏媛 杨博 张明敬 摄



雨中检修 彰显战斗力

“牛建森,你负责割除影响溢流管安装的附属设备。”“邱峰,你负责检查溢流管是否已经从系统中完全隔离出来。”“干活之前,一定要确认票据办理齐全,安全措施到位……”近日,陕焦公司黄陵煤化工化产车间检修二班值班室里传出一声声简单急促的工作指令。

据了解,该公司化产车间硫铵区域饱和器满流槽溢流管在生产过程中,经过长时间的腐蚀和冲刷,经常会出现渗漏现象,通过日常补焊已经不能解决管道渗漏情况,经过车间研究决定,利用生产间隙,对溢流管进行更换。此次溢流管检修任务,主要是更换长度约为26.5米,直径250毫米的

不锈钢管道。为保证更换工作顺利进行,更换前期做了大量的准备工作,可是天公不作美,旧溢流管刚刚割掉,天就下起了大雨。

为了不耽误生产,节约时间,大家相互替换着穿上雨衣,在临时搭建的遮雨棚下继续进行工作。此时,吊车的轰鸣声、倒链的摩擦声、电焊机的吡吡声、指挥人员的呐喊声与噼里啪啦的雨声混合成一首最动听的交响乐,经过一整天的忙碌,更换溢流管工作安全顺利完成。

“今天是碰上大雨,有点耽误检修进度,要是没有这场雨,凭我们班的战斗力,最少提前两个小时完成检修任务。”职工自信满满地说。(陈虎侠)

陕化公司

打出“组合拳”确保生产装置安全稳定



本报讯 日前,陕化公司围绕“查隐患、消事故、强管理”打出系列安全“组合拳”,全力确保生产装置安全稳定。

消防专家对重大危险源对照“专项检查指导16条重点内容”进行重大危险源专项检查3次,对排查出的隐患向各单位下发

整改通知单,按照“五落实”要求予以整改。

推进安全生产标准化体系建设,夯实安全基础。5月份以来,该公司启动了二级安全生产标准化体系复审工作。通过开展复审工作,对公司以及各单位的法律、法规和标准、机构和职责、风险管理、管理制度等12个要素进行系统梳理,查漏补缺。

同时以安全生产标准化体系为主线,加大综合NOSA安健环安全管理体系与质量、环境、职业健康安全管理体系建设,不断检查、不断整改、不断完善,切实将安全标准化体系落地生根、持续完善,真正提高了安全管理水平。

自查自纠闭环整改,夯实薄弱环节。为了进一步消除生产装置安全隐患,该公司强化各单位安全环保自查自纠工作,要求以《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》《企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南(试行)》及相关法律法规和标准规范为指导依据,全面排查生产装

置安全环保隐患。同时采取检查与各单位自查相结合,检查与整改相结合,检查与责任追究相结合的形式,全面深入开展安全环保自查自纠工作,控制和减少安全环保事故的发生,并对自查出来的隐患和问题,要求立行立改,一时不能整改的要制定整改计划,明确整改措施、落实责任人,闭环管理隐患。

两支队伍拉练,夯实消防安全管理。该公司广泛开展教育培训和灭火演练,不断强化两支队伍建设,培训特殊工种和巡检员工的检查消除火灾隐患能力、组织扑救初起火灾能力、组织人员疏散逃生能力和消防宣传教育培训,制定灭火和应急疏散预案并开展演练。

近日,为加强消防队伍素质的提高,切实将现有装备与队员能力素质有机结合,消防队坚持“练为战”的指导思想,开展体能、技能训练,充分调动了队员参与体能、技能训练的积极性和主动性,掀起训练热潮。(刘艳)



近日,彬长矿业救援中心文家坡中队受邀到矿井开展应急救援培训,对瓦斯、煤尘突出与爆炸等事故发生前的预兆、处置方法和应急逃生技能进行培训,从而提高了职工自救互救能力和应急处置水平,为矿井安全生产和医疗急救工作奠定坚实基础。图为现场用仿真模拟人进行心肺复苏等进行演示和操作。 梁俊 摄