

渭北复杂地质条件下首套智能化精准开采系统 井下正式运行发布会在澄合山阳煤矿公司举行



本报讯 百舸争流千帆竞，乘风破浪启新程。9月29日，渭北复杂地质条件下首套智能化精准开采系统井下正式运行发布会在陕煤集团澄合山阳煤矿公司成功召开，标志着澄合矿区智能化矿山建设迈出了重要一步，为陕煤集团推动同类型矿井智能化建设作出了重要贡献。

工程院能源与矿业工程学部院士王双明，陕煤集团党委委员、副总经理王世斌，陕煤股份副总经理李孝波、屈永利出席发布会。澄合矿业公司党委书记、执行董事叶东生，党委副书记、总经理白永明，西安科技大学、中煤科工西安研究院、西安重装、中煤西安设计工程公司、北京天地玛珂公司等参建单位主要领导，澄合及山阳煤矿公司相关人员参加了发布会。

白永明在讲话中表示，澄合在智能化建设方面，将立足当下，积极将山阳、西卓打造成为复杂地质条件下智能化矿山建设的典范，真正当好渭北复杂地质条件下智能化建设的先行者、开拓者和引领者。同时，不断将智能化逐步向“一主三配套”产业链延伸，实现链式集群发展，把澄合煤炭基础产业做强做优做大，加快带动三配套产业的发展步伐，助力公司“11571”高质量发展目标早日实现。

发布会开始前，与会来宾还参观了山阳煤矿公司主题牌板展，了解了该公司的发展历程。

陕煤集团位列 中国500强第70位

本报讯 9月28日，中国企业联合会、中国企业家协会发布了2020中国企业500强等榜单及其分析报告。陕西煤业化工集团有限责任公司以2019年营业收入3025.75亿元位列榜单第70位，较去年前进3位。

据悉，今年共有27家煤炭企业上榜2020中国500强，较去年增加1家(贵州盘江煤电集团，第454位)，在煤炭企业中，陕煤集团排在国家能源集团(29位)、山东能源集团(57位)之后，位居第3。

陕西有9家企业上榜2020中国500强，较去年8家相比，增加1家。除陕煤集团外，今年入围的陕西企业分别是排在第68位的陕西延长石油(集团)有限责任公司、第149位的陕西有色金属控股集团有限责任公司、第169位的东岭集团股份有限公司、第181位的陕西建工控股集团有限责任公司、第191位的西安迈科金属国际集团有限公司、第268位的陕西投资集团有限公司、第276位的陕西汽车控股集团有限公司和第459位的陕西龙记泰信房地产开发有限公司。其中，前8家企业去年就出现在中国500强榜单上，陕西龙记泰信房地产开发有限公司则是本年度新上榜的陕西企业。(徐宝平)

陕煤集团在全国煤炭行业职业技能竞赛中再创单项和团体成绩新纪录

本报讯 9月22日至25日，“陕煤杯”2020年全国煤炭行业职业技能竞赛在陕北矿业公司举办，陕煤集团煤炭板块9家单位、58名参赛选手以卓越的表现、精湛的技艺，取得不俗成绩。

据悉，此次大赛特等奖共12名，陕煤集团获8名，并包揽4个单项金牌，人社部将全部授予“全国技术能手”称号；一等奖共35名，陕煤集团获4名；二等奖共73名，陕煤集团获21名；三等奖共109名，陕煤集团获16名。团体金奖1个，陕煤集团获得1个；团体一等奖6个，陕煤集团获得3个；团体二等奖12个，陕煤集团获得2个；团体三等奖19个，陕煤集团获得2个；优秀组织奖共22个，陕煤集团获得1个。陕煤集团被授予“大赛特别贡献单位”。金牌榜、奖牌榜均取得新突破，实现了所有参赛单位均获奖的目标，创赛事设立以来参赛企业取得的最佳成绩。

全国煤炭行业职业技能竞赛属国家级二类竞赛，是全国煤炭行业最高规格赛事，大赛吸引了全国62家煤炭企业、362名选手同场竞技，设置了安全仪器监测工、瓦斯检查工、综采维修电工、矿山救护工4个工种。本次赛事规模、参赛人数均创纪录，展示了全国煤炭行业高技能人才的良好竞技水平和精神风貌，检验了陕煤集团技能人才队伍的综合素质。大赛组织有序、公平公正、服务到位，得到了主办方、参赛企业、竞赛选手、裁判员等一致赞扬。(汪琳 徐春明)

