比武显身手　竞赛练精兵

——“陕煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛现场掠影

矿山救护工选手负重比赛。

9月23日上午9点，2020年全国行业职业技能竞赛暨“陕煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛在陕北矿业神南产业发展公司正式拉开序幕。

来自全国15个省市区的62家国有大中型煤炭企业选手，在综采维修电工、安全仪器监测工、瓦斯检查工、矿山救护工四个赛项展开竞技。同时工人日报、陕西工人报、人民网、新华网等媒体网络平台时时关注报道本次赛况。

在矿山救护工实操比赛现场，来自陕煤集团、淮北矿业、兖矿集团、枣庄矿业等37个单位74名参赛选手，每组5名同时实操比赛包括氧气呼吸器席位操作、瓦斯和二氧化碳气体实测、破拆工具操作、心肺复苏（CPR）、综合体能五个项目，重点考核参赛人员对个体防护装备的故障判断、修复及校验的技能水平、气体检测的精准度、破拆工具操作、心肺复苏按压和吹气操作的精准度、综合体能以及各项操作的熟练程度。

随着裁判员发令枪响，5名参赛队员像离弦之箭冲了出去，迅速跑到指定位置开始组装氧呼吸器，解体、排查、处理、校验一气呵成，同时佩用氧呼吸器向缺氧的巷道深处进发，检测瓦斯浓度，剪切钢筋打开通道，抢救遇险人员，进行人工呼吸等项目，各位选手动作标准、操作熟练，身手敏捷。

与此同时，大家斗志昂扬，争分夺秒爬绳、过独木桥、速降、接水管、拉检力器、负重跑等项目动作娴熟，展现了救护队员过硬的业务技能和综合体能。

此次全国矿山救护工比武竞赛，充分展示了各救护队业务能力和队伍建设风貌，提升了参赛队伍整体救援技能，对增强矿井事故防范和处置能力起到了积极的促进作用，真正做到“拉得出、用得上、打得赢”。

矿山安全设备监测检修工选手正在进行实操考试。

本报记者　胡建宏　通讯员　霍庆丰　焦亮

陕化公司工会

全方位开启服务职工新模式

近年来，陕化公司工会顺应新时代，适应新要求，线上线下互联互通、互融互促，多项举措畅通职工诉求，全方位开启服务职工新模式，让职工真切地感受到“娘家人”的关怀。

倾听诉求　关爱职工精准入心

2019年9月，该公司工会在网站、微信公众号设立“员工心声”平台，集管理、服务、互动于一体，职工只需关注公司微信公众号，点击右下方即可留言。便捷隐私的人性化设计，彻底打消了许多职工“不敢言”的心理包袱。“员工心声”自上线以来，收集到众多职工意见及建议，同时工会第一时间回复解决广大职工反馈问题，处理率达100%。如煤化工停车场内修建电动车雨棚、车棚安装充电桩、修建复肥装置区硫酸库区道路等职工关心的热点、难点问题，都得以解决，真正确保服务职工全天候、全方位、全覆盖。与此同时，公司工会竭力让全体职工更有安全感、更有获得感、更有幸福感、更有自豪感，真正做到关爱职工精准入心。

心理疏导　谈心交心互换真心

线上聆听还不够，面对面倾听职工诉求，摸清职工思想脉搏才是关键。公司工会按照“拓宽维权途径、创新维权载体、完善维权方式、增强维权实效”思路，线下创建职工“谈心苑”，开辟“零距离”沟通交流场所。每月末的谈心苑接访成了公司领导与职工平等谈心、以心换心、拉进距离的交流窗口，为职工提供及时、有效地服务咨询和心理疏导。这种春风化雨、润物无声的心理疏导方式，有效地帮助广大职工舒缓了工作压力和不良情绪，让广大职工认清当下企业发展形势，明确了今后工作的方向及目标。

深入调研　围绕工作全面走心

除大力畅通职工诉求渠道以外，该工会深入基层，组织300余名基层工会干部、职工代表等填写工会满意度问卷。重点围绕工会组织建设、职工维权参与、厂务公开民主管理、职工素养提升、关爱扶贫慰问、文体活动等方面工作进行全面调研，及时将问卷中难点问题、可操作性、建设性意见建议进行研究，确定今后工作重点方向和实施举措，真正做到全方位了解职工诉求。

“公司产能进一步扩大，确定了打造员工幸福、同行尊重一流化工企业的愿景，工会应该多方位为职工培训教育提供条件。”得知这样的职工诉求后，工会举办了文明礼仪培训班，学员们收获满满，纷纷表示以更加饱满热情的工作状态做好各项工作。

