

蒲白矿业公司

“五小”创新撬动技术变革



据统计,截至目前,蒲白矿业公司“五小”创新已达102项,成果类型由14个增加到22个,多项成果已在矿区推广,直接创造经济价值100余万元。这是该公司引导职工积极投入小发明、小革新、小改造、小设计、小建议的“五小”创新,利用落地快、质量高、效果好的鲜明特点,“小切口”推动企业技术创新变革。

小成果取得大效益

为保障和推广“五小”创新,该公司专门成立了创新工作领导小组,建立了党委主责、行政主抓、工会主推、全员参与的工作机制,推动政策、技术、资金等要素向创新集聚。制定了包括“五小”成果管理办法、评审办法、奖励办法在内的运行机制

和规章制度,广泛开展创新项目课题设计与实践活动,组织生产、技术、设备等方面的专家进行现场跟踪指导,同时从成果数量、科技含量、产生效益、推广价值等多方面综合评价,确保评审公平、公正、符合实际。

同时,矿区工会定期开展“五小”创新成果发布会,并进行评比竞赛,将其纳入企业绩效管理考评体系,通过制定奖惩办法,建立常态激励机制,激发青工创新创造热情。

小创新助力大发展

在“想干有干不完的事,真干事能成事”的氛围中,短短半年,便涌现出100余个创新项目,遍及安全、运输、生产、管理、机电、保卫等各大系统,在安全生产、降本增效、优化流程、提升服务等方面发挥了重要作用,“五小”创新成了蒲白高质量发展新的动力源。

建新公司通风队技术员张恩愿看到通风队安设或移动隔爆水棚搬运水棚架子为人工搬运的方式,费时费力,效率极低。他跟工友们一起设计了专用隔爆水

棚架子运输车,根据棚架尺寸利用重心原理,增加抗扭拉强度,可同时拉运15至16个棚架,大大降低了劳动强度,确保了运输稳固可靠。

西固煤业机电队维护工申利峰主要负责井下供电排水任务。由于矿井供水管路使用年限长,不断漏水,更换管路需要停水泄压、拆除螺栓、清理盘口,影响井下生产。于是他创新的快速堵漏装置诞生了。对直径大于10mm的漏水点,采用管箍加钢板紧固方法,小改造解决了维修不停水难题,节约管道并带来经济效益。

小萌芽爆发大能量

为培植“冒尖”苗子,该公司用“师带徒”“创新科技小组”“命名工作室”等方式,把志同道合的骨干聚集起来,通过安全小妙招、节约小技巧、省力小诀窍等“五小”创新项目不断萌芽、拔节,逐步在矿区强劲伸展。

如今,“五小”创新凝聚小自信,爆发大能量,让企业尝到了“甜头”,让职工找到了岗位价值,激发起潜力和活力。(董媛)

ONGHUIDONGTAI 工会动态



日前,澄合矿业公司2020年矿山救护工技能大赛在该公司救护大队东区中队举办。来自救护大队及该公司生产矿井的36名兼职救护队员参加了比赛。竞赛场上,救护队员以昂扬的斗志和熟练的技术将日常所学的技能充分地展示出来,赛出了队伍风貌,赛出了能力水平。图为参赛队员正在对模拟伤员进行心肺复苏。赵倩 肖鹏辉 摄

陕焦公司黄陵煤化工公司

职工棋友切磋技艺乐融融

本报讯 近日,陕焦公司黄陵煤化工公司举办第五届“棋乐融融”职工棋类比赛,来自基层15个单位80余名干部职工参赛。

赛前,选手们相互交流、互通有无,整个比赛现场犹如一场久别重逢的聚会,但当比赛开始后,每位选手却屏气凝神、伏案沉思,聚精会神思索着每一步棋的进退与布局,让温馨的聚会瞬间有了“杀气”。

此次比赛共设象棋、跳棋两个项目,分为淘汰赛、积分赛两个阶段,第一阶段为淘汰赛,三局定胜负;第二阶段为积分循环赛。最终经过3小时的激烈追逐,来自炼焦车间的张永超、纪检监察审计部的王杰分别获得象棋组第一名与跳棋组第一名。“下一盘棋,交一好友,与志同道合之友互诉衷肠、相互切磋,既过了棋瘾也放松了心情,接下来就是撸起袖子加油好好干!”参赛者有感而发。(谢斌)

