

蒲白矿业西固煤业

# 安全生产“6666” 暖心行动“666”



本报讯 日前,蒲白矿业西固煤业以严实促、深化管理,迎来了安全生产的大

好日子——6666天,继续保持陕煤集团安全生产周期最长矿井纪录。  
近年来,蒲白矿业西固煤业坚持“一切事故可防可控”的安全理念,加强“12336”安全管理模式的实践运用,全面强化安全生产“人、机、物、法、环”五大要素管理,夯实安全生产责任制落实,推行各岗位精细化管理。

在硬件管理上,每周一“雷打不动”由相关经理层组织安检、机电、通防、生产、调度等专业科室组成检查组,对井下生产

系统进行全方位检查。一月三次定期开展标准化专业检查,现场拉尺上线,严把工程质量关;常态化穿插“安全小分队”突击检查,精准聚焦薄弱时段、薄弱区域安全管理。

在软件提升上,持续开展“安全宣誓”“安全家书”“安全演讲”“安全征文”“安全之星”月评制度和一日一题(一周一事)安全案例随机提问、安全知识考试等一系列安全知识、作业技能培训活动,使全体职工安全意识显著提高,自主操作行为更加规范。

2020年,该公司全体干部职工聚智攻坚、稳扎稳打,努力克服了煤层薄、倾角大、煤炭赋存条件差等诸多不利影响,确保了矿井安全生产态势持续平稳,取得了安全生产6666天的好成绩。

“今天是我们公司安全生产多少天?”在西固煤业人井通道处,该公司班子成员

“集体上阵”,为正在升入井的一线职工送上了牛肉夹馍、矿泉水,并亲切交流。“今天是我们西固煤业安全生产6666天的大喜日子,这个我知道!”掘进队的一名职工高兴地笑道。

在综采队、掘进队、运输队班前会现场,该公司班子成员分别为一线“功臣们”送上了保温杯纪念品,与职工们坐在一起“拉家常”,在心与心的“告白”中共同庆祝“西煤大家庭”实现了安全生产6666天。该公司党委书记、董事长任华余在运输队慰问时讲到:“安全生产6666天是全体西煤人一起辛勤奋斗出来的,是全体西煤人严格遵守各项管理制度和作业标准齐心协力努力的结果。”他鼓励全体职工继续保持昂扬向上的斗志,严格标准每一时,规范操作每一刻,使西固煤业安全生产周期永远延长。

(杨晓亮 澎湃 刘琨)

## 建设集团路桥分公司 保「安全」三剂良方战秋乏

本报讯 俗话说,春困秋乏夏打盹,随着气温逐渐转凉,针对职工普遍存在精神不振、乏力困倦等“秋乏症”,建设集团路桥分公司对症下药,开出“三味良药”,确保企业安全生产顺利进行。

“教育”补气醒脑,敲响安全“警警钟”。该公司把抓好安全警示教育敲响安全“警警钟”作为给职工思想和行动上补“气”的“良药”,不但在全公司范围内开展观看安全警示片、安全宣讲等系列活动,还让职工围绕自身经历,谈安全认识,说安全体会,剖析安全事故“病灶”,共寻解决“药方”。同时,加大安全管理力度,细化处罚措施,加大处罚金额,检查采取“三不”措施,即不定期抽查、不提前确定抽查对象、不提前通知检查,以突袭的方式直击安全现场,确保检查出最真实的工作状态和工作作风。

“排查”强身健体,筑牢秋季安全堤。该公司加强安全动态管理,针对秋季季节特点,及时开展安全大检查活动,重点对施工现场设备、人的不安全状态进行摸排,切实做到排查“无盲区、无盲点、无空档、无缝隙”。同时,该公司将安全检查纳入安全绩效考核之中,对于所查问题,下发整改单,制定整改方案,落实整改责任人,每月对各项项目进行综合评比,对排名末位的项目部,实行黄旗警告,对违章的个人进行黄榜公示,使末位项目部、违章人员掉面子、丢票子,成为另类的“学习”榜样,起到全员警示作用。

