

西安使用社保卡发放企退人员养老金政策解答

养老金关乎每个人的切身利益。近日,西安市养老保险经办处发布重要通知,从2020年10月开始,西安市将分批启用社会保障卡(以下简称社保卡)发放城镇企业退休人员基本养老金。12月10日之前,城镇企业退休人员要尽快领取社保卡并激活金融功能。

■关注■

1. 已领取并激活金融功能,下来要做什么?

答:退休人员只要在发卡银行激活了社保卡金融功能,剩下的事情由养老保险经办机构

来做。养老保险经办机构会在每月20日左右将基本养老金发到退休人员的社保卡上。

2. 怎样查询制卡情况?

答:还未领取社保卡且不知是否制卡的退休人员,请通过“陕西养老保险”APP、“秦云就业”微信小程序、“陕西12333”微信公众号、“陕西人社”APP、陕西人社政务服务热线、西安市12333咨询服务电话等任意一种渠道,查询

制卡进度。(若未查询到制卡进度信息,请通过“秦云就业”微信小程序、“陕西12333”微信公众号、西安市人力资源和社会保障局门户网站、社保卡合作银行网点等任意一种渠道,尽快申领社保卡)

3. 怎样领取自己的卡?

答:已制卡但未领取社保卡的退休人员,请通过西安市人力资源和社会保障局门户网站、西安市12333咨询服务电话、“西安人社通”APP、“西安人社12333”微信公众号等任

意一种渠道,尽快预约发卡银行领取社保卡(个别退休人员的社保卡存在制卡后至发至退休时原工作单位的情况,请尽快联系原工作单位领卡)。

4. 怎样激活金融功能?

答:社会保障卡在使用前须激活,社会保障卡激活是指更改社会保障卡的原始密码。全省社会保障卡初始密码统一设置为“666666”。已领卡但未激活社保卡金融功能的

退休人员(已激活购药、就医等功能的社保卡,必须另外激活金融功能,才能起到银行卡的作用),请持本人社保卡和有效身份证件,尽快到发卡银行的各营业网点,就可激活社保卡金融功能。

5. 暂时无法领取或激活该怎么办?

答:对因居住在国(境)外等特殊原因暂时无法领取或激活社保卡的退休人员,容许有一段时间的过渡

期。在此之前,养老保险经办机构仍会把基本养老金拨到退休人员的原银行卡上。

6. 被激活后,以往领取养老金的银行卡会怎样?

答:社保卡被激活后,以往的银行卡将不会再转入基本养老金,该银行卡仅存储以往的结余资金。基本养老金转入社

保卡后,退休人员可通过“陕西养老保险”APP查询到转入本人社保卡上的基本养老金信息。 □肖琳

我国将进一步强化公共法律服务供给

据新华社电 记者日前从司法部获悉,我国将进一步强化公共法律服务供给,整合优化公共法律服务资源,加快建成覆盖全业务、全时空的法律服务网络,推进基本公共法律服务均衡发展。

