

# 陕北矿业龙华公司

## “能上、能下、按程序”成为干部管理新标签

目前,陕北矿业龙华公司大力实施人才强企战略,推进人事制度改革,积极探索混合所有制企业选人用人新路径,形成了一套具有龙华特色的新标签。

### “能下”成为新常态

“看来咱们这次岗位竞聘,公司是动真格的了!”“是啊,咱们公司这次有6名管理人员被降职、解聘了。”在陕北矿业龙华公司区队楼门口,两名刚下班的职工看着墙上的任前公示讨论道。近日,该公司刚刚结束两年一度的岗位竞聘成为了职工热议的话题。

据了解,自2015年起该公司便在中层管理岗位、基层管理岗位进行公开招聘,建立以“公开选拔、竞争上岗、组织把关”为主的职工能上能下管理机制。通过公开招聘,变“相马”为“赛马”,让工作出色、勇于

担当、业绩突出的职工有为有位,一改原来干部只要提拔上来就是终身制的老路,通过真考核、真淘汰,建立起求真务实、公平竞争长效机制。

“能者上、庸者下,才能激发干部动力、层层传导压力,让想干事、会干事、干成事蔚然成风,让不愿为、不会为、不敢为的干部失去市场。”该公司党委书记、董事长高杰说道。

### “能上”要有硬实力

该公司立足内部人力资源,注重挖潜,从涉煤专业的本科大学生中,挑选有能力、能吃苦、思路清、干得好的“潜力股”人员,充实进技术员、区队长和机关科室关键岗位,为他们搭建提升的平台,增加成才几率。

“煤炭行业是一个实践性很强的行业,

人才的培育和成长需要足够的实践锻炼,所以我们挑选学习能力强、成才概率高的一本院校毕业生,到基层区队担任技术员来有效锻炼。”该公司党委副书记、总经理张宏说道。

刘海胜是2017年加入该公司一名西安科技大学毕业的研究生,在一线区队锻炼三年后,因表现突出被公司破格提拔为部门一级业务主管。跟他一同进入公司的另一名研究生齐晓华也在今年从科室调整到了综采队,担任副队长一职,他俩的经历,只是龙华矿业公司人才培养机制改革的一个缩影。资历的深浅、年纪的大小,丝毫没有影响公司对这些青年管理者的信任和重用。

今年以来,该公司将六名一本院校毕业生有针对性地调整到基层技术岗位进行重点培养,真正把骨干选拔出来,充实到技术岗位中,实现人才素质阶梯式成长。

### 程序一个不能少

作为混合所有制企业,陕北矿业龙华公司多年来经过时间探索,形成了一套独有的选人用人模式。按照党管干部和陕北矿业公司《管理干部选拔任用办法》及“三项机制”,今年进一步完善了干部选拔任命的动议酝酿、岗位竞聘、组织考察、讨论研究、任前公示、任职会议、宣布任免七道程序,形成了《干部管理选拔办法》《管理干部监督制度》《中层、基层干部谈话制度》等制度,使选拔干部秩序更严谨。

日前,对新聘任的三十七名干部通过逐一开展任前廉洁谈话、现场签订《廉政承诺书》、任前廉政考试等方式,做到“上任”先“上课”,促进干部清醒就任、清廉履职,坚决防止“带病提拔”。(薛效承)

### 融媒视野



祝福祖国繁荣昌盛  
张家峁公司  
孙敏 摄



青年技术小组纪实  
建设集团韩城分公司  
安装三项目部

## 省国资委对部分省属企业结构调整优化主业发展工作开展专项调研督导

### 新闻纵览

本报讯 为进一步推动省国资委2019年《省属企业结构调整优化主业发展工作实施方案》各项任务工作的推进落实,9月15日至29日,省国资委调研督导组分赴延长石油、陕煤集团等6户重点企业,对相关工作进行调研督导。

调研督导中,督导组重点听取各企业《实施方案》,确定“六项重点任务”整体推进、省国资委安排部署结构调整重点任务、非主业项目资产剥离退出及下一步工作措施等情况汇报,同时对企业今年前三季度稳增长、年度投资计划完成及项目建设等情况进行调研,并与各企业就结构调整优化主业发展、稳增长促投资及项目建设中的一些具体问题进行了深入探讨交流。自《实施方案》下发以来,省国资委持续推进重点工作任务的落实落地,截至8月底,省属企业共出清非主业项目64个、主业中低效无效资产项目111个,完成内外部并购及整合重组项目101个。

为督促企业持续加大结构调整任务攻坚力度,确保年度稳增长促投资各项任务全面完成,调研督导组要求各企业要高度重视,提高站位;要夯实措施,分类推进;要全力以赴稳增长促投资。要按照“目标不变、任务不减、标准不降”的总体要求,紧盯目标、问题、项目、创新、改革、实效,全力以赴稳增长促投资,确保年度各项经营目标任务全面完成。(徐萍)

### 企业蓝讯

#### 蒲白矿业公司

## 举办年度会计人员继续教育培训班

本报讯 近日,蒲白矿业公司举办年度会计人员继续教育培训及“业财融合”培训,基层单位97名财务人员参加培训。

据悉,培训内容主要涉及《个人所得税和企业所得税的税收风险点和政策梳理》《采矿工艺的基本概念》《会计基础工作规范化》等,授课老师根据经典案例进行详细讲解,课堂氛围活跃。通过3天培训,使学员们在“业财融合”培训学习中,懂得了财务管理不是孤立的行政管理部门,而是要融入企业价值的每个环节,在以后的工作中,要做到熟悉企业业务,业务与财务统一管理,统一核算,统一规划。学员们纷纷表示,本次培训学习后,将学以致用,把学到的专业财务知识运用到自己的工作中,提升工作能力。(校玮)

