

ANZHUANDI 班组天地

铜川矿业玉华煤矿 “班组长节”群星璀璨耀煤海

近日,铜川矿业玉华煤矿205名班组长迎来了属于自己的节日——第七届“班组长节”,2018-2019年度“十佳班组长”新鲜出炉,班组长与亲属手捧奖牌与鲜花共同登台领奖,干部职工以热烈掌声向身处安全生产前沿的班组长致以节日的问候和诚挚的敬意。

自2008年矿井举办首届“班组长节”以来,每两年举办一届,至今已举办七届走过了13个年头,成为矿区传统文化节日和知名文化品牌。本届“班组长节”前夕,以采煤战线“明星班组长”综采队班组长刘俊雄、电气设备维修技术拔尖人才机电车间万平等为代表的任职10年以上、一线工作15年以上的“十佳班组长”走上

管理岗位,树立了政治强、精专业、善管理、敢担当、群众公认的鲜明选人用人导向。

本届“班组长节”上,经推荐申报、审核把关、组织考察、研究确定、公示等环节,按照优中选优的原则,评选出“一通三防先锋”张文革、“技术牛人”崔双丰、“发明达人”邢小龙等一批工作业绩突出、群众信服拥护的“十佳班组长”。任职时间最短的“十佳”之一,综掘五队生产三班班组长段百荣,带领班组强安全、抓质量、提工艺,连续5个月取得掘进进尺第一名,并创出区队进尺历史新高纪录。实现“十佳两连冠”的第一人,综掘三队生产二班班组长南铜生,带领班组连续5年荣获“明星班组长”,成为质量标杆

“第一班组长”。两年来,他们引领全矿班组共完成“五小”创新229项,产生直接效益180多万元。取得职工创新项目47项,产生直接效益近200多万元。深入开展修旧利废、挖潜增收活动,累计节约资金约3.2万元。并涌现



出陕煤集团“安全先进班组”综采队生产二班、矿业公司“明星班组长”综掘二队机电班和陕西省劳动模范、陕西省技术能手等为代表的一大批先进班组及优秀班组长。

班强则队强,队强则矿兴。矿井予以重奖“十佳班组长”,为“兵头将尾”这安全生产第一线的指挥官、创新创效最前沿的实践者提供广阔平台和舞台,使班组长政治上有所待,矿上有形象,工作上有所权,收入上有倾斜,干部职工中受尊重,让他们在工作业绩、管理创新的提升上能够“百尺竿头更进一步”,培育出更多的“牛人、达人”,205个“微小细胞”凝心聚力,群星璀璨耀煤海,乘风破浪开启奋进新征程。(朱建锋 杨春成)



倔犟的徒弟

徒弟来自甘肃农村,自小养成了淳朴坚韧的性格。他性格倔强,为人正直,勤奋好学。有次班组长考试,刚从教室出来,便与几名同事跟学生一样,迫不及待对答案,结果说到一道计算题时,与同事小马争论得面红耳赤。其他人起哄道:“你们都是拿过技术比武冠军的半个专家了,说不定两人的答案都对。”他说:“我去拿国标,咱们一条一条对,看谁的答案正确。”有同事劝道:“算了,亮子,就一次月考,何必这么较真,等试卷改出来不就知道了。”“不行!现在就弄清楚,要是我错了,得搞清楚自己错在哪儿?而且这是经常用的东西,下次不能重复犯错。”他说:“行,我们在一楼等你,咱们就论他个是非对错。”看他严肃认真的态度同事们说,结果是在数字进位上错误,便拍着小马的肩膀说:“还是你棋高一着,下次遇到这种题我绝对不会再错了。”班组长主管拿着试卷笑骂道:“两个犟驴又遇一块儿,不分个高低,誓不罢休啊!”

因工作场地不同,我与徒弟见面机会不是很多,但是电话交流却是频繁,时常交流工作,聊生活中的点点滴滴,共同探讨一些时政问题,一起分享写作感悟等。他是个有主见的人,在讨论过程中坚持自己的观点,我们常常争论得面红耳赤,想要说服这个倔犟徒弟,我得摆出一大堆道理才行。为此,给他打电话也有了压力,常

常在通话之前,对自己所要表达的内容做足功课。但正因为有了这些争论,我们师徒二人的感情更加亲近,也收获很多。

他有三个年幼的儿子,一家七口,全家经济来源基本靠他一人支撑,我好几次向其表达资助之意,但他从未张口。有次聊天告诉我他父亲前段时间出了车祸,自己因为医药费坐在医院走廊拿着电话无所适从翻阅通信录,不知道该向谁借钱,幸好舅舅替他垫付了医药费。

