

小平台搭起就业创业大舞台

——学习巷社区工会联合会倾力帮扶重点群体小记

■工会纪事■

近年来,西安市莲湖区北院门街道学习巷社区工会联合会以实施创业富民行动计划为抓手,重点聚焦失业人员、“4050”就业困难人员、高校毕业生三类群体,通过兑现政策、畅通渠道、拓展空间等多种手段,倾力做好就业创业服务工作,使一个不起眼的社区小平台成为就业创业的民生大舞台。

助力草根群体创业

在家门口的大学习巷商品市场开一个干果小店,一直是学习巷下岗职工马师傅的梦想。“去年虽然把店开起来了,但由于竞争对手多,销售路子不畅,导致资金无法回笼,小店差点折在我手里。”经历创业波折后,马师傅内心充满了感激,“那段时间,多亏了学习巷工会联合会主席白秀兰,上门宣传创业优惠政策,安排参加创业培训,让我掌握了一些销售实用技巧,还派人领着我办理小额担保贷款,这才圆了我的创业梦!”

有过像马师傅这般经历的创业者,在学习巷社区里不在少数。

“为了改变这一状况,我们打出了一套帮扶组合拳:通过强化创业培训、落实优惠待遇、提供全程服务,帮助创业者渡难关;通过定期走访宣传、完善配套政策,让创业者做到心中有底;根据人员聚集变化及时调整要素,组织创业专家团队免费提供项目论证、开业指导、经营管理等服务,为辖区创业者保驾护航。”白秀兰介绍。

打通“4050”人员就业渠道

“作为一名曾经的失业人员,是社区工会联合会帮我重新点燃了就业的信心。”今年45岁的社区居民乌女士,独自供养孩子上大学,失业之后没有了生活来源,一度让她心急如焚。由于年龄大、无技能,找了几家单位,都被委婉拒绝。

白秀兰了解到这一情况后,鼓励和协调她报名参加了莲湖区总工会组织的保洁员培训班,并顺利取得职业资格证书。后经介绍,她被驻地一家物业公司聘用为保洁员。乌女士脸上露出了久违的笑容。

“经常去社区居民家中拉家常,有助于我们摸清困难居民的就业需求,进行动态跟踪管理,提供就业精准帮扶。”白秀兰针对“4050”就业困难人员实际,该工会联合会一方面推荐适合的课程,有步骤地组织职业技能培训;另一方面盘活社区资源,多渠道开发社区、小微企业的就业岗位,优先并定向安置大龄失业人员。“岗位有了、技能会了,就业问题迎刃而解。”白秀兰说。

拓宽高校毕业生创业空间

近年来,为应对高校毕业生逐年增多的实际,该工会联合会为高校毕业生就业创业提供全方位、精准化服务。

毕业于陕西师范大学的贾睿睿,经营一家餐饮店。刚开业时,意想不到的困难接踵而至:顾客稀少,生意萧条,资金周转困难。无奈之下,贾睿睿抱着试一试的心态,来到社区工会联合会寻求帮助。

“咱们街道有很多餐饮企业,我们可以利用好这些资源,与他们企业联手经营,这样既能保证餐饮的多样化,又能满足顾客的不同需求。”经过社区工会联合会工作人员的牵线搭桥,贾睿睿争取到了做加盟店的机会。她灵活运用所学的专业知识,开辟了私人订制私房菜业务,使餐饮店生意越做越红火。 □李波

莲湖区北关街道总工会 两月新建企业工会21家

本报讯(孙养利)八月以来,西安市莲湖区北关街道总工会加大了“八大群体”建会入会的工作力度,两月新建企业工会21家,其中家政类工会11家,圆满完成了年度建会任务。

按照“应建尽建”原则,该工会从家政行业抓起。首先摸清底数,与北关工商所、税务所对接,核查“八大群体”企业注册信息,并通过网络“天眼查”及实地“拉网式”摸排,摸准企业数量动态,建立《北关街道“八大群体”企业台账》。其次宣传动员建会,通过电话联系、

加微信传递建会资料、上门指导建会,与企业取得良好的沟通交流。针对企业“建会要缴纳工会经费”“工会扶贫会拉企业赞助”的顾虑,耐心做好解释宣传,提前打好“预防针”,引导企业正确理解建会的意义,继而走进工会。指导新成立的工会组织建章立制,开展活动,发挥职能,并定期开展“回头看”,保障让工会建起来、转起来、活起来。

