

5G行业平均薪资达13066元/月

未来仍有增长空间

本报讯(胡玉荣)过去18个月,国内5G人才平均薪资约为13066元/月。BOSS直聘日前发布《2020年5G人才趋势观察》,报告显示,今年二季度,随着国内疫情防控趋于稳定,5G相关岗位的人才需求恢复迅速,同比增长3.4%,环比增长39.8%,整体呈现向好态势。

2020年是5G全面落地的关键之年。国内三大运营商公布的数据显示,5G用户数在4月份已经突破7500万,预计年底,全国5G用户数有望突破2亿。过去18个月,国内5G人才平均薪资约为13066元/月。其中,5G架构师、5G物理层开发工程师等高级技术岗位,月薪可达三四万元甚至更高。但从整体来看,5G相关人才的平均薪资和互联网技术岗位相比,仍然低8%到12%。

薪酬水平存在较大的增长空间。报告认为,核心技术岗位仍然是5G行业最重要的人才缺口方向。2020年第二季度环比需求涨幅最大的5G技术岗位集中在基础研发层。其中,核心网工程师环比需求涨幅最大,达到61.5%。

目前,5G技术研发、产品应用和5G解决方案等重要领域,仍存在巨大的人才缺口,尤其是通信工程、电子信息工程、光信息科学与技术专业背景的人才最为稀缺。具有技术研发和商用解决方案复合背景的人才尤为抢手。

从2020年二季度各个城市对5G人才需求的情况来看,北京、深圳、上海对5G相关岗位的需求最为旺盛,人才需求最集中的前十大城市占据总需求的67.5%。



近日,宝鸡市渭滨区广元路社区卫生服务站为辖区65岁以上退休职工和居民开展体检活动,极大方便了退休老人。图为老人在弘吉春天里社区进行体检。 齐代水 摄

谁在让外卖小哥『与生命赛跑』

近日,《外卖骑手,困在系统里》一文引发热议。该文称,在外卖系统的算法与数据驱动下,外卖骑手配送时间被缩短,而若超过了系统设置的配送时间,便意味着差评、收入降低,甚至被淘汰。

平台怎样利用“算法”计算时间

随着互联网和外卖行业的发展,算法被用在送外卖上。为了让用户体验更佳,很多平台都从“人工抢单模式”变成了“系统派单模式”,并预估了配送时间,这个过程称之为“外卖履约时间预估”。

对于外卖骑手的送餐路,外卖平台不是没有花过心思。

无论是美团外卖的“超脑”系统还是饿了么的“方舟”系统,无不号称通过大数据调配,实现高峰期外卖也可在半小时送达。

根据相关报道,通过智能系统智能配单和路线指导,美团平均配送时长从

41分钟缩短至30分钟,饿了么平均每单配送时长已经缩短至28分36秒。

平台导航不考虑路况和等待红绿灯,导航指示骑手逆行,甚至是引导“穿墙而过”,再加上无法预计的商家出餐慢、高峰时段长时间等待电梯……这一切因素都逼迫着外卖员压缩路上的送餐时间。

正是这个时不时的“智能路线”导航,加上平台的超时惩罚,逼迫着外卖骑手在“安全”和“准时”间不断博弈。

一位骑手在知乎上谈到由算法造成的送单压力:系统会给骑手派同一个方向的不同单子,因为顺路,一切正常的活成功送完问题不大,但里面有很多不可

控的因素——点餐高峰时间,可能遇到其中一个商家到点没出餐;多个消费者都住在高层,等电梯耗时长;若联系不到消费者一般会先等3-5分钟,等不到会先离开,但后续联系到了还要回去再送……

而“所有客户的问题、商家的问题、骑手配送的问题以及大多数意外情况,都要骑手来负责,异常数据要惩罚骑手的钱。”

可见,单纯依靠算法和智能导航并不能完全解决外卖骑手遇到的一系列问题。“系统是死的,但制定系统和游戏规则的人是活的!”面对外卖骑手遇到的种种问题,网民发出了这样的感慨。

到底谁该为“消失的时间”买单

对此,饿了么于9月9日凌晨发布消息称,将新增一个“我愿意多等5分钟/10分钟”功能,同时会对历史信用好、服务好的优秀蓝骑士,提供鼓励机制,即使个别订单超时,骑手也不用承担责任。