此外，该公司工会坚持以“不走形式、不逃避、不掩饰、不转移”的态度，广泛听取广大职工的意见与建议，以诚相待，让每名职工享受到专属“娘家人”的“心理按摩”，进一步拉近公司与职工距离，为企业发展营造和谐氛围。（刘倩）

为丰富公司职工的业余文化生活，并以活动提升广大干部职工的凝聚力、战斗力，近日，建设集团洗选煤运营公司第二届“安康杯”职工钓鱼比赛正式拉开帷幕，来自各基层项目部、部室的25名钓鱼爱好者参加了比赛。经过六个小时的激烈比拼，最终安装第一项目部的李朗朗以总重12.2斤拔得头筹，单军政与王龙两位选手位列第二名，孙科、张华安及李峰峰获得第三名。　刘晓宁　摄

拜师学艺

“现在，咱们圆环链车间的王晓亮可吃香啦！工友们都为他的工作能力和电气维修技术点赞。”澄合矿业煤机公司职工小李、小张和几名职工在一起谈论道。

“车间培养一岗多能人才，我想跟着王师傅学习电气修理技术，给我说说呗。”小张说。

“既然这样，那我给你讲一下王晓亮的故事。记得去年冬天，由于公司地沟石块脱落，导致圆环链车间与职工餐厅、锅炉房之间的电缆线被砸断。王晓亮接到通知后，和另一名电工立即赶到现场进行抢修。由于地沟两头只有一头开了个小口，入口又窄又低，只有身材瘦小的人才能进去。面对这种情况，王晓亮挺身而出。只见他侧着身子、弓着腰慢慢往地沟深处前行，地沟内的暖气管道周围的玻璃丝粘到身上，皮肤又扎又痒，他强忍着，直到把电缆线砸断处电线安全接好。”

工友李少虎插言道：“那天，王晓亮从地沟进出多次，花费了大半天时间，才接好电缆线，职工餐厅和锅炉房及时恢复了通电。小王说，他干的就是电工，又是一名党员，在难事面前就得冲在前，干在先。”

小李又讲道：“还有一次，车间姚技术员发现行车运行不正常，叫小王快去处理。他立即拿上工具包爬上了行车检查故障原因，认真仔细地把操作台排查一遍，发现操作台内有一处线路接触不实，还有螺丝松动，他找准安全位置，细心地将线路重新连接好，又把松动的螺丝紧固好，保证了正常生产。”

“在车间里，只要哪台设备电气部分出了问题，小王都是第一时间拿着工具，及时测试和排查设备故障。有时候，他为了尽快修好设备不耽误生产，常常忘记吃饭，直到把问题解决。”工友赵辉说。

“我要拜他为师，坚决学好电气修理技术，为安全生产保驾护航。”听了几名工友的话，小张下定决心要向王晓亮拜师学技。（王文亮）

建设集团韩城分公司

全力打造“学习型、创新型、服务型”工会

为深入贯彻落实上级工会和公司党委的一系列指示精神，建设集团韩城分公司工会始终瞄准“服务”二字，以服务公司生产经营中心工作、服务职工工作生活需求为宗旨，积极探索实施“五建五创”工作模式，认真做好职工思想引领、素质提升、建功发展、依法维权等工作，全力打造“学习型、创新型、服务型”工会，着力推动公司实现高质量发展。

创新学习方式“长”见识

该分公司工会在提高业务专业技能水平方面主动出击，采取“请进来+走出去”相融合的方式，积极组织工会干部、职工代表、女工、群安员、班组长等相关人员进行专业知识培训，共同提升促发展。邀请陕煤韩城矿业工会主管安全班组建设干部送来“接地气”的安全知识“营养大餐”、前往陕煤韩城矿业象山矿井对标交流党建工作现场“取经”，这些培训活动让工会干部更直接地看到、学到更多的知识，促进了工会干部业务素质能力的提升。

创新工作平台“得”实效

借助“互联网+工会”平台，分公司工会充分发挥职工文体协会和基层文艺骨干的力量，结合安全生产实际，创新活动形式，激发大家对幸福生活的追求和渴望。该公司工会将科研技术创新工作与职能部门的实际工作紧密结合，开展了“五小”创新、“三小一练”“劳动竞赛”“技术比武”“导师带徒”等活动，近年来，“五小”创新共计40余项获奖，成果显著。