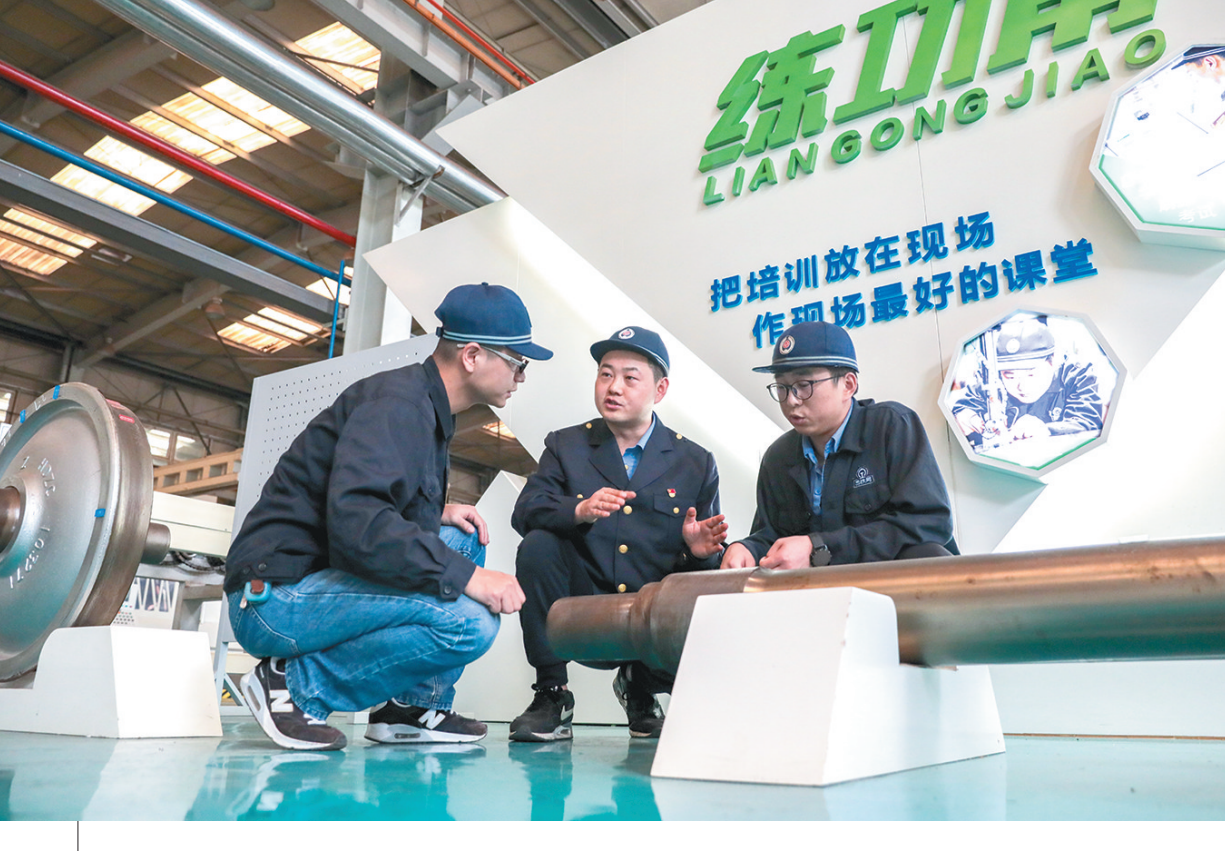
推动实现刑事案件律师辩护工作全覆盖,重点做好农民工、未成年人等法律援助工作。完善调解制度机制,大力加强司法所工作,深入推进法治乡村建设。研究制定法律职业资格管理办法,推动落实法律职业人员统一职前培训制度,加快推进法律职业资格制度建设。加大全民普法工作力度,将民法典作为“八五”普法工作的重要内容,实行普法责任清单制度。

新期待必备的制度。完善行政立法体制机制,扩大立法公众参与,探索建立行政立法基层联系点。加大备案审查工作力度,创新备案审查机制。

在行政立法方面,抓紧制定反映党和国家事业发展要求、完善国家治理现代化急需、满足人民对美好生活

此外,司法部还将持续开展法治政府建设示范创建活动和法治政府建设督察,严格落实重大行政决策程序制度,健全行政执法监督体制机制。进一步完善统一刑罚执行制度,严格规范“有权人”“有钱人”减刑、假释和暂予监外执行,健全执行案件办理责任制,持续推进刑罚执行一体化建设。

在公共法律服务方面,司法部将



以督查为契机

破解货车司机行路难

根据群众在国务院“互联网+督查”平台反映的线索,国办督查室日前就货车行路难问题开展实地暗访。据新华社报道,督查组在河北、河南、山东等地调查发现,一些地方缺乏统筹协调和精细化管理,对部分路段货车通行“限”了之,令不少企业和货车司机苦不堪言。

货车通行是否畅通,不仅关乎货车司机的权益、相关企业的利益,还关系到物流效率、物流成本,继而影响物价与经济发展。上述地方无论是设置不合理的限高杆,还是通行证办理流程长、环节多、数量少,或是违规设卡随意执法,除了让货车司机苦不堪言外,还带来其他不良影响。

之所以对货车随意限高、限行、限证,据说是缘于大气污染防治的压力,以及出于保护城乡道路需求。部分货车排放不达标或者违规超载会污染空气、破坏道路,但需要治理的是货车司机的违规行为,而不是违规设“限”,影响货车司机正当权益和物流发展。

以随意限“高”为例,按照公路工程技术标准,高速、一二级公路的净高应为5米,三四级公路的净高应为4.5米。然而督查组发现,一些地方的限高标准只有2米多,导致货车不得不绕道而行或者不得不借道逆行。

