



蓄势蝶变五十年 矫健迈步再出发

——澄合矿业公司成立五十周年企业文化综述

黄河之滨、洛水之畔，一座现代化煤炭企业在这里屹立挺拔；高山厚土、诗经文化，悠久灿烂的中华文明在这里世代赓续；并架天轮、栈桥煤仓，相互交织的美丽画卷在这里相得益彰。半世纪栉风沐雨、接续奋斗，从艰苦创业到多元发展，从人力作业到智慧化矿山，几代澄合人用他们矢志不渝的创业精神和不懈拼搏的奋斗勇气，谱写了一曲曲创新求变的赞歌。

50年前，9400余名“煤黑子”手握镐头、铁锹，为了响应国家“产业报国”“三线建设要抓紧”的号召，来到荒芜寂寥的渭北黄土台塬，逐风破雪、战天斗地，以苦干实干唤醒了这片沉睡的土地。那时落后的炮采工艺，安全系数低、劳动强度大，矿工们用手镐破煤、人力拖筐背煤。受井下地质条件影响，矿工们猫着身子走过狭长的巷道，遇到地质构造甚至要匍匐前进，原煤是混着矿

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。“九五”计划初期，煤炭形势面临严峻考验，煤炭部结束总承包，实施分类指导和解困规划，澄合为了培育新的增长点，提出了“上规模、搞整顿、抓管理”，促进多种经营第三产业工作的发展战略。一时之间，澄合人在低谷中求生存，在创新中谋发展，做大做强煤炭主业，做精做细非煤产业，发展循环经济，实现多元发展，澄合人爬坡过坎、不离不弃，搏击市场、浴火重生，迎来了煤炭市场的黄金十年。这一时期叫得最响亮的口号是“向管理要效益、以管理促发展”，为了谋求更广阔的发展舞台，澄合开始了由传统的经验管理向精细管理的探索之旅。

供给侧结构性改革、化解过剩产能、煤炭下行压力……历史的车轮总是在循环往复中不断向前。随着煤炭产业进入去产能的阵痛期和促转型的艰难期，煤炭市场寒意逼人，企业经营异常困难，职工工资无法保障，澄合又一次回到命运抉择的重大关口。“不在困境中奋起，就必然在寒冬中倒下”，陕煤集团董事长、董事长杨照乾发出振聋发聩的声音：“推动战略转型，坚定不移实施‘走出去’发展战略”，澄合作出了重大战略决策。王村煤矿、电力分公司、救护大队干部职工相继北上，在寸草不生的毛乌素沙漠上打造了“站得住、立得稳、树品牌、创奇迹”的澄合品牌，也为公司治亏创效、转型发展赢得了宝贵的窗口期。

工的汗水，一镐连着一镐、一筐接着一筐实打实干出来的。器材物资紧缺就修修补补再用，没有住房就住土窑子、地窝子。十年间，二矿、一矿、董家河矿相继建设投产，一个个地下宝库接连打开，沉睡了亿万年的滚滚乌金重现天日。直至1995年，澄合年产原煤已从建设初期的20万吨升至135万吨，为祖国如火如荼的建设作出了“澄合贡献”。这一时期，澄合有一位巾帼不让须

2006年，是澄合企业文化系统建设元年，随着赴枣庄、徐州、潞安等煤炭企业学习人员的归来，澄合在借鉴多方经验，结合自身实际的情况下，逐步形成了“举企业发展之旗、筑凝心聚之魂、塑员工文明之形”的企业文化三大系统。2008年，澄合企业文化与管理全面融合，以人为本的精细化管理，强化作业现场的精细管控；“手指口述”“岗位描述”活动，夯实岗位安全精细作业基础；“精品工程”“精品示范区”创建，提升矿井安全质量标准水平；“三功两素”修炼、“四项技术”应用，不断激发全员潜能，营造岗位精细管理环境……几年间，澄合的整体管理水平、企业核心竞争力、矿区文明程

面对寒冬不等不靠不要，面对转型集众志汇众力。彼时，澄合清醒认识到体量小、成本高、历史负担重等先天弊端是转型发展无法跨越的沟坎，精细智能、合作共赢才是闯出改革深水区的必由之路。这段路澄合走得执着而勇毅，打通陕渝、陕赣跨省能源战略合作空间，开启“产能置换+能源保障+煤炭储运+物流贸易”的战略合作新模式，为山阳、西单两个年产300万吨矿井的建成投产注入了新血液，构建了煤炭产运储销一体化发展新格局；全国首例复杂地质条件下智能化综采工作面的建设、全国首例煤炭地下气化项目建设、配售电改革、110工法、快速掘进、TDS碎石智能分选……澄合用科技创新、智能引领

眉的女矿工频频出现在井下巷道，打破了煤矿只能是男人世界的铁律，她就是全国劳模赵伯璧。没有更衣室，赵伯璧在文件柜后更衣十余寒暑；没有洗澡堂，一个大铁盆伴随了她整整20年；遇到生理期，她也坚持下井不间断；为了避免井下解手问题，她养成了下井前少吃干粮不喝水的习惯。她那对事业执着追求的奉献精神和对工作一丝不苟的敬业精神，正是那个时期

