

# 西安使用社保卡发放企退人员养老金政策解答

养老金关乎每个人的切身利益。近日,西安市养老保险经办处发布重要通知,从2020年10月开始,西安市将分批启用社会保障卡(以下简称社保卡)发放城镇企业退休人员基本养老金。12月10日之前,城镇企业退休人员要尽快领取社保卡并激活金融功能。

## 关注

### 1. 已领取并激活金融功能,下来要做什么?

答:退休人员只要在发卡银行激活了社保卡金融功能,剩下的事情由养老保险经办机构

来做。养老保险经办机构会在每月20日左右将基本养老金发到退休人员的社保卡上。

### 2. 怎样查询制卡情况?

答:还未领取社保卡且不知是否制卡的退休人员,请通过“陕西养老保险”APP、“秦云就业”微信小程序、“陕西12333”微信公众号、“陕西人社”APP、陕西人社政务服务热线、西安市12333咨询服务电话等任意一种渠道,查询

制卡进度。(若未查询到制卡进度信息,请通过“秦云就业”微信小程序、“陕西12333”微信公众号、西安市人力资源和社会保障门户网站、社保卡合作银行网点等任意一种渠道,尽快申领社保卡)

### 3. 怎样领取自己的卡?

答:已制卡但未领取社保卡的退休人员,请通过西安市人力资源和社会保障门户网站、西安市12333咨询服务电话、“西安人社通”APP、“西安人社12333”微信公众号等任

意一种渠道,尽快预约发卡银行领取社保卡(个别退休人员的社保卡存在制卡后至发至退休时原工作单位的情况,请尽快联系原工作单位领卡)。

### 4. 怎样激活金融功能?

答:社会保障卡在使用前须激活,社会保障卡激活是指更改社会保障卡的原始密码。全省社会保障卡初始密码统一设置为“666666”。已领卡但未激活社保卡金融功能的

退休人员(已激活购药、就医等功能的社保卡,必须另外激活金融功能,才能起到银行卡的作用),请持本人社保卡和有效身份证件,尽快到发卡银行的各营业网点,就可激活社保卡金融功能。

### 5. 暂时无法领取或激活该怎么办?

答:对因居住在国(境)外等特殊原因暂时无法领取或激活社保卡的退休人员,容许有一段时间的过渡

期。在此之前,养老保险经办机构仍会把基本养老金拨到退休人员的原银行卡上。

### 6. 被激活后,以往领取养老金的银行卡会怎样?

答:社保卡被激活后,以往的银行卡将不再再转入基本养老金,该银行卡仅存储以往的结余资金。基本养老金转入社

保卡后,退休人员可通过“陕西养老保险”APP查询到转入本人社保卡上的基本养老金信息。 □肖琳

## 我国将进一步强化公共法律服务供给

据新华社电 记者日前从司法部获悉,我国将进一步强化公共法律服务供给,整合优化公共法律服务资源,加快建成覆盖全业务、全时空的法律服务网络,推进基本公共法律服务均衡发展。

据悉,司法部将以行政立法、行政执法、刑事执行、公共法律服务和普法宣传为抓手,努力推动司法行政工作在建设社会主义法治国家、推进国家治理体系和治理能力现代化中发挥新优势、彰显新作为。

在公共法律服务方面,司法部将

推动实现刑事案件律师辩护工作全覆盖,重点做好农民工、未成年人等法律援助工作。完善调解制度机制,大力加强司法所工作,深入推进法治乡村建设。研究制定法律职业资格管理办法,推动落实法律职业人员统一职前培训制度,加快推进法律职业资格制度建设。加大全民普法工作力度,将民法典作为“八五”普法工作的重要内容,实行普法责任清单制度。

在行政立法方面,抓紧制定反映党和国家事业发展要求、完善国家治理现代化急需、满足人民对美好生活

新期待必备的制度。完善行政立法体制机制,扩大立法公众参与,探索建立行政立法基层联系点。加大备案审查工作力度,创新备案审查机制。

此外,司法部还将持续开展法治政府建设示范创建活动,推进法治政府建设督察,严格落实重大行政决策程序制度,健全行政执法监督体制机制。进一步完善统一刑罚执行制度,严格规范“有权人”“有钱人”减刑、假释和暂予监外执行,健全执行案件办理责任制,持续推进刑罚执行一体化建设。