“活动”增强免疫力,丰富职工文化生活。该公司借助即将开展的“百日安全”活动的东风,不断丰富职工安全文化生活,运用各种有效载体,组织开展“五大员”理论知识练兵活动、施工安全知识抢答赛、安全教育宣传设计等活动,使干部职工踊跃参与安全建设。同时,该公司还发挥党工团齐抓安全的优势,不定期开设安全管理经验分享会,安全小事记、安全微故事、安全生产合理化“金点子”征集等职工喜闻乐见的活动,使职工在潜移默化中提升安全素质,增强安全免疫力。(徐静云)

神木煤化工电化公司

## 「线上」隐患排查助力安全生产

本报讯 “快看!一工段4班小张上报的电极压缸缸漏油的隐患已经处理完毕了。”安全员小何在手机上点开一项名叫“HSE365安全教育”的APP,在“隐患排查管理”内查看隐患闭环管理情况,及时督促隐患治理。

今年六月,神木煤化工电化公司结合安全生产月主题,利用“互联网+安全”的思想和技术,在全员普及安全教育的基础上,进一步通过“HSE365在线教育平台”的“隐患排查”功能,实现全员、全过程、全方位、全天候“四位一体”的隐患排查治理。截至六月底,参与“线上”隐患排查400余人,共上报隐患205条。

风机震动大,防护罩缺失,孔洞封堵不严……巡检人员均可通过该系统,实时上报现场安全隐患。“它就像只眼睛,帮助管理人员发现安全漏洞。”该公司安全环保监察部负责人介绍,无论是发现人的不安全行为,物的不安全状态,还是发现环境等不良因素,所有生产人员均可使用该功能上报隐患,并得到及时有效处理,杜绝隐患演变成事故发生。

“如今,隐患排查治理系统已实现了隐患排查、上报、评估、治理、销号的闭环管理。”该负责人介绍道,通过“线上”隐患排查,大大减少了中间环节,缩短了处理时间,提高了工作效率。下一步,该公司将继续鼓励员工利用“线上”隐患排查功能,发现隐患、排查隐患、治理隐患,推动员工从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的转变,积极营造“消除事故隐患,筑牢安全防线”的良好氛围。(王峰)

榆林配售电有限公司

## 走好安全管理“三步棋”

本报讯 日前,在“百日安全”活动中榆林配售电公司以走好安全“三步棋”为抓手,推动安全各项工作全面到位。

走好宣传棋。该公司在“百日安全”活动启动后,通过微信公众号、安全短信等宣传载体,借助“一站到底”的活动预热,组织大家进行安全宣誓、人人书写安全保证书等安全活动,在全公司掀起浓厚的人人讲安全、人人爱“安全”的浓厚氛围。

走好监督棋。该公司坚持将安全大排查大整治与安全攻坚行动相结合,坚持与集中检查、专项检查相结合,明确隐患排查、隐患治理负责人,做到隐患排查治理有标准,安全有保障,隐患消除有记录。

走好群团棋。该公司充分发挥群团组织在安全管理、制度建设、安全培训教育和安全文化建设中的作用,筑起安全经营的第二道防线,成立了青年宣讲团,解读宣讲安全制度、法规,最大限度地发挥青岗员的作用。

榆林配售电公司将在走好安全“三步棋”的基础上,扎实踏好安全步伐,达到全年安全事故“零”目标。(张智泉)

彬长矿业文家坡矿

## 安全大家来“找茬” “积分”管理破难题

本报讯 目前,彬长矿业文家坡矿以安全生产为切入点,积极探索安全管理新举措,同时借鉴交管部门的扣分记分考核手段,建立“三违”积分考核办法,有力促进矿井安全生产形势持续稳定向好。

创新“三违”考核 全员齐抓共管  
该矿以“安全积分”为载体,借鉴车辆违章的记分管理规定,建立了“三违”积分考核办法,并将全体干部职工纳入安全考核范围内。自该考核办法出台后,在安全生产中职工不再是被动人员,也可监督管理人员是否出现“三违”行为,切实提升了职工的安全意识和责任感,倒逼管理人员带头遵章守纪、主动作为,构建了安全管理齐抓共管的良好局面。