全心为职工服务“赢”人心

分公司工会始终秉承“全心全意为职工服务”的宗旨，为基层职工配备了电视机、照相机、篮球架、净水机、热水器、洗衣机、健身器材等生活必需品和文体活动器材，同时，广泛开展送温暖、爱心助学等活动，为职工购买互助保险，协助党政部门解决职工在就医、就业、子女上学等方面的实际困难。据悉，该公司在近期为退休职工举办了温馨而隆重的集体“毕业礼”，进一步深化“家”文化影响力。

该公司工会努力打造“学习型、创新型、服务型”工会，带领好服务好职工群众，让职工以积极健康向上的心态、饱满的工作热情投入到安全生产经营工作当中，为实现公司高质量发展建功立业，为建设集团实现“双特百亿”奋斗目标提供强有力的群众保障。（赵雪娇）

RONGMEISHIYE 融媒视野

平台已铸就　扬帆待远航
陕北矿业
神南产业发展公司
李瑞　李惠

追梦人
黄陵矿业双龙煤业
彭兴仓　韦青松

GONGHUIDONGTAI 工会动态

蒲洁能化公司

举办首届职工岗位描述大赛

本报讯　9月22日，蒲洁能化公司举办首届职工岗位描述大赛。来自八大生产保运中心的10名佼佼者进行素质、能力大比拼。

比赛中，每位选手围绕评委随机提问的岗位基本情况、工作概述、岗位关系、工作职责、工作流程、应急救援、事故案例等10个方面进行描述。甲醇中心选手张媛“巾帼不让须眉”，以镇定自若的谈吐、准确无误的描述，给观众留下了深刻印象；设备保运中心选手李兆琪，以良好的心理素质、扎实的理论功底，赢得了评委和观众的阵阵掌声。

据悉，此次大赛由该公司工会主办。比赛间隙的文艺表演调节了比赛节奏，烘托了比赛氛围。（曹亚婷）

蒲白矿业实业公司工会

丰富一线职工的文化生活

本报讯　为了进一步丰富职工文化生活，满足“走出去”一线职工文体生活需要，激发大家工作的积极性，提升广大职工的向心力和凝聚力，近日，蒲白矿业实业公司工会在广泛征求一线职工意见建议基础上，结合公司实际，为所属各车间工会配发了乒乓球、篮球和羽毛球等5种文体活动器材，丰富一线职工的文化生活。

近年来，蒲白实业公司工会始终以关心职工、爱护职工、服务职工为立足点，通过为职工办实事、办好事、解难事，当好“娘家人”，不断增强企业的凝聚力，使“职工之家”在后勤服务工作中充分发挥了桥梁纽带作用，助推企业持续健康发展。（李红艳）

近日，陕钢集团龙钢公司炼铁厂组织44名入职大学生开展人才测评“激情五分钟”演讲活动。此次活动以“青春励志”为主题，依托企业“1381”大学生起航工程计划，旨在进一步为企业大学生选用育留提供全链条完善的测评机制，激发企业人力资源活力。图为该厂入职大学生正在激情即兴演讲。　聂旭　摄

韩城矿业桑树坪二号井

营造整洁优美舒适的生产环境

本报讯　近日，韩城矿业公司桑树坪二号井工团组织，带领8个基层的工会与团支部青年团员，对生产区道牙进行粉刷，营造整洁、优美、舒适的生产区环境。

据悉，今年是该公司成立50周年，在“双节”来临之际，为进一步提升矿区整体形象，该矿工团组织在9月初的工会主席与团支部书记例会上，将靓化矿区环境作为本月重点工作，这也是时隔两年后，再一次对矿区道牙进行粉刷。

活动现场，各基层工会会员与支部团员青年精细分工、相互协作、相互配合，清扫浮尘、划线、描边、刷主体，经过两天时间，近2000米范围的道牙靓化工作圆满结束。阳光下，道路两旁黄黑相间，让矿区在阳光下更加光彩夺目。（弥鹏真）

运销集团榆林公司

读书分享活动助力员工学习成长

本报讯　“读书的乐趣在于交流和分享，不同的见解和思维让一本书可以呈现出不同的味道。”该公司团总支书记孙梓芯在分享自己的读书体会时说。

据悉，自去年开始，该公司坚持每季度举办一次“书道会友、畅谈人生”主题职工读书分享会，引导全体职工在工作之余，逐步养成爱读书、会读书、读好书的良好习惯。通过分享活动，职工们不但能相互交流读书感悟，还能倾听部分优秀职工分享工作经验和人生体会，使职工们既补充了知识缺失，又获取了技能营养，让读书分享会既有了书香味，又有了人情味，在职工中受到了一致好评，助力企业和谐稳健发展。（曹延鹏）