随着国办督查室介入,相关地方已重新开展摸底排查和清理规范,拆除违法违规设置的设施。这说明督查发挥了重要作用,但是督查之后能否彻底解决货车行路难仍是一个问号,因为去年全国开展过专项清理,但一些地方敷衍了事。

笔者以为,应以此次督查为契机彻底解决货车行路难。首先要吸取之前专项清理效果打折的教训。有关地方既要认识到货车行路难给经济社会带来多重影响,也要意识到防止大气污染、保护路面的做法简单粗暴,不能是“我的地盘我做主”。

其次,公路随意设“限”乱象或许并不只存在于督查组发现的地方,应该在全国范围内彻底整治。有关方面既可以开通多种举报渠道,鼓励货车司机举报违规设“限”。对违规设“限”行为不仅要纠正,也要对有关责任人依法依规进行追责。

另外,有关专家建议,应当完善管理制度和提高技术标准,未来应通过人工智能手段合理安排出行和物流运输,此办法值得有关部门统一推广或早日尝试。如果能通过技术手段扫清公路违规设“障”,保障货车司机正当出行权益,无疑造福经济社会。

治病还需治根,既然一些地方随意设“限”是缘于大气污染防治的巨大压力和出于保护城乡道路需求,还应该从这两个角度入手。比如,在大气污染防治考核中,还应该兼顾货车司机正当权益是否受影响。再比如,保护城乡道路要从“治超”入手。因此,治理这类乱象要力求彻底,让物流企业和货车司机“轻装上阵”,让行业发展“快马加鞭”,这也是公众所盼。 □老鹰

■有话直说■

连日来,中国铁路西安局集团有限公司西安东车辆段党委组织各党支部开展“学、帮、促”业务辅导活动,不断提升职工业务技能水平,全力确保铁路安全运输。因为该段党员职工正在为青工讲解轮轴检修方法。 □师欢 摄

■典型案例■

用人单位伪造职工笔迹签合同 违法

仲裁裁决:该补的补上,该赔的赔偿

大连一职工遇到如此奇葩事:用人单位为其缴纳五险一金却不签劳动合同;无故解雇却不赔偿;在仲裁庭上,还拿出了一份伪造的“劳动合同书”……经仲裁,用人单位“两头算计”的心理被识破。

一天,而这些都是口头约定。“月月给我缴纳社保,可是对签合同的事只字未提。”张静通过查阅自己的社保账号发现,2019年5月开始,用人单位不仅缴纳了社会保险费,还缴纳了公积金费用。在接下来的月份里,用人单位通过银行或微信转账的方式发放工资。张静觉得,用人单位信守承诺,按月发工资缴社保,自己再强求那一纸合同,怕惹得单位不高兴,所以也没提。

咨询问总经理,得到答复“等通知”。今年1月17日,张静收到用人单位声称的5000元生活经济补偿后便没了下文。她找到用人单位要求赔偿,用人单位表示,因为她严重违反企业劳动纪律,被开除了,没有任何补偿。

庭上冒出“劳动合同书”,笔迹系伪造

6月17日,大连市西岗区劳动人事争议仲裁委员会审理了此案,用人单位法定代表人秦勇不仅振振有词,还提供了近20项书面证据,尤其是提供的“劳动合同书”及“解除劳动合同通知书”,这让张静惊讶不已。

张静多次回想后发现自己没有签合同。7月21日,经辽宁学苑司法鉴定中心鉴定,“劳动合同书”上张静的笔迹不是本人所写。

劳动者签订劳动合同和非法解除劳动合同,要给予赔偿。而且,在没有提起通知劳动者解除劳动合同的情况下突然停职,还要补发停职期工资。

9月23日,张静收到了仲裁委的仲裁裁决书:用人单位支付2019年11月、12月两个月工资1.9万元,2019年5月至12月未订立书面劳动合同双倍工资70246元,解除劳动关系经济补偿金9500元,共计98746元。

侥幸心理不可取,两头算计两头空

张静的代理律师王金海称,根据劳动合同法实施条例第6条以及司法实践,不签合同最高给付11个月的差额工资。违法解除劳动合同,给付年限不超过12个月,月工资不超过当地平均工资3倍的双倍经济赔偿金。比如农民工到手月薪6000元,不签合同要给付6.6万元,违法解除劳动合同最高要付14.4万元。

