

彬长矿业公司

融入国家战略 挺起发展脊梁



煤炭产销千万吨;建成大佛寺矿、文家坡矿两个多元灾害条件下智能化综放工作面;引进国内首台矿用智能化微型全断面硬岩掘进机;深入推进全国首个瓦斯零排放示范矿区建设;世界首个660MW超超临界CFB发电项目在矿区开工……

今年以来,彬长矿业公司主动融入国家“新基建”“西电东送”“公转铁”“蓝天保卫战”等重大战略,化危为机、变中突破,目标不变、任务不减,实现煤炭产销“双过半”,疫情防控和稳增长“双胜利”。

新基建 让矿山更“智慧”

“开机!”随着一声令下,地面调度员魏朝乾轻点鼠标,井下430米深处,胶带机、刮板机、采煤机依次启动运转,滚滚乌金欢快地奔向远方。

远程控制,一键启停。5月13日,在咸阳市煤矿智能化建设工作现场会上,陕西煤监局、省应急厅、咸阳市各煤矿矿长纷纷为小庄矿多元灾害条件下特厚煤层智能化开采点赞。

“强化顶层设计、加大资金投入,加快智慧矿山建设,3年时间里,将彬长建

成多元灾害条件下智能化开采示范矿区。”去年初,该公司党委书记、执行董事赵文革提出要求。

今年上半年,继去年3月在该公司小庄矿建成首个多元灾害条件下智能化综放工作面后,彬长矿业相继在大佛寺矿、文家坡矿建成两个智能化综放工作面。

新煤电 西电东送“新廊道”

今年3月9日,在咸阳市2020年重点项目集中开工动员会上,世界首个660MW超超临界CFB发电项目——彬长低热值煤660MW超超临界CFB科技示范发电项目在彬长矿区开工。

该项目由国家能源集团和彬长矿业按照51%:49%的股权比例和煤电一体化项目合作模式开发建设,项目全面建成后,年发电量60亿度。

去年1月30日,国家能源局同意将陕西彬长660MW超超临界CFB发电项目正式列为国家煤炭清洁高效利用和新型节能技术科技示范项目。

彬长超超临界发电项目作为咸阳市十三五规划“西电东送”煤电新基地,为国家“西电东送”开辟新廊道。

零排放 绿色发展树旗帜

“近年来,彬长矿业始终坚持先抽后

掘、不抽不掘,先抽后采、不抽不采的瓦斯治理理念,采面瓦斯抽采率达到80%以上,矿井瓦斯抽采率达到60%以上。”该公司通风部主任工程师王锋说。

彬长矿业始终践行“黑色产业、绿色开采”的发展理念,2013年11月,彬长矿区被国家能源局正式批准为全国首个瓦斯“零排放”建设示范矿区,成为国家绿色能源发展战略中的旗帜和榜样。

近年来,彬长矿业加快推进瓦斯“零排放”示范矿区建设,并以此为契机,努力建设资源节约型、环境友好型、安全高效型的循环经济示范工业园区。

公转铁 助力蓝天保卫战

“今年上半年,矿区铁路专用线外运煤炭901万吨,完成计划112%。”该公司铁运分公司总经理周朝阳说。过去,矿区煤炭全靠公路运输,运费高、污染大。2015年,全长7.12公里的胡家河(孟村)、大佛寺(小庄)两条铁路专用线相继建成,实现了从煤炭产地到国铁线路的无缝对接。

今年初以来,该公司加强“产运销路”四方协作,最大程度释放运输潜能。今年前8个月,彬长矿业铁路外运煤炭量占比达88%,彻底改写矿区煤炭外运以公路为主的历史。(李桂清)

神木煤化工富油公司

「换挡提速」全力冲刺中交阶段

本报讯 日前,神木煤化工富油公司二期工程50万吨/年煤焦油全馏分加氢制环烷基油项目建设和各项生产准备工作快马加鞭。

决战决胜关键阶段。今年是该公司冲刺项目建设的决胜收官之年。复工后,该公司紧盯安全、质量、进度、投资、合同等“五大控制”目标,全力推进工程建设。

“通过采取劳动竞赛,加大资源投入、优化施工组织等一系列赶工激励措施,二季度,公司顺利实现了110kV总变、35kV变电站一次受电成功;公用工程施工已进入中交阶段;装置区、罐区已进入管道施工高峰,管道施工完成62.7%。加热炉已完成三查四定,正在进行炉管水压试验;转化炉正在进行工程扫尾。”在施工现场,一位项目管理人员指着墙上的项目作战图向记者娓娓道来。

战鼓再擂加紧冲刺。目前,该项目全部设计基本完成,项目采购基本结束,现场施工人员达3000多人,按照施工计划,优化管控模式,强化激励措施,不断投入设备机具,加班加点开展工作,形成了“紧张有序、多点开花”的工作局面。据悉,该工程整体形象进度已完成70%,其中循环水系统正在进行清洗、预膜;脱盐站已产出合格脱盐水;动力站锅炉烘炉、煮炉已完成;制氢装置压缩机油运完成;煤焦油全馏分加氢装置压缩机正在进行油运。