我问道:“在困难时刻怎么不向我说?”他回答说:“我觉得每个人都挺不容易,向别人借钱,自己为难,别人也为难。”我听后心里深感难过。沉默了许久,细细品读徒弟的话,想想自己何尝不是这样。不管在工作生活中,遇到再大的困难都不愿去麻烦别人。性格方面,我和徒弟还真相似,都有一副犟脾气。难怪他主管说其是一头犟驴,自己都成了热锅上的蚂蚁,还在替别人考虑。

徒弟手脚勤快,干事认真,为人较真,凡是工作中的事情都不落后,当自己的事一样跑前忙后。

俗话说:“一日为师,终身为友”。作为师傅,不可否认,在师徒中,我们相互学习,共同提高。在生活中,我们是朋友,是兄弟,互帮互助,攻克困难。在今后的时间里,期望他走好人生的每一步。

(运城集团彬长分公司 赵松伟)

博学多才彰显“工匠”新风采

——记韩城矿业象山矿综采二队采煤机司机杨博



今年33岁的杨博是韩城矿业象山矿综采二队采煤机司机,有10年采煤一线工作经验,在平凡的岗位中他用自己的勤学苦练练就了不平凡的本领,彰显了新时代“工匠”的风采。

爱动脑的“杨能能”

在综采二队职工都亲切地把杨博

叫“杨能能”,别看他年纪小,目前,他是全矿取得采煤机司机资格证里唯一的高级工,只要采煤机出现故障,他能根据经验和所学专业很快作出精准判断。

检查紧固件、润滑部位注油、更换截齿这些看似简单的工作,杨博每天都在重复。为了减少采煤机停机率,优化抢修方法,杨博总结出“采煤机故障快速排除法”,先根据经验判断后进行操作,先检查外部后内部,先检查液压支架后检查电机的工作方法,大大缩短检修时间,提高检修准确度。

爱学习的“杨工匠”

杨博的妻子把他叫“刷题王”。最近几年杨博一直坚持每天在网上刷一套采煤机司机考试题库,碰到不懂或者自己解决不了的问题,杨博就记在笔记本上,通过关注各种采煤机

专业公众号及推送,不断学习采煤机理论实操和采煤工艺,增加自己的知识储备量。

每班工作结束后,他都认真记录采煤机的工作情况、故障原因及处理方法,对于采煤机容易出现故障向技术员、机电部门的专业人员请教判断和排除方法,日积月累,他所在班组采煤机运行过程中的事故停机率大大下降。在工作中,他养成胆大心细、刻苦钻研、不耻下问的习惯,在象山矿并采煤机司机微信群里,杨博永远都是提问最多的那个,将自己的工作方法与其他采煤机司机进行共享,与他们交流如何提高采煤机开机率,降低维修成本。

带好头的“杨劳模”

2019年杨博就有5项,其中3项创新成果获得公司、矿井表彰,创造

直接经济效益5万元以上。

2019年初,综采二队在21311综采工作面过构造时,因顶板破碎顶死四架支架,同时底部积水严重,导致支架不能移架,杨博率先跳入水中打眼,靴子里灌满了泥水仍然和大家装药放炮,队上的工友们都劝他休息一下,他却嘿嘿一笑说:“我还年轻,多干点活也能多学点技术。”在他的鼓舞下,杨博所在的班组月月超额完成生产任务,小班原煤产量由3000吨提高到了4500多吨,创造了月产85000吨的新纪录,班组完成产量占全队的50%。

“刚开始上班时,我什么也没有,现在买了车,买了房,媳妇有工作,两个孩子也都上学了,以后我要努力学习,钻研业务,发扬劳模精神,为公司发展作出贡献!”杨博在用自己的实际行动带动身边的每一位工友。(严改丽 卫云龙)

赵涛:青春在弧光中闪烁

焊枪喷吐着耀眼的光芒,防护罩的背后,闪烁着一个个忙碌的身影,电焊工赵涛正左手拿面罩,右手持焊枪,聚精会神地补焊磨内挡料圈,汗水已经湿透了他的衣服,空气中弥漫着一股铁锈和烧焦的味道,然而这对他似乎没有造成什么影响,只见他手中的焊枪轻轻一点,弧光闪耀,焊花飞扬,焊条慢慢融化,断面逐渐连接。摘下面罩,顾不上擦拭汗水,他便迅速从旁边取过渣锤,娴熟地敲开焊缝上的残渣,焊面上,焊点均匀而平滑……这只是生态水泥黄陵公司青年电焊工赵涛日常工作的一瞬。