府谷能源公司工会

举办“职工健步走暨摄影采风”活动

本报讯 近日,府谷能源公司工会举办“强身健步走、健康采风行”职工健步走暨摄影采风活动。

据悉,该公司工会选定黄河入峡第一湾、丹霞地貌莲花池、玻璃桥三个站点,吸引了来自机关和基层30余名职工参加,每一站健步走自由进行摄影采风,在放松心情的时候,陶冶对祖国河山的热爱之情。经过近3个小时的活动,所有人员顺利完成行程,用实际行动践行着“快乐工作、健康生活”理念。“健步走活动既能强身健体,又能愉悦身心,让长期坐在办公室的我们亲近自然,呼吸新鲜空气、舒缓工作压力,希望工会今后多举办这样的户外活动。”公司经营销售部职工杨博兴奋地说。(常艳强 郭璐怡)

黄陵矿业双龙煤业

技术大比武加快培养骨干技工

本报讯 近日,黄陵矿业双龙煤业组织开展了技术大比武工作,旨在加快骨干技工培养步伐,进一步推进高素质职工队伍建设。

据悉,此次比武活动采取理论知识考核占30%和实际操作考核占70%相结合的方式,“以学促训、以赛代练”,针对矿山安全设备检测检修工、综采维修电工、瓦斯检查工、井下胶轮车司机、矿山测量工和电焊工6个工种进行比赛,最终评选出了各工种前三名给予奖励。

同时,为保证技术比武的顺利进行,该矿及时成立了技术比武领导小组,由矿党政工领导亲自负责,分设评委、监督和宣传三个小组,通过技术比武,调动了全体员工学习专业知识、提高技能水平的积极性,掀起一股“比、学、赶、帮、超”的学习热潮,为企业高质量发展提供充足的技术人才。(彭兴念)

打造「员工幸福、同行尊重」企业需多方联动

职工是企业发展的主体,也是人文关怀的主体。打造“员工幸福、同行尊重”企业,需要多方联动,共同努力,只有坚持普惠化与体现个性化关怀,通过“落实落地”举措,让职工享受到“贴心沟通”“看得见的实惠”“感受到的关怀”与关注职工的内心感受、价值追求、情感需求,创造成长成才的环境和平台,营造轻松、和谐、上进的工作氛围,才能打造出生产经营蒸蒸日上,职工家属安居乐业、文化生活丰富多彩的国有企业。

陕化公司通过“一强化、两完善、三注重、四提升”实现企业人文关怀体系,构建了包括思想政治关怀、职工文化关怀、工作关怀、职工健康关怀、权益保障关怀体系等。从而达到厚植爱企情怀,强化权益保障关怀,使职工在企业高质量发展中处于主体地位,增强职工与企业同呼吸、共命运的主人翁意识。首先注重源头参与,让职工参与企业的改革方案、重大规章制度、经营发展目标的制定,参与《集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》《职工工资集体协商专项集体合同》等重大事宜,把住源头参与关。其次激发职工参与民主管理的积极性。对于涉及到职工利益的企业重组、住房、医疗、工资等重大问题都由职工代表大会讨论通过,让职工参与决策,参与管理,提高和激发职工爱护企业,关心企业发展、前途和命运的使命感,提升与企业同呼吸、共命运的凝聚力。

同时,完善管理制度,工会相继出台了《厂务公开制度》《职工代表大会民主评议干部实施细则》《干部联系职工群众制度》等,为职工参政、议政、履行权利和义务搭建了平台。通过贯彻落实民主管理的“五通过七公开”内容,让职工知情、议厂事、谋厂策、兴厂事,提高了厂务公开的实效。完善价值引导,是企业实现经营目标、完成各项管理工作、推动生产、提高效益的保证。通过“两网一刊”、陕化大讲堂、培训班、橱窗、板报等形式进行教育引导,牢固树立正确的企业价值观,让员工从工作中获得使命感、归属感、责任感、成就感,以达到职工精神的满足,这也是真正意义上的人文关怀。(贾健喜)