8月中旬制氢装置、2号联合装置完成中交;8月底煤焦油全馏分加氢装置、环烷基油分离装置、石脑油加氢及分离装置全部完成中交;10月底环烷基油加氢装置完成中交。届时,单机试车将逐渐向系统联动试车过渡,为公司全面投料试生产奠定坚实的基础。

质量至上强化管控。今年以来,各专业安装工程均在大规模施工,交叉作业较多,各类质量问题、隐患、通病出现的数量和频率递增。该公司一方面督促施工单位和监理单位完善质量保证体系,加大工程质量管控力度。同时,质量管理部切实增加人手,对关键工序、设备施工质量实行重点控制,加大监督力度检查土建土方回填夯实质量、设备灌浆质量、管道内清洁度、焊材使用管理、管道材质与标识管理、机械及电仪成品保护等工序,严格处理各类质量违章行为。截至目前,各级质量保证体系运行基本正常,工程质量基本受控。(白雪琴)



陕北矿业神南产业发展公司

按下“精准+”键为后勤服务“加码添力”

本报讯 陕北矿业神南产业发展公司后勤部门不断深化贴心服务,坚持培训、管理和考核“三并重”,切实提升后勤人员的综合素质和业务水平,为更好地提升服务质量“加码添力”。

“精准+培训”。该部门将培训作为提高后勤服务人员的主要手段,遵循“品质后勤,贴心服务”服务理念,通过班前会、业余学习、专门培训、对标学习等形式,不断提升员工业务素质,提升服务水平。同时,通过对餐饮人员的集中培训,与五星级酒店对标,学习酒店管理服务标准和服务流程及管理经验,促进各业务人员学习、经验交流和补齐短板,进一步提升业务能力。

“精准+管理”。该部门督促各业务负责人充分发挥排头兵作用,合理安排工作计划,精

心做好服务工作,每月检查公寓楼、食堂、生活服务区环境卫生及安全隐患,为员工日常生活提供了有效保障。在资产管理方面,巧妙地把二维码“扫一扫”引入日常管理过程中,任何人都可以随时查询资产信息,资产专员可以随时变更使用人、使用地点等11项信息,有效推动了资产精细化管理,让管理充满智慧化。

“精准+考核”。该部门制定合理的考核制度和日常考核台账,采取日督查、月考核、月通报、月兑现的方式,以日常检查、跟踪检查、阶段性检查、随机抽查等形式,对各业务人员履职及工作完成情况和各项纪律制度执行情况综合考核,充分调动业务人员的工作积极性和主动性,进一步为服务工作提供了强有力的保障。(郭霞)

移交不“断交” 曲终情不散 ——黄陵矿业退休人员社会化管理移交工作侧记

“移交是国家政策,我们完全理解,也一定会支持。”“过去,我们享受的福利待遇还能继续享受吗?”

近日,在黄陵矿业中心社区物业管理中心,来自矿区的30多名退休职工代表、退休党员代表就国企退休人员社会化管理工作畅谈感想,表达了内心对企业的无限感慨和不舍。

据了解,按照国家要求,在2020年底,将对尚未实行社会化管理的国企退休人员移交街道和社区,实行社会化管理。对此,黄陵矿业公司早谋划、早准备、早部署,年初将移交工作纳入了全年重点工作,制定移交工作方案,成立工作领导小组,明确了相关部门责任和工作时间进度表。

截至目前,该公司有退休人员554名,主要分布在省内9个地市38个区

县,省外涉及14个区县。

“退休职工是黄陵矿业宝贵的财富和功臣,我们关心关爱职工的情感纽带永远不会中断,大家永远是一家人。”该公司副总经理张新苗表示,移交不“断交”,曲终情不散。一个“情”字到永远,关爱关心不断线。

今年4月移交工作启动后,该公司社保中心主动与地方政府对接,做好移交前期的各种衔接工作,并安排工作人员对退休职工的信息资料进行了“地毯式”核查、补全和登记。

“我们先后对554名退休人员的人事档案和178名退休党员的组织档案进行了分类整理,精确核实了每一名退休人员的基本信息,完成了信息采集录入,登记造册和各类数据报表的上报工作。”黄陵煤电实业公司离退休管理中

主任刘振海介绍说,“不漏一人,不错一项”是这次移交工作的“底线”。

为赢得退休职工的理解和支持,该公司采取“线上线下”同时进行的方式,耐心解答老同志的各种疑问,组织工作人员到退休职工集中居住区域开展移交政策宣讲专题会,现场解答退休人员的诉求。

“在移交工作启动前期,我们就通过QQ群和微信群向老同志共享资源,线上解答大家的问题,并深入到社区,与退休职工面对面谈心谈话,就是想全面了解把握退休人员的思想状况和关心的问题,及时做好答疑解惑,确保大家对政策有一个准确的了解。”刘振海说。