不签合同无故被辞退,申请赔偿反被拒

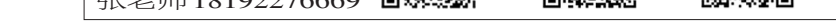
42岁的张静老家在黑龙江省向阳区。外出打工多年,凭着肯吃苦的劲头,在2012年9月考下了企业人力资源管理师二级证书。2019年4月15日,张静被聘任到大连一家大酒店当副总经理。双方约定缴纳五险一金,月薪9500元,满勤奖300元,交通费200元。工作时间为8时到17时,每周休息

2019年11月22日,企业的人事专员突然在微信群中发出通知:副总经理张静从即日起,停止酒店一切日常工作,特此通知酒店全体人员。“啥也没提前说就把我解雇了?”张静微

政府项目 工会支持 公办院校 省级示范

陕西工运学院免费培训“养老护理员”

详询请联系: 段老师 13759906982 于老师 13759984744 张老师 18192276669



图说权益

农民工朋友如何预防个人信息泄露?

不要随意“蹭”WiFi

没有密码的公共WiFi慎用。公共场所尽可能使用手机自带的移动数据流量。

不同平台设不同账号密码

可在账号密码设置上添加一些大写英文字母或标点符号。

谨慎授权APP使用

从正规官方渠道下载安装APP。认真阅读服务协议、用户隐私政策等说明。定期使用安全软件对手机系统进行安全检测。对已不使用的APP及时注销个人账户和数据。

不轻易授权“免密支付”

将手机设置为锁屏密码或手势、指纹解锁。设定月度或单次支付限额,避免损失扩大。

网络购物不脱离平台

选择正规平台进行网络购物。使用平台提供的系统进行沟通和交易。绕开平台由陌生人提供的来历不明的APP或链接、二维码,不轻易点击下载和注册。

不轻易打开不明来源的链接

不轻易打开来历不明的电子邮件及其附件。不随意填写个人资料。不轻易点击社交软件中不明来源的链接。不扫描没有安全保障的二维码。

人脸验证时尽可能多重验证

提高保护自己人脸信息的警觉性。对信任度存疑的应用,拒绝信息收集行为。在开启人脸验证时尽可能选择多重验证方式。

整理/制图 唐婧

■职工信箱■

百事通先生:

三个月前,我被查出患有胃肠疾病,医院建议我住院治疗、休养两个月,并开具了相关证明。随后,我向公司办理了请假手续。假期届满刚回公司上班,就得知公司扣发了我这两个月的全部工资。

公司的理由是,我因身体原因不能上班,客观上必然会耽误公司生产经营业务。为了避免损失,公司在我休假期间只得另行请人顶替我上班,而公司在我的工作岗位上只能支付一份工资,根据按劳付酬原则该份工资也只能付给顶班工作人员。我没有付出劳动,自然不能获得相应的工资。

请问:公司的理由成立吗?

读者 黄冬梅

黄冬梅同志:

公司的理由不能成立,其无权扣除你的工资用于支付他人“顶班费”。一方面,休病假是你的法定权利。《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定:“企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期: (一)实际工作年限十年以下的,在本单位工作年限五年以下的为三个月;五年以上的为六个月。(二)实际工作年限十年以上的,在本单位工作年限五年以下的为六个月;五年以上十年以下的为九个月;十年以上十五年以下的为十二个月;十五年以上二十年以下的为十八个月;二十年以上的为二十四个月。”

上述规定表明,即使不是因为工伤,甚至因病或疾病与用人单位根本没有任何关联,劳动者也根据自己的工作年限享有一定期限医疗期。其中最短的医疗期为三个月。你患病属实,医院也出具了相关证明,且期限只有两个月,是完全符合上述休病假的规定。公司不能以任何形式、任何理由侵犯、限制和剥夺你的权利,其中包括不得拒付你的工资。

另一方面,公司无权扣发你的全部工资。《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第59条规定:“职工患病或非因工负伤治疗期间,在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%。”

按照该规定,即使你没有上班影响了公司的生产经营,公司为避免遭受损失另请他人顶班,但公司不能简单地、一不剩地扣除你的全部工资,并将这些钱用于支付他人的“顶班费”。 □百事通

员工请病假 公司不能扣其工资给替班人