陕煤集团：将制止餐饮浪费进行到底

随着生活经济条件的改善，人们的饮食需求、饮食结构呈现出多样化趋势。餐饮浪费现象，不仅体现了餐饮文化的陋习，而且污染了社会风气。勤俭节约、艰苦奋斗是中华民族的传统美德，为了厉行勤俭节约、反对餐饮浪费，积极倡导简约适度、绿色低碳的生活工作方式，陕煤集团向全体干部员工发出倡议。所属各单位迅速行动，立足实际，多维度施策，将制止餐饮浪费进行到底，在企业上下形成文明用餐、厉行节约的新风尚。

新风尚。陕煤集团各单位创新宣传引导方式，动员父母讲勤俭节约传统，促进儿女文明用餐养成，拍摄各类创意短视频在企业内部宣传平台和文化广场、餐厅等人流密集处循环播放，寓教于乐。各单位食堂还开展了“光盘换”活动，职工凭送回餐台的无食物残渣餐具，可以任意获得一小份餐后水果或抽纸、棉签等日用品，鼓励“光盘行动”。



陕北矿业张家峁公司开展“光盘换”活动。

规范职工就餐。建章立制可以让大家有据可依，有规可循，从源头上狠刹奢侈浪费之风，为厉行节约提供重要的制度保证。澄合矿业食堂开展文明就餐，督导“红黄牌”行动，根据职工就餐时出现浪费行为的程度，确定红、黄牌，对剩菜剩饭未打包、点餐过多，向行为人出示黄牌，现场立即整改。对摆阔气、吃盛宴，随意丢弃食物行为，向行为人出示红牌，责令整改的同时通报警告行为，并对行为人员进行节约再教育。用制度规范时刻提醒职工勤俭节约，树立科学饮食新理念，文明就餐、按量取食，营养搭配、拒食野味，不酗酒、不暴食，落实“光盘行动”，培养文明、健康、节约的饮食习惯。

创新技术支持。在提倡厉行节约与完善制度保证的同时，积极探索现代智能技术在文明用餐方面的作用，让厉行节约的成效事半功倍。智慧矿山榆北煤业探索推出智慧餐厅，食物按克称重，能够计算食物热量，系统掌握分析职工身体健康数据，在取餐时，系统

以“红绿灯”提示是否适合，职工可以根据自己用餐需求和健康状态，科学合理自主搭配饮食。同时，智慧餐厅和井下网约车服务联合，将推出班中餐外卖点餐服务，智能技术在倡导厉行节约的新风尚中提升了职工的体验感和参与积极性。(汪琳)

行业信息

四部门联合印发《关于进一步规范煤矿劳动用工 促进煤矿安全生产的指导意见》

本报讯 日前，国家煤矿局、人社部、国家能源局、中华全国总工会四部门联合印发《关于进一步规范煤矿劳动用工促进煤矿安全生产的指导意见》(以下简称《意见》)。《意见》明确指出，推动煤矿企业在2021年底前逐步取消井下劳务派遣用工，井下作业人员每日工作时间(包含从井口到作业地点往返时间等)不超过8小时，每周工作时间不超过40小时。

《意见》指出，目前违规采用劳务派遣用工、被派遣劳动者缺乏必要的安全教育培训、井下作业人员单班工作时间过长等问题仍较为突出，与新时期煤矿职工对美好生活向往仍有较大差距。为进一步规范煤矿劳动用工，提高煤矿从业人员素质，提升煤矿安全保障能力，促进煤矿安全生产，《意见》提出四项措施，即规范劳务派遣用工、规范从业人员工作时间、提高从业人员工资待遇、提升从业人员素质。(许平)

前8个月原煤产量前十名企业排名公布

本报讯 据中国煤炭工业协会统计与信息部统计，2020年1月至8月，协会直报大型煤炭企业原煤产量完成17.6亿吨，同比增加1512.4万吨，增长0.9%；营业收入(含非煤)22874.7亿元，同比下降2.8%；利润总额(含非煤)805.4亿元，同比下降28.6%。

排名前10家企业原煤产量合计为11.6亿吨，同比增加2188.6万吨，占规模以上企业原煤产量的47.2%。其中，7家企业产量增加，合计增产3324万吨；3家产量下降，合计减产1135万吨。具体情况为：国家能源集团34919万吨，同比增长0.8%；中煤集团14523万吨，同比增长3.4%；陕煤集团12473万吨，同比增长9.1%；同煤集团12043万吨，同比增长5.1%；兖矿集团10556万吨，同比增长0.8%；山西焦煤集团6914万吨，同比下降0.6%；晋能集团6814万吨，同比增长11.9%；山东能源集团6350万吨，同比下降10.4%；潞安集团5710万吨，同比增长2.7%；国家电投集团5247万吨，同比下降6.3%。(许平)