退休人员社会化管理涉及职能移交、人事档案移交、党员移交和妥善处

理统筹外费用等多项具体业务,政策性强,时间紧,任务重。为按时完成移交任务,该公司相关部门先后到黄陵、延安、西安等地,与政府部门、社区街道办和陕煤集团进行了调查走访,研究商讨解决方案,为后续移交工作奠定了扎实的基础。

“经过多次协商,公司与黄陵县政府达成一致意见,采取整体移交的方式,将企业退休人员全部移交当地政府,退休党员将组织关系转入常驻地。”黄陵矿业公司社保中心主任杨鑫说道。

目前,该公司退休人员社会化管理工作进入收尾阶段,《整体移交协议》《人事档案移交协议》和《社区管理服务和社会保障管理交接协议》等协议已与地方政府正式签订。(王保林 李金玲)

新闻纵览

省国资委召开2019年财务决算工作总结会

本报讯 9月9日,省国资委组织召开2019年财务决算工作总结会。会议指出,会计信息是省国资委了解企业财务状况和经营成果,分析监测企业风险、评估风险状况的重要依据,对省国资委落实国家防范化解重大风险隐患决策部署有直接影响;是省国资委监测国有企业改革成效和发展质量的重要信息来源,是调整优化国有资本布局的重要分析判断依据。企业和中介机构要对省国资委狠抓会计信息质量的工作举措引起足够重视,掌握省国资委对企业会计信息监管的新动向、新要求。省国资委将不断加大企业总会计师和中介机构的监管,要求总会计师勤勉尽责,中介机构诚信执业,为企业服务,为出资人负责,能够坚持原则、敢于坚持原则,守住底线,不触红线,双向发力,共同提高企业会计信息质量。

会议还就省属企业贯彻落实国家重大政策措施情况进行了强调,对减免中小微企业房租和清欠民营企业账款“回头看”问题整改工作做了安排部署。(徐萍)

企业蓝讯

中能煤田公司

废弃“煤矿”转身化作网红打卡地

本报讯 矿井变身一变成成为“煤矿记忆馆”,废弃金属经过拼装化身“机械蜈蚣”,操作车间升级改造变成画室、石雕工作室……近日,走进中能煤田公司文化创意产业园,历史与现代的交错气息扑面而来。很难想象,这里曾经是一座矿区。

据悉,中能文创园占地135亩,其前身为中能煤田榆阳煤矿,经过改造,使废弃的沉清池、锅炉房、变电所成为艺术家独立工作室和陕北石狮博物馆,办公楼成了艺术培训和艺术家联排工作室,同时其他建筑化身咖啡馆、书吧、美术展览馆、艺术文创街区,再辅以多彩的墙绘、精巧的雕塑,使该园形成了以煤矿遗址体验、艺术写生、研学培训为核心,集艺术创作、展览、教育、文创商业、孵化基地、工业科普等为一体的时尚文化坐标创意产业园区。(王惠武 刘鑫)

建设集团汉中分公司

举办单身青年相亲联谊活动

本报讯 劲爆的舞曲,甜美的情歌,火辣的热舞……近日,建设集团汉中分公司举办了以“美丽青春,欢乐共享”为主题的单身青年相亲联谊活动。

伴随着欢快的音乐伴奏,一束束鲜花在青年们之间相互传递,一曲曲舞动青春的激情热舞,点燃了现场热烈气氛,拉开了活动的序幕;平日里性格内向、不善言辞的工地小伙子开始活跃起来,主动展示才艺,和心仪的女孩互加微信,赞美白白,促进了交流沟通、激发了工作热情;自编自演的《野狼disco》集体舞,将活动推向高潮。

据悉,针对项目部单身青年职工较多实际,该分公司积极组织相亲联谊活动,使青年职工尽快告别单身,幸福生活,快乐工作,携手共创美好未来,受到单身青年职工一致好评。(贺展展)

运销集团黄陵分公司

高质量服务赢得客户广泛好评

本报讯 今年以来,面对疫情和煤炭市场下行的双重“考验”,运销集团黄陵分公司通过提升服务质量,做好销售前后两端无缝对接,提升了用户体验,受到了用户广泛好评。

在煤炭销售过程中,该公司提前按计划组织资源,做好商品煤装车、发运、检验等工作,并及时为用户提供煤样和相关质检资料,使客户能够在第一时间启动采购;在发运完成后,协助各办事处做好商务纠纷处理和统计结算工作,通过销售前后两端无缝对接,让客户放心舒心采购,赢得了用户好评。据统计,截至7月底,该公司铁运量累计543万吨,超计划完成18万吨,为黄陵矿区产销平衡和公司全年销售任务的完成打下良好基础。(梁楷)



为全面提高项目建设管理水平、规避项目实施风险,近日,榆林化学公司举办了为期3天的新基建下EPC工程总承包及项目建设全过程管控专题培训班,公司相关领导班子成员、机关各部门、各项目部全体员工近300人参加了培训。郭文静 董治英 摄