同日晚间美团外卖发布声明,称调度系统会给骑手留出8分钟弹性时间,改进骑手奖励模式,让骑手在保障安全

的同时获得更实际的回报。

当外卖骑手与高危职业挂钩,饿了么这一官方发声立即引发舆论论战:该是谁给外卖小哥“松绑”。

对此,上海市消保委回应,饿了么的声明实际上在逻辑上有问题。外卖骑手的劳动关系,是与企业的关系,外卖骑手相关的这些规则也是企业来定。消费者在平台下单,消费行为也是针对

平台产生。“你拿外卖骑手的过错,他的违规,他的撞人,他的闯红灯,让消费者去承担下来,这显然是有违基本逻辑的。”

而网友也在评论区“炸锅”,并直击灵魂发问,“这是赤裸裸的道德绑架。”“饿了么怎么不选择让平台少挣5块钱?”“我多给他5分钟,他不会用来开慢点,只会再多接一单。治标不治本。”……

未来如何在安全和效益之间平衡

在“互联网+”浪潮下,餐饮外卖蓬勃发展尤为引人注目。数据显示,截至2019年底,中国外卖市场规模超6500亿元,覆盖4.6亿消费者。

对企业来说,商业应是责任和利益的平衡,以及如何倾斜的选择。外卖平台应该在配送效率、消费者感受、外卖小哥安全之间求得平衡,不应偏废,整个行业更不能为了一味追求效率而忽视从业者的安全,否则危及长远的发展。

能改善骑手处境的主要责任方还是外卖平台,需要从几方面着手,首先

是不能只将骑手视为利润产出工具,更要作为平等权利主体对待;其次,对现有系统和算法进行优化,正如网约车平台会对司机长时间开车后设定强制休息时间,外卖平台也应制定类似阈值,对骑手的单位时间送达量建立更合理的派送标准;同时,外卖平台还要对包括合作商家餐食制作流程、送达路线的智能调度等方面进行更为精细化的管理,避免因其他协同环节的效率低而给骑手送达带来影响。

在这个高速运转和发展的社会里,需要适当慢下来,更需要规则的完善,法律的保障,刹车其实比油门重要。客观来说,外卖骑手超速、闯红灯、逆行等问题,并不只是平台放宽配送时效的要求就能得到解决的,毕竟外卖骑手还有多接单、多赚钱的诉求。而外卖骑手所属的网约配送员是今年2月25日刚确立的新职业,这意味着将逐步建立统一规范,在此之前,似乎需要头部企业为这一行业的规范做出更多努力。如何给冰冷的算法注入人文关怀,是我们应该思考的方向。(综合)



企业使用死因不明等禽畜肉类将被严惩

据新京网 近日,国家市场监督管理总局印发《关于加强肉制品生产监督检查的通知》(以下简称《通知》),部署各地市场监管部门开展肉制品生产企业全覆盖监督检查,督促企业落实食品安全主体责任,保证肉制品质量安全,推动肉制品质量提升。

根据《通知》要求,此次将重点检查肉制品生产企业食品安全管理、原辅料采购、生产过程控制、产品检验检测、食品安全自查等情况;以及肉制品加工小作坊环境卫生、原料采购、加工控制、产品检验、产品销售等情况。

针对检查发现的问题,要严格按照“四个最严”要求,对发现违反食品安全法律法规和食品安全标准,特别是使用病死、毒死、死因不明、无检验检疫合格证明的禽、畜肉类,以及非法采购加工陆生野生动物肉类等的严重违法行为,实施最严厉的处罚,涉嫌犯罪的,一律移送公安机关。

中西部地区规模最大核酸检测实验室揭牌

本报讯(侯燕妮)近日,中西部地区规模最大、检测能力最强的核酸检测实验室——西咸新区区域医学检验中心风东实验室在西安市西咸新区沣东新城揭牌。

风东实验室占地1200平方米,严格按照基因扩增实验室标准建设,室内各区独立,采取负压装置,配备全排(B2)生物安全柜。风东实验室所有工作人员经过生物安全培训,严格把控采样、输送、检测等环节安全性。

风东实验室依托陕西西药美基因股份有限公司专家团队,采用自动化检测设备,具备日常单检5万人份、应急混检50万人份的新冠病毒核酸检测能力,4小时内可出具检测报告,被检者可通过手机在线查看报告。

点评

帮他们祛除“疲于奔命”的辛酸

在现实中,为了达到按系统约定按时送餐的目标,很多外卖骑手在马路上争分夺秒,身着骑服的外卖员在各个城市里闯红灯、逆行、超速等行为很常见,遭遇交通事故的数量也急剧增加。这种情况说到底,对任何人都不利。