陕西煤炭价格指数159.1

2020年10月9日陕西煤炭综合价格指数为159.1点，较上期上涨3.1点，同比下跌4.1点；对应陕西煤炭综合价格指数417元/吨，较上期上涨9元/吨，同比下跌10元/吨。(陕西煤炭交易中心发布)

线上展销平台——陕煤集团扶贫馆正式开馆

本报讯 9月27日，“共建美好生活，同行幸福安康”消费扶贫行动暨陕西扶贫空间上线仪式在安康国际会议中心举行。陕煤集团党委副书记、董事尤西蒂，党委委员、总会计师杨璇，总经理助理刘培荣，扶贫办主任徐国强应邀出席活动。

会上，陕煤集团党委委员、总会计师杨璇代表陕煤集团与建行陕西分行、汉阴七叶莲公司签订了3000万元消费扶贫采购协议，助力安康贫困地区经济发展。此前，陕煤集团与建行陕西分行经过多次沟通交流，针对消费扶贫工作形式单一，职工自主选择性强，职工家属购买渠道不畅通等问题，共同构建线上扶贫展销销售平台，为广大职工家

属开辟扶贫产品采购绿色通道。此次签约，标志着陕煤集团扶贫馆正式开馆。

据悉，陕煤集团扶贫馆是省属企业中第一家创新建立的扶贫馆。它不仅是陕煤集团深入贯彻习近平总书记关于消费扶贫工作重要指示精神的生动实践，同时也是陕煤集团与建设银行陕西分行积极探索消费

扶贫的新模式。随着陕煤扶贫馆的正式开馆，不仅实现了与集团帮扶地区贫困群众直接对接采购农副产品，而且改变传统的线下集中统一采购和配送模式，增加员工自主选择的灵活性，充分调动广大职工家属参与消费扶贫的积极性、主动性，为打赢打好脱贫攻坚战增添了新的强劲动力。(刘伟峰)

陕煤集团召开新版《企业文化手册》发布座谈会

本报讯 9月28日，陕煤集团召开深入学习贯彻《中国共产党宣传工作条例》暨新版《企业文化手册》发布座谈会。集团公司党委副书记、董事尤西蒂出席会议并讲话，集团公司总政工师、巡察工作领导小组办公室主任李永刚主持会议。

尤西蒂在讲话时，解读了集团公司党委《贯彻落实〈中国共产党宣传工作条例〉实施方案》的重要意义，要求认真学习贯彻好《条例》和集团的《实施方案》，强化政治担当，肩负使命任务，提升质量水平，努力打造与陕煤高质量发展、创建世界一流企业相适应的思想高地、舆论高地、文化高地、文明高地。

李永刚要求把会议精神领会好、传达好，学习好、结合好。对新版《企业文化手册》，要对照现实的工作情况，通过新版企业文化体系的贯彻，解决好大方向问题，找准短板，抓住重点，理清思路抓工作，不断增强集团的文化软实力，为推动高质量发展提供强有力的文化引领、文化支撑。

会上，集团党委宣传部部长、新闻中心主任梅方义领学集团公司党委《贯彻落实〈中国共产党宣传工作条例〉实施方案》；集团党委宣传部副部长任郭英解读了新版《企业文化手册》。

集团各单位分管企业文化建设工作的领导和有关部门的负责同志参加本次会议。

为适应集团新时代发展，自去年年底以来，集团公司与有关企业文化专业咨询机构合作，结合集团公司企业文化发展现状，对集团原有的企业文化理念、形象和三个识别系统进行了更新、提升和完善。在这一过程中，深入学习和研究了大量集团近年的内部资料和发展案例，组织了集团总部和所属各板块企业的

蒂指出，回顾过去，陕煤的企业文化在历史中传承、在传承中发展，立足当前，陕煤在“奋进者”文化的统领下，完成了企业文化的迭代和突破。新的企业文化体系是随着企业的发展实际与时俱进、吐故纳新，是在继承基础上的扬弃，是对原有的企业文化进行一次迭代和升级。新版企业文化手册具有“删繁就简、聚焦关键；突出主线、明确追求；具体规范、表达简约”的特点，通过简约的表达，给予企业的文化塑造建立了空间，使所属企业在母文化的框架下，结合本企业实际，发展母子相通、既有统一价值又有各自特色的文化体系，更加凸显集团级企业文化架构。尤西蒂强调，要切实将企业文化落到实处，开花结果，必须要做到领导带头、先学一步，丰富载体、营造氛围，统筹规划、因地制宜，持续跟进、加强考评，逐步健全完善企业文化建设的责任体系，努力构建行之有效、企业文化建设工作机制，在陕煤集团高质量发展、创建世界一流企业的伟大征途中，创造属于12万陕煤奋进者应有的更加美好的明天。