## 以督查为契机

## 破解货车司机行路难

根据群众在国务院“互联网+督查”平台反映的线索,国办督查室日前就货车行路难问题开展实地暗访。据新华社报道,督查组在河北、河南、山东等地调查发现,一些地方缺乏统筹协调和精细化管理,对部分路段货车通行“限”了之,令不少企业和货车司机苦不堪言。

货车通行是否畅通,不仅关乎货车司机的权益、相关企业的利益,还关系到物流效率、物流成本,继而影响物价与经济发展。上述地方无论是设置不合理的限高杆,还是通行证办理流程长、环节多、数量少,或是违规设卡随意执法,除了让货车司机苦不堪言外,还带来其他不良影响。

之所以对货车随意限高、限行、限证,据说是缘于大气污染防治的压力,以及出于保护城乡道路需求。部分货车排放不达标或者违规超载会污染空气、破坏道路,但需要治理的是货车司机的违规行为,而不是违规设“限”,影响货车司机正当权益和物流发展。

以随意限“高”为例,按照公路工程技术标准,高速、一二级公路的净高应为5米,三四级公路的净高应为4.5米。然而督查组发现,一些地方的限高标准只有2米多,导致货车不得不绕道而行或者不得不借道逆行。

随着国办督查室介入,相关地方已重新开展摸底排查和清理规范,拆除违法违规设置的设施。这说明督查发挥了重要作用,但是督查之后能否彻底解决货车行路难仍是一个问号,因为去年全国开展过专项清理,但一些地方敷衍了事。

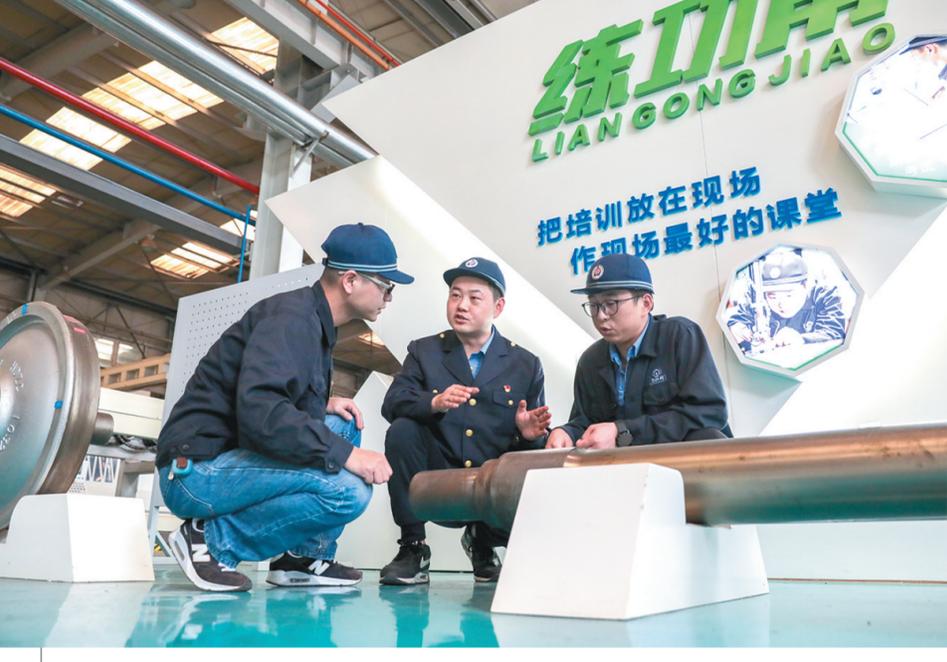
笔者以为,应以此次督查为契机彻底解决货车行路难。首先要吸取之前专项清理效果打折的教训。有关地方既要认识到货车行路难给经济社会带来多重影响,也要意识到防止大气污染、保护路面的做法简单粗暴,不能是“我的地盘我做主”。