践行“光盘”,涌鑫青年在行动 陕北矿业涌鑫公司 张肖 申巧飞 摄



金秋助学 让梦远航 黄陵矿业一号煤矿 倪小红 摄

ONGMEISHIHE 融媒视野



近日,孙家岔龙华公司召开2020年“金秋助学”座谈会,为即将踏入大学校门的9名职工子女发放助学金。同学们对企业的关心表示感谢,决心奋

学习、感恩企业、回报社会。据悉,该公司近年来坚持实施“送温暖”“金秋助学”等举措,累计帮扶困难职工45人,资助金额达42万元。陆杰 摄

铜川矿业陈家山矿工会

积极开展年度金秋助学活动

本报讯 金秋助学,让贫困学子离梦想更进一步。近日,铜川矿业陈家山矿工会积极开展年度金秋助学活动。据悉,为了确保此项活动顺利开展,该矿成立了2020年金秋助学工作领导小组,要求各单位切实把助学工作

做为当前一项重点工作来抓,落实专人负责困难职工家庭子女上学情况进行认真摸底排查,完善困难职工子女档案,做到不漏一名困难大学生。同时坚持实事求是原则,严格审查,认真核实,确保助学工作公平、公正、透明。

近年来,该矿坚持以服务为“桥梁”,以关怀为“纽带”,“多架连心桥”,减轻了困难职工家庭经济压力,让他们感受到企业大家庭的温暖,为企业发展增添后劲,为矿山的未来播种希望。(崇梅 李雪梅)

ONGHUISHIPIN 工会时评

“趣味十足”欢乐多

——记陕北矿业红柳林公司第二届职工趣味运动会



你有多久没有放下手头工作,来一场酣畅淋漓的运动?你有多久没有放下手机,来体验一下生活的乐趣?你有多久没有和同事、朋友约场球、聊聊天交流感情?

玩儿来设置趣味游戏。最终确定了超级汉诺塔、神州火箭、虎口夺食等共11个项目。此外,为了让家属也能感受公司浓烈

的体育文化氛围,公司暖心推出了两个亲子游戏,丰富的趣味项目引得职工家属踊跃参与,共有20支队伍,300余名职工和120余名家属参与。

团队协作聚人心

“平常拉电缆也没觉得累,怎么跑起来这么费劲?”这个拼图往右,不对往左,唉呀,再往上点。”这个圈怎么跑起来这么晕?”

此次游戏设置,是对脑力和体力的双重考验,从趣味运动会开始,现场就充满着各种“快乐的小抱怨”。看似简单有趣的小游戏,若想取得好成绩,就需要职工们相互协作,密切配合。整场活动,给职工们搭建了一个展示才华、增进友谊、磨练意志的舞台,提供了一个“快乐运动、健康运动”的平台。运动员们凭借自己的实力和团队协作精神,赛出了友谊,赛出了团结与凝聚力,迅速在矿区营造出一片和

谐、健康向上的新风尚。

职工家属齐上阵

为了充分发挥体育活动凝聚人心、强身健体、增进交流、促进和谐积极作用,激发更多职工家属参与活动的热情。此次趣味运动会,共设置一、二、三等奖,参与人员均可获得精美礼品。三天紧张激烈的角逐,机电二队斩获一等奖;市场营销部、综采二队荣获二等奖;皮带运输队、综掘四队、机电一队获得三等奖。

活动的举办,丰富了职工的文化生活,锻炼了职工的身体素质,磨练了职工的意志品质,增强了团队凝聚力和向心力,激励职工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加优良的状态,投入到今后的工作中去,在岗位上“只争第一,不做第二,只做唯一,不做并列第一”,为公司打造“行业第一、世界一流”现代煤炭企业助力加油。(杨宝林)



近日,建设集团澄合分公司成功举办女工“无主题”演讲比赛,来自公司基层单位的18名选手参加比赛。

此次演讲比赛内容丰富,贴近实际,充分展示了建筑女工爱岗敬业、乐于吃苦、无私奉献的精神,营造了新时代女性健康向上、自信自强、勇于拼搏的新风尚。何丙玉 帖楠 姜广德 摄