健全安全管理体系 全员实行积分考核  
该矿修订完善了“三违”界定标准,反

“三违”目标管理制度,使“三违”管理做到有章可依;并将“三违”责任落实到“分级管理、分片负责”的原则,层层建立起反“三违”综合治理责任体系,让各级人员有责任、有指标,形成了全员、全方位、全过程抓安全的强大合力。持续在“三违”人员身上出硬招,通过观看事故案例、反思“三违”危害、撰写安全保证书、女工家属协管员帮教、安全知识考试等有效手段,真正使“三违”人员思想上有触动、认识上有提高、行为上有改观。

违章人员谈“分”色变 安全形势持续好转  
该矿为职工、区队管理人员、机关管理人员按照职务不同分别设立了4分-12分不等的积分基础分,并将“三违”行为按照性质分为“一般三违”“较严重三违”“严重三违”“特别严重三违”四个等级,当

发现“三违”行为时按照界定标准分别扣除1分、3分、5分、8分。该矿每月拿出工资总额的2%,对管理人员当月抓“三违”达标积分及职工安全积分超过12分的部分进行奖励,共计发放162604元。如今,违章人员谈分色变,全员安全意识不断提高,职工“三违”行为逐月下降,安全生产形势稳中有进。

今后,该矿将采取有效手段,全面提高安全管理水平,想方设法控制和减少



“三违”现象的出现,不断提高全员安全意识和责任意识,推动矿井安全生产形势持续好转。(甄景林 安雄)



## “漫”话安全

一本彩印的安全小册子,让职工看在眼里记在心里,摸到手里就如同握住了钟杵。近日,韩城矿业公司编印的《安全漫画手册》发给一线职工后,教育和警示作用收到了超预期效果。  
下峪口矿机运区职工刁永军说,这本《安全漫画手册》有素描、卡通、简笔,配以安全警示语和安全常识,让人易懂易记,还能提醒矿工在井下工作中讲规矩意识和

安全生产意识。  
小册子比手掌大一点,薄厚适中,分为领导寄语、安全标语警示语、组图漫画等四个部分,穿插了近期陕煤集团及上级划定的安全生产红线等内容。其言简意赅的文字,生动形象的漫画,将煤矿安全教育和趣味性相结合,创意新颖,生动形象,主题突出,针对性和实用性都很强。值得一提的是,小

册子中的漫画作品,均出自近年来生产一线职工之手,公司首次将其集中收录一书中。  
公司工会副主席袁国栋介绍,根据一线职工的喜好,把安全文件里生硬的文字,以漫画形式表现出来,整理成寓教于乐的宣教手册,职工乐于接受,便于理解,容易执行和落实。  
(陈凤鸣 王利青 马麦丽)

## 用责任和使命撑起职工生命安全保护伞

### 安全时评

安全事关生命,事关发展,是企业的“天”字工程,需要全体干部职工的共同努力,才能撑起安全蓝天。管理干部在安全工作中起着承上启下的决定性作用。如果管理干部在安全工作中出现思想松懈、作风不实、表态多落实差等问题,对待安全敷衍了事,马虎行事,工作走形式,到头来只会损害企业利益,危害职工生命安全。

无数事故调查表明,思想意识上的轻视、疏忽,是导致安全事故频繁发生的主要原因。安全是职工家庭

幸福和企业健康发展的基本条件,是一切工作的生命线,没有安全就没有一切,安全生产任何时候都麻痹不得、疏忽不得、松懈不得。特别是进入“百日安全”这一特殊时期,我们要把安全根植在思想深处,烙刻在心上,以“一着不慎满盘皆输”的心态抓好安全管理工作。