其次,公路随意设“限”乱象或许并不只存在于督查组发现的地方,应该在全国范围内彻底整治。有关方面既可以开通多种举报渠道,鼓励货车司机举报违规设“限”。对违规设“限”行为不仅要纠正,也要对有关责任人依法依规进行追责。

另外,有关专家建议,应当完善管理制度和提高技术标准,未来应通过人工智能手段合理安排出行和物流运输,此办法值得有关部门统一推广或早日尝试。如果能通过技术手段扫清公路违规设“障”,保障货车司机正当出行权益,无疑造福经济社会。

治病还需治根,既然一些地方随意设“限”是缘于大气污染防治的巨大压力和出于保护城乡道路需求,还应该从这两个角度入手。比如,在大气污染防治考核中,还应该兼顾货车司机正当权益是否受影响。再比如,保护城乡道路要从“治超”入手。因此,治理这类乱象要力求彻底,让物流企业和货车司机“轻装上阵”,让行业发展“快马加鞭”,这也是公众所盼。 □老鷹

## 有话直说



连日来,中国铁路西安局集团有限公司西安东车辆段党委组织各党支部开展“学、帮、促”业务辅导活动,不断提升职工业务技能水平,全力确保铁路安全运输。图为该段党员职工正在为青工讲解轮轴检修方法。 □师欢 摄

## 用人单位伪造职工笔迹签合同 违法

仲裁裁决:该补的补上,该赔的赔偿

大连一职工遇到如此奇葩事:用人单位为其缴纳五险一金却不签劳动合同;无故解雇却不赔偿;在仲裁庭上,还拿出了一份伪造的“劳动合同书”……经仲裁,用人单位“两头算计”的心理被识破。

### 不签合同无故被辞退,申请赔偿反被拒

42岁的张静老家在黑龙江省向阳区。外出打工多年,凭着肯吃苦的劲头,在2012年9月考下了企业人力资源管理师二级证书。2019年4月15日,张静被聘任到大连一家大酒店当副总经理。双方约定缴纳五险一金,月薪9500元,满勤奖300元,交通费200元。工作时间为8时到17时,每周休息

一天,而这些都是口头约定。

“月月给我缴纳社保,可是对签劳动合同的事只字未提。”张静通过查阅自己的社保账号发现,2019年5月开始,用人单位不仅缴纳了社会保险费,还缴纳了公积金费用。在接下来的月份里,用人单位通过银行或微信转账的方式发放工资。张静觉得,用人单位信守承诺,按月发工资缴社保,自己再强求那一纸合同,怕惹得单位不高兴,所以也没提。

2019年11月22日,企业的人事专员突然在微信群中发出通知:副总经理张静即日起,停止酒店一切日常工作,特此通知酒店全体人员。

“啥也没提前说就把我解雇了?”张静微

信询问总经理,得到答复“等通知”。今年1月17日,张静收到用人单位声称的5000元生活经济补偿后便没了下文。她找到用人单位要求赔偿,用人单位表示,因为她严重违反企业劳动纪律,被开除了,没有任何补偿。

### 庭上冒出“劳动合同书”,笔迹系伪造

6月17日,大连市西岗区劳动人事争议仲裁委员会审理了此案,用人单位法定代表人秦勇不仅振振有词,还提供了近20项书面证据,尤其是提供的“劳动合同书”及“解除劳动合同通知书”,这让张静惊讶不已。

张静多次回想后发现自己没有签合同。7月21日,经辽宁学苑司法鉴定中心鉴定,“劳动合同书”上张静的笔迹不是本人所写。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十三条规定,因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议,用人单位负举证责任。显然,用人单位所举证据不能被采信。因此,用人单位属于未依法与劳

动者签订劳动合同和非法解除劳动合同,要给予赔偿。而且,在没有提起通知劳动者解除劳动合同的情况下突然停职,还要补发停职期工资。

9月23日,张静收到了仲裁委的仲裁裁决书:用人单位支付2019年11月、12月两个月工资1.9万元,2019年5月至12月未订立书面劳动合同双倍工资70246元,解除劳动合同经济补偿金9500元,共计98746元。