据了解,该街道总工会正在筹建“北关家政行业工会联合会”,为行业搭建交互平台,更好地为职工群众提供贴心服务。

政府项目 工会支持 公办院校 省级示范

陕西工运学院**免费**培训“养老护理员”

详询请联系:

段老师 13759906982

于老师 13759984744

张老师 18192276669







圆梦金秋·放飞梦想



近日,航天四院7414厂工会开展了“金秋助学”活动。该活动是企业关爱职工的重要举措,活动资金来源于职工的爱心捐助,是职工爱心凝聚的重要体现。图为助学金发放现场。 □臧源 摄

阎良区总工会 为困难学子做好事办实事

本报讯(闫惠)近日,西安市阎良区总工会举行2020年“金秋助学”资金发放仪式,共发放助学金3.6万元,资助困难职工子女6人。

仪式上,该区总工会副主席寄语受助学生:“金秋助学”承载希望,任重道远,要珍惜机会,勤学成才,以只争朝夕的精神状态,树立远大理想,勇往直前,努力成为国家、社会、人民需要的有用之才。

今年,该区总工会加大资金投入力度,将资助标准从每人3000元提高至6000元。此举是工会组织为职工群众做好事、办实事的一个具体体现。

■工会动态■



日前,中铁十二局集团一公司工会开展“助力运动 拥抱健康”主题活动,为总部各部门职工送上拉力带、板羽球、呼啦圈等精心选配的“健身百宝箱”,并发起成立了职工篮球队、排球队等文娱小组,引导和帮助职工培养兴趣爱好,丰富工余生活。 □赵华威 景礼红 摄

近日,陕建八建集团工会组织开展了职工互助保障业务知识培训,对2020年9月前职工互助保障理赔金进行了现场发放。 □李莉 陈玺龙 摄



9月17日,国网西安供电公司工会对新入职大学生进行安全教育培训。为了让新员工尽快上岗,工会制定了入职教育培训计划,《安规》培训及考试时间节点,树立新员工安全第一的思想意识。 □潘世策 摄



近日,西安市长安区郭杜北街第一社区工会爱心驿站为辖区户外劳动者送上10箱矿泉水,对他们的辛勤工作表示慰问。 □张永峰 白彩云 摄

宜君县总工会 连续6年获省职工互助保障工作先进工会殊荣

本报讯(记者 王何军)日前,铜川市宜君县总工会被省总工会授予2019年度陕西省职工互助保障工作先进工会称号。至此,宜君县总工会已连续6年获此殊荣。

宜君县总工会近年来始终坚持把推进职工互助保障工作作为拓宽帮扶渠道、服务职工群众、维护职工权益

、打造工会品牌的一件大事来抓,切实为广大职工办实事,做好事,解难事。职工互助保障为广大职工构建起了一道抵御风险的屏障,进一步提高职工抵御风险的能力。

据记者了解,宜君县全县去年参保职工7914人次,投保金额50.87万元,理赔394人次,理赔金额达36万元,切实为患病职工减轻了经济负担,维护了职工权益。

《陕西省志·工会志(1992~2010年)》概述^{〔连载⑨〕}

改革开放和工业化、城镇化、农业现代化同步发展,县级工会工作的特殊重要性逐步显现。20世纪90年代以来,省总工会进一步把县级工会的组织建设和工作发展放到重要日程,先后在全省开展创建工会工作先进县、建设工会工作示范县、创建模范县区工会和单项工作创新竞赛等活动,推动县级工会整体工作水平提高。2000年省总工会提出在全省工会工作总体布局上实行分类指导、抓好两条线,一条线抓中心城市工会,一条线抓县级工会。1996~2008年,陕西先后召开四次县级工会工作现场会,总结推广澄城县、吴旗和志丹两县、旬阳县、黄陵县总工会的工作经验。乡镇、街道工会和社区、村工会从无到有,是这一时期陕西县级工会组织建设的突出成果。1995年铜川市耀县孙塬乡建立陕西第一家乡镇工会。2003年开始在农民工较多的行政村建立工会。从2006年开始在全省开展创建“六好”乡镇、街道工会及百家示范乡镇、街道工会活动,推动乡镇、街道工会工作规范化发展。