安全是由许多细节和一件件小事组成的,需要的是精之又精、细之又细、准之又准、严之又严的工作作风。作为一名管理干部,肩负着企业安全高效发展的重要责任,倘若工作作风飘忽不实,一定会给安全生产留下“隐形炸弹”。因此,我们必须培养认真负责的工作作风,练就思想敏锐、见微知著的本领,重视每一个

安全隐患,抓好每一个管理细节,防微杜渐,按章指挥,坚决摒弃敷衍偷懒的陋习,切实用精益求精和严谨细致的工作作风,筑牢安全管理的长堤。

安全生产,责任大于天。各级管理干部务必要坚定不移地贯彻落实好习近平总书记关于安全生产的重要讲话和指示精神,严格执行安全纪律,切实做到执行决策不动摇、执行纪律不走样、执行制度不变通,真正做到有章必依、执章必严、违章必究,以举轻若重、抓铁有痕的姿态,抓好安全管理工作,严格防止思想滑坡松懈、作风飘忽不实、表态多调门高行动少落实差这三方面问题出现,用责任和使命撑起职工生命安全保护伞。(薛双娟)

## 直击安全

### 黄陵矿业机电公司 开展反电信诈骗知识专题安全培训

本报讯 为进一步提高干部职工安全防范意识,增强对电信网络诈骗犯罪的识别和应对能力,9月16日下午,黄陵矿业机电公司开展了反电信诈骗知识专题安全培训。

此次培训从电信网络诈骗的特点、作案手法、防范对策等方面,介绍当前普遍流行的诈骗方式,对常见的骗局进行剖析,分析上当受骗的原因。通过列举身边发生的真实案例,进一步增强职工识骗、防骗、拒骗的意识,提高对电信网络诈骗的识别能力和应对能力。同时,通过理论联系实际的方式,以法论事,告诫干部职工要增强法制观念,提高法律意识,在生活中做到不贪心、不轻信,遇到类似诈骗要冷静处理,更好地保护个人财产安全。(张辉 方晓松)

陕北矿业柠条塔公司

### “三法则”强化安全管理

本报讯 近日,陕北矿业柠条塔公司以“三法则”强化安全管理,提前进入“百日安全”模式,即安排部署到位、跟踪落实到位、考核奖罚到位。

据悉,该公司从第三季度起每月坚持召开安全例会,学习习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神,分析总结近期安全管理工作;安全环保部每日提前半小时上班召开碰头会,统一部署当天重点工作;规定技术人员执行干部走动式管理;安全环保部牵头每月组织开展一次安全生产标准化双向互检活动。此外,该公司每月初在电子大屏上公布上月干部跟班带班情况,并对“四员两长”采取强制排名措施,充分激发现场安全管理人员的积极性和主动性。(任治雄)



9月9日上午,陕西煤业新能源科技股份有限公司年度安全环保培训正式开班。本次培训为期3天,重点对消防、“双重预防机制”、环保法律法规、环保设施运行等方面进行授课,同时对考核合格人员颁发“安全环保培训证书”。 郑智超 宋伊平 摄

府谷能源新元公司

### 扎实推进NOSA四星安健环管理体系建设

本报讯 今年以来,府谷能源新元公司认真贯彻落实“安全为天、生命至上”理念,以NOSA四星建设为目标,多点发力推进NOSA安健环管理体系建设。该公司多次邀请诺诚公司专家深入公司现场进行基准审查,传授NOSA推进经验,同时区域代表深入行业先进单位参观交流,不断开阔视野。坚持以风险辨识为基础,分区域分专业确定元素负责人,实现对NOSA安健环5个单元76个元素全覆盖。通过评选“NOSA之星”、举办元素负责人知识竞赛等方式,进一步促进全员学习安全规范,增强安全辨识能力。建立以NOSA推进应用为核心的安全检查考核体系,以结果为导向,形成NOSA推进日报、周报、月报制度,推动NOSA体系建设扎实开展。

该公司上下齐心,全力推进NOSA建设,实现企业安全、健康、环境综合管理水平全面提升,有力保障了机组安全运行和企业安全发展。(白妮妮)