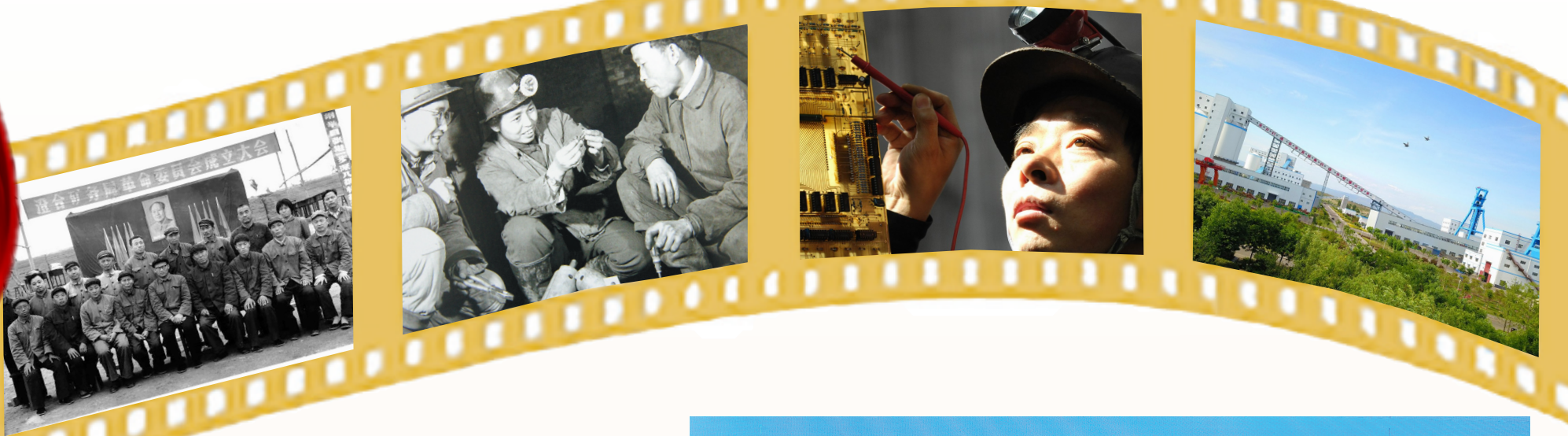
度达到了一个崭新的境界，“全国煤炭工业学习创新品牌矿”“全国煤炭工业五精管理样板矿”“全国煤炭工业企业文化示范矿”“全国煤炭工业企业文化建设先进单位”“全国煤炭工业企业文化示范基地”，荣誉奖项纷至沓来。这一代澄合人的记忆中永远不乏一个名字——张玉和。他妙手回春，能使“瘫痪”的矿山机电设备快速运转；他手到病除，可让深度“患疾”的老设备起死回生；他爱岗敬业，只要工作需要总是随叫随到；他无私奉献，用心用情把控设备脉搏、深耕矿山土地。“不能让有问题的设备从我的手中溜走，要想想方设法让落后的设备发挥最大的潜能”是他的信仰，

为企业的发展增添了新引擎。在不断磨砺中，澄合拥有了更加开放包容、锐意创新的发展理念与宏大视野。作为关中老局，澄合拥有陕北大体量新建矿井所没有的传统优势和文化积淀，用党建领航、用管理强企、用人材兴企，这三招形成有机整体作用日益凸显。“12359”党建工作思路蓄势领航，“五新高地”建设定标布阵，“1366”企业文化厚积薄发，“十百千”人才培养战略强势推进，“绣花”澄合高质量发展建塑企业文化新标识，一套套行之有效的管理办法相继推行。陕西省劳动模范蒙天朝、全国煤炭行业技能大赛李磊、全国青年岗位能手殷书华、陕西省五一巾帼标兵张蕾等一批批务实担当

澄合人的鲜明写照。澄合第一代创业者不畏艰难险阻，不惧雨打霜寒，一门心思多出煤炭，一门心思建设澄合，用他们的忠诚与责任、坚韧与无畏奏响了“我为祖国献煤炭”的主旋律，写下了“敢叫日月换新天”的新诗篇，也为一代代的接续者积淀下艰苦创业、自强不息的光荣传统，为后期澄合企业文化建设的凝练、推广奠定了坚实基础。

“能为别人做些有益的事，是我一生最大的幸福”是他的座右铭，他用手中的技术改变了外人对矿工的看法，实现了矿工由“煤黑子”向“煤亮子”的转变。在最困难的时期和最辉煌的十年，澄合逐步由粗放型经济向集约型管理转变，广泛推广应用新技术、新装备、新工艺，采煤机械化程度由5%提升至98.2%，综掘机械化程度由零提高到82.9%，掘进装载机机械化程度达到100%。至2013年末，6个原煤生产矿井年产量达645.67万吨，百万吨死亡率由1996年的1.874%降为零。澄合第二代建设者熬过寒冬、度过危机，图强思变、务实进取，用爱岗敬业、开拓创新书写着澄合的发展篇章。

的先进典型竞相涌现。在推动煤矿管理向现代化转型的过程中，澄合走出了一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人才资源优势得到充分发挥的新型高质量发展路子。思想的火花再次迸发，燎原之势已经形成。在迈向高质量发展的征程中，澄合擘画出“产能千万吨，产值100亿元，利润5亿元，职工7000人，收入上十万元”的“11571”战略发展蓝图。站在下一个50年的新起点上，澄合人将继续阔步向前，持续发扬“艰苦创业、自强不息”的光荣传统、“图强思变、务实进取”的改革精神、“创新求变、‘绣花’管理”的发展理念，用心描绘澄合“11571”高质量发展的宏伟画卷，创造新的历史，续写新的荣光！



产业报国 书写“澄合贡献”

创新发展 驱动“澄合智慧”

战略谋划 打造“澄合品牌”



“三绝”展示现场。



澄合“绣花”高质量发展论坛。



“陕煤之声”职工歌咏比赛。