### 侥幸心理不可取,两头算计两头空

张静的代理律师王金海称,根据劳动合同法实施条例第6条以及司法实践,不签合同最高给付11个月的差额工资。违法解除劳动合同,给付年限不超过12年,月工资不超过当地平均工资3倍的双倍经济赔偿金。比如农民工到手月薪6000元,不签合同要给付6.6万元,违法解除劳动合同最高要付14.4万元。

不管职工是否索要赔偿,用人单位都面临赔偿的风险,尤其是中小企业,高额的赔偿有时会阻碍企业的正常经营,甚至享受不到评优评先和优惠政策的正常,这样得不偿失。(受采访对象要求,当事人化为化名) □刘旭

## 图说权益

### 农民工朋友如何预防个人信息泄露?

#### 不要随意“蹭”WiFi

没有密码的公共WiFi慎用。公共场所尽可能使用手机自带的移动数据流量。

#### 不同平台设不同账号密码

可在账号密码设置上添加一些大写英文字母或标点符号。

#### 谨慎授权APP使用

从正规官方渠道下载安装APP。认真阅读服务协议、用户隐私政策等说明。定期使用安全软件对手机系统进行安全检测。对已不使用的APP及时注销个人账户和数据。

#### 不轻易授权“免密支付”

将手机设置为锁屏密码或手势、指纹解锁。设定月度或单次支付限额,避免损失扩大。

#### 网络购物不脱离平台

选择正规平台进行网络购物。使用平台提供的系统进行沟通和交易。绕开平台由陌生人提供的来源不明的APP或链接、二维码,不轻易点击下载和注册。

#### 不轻易打开不明来源的链接

不轻易打开来历不明的电子邮件及其附件。不随意填写个人资料。不轻易点击社交软件中不明来源的链接。不扫描没有安全保障的二维码。

#### 人脸验证时尽可能多重验证

提高保护自己人脸信息的警觉性。对信任度存疑的应用,拒绝信息收集行为。在开启人脸验证时尽可能选择多重验证方式。

整理/制图 唐殊

## 职工信箱

百事通先生:

三个月前,我被查出患有胃肠疾病,医院建议我住院治疗、休养两个月,并开具了相关证明。随后,我向公司办理了请假手续。假期届满刚回公司上班,就得知公司扣发了我这两个月的全部工资。

公司的理由是,我因身体原因不能上班,客观上必然会耽误公司生产经营业务。为了避免损失,公司在我休假期间只得另行请人顶替我上班,而公司在我的工作岗位上只能支付一份工资,根据按劳付酬原则该份工资也只能付给顶班工作人员。我没有付出劳动,自然不能获得相应的工资。

请问:公司的理由成立吗?

读者 黄冬梅

黄冬梅同志:

公司的理由不能成立,其无权扣除你的工资用于支付他人“顶班费”。一方面,休病假是你的法定权利。《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定:“企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期:(一)实际工作年限十年以下的,在本单位工作年限五年以下的为三个月;五年以上的为六个月。(二)实际工作年限十年以上的,在本单位工作年限五年以下的为六个月;五年以上十年以下的为九个月;十年以上十五年以下的为十二个月;十五年以上二十年以下的为十八个月;二十年以上的为二十四个月。”

上述规定表明,即使不是因为工伤,甚至因病或疾病与用人单位根本没有任何关联,劳动者也根据自己的工作年限享有一定期限医疗期。其中最短的医疗期为三个月。你患病属实,医院也出具了相关证明,且期限只有两个月,是完全符合上述休病假的规定。公司不能以任何形式、任何理由侵犯、限制和剥夺你的权利,其中包括不得拒付你的工资。

另一方面,公司无权扣发你的全部工资。《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第59条规定:“职工患病或非因工负伤治疗期间,在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的80%。”

按照该规定,即使你没有上班影响了公司的生产经营,公司为避免遭受损失另请他人顶班,但公司不能简单地、一不剩地扣除你的全部工资,并将这些钱用于支付他人的“顶班费”。 □百事通

## 员工请病假 公司不能扣其工资给替班人

### 政府项目 工会支持 公办院校 省级示范

### 陕西工运学院免费培训“养老护理员”

详询请联系: 段老师 13759906982 于老师 13759984744 张老师 18192276669