1989年省总工会在全国率先成立工会女

职工委员会。1993年起,陕西省总工会女职工委员会与省总工会委员会同时换届,其组成人选经省总工会委员会第一次全体会议通过。省总工会女职工委员会同时作为陕西省妇女联合会的团体会员,接受省妇联的业务指导。省总工会女职工委员会与省妇联经过协商先后于1996年、2008年两次联合发文,建立工作联系制度。1993年陕西地市、省产业工会全部建立女职工委员会。2010年全省建立工会女职工委员会或设女职工委员的基层工会54619个,女职工组织与工会组织同步组建率89%。

1992~2010年,陕西工会积极组织收入,合理安排支出,认真管理资金和资产,发挥工会经费和资产的物质保证作用。省总工会通过强化财务制度、加大工会财务改革、适时调整县以上工会经费上解比例、开展经费收缴率达标活动,加大增收回拨补助等,不断规范和健全工会经费管理体制,促进工会经费收缴。2004年以后,在省地税局、省财政厅支持下,推动工会经费收缴实现两项突破。一是市县实行地税代收工会经费,2005年7月开始在部分市试点,2007年在全省推开。二是财政拨缴的行政事业单位由财政统一划拨

工会经费,2008年省财政开始向省总工会划拨省级行政事业单位工会经费,接着积极推动市县财政统一划拨。2004年全国总工会提高上解全国总工会的经费比例,省总工会认真研究后决定不改变基层工会的经费留用比例,对因提高上解比例而增加的经费任务全部由省总工会本级承担。1992年以来陕西工会经费持续稳步增长,2009年省总工会本级拨缴经费收入首次突破亿元大关。省总工会坚持经费使用向下级和基层工会倾斜,不断加大对下级补助和对困难职工帮扶的力度。推动省委办公厅、省政府办公厅2001年转发省总工会《关于在国有企业破产中加强工会工作的意见》,指导破产企业工会依法处置工会资产,防止工会资产流失。省总工会2007年成立资产监督管理委员会,负责监督管理工会企业事业资产。

1993年省工会九大以后,省总工会要求凡管财管物的工会都要建立本级工会经费审查组织。2000~2001年全省“工会组织建设年”活动中,要求新建建企业在建工会的同时建立工会经费审查组织。到2010年,全省市、县总工会和省产业工会全部建立工会经审委员会,全省基层工会经审委员会组建率

60.3%。1998年以后,全省工会强化经费审查监督、依法开展审查审计的制度逐步完善,工作不断加强,省总工会经审委员会每年对省总工会本级和机关经费进行审计,对省总工会事业机构和直属企事业单位进行年度财务收支审计,省、市、县总工会经审委员会普遍开展对企事业单位行政计拨工会经费审计和对工会机关基建项目审计,省总工会经审委员会和各级工会经审委员会普遍开展工会主席任期经济责任审计和专项审计。

1992~2010年,省总工会和各级工会把调查研究和理论政策研究放在重要位置。围绕涉及职工群众利益的热点难点问题和工会重点工作,省总工会先后组织了27项重点调查研究活动,其中影响大的有1993年的企业职工生活困难调查和国有企业内部监督约束机制调查、1997年的职工困难情况调查、1999年的12个困难行业调查和吴旗志丹两县在推行政务公开中发挥工会民主监督作用调查、2002年的百名下岗职工状况调查、2003年的非公制企业劳动关系调查和企业技术人员队伍调查、2004年的国有改制企业职工权益维护状况调查和农民工状况调查、2005年的下岗职工基本生活保障向失业保险并轨工作

调查等。这些调查研究成果,有的在省委常委会上进行汇报和讨论,有的向省政府和省总工会联席会议通报,有的经省委省政府负责人批示,有的在主流媒体或内刊发表,为省委省政府决策提供了重要依据。陕西工会的理论政策研究工作主要由陕西省工运研究会承担。省工运研究会成立于1987年6月,是省总工会领导的开展工人运动和工会工作理论与实践问题研究的学术团体。1992~2010年省工运研究会重点就社会主义市场经济与工会、和谐劳动关系、工会工作创新、中国特色社会主义工会发展道路等问题开展研究活动,形成一批较高水平的研究成果。省总工会和省工运研究会共同主办的内部资料性月刊《陕西工运》,1992~2010年共出版228期,成为指导交流工会工作的重要平台。按照陕西省地方志编纂委员会统一部署,省总工会1989年启动第一轮工会志编纂,2003年8月《陕西省志·工会志(1869~1991年)》由陕西人民出版社出版。按照全国总工会统一部署,省总工会1998年开始编辑《中国工会运动史料全书·陕西卷》,2006年1月由三秦出版社出版。

(全文完)
(撰稿:陈一民 董雅芳 陈向军)