人社部数据显示,现在每天“跑在路上”的网约配送员已经达到百万级。仅美团一家平台,2020年上半年的有单骑手就达到295.2万人。这些劳动者不只是系统中的一个个数字节点,更是有血有肉的生命个体。无论技术怎么改变,模式怎么创新,在保障消费者权益的同时,也确保提供

服务的劳动者的健康权,才是应有之义。

我国正在加速迈进数字经济时代,目前已形成了庞大的从业群体。多想想办法,加快劳动保障政策完善,加强互联网平台经济劳动用工监管,已经十分必要。毕竟,“疲于奔命”的辛酸并不在我们发展的“目标册”中,只有切实保障劳动者合法权益,才能真正实现人的发展和进步,实现经济发展的最终目标。(姜琳)



朱慧卿 作

(上接第一版)

“阳光”促成才

小蜜蜂嗡嗡嗡……抓!喊的人声音或大或小,回音也要随之变化,听见“抓”后不仅要考虑第一时间抓哪边的手指,还要考虑另一边手指被抓……

暖心行动中,最有特点的一项服务当属“心理成长活动”。

国家二级心理咨询师、陕西省首届百名优秀心理咨询师张晓宇带来的“树立阳光心态 迎接大学新生活”专题心理讲座,充分帮助学生通过团体互动,让大家学会积极认识自我、调节情绪、提升人际互动技巧、应对大学新生活和规划未来等心理技能。

在良好的心态下该如何成才?此次活动还邀请了全国劳动模范、青藏铁路建设者刘争平与学生分享自身经历,讲述爱国爱岗、敬业奉献,几十年干一件事,钟情一种研究的励志故事。

“寒门学子,在贫苦的环境下成长,生活上、心理上相比其他同龄人压力大得多。”陕西职工帮扶服务中心副主任杜佳鹏说,工会不仅要“扶上马”让他们圆梦上大学,还要开展心理咨询和疏导“送一程”,再通过开展劳模工匠分享成才故事“迎一段”,让他们树立阳光心态,积极迎接大学新生活,提前适应工作新常态。

企业供岗位

疫情之下,百业待兴,就业形势比往年更加严峻,就业总量压力大,就业结构性矛盾更加凸显,新的影响因素还在增多,就业工作面临着更多的挑战和压力……

寒门学子走出校门如何就业?今年省总工会的“阳光就业暖心行动”可谓招招实

拳。不仅推出“一对一”就业服务,联系企业与毕业生对接沟通,还对暂时难以就业的困难职工家庭高校毕业生,计划提供就业补贴,安排为期不超过1年的过渡性岗位。

“稳就业就是稳人心、稳发展!”阳光就业企业代表发言环节,陕西法士特汽车传动集团工会主席史权利说,作为中国最大的重型汽车传动系统领域产品制造商和供应商,今年已有204名高校毕业生加盟法士特,分布在各种关键岗位。

史权利呼吁各家企业,结合实际运营及岗位需求情况,能够为有就业意愿和帮扶需要的困难职工家庭毕业生提供就业见习岗位,对见习期间表现优异的困难职工家庭毕业生,优先吸纳解决其就业问题。

与此紧密关联的是,受资助学生代表现场签订了《工会爱心服务志愿书》。从此,这些大一新生多了一个新身份——工会大学生志愿者。他们与爱心企业签订协议,利用周末、假期在爱心企业进行每月不少于24小时的社会实践;对困难职工家庭子女进行课业辅导……最终形成“解困一育人一成才一回馈”的良性循环。

暖心行动还安排受助学生深入陕鼓集团、银桥乳业集团,提前进行劳动教育。通过了解企业生产、管理流程,参观劳模工匠工作室,让广大学子“见世面”“看需求”,近距离感受企业文化,理解劳模精神、劳动精神、工匠精神,做好就业前“心理准备”。

“我们的活动不仅要加强困难职工家庭关爱和帮扶力度,还要实现把扶困与扶智、扶志结合起来,让寒门学子在被帮扶中树立自信,掌握技能,学会感恩,把这份爱传承下去!”汪波如是说。 本报记者 王何军

心里话送老师



9月10日,学校“心”墙上,贴满了学生给老师送上的心里话。当日,由共青团西安市委、西安市少工委主办的“红领巾迎全运,我是文明小使者”主题示范活动在碑林区何家村小学举行。活动现场,学生们为老师献上了杯子舞、诗歌朗诵等节目,以此感恩老师的教诲,表达对老师的节日祝贺。 袁震智 摄

政府项目 工会支持 公办院校 省级示范
陕西工运学院免费培训“养老护理员”
 详询请联系:
 段老师 13759906982
 于老师 13759984744
 张老师 18192276669