自2015年进入生态水泥黄陵公司以来,赵涛全身心投入到工作岗位中,利用空余时间学习专业理论知识,积极报名参加技术比武大赛、职业技能鉴定考试等,并顺利获得了电焊工中级职业资格证书。同时,在实践中不断钻研摸索,坚持高标

准、严要求,以饱满的热情和积极的态度面对各项工作任务。冬天,在三十米高的成品库顶上干活,陕北刺骨的寒风吹在脸上像针扎,手冻得连焊枪都握不住却依然坚持;夏天,再狭小的空间、再炎热的天气,也坚守岗位,在太阳和弧光的双重“烤”验下,衣服湿了又干,干了又湿……冬去春来,寒来暑往,5年的努力和付出,让他从一名电焊小白成长为黄陵公司的电焊能手。

“赵涛现在既是我们工段的技术能手,又是业务骨干。”粉磨工段长竖着大拇指骄傲地说道。

上班以来,赵涛的每一个春节都是在单位度过的,他总以家住黄陵为由主动值班,今年春节,公司年终检修需要进行磨机主辊安装,他再一次主动提出留守单位。第一次安装磨辊,对于赵涛而言面临的压力是前所未有的,陕北地区的寒冷天气,给磨

辊安装又增添了诸多困难。安装磨辊必须预先加热辊套使其膨胀,体积较大的辊套加热起来工作量可想而知,单个氧气瓶加热慢,赵涛就想办法和同事一起用煤气瓶在周边加热,为后期主辊螺栓的紧固及螺栓护罩的焊接留够充足时间。

磨机主辊由16条规格为M68的螺栓进行固定,二次紧固螺栓后还需逐个焊接螺栓护罩,若焊接不牢固便有可能发生磨辊脱落等重大设备事故,这就要求作业人员必须严格按照安全规范精细作业。每个螺栓护罩的焊接需耗时1个多小时,由于磨内空间狭小且不能长时间作业,赵涛便和几个同事一起加班加点、轮流作业,仅仅两天时间便完成了螺栓护罩的焊接工作,按时保质完成了检修任务。

“干好电焊没有捷径,只能在苦练中掌握精髓,练到能根据材料实

际状况或者焊缝不同,灵活调整电流大小,直到焊枪运用自如。”赵涛在日常工作中也会经常与新员工交流,将自己的学习经验和电焊技巧分享给大家。

在电焊工这个平凡的岗位上,赵涛在电焊弧光中尽情倾洒着自己的青春和汗水,为生态水泥黄陵公司安全稳定生产奉献着自己的力量。(惠晓娟)



“笨鸟先飞”求突破

——记陕北矿业龙华公司机电队队长何虎军



用热爱点亮梦想

何虎军2016年荣获神南矿业公司技术创新成果一等奖;2015-2016年度荣获神南矿业公司“先进个人”;2019年度荣获榆林市“青创先锋·创新之星”。这一个一个荣誉的背后,是一名煤矿基层职工不平凡的业绩,更是一名共产党员的责任与担当。

用信念支持创新

“哪有什么诀窍,就是想让大家多一份安全,少流点儿汗。”提到他创新初衷,何虎军笑着说。看到龙华公司的一个电源模块使用寿命低,更换频率高,不仅影响生产,还增大了员工的劳动强度。他就整天拿着图纸研究,经过无数次的尝试,他改造成功了。延长了电源模块的使用寿命,减少了采煤机的故障率。工友们纷纷向他伸出了大拇指。

用勤劳夯实基础

“我记得非常清楚,是2016年12月9日,因为那天家里小孩过生日。”提到那次连续21个小时的故障处理,他瞬间回答。

用责任灌溉沃土

那天正给孩子过生日,便接到值班员电话:“井下采煤机故障,当班人员无法判断和处理故障。”何虎军二话没说就开车往公司赶。来到井下诊断出采煤机隔离开关烧坏,便立即组织更换,时间一分一秒过去,他却忘记自己已经工作了21个小时,直到采煤机故障处理好才拖着疲惫的身体升井。

用信念支持创新

“功夫花在哪里,成果就出在哪儿。”对于一个个的创新和突破,他都是用这样朴实的话语回答。

何虎军并没有满足于现在的成就,还在不断前行,钻研解决工作面机电设备出现的每一个问题,满怀对矿山的深情热爱,用创新诠释着工匠精神。(李彦云 田毅)