#### 东鑫垣公司

## 热力发电水平迈上新台阶

本报讯 近日,陕西东鑫垣化工有限责任公司热力发电实施空冷技改和变压器扩容技改后,平均每天发电148万度,同比增发25万度,每天可节约下网用电量10余万元,达到了技改预期效果,标志着该公司热力发电水平迈上新台阶。

据悉,该公司自备2×25MW热力发电机组,为全厂生产提供电力和蒸汽。由于高温天气的影响,使发电负荷严重下降,每天的自发电量远远不能满足生产需要,必须从地方电网上多下电量50多万度,增加生产用电成本20多万元。对此,公司自主创新设计技改工艺,并对废旧的换热器进行改造,废物利用加工制作成新型实用换热器,然后自主安装调试,双机最大负荷运行。每天多发20多万度电,大大减少了下网电量,全年节约3000多万元。(胡晓晴 石晶晶)

#### 运销集团彬长分公司

## 前三季度铁路销售货款回收率达100%

本报讯 日前,运销集团彬长分公司前三季度铁路销售煤炭累计1321.86万吨,货款回收率达100%,居行业领先水平。

据悉,该分公司面对今年各种不利因素,始终将回款工作摆在首位,严格执行集团货款回收文件要求,坚决执行先款后货、款到发货的销售运行模式,成立货款回收领导小组,夯实责任主体,压实目标责任,确保货款回收工作高效开展。同时,以“双预算+双落实”为抓手,进一步优化结算流程、提高结算效率,提升服务质量,积极开展预结预收,缩短回款周期,保障回款效率,并对集团“先款后货”“量价互保”等营销举措坚决落实到位,实现发运、结算捆绑一体化运行模式,有效保障了货款及时回收,提高了整体运行质量和效率。(卢妮)

#### 彬长矿业胡家河矿

## 引进自然发火综合在线监测预警系统

本报讯 近日,彬长矿业胡家河矿自然发火综合在线监测预警系统安装完成并投入使用,可有效提高井下自然火灾综合防治能力。

据悉,该系统主要由井下激光型火灾预警系统、采空区光纤测温系统组成,通过对井下多种参数的统计分析,可实现对采空区氧气、甲烷等气体的浓度分析、采空区温度的实时监控以及采空区煤层自燃预测预报的智能化和自动化。由于该系统将气体分析和温度监测装置合二为一布置在井下,既缩短了气体抽样管线和温度光纤长度,又提高了数据分析的准确性和实时性,真正实现了束管实时分析的功能,为矿井“降本增效”和安全生产提供了强大的技术保障。(李锋 潘霖)



近日,榆林化学180万吨/年乙二醇项目EG装置核心设备脱醇塔吊装顺利完成。

据悉,本次吊装的脱醇塔直径6.2米、高77.3米,采用S30408+Q345R复合板材料,单塔净重约330吨,设备“穿衣戴帽”后吊装总重量约430吨,属超高、超宽、超大型设备,是乙二醇项目主要核心设备和最高最重设备。

脱醇塔顺利吊装就位为乙二醇项目顺利开车奠定了坚实基础。该项目部将全面开展钢结构、管道、电器、仪表等安装,为后续塔器的塔盘安装创造有利条件。武队员 郭文静 摄

## 铜川矿业陈家山煤矿 强化现场管理和流程控制

本报讯 目前,铜川矿业陈家山煤矿以市场为导向,强化现场管理和流程控制,在降本增效上下功夫,深挖内在潜力激发企业内在活力,为矿井降本增效添砖加瓦。

加强过程管控,努力提质增效。该矿积极做好生产和洗选关系的协调工作,保证商品煤质量满足市场要求;在转运过程中,严格配装配洗过程控制,从治理现场跑冒滴漏、挡煤皮、管路改造等基础工作入手,对煤质情况进行超前分析,实行分装分运,杜绝矸石、杂物进入系统,最大限度地保证煤炭质量,提升产品竞争力,以优质煤炭赢得市场。

开展小改小革,提高生产效率。该矿引导广大干部职工节约成本从小处着

手、从身边做起。积极发动职工进行技术创新,不断改良工具,提高工作效率。同时加强废旧物资的修复利用,实现以旧代新,降低投入成本,对使用过的小设备、小工具、电气保护开关、照明灯具做到能回收的回收,能修复的修复,按照规格尺寸、使用地点进行分类存放,达到提高工作效率的目的。

细化责任目标,激发职工工作积极性。该矿将矿井经济效益有关的产量、质量、材料成本等指标层层分解到班组,细化到个人,以小指标创优保大指标完成;该矿机电车间将每天工作量进行公示,对每天不同岗位的工作量进行统计,与工资收入挂钩,提高了职工的工作积极性。(温荆亮)

### 韩城矿业公司桑树坪矿

## 『小创新』为职工健康撑起保护伞

### 成效共享

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪矿职工“五小”创新再现新成果,职工利用空气置换原理,成功制作了粉尘自动排放装置,彻底解决了放矸区域粉尘大、能见度低的实际问题。

据悉,受地理位置限制,该矿矸石仓建在地面以下,仓上口与地面处在同一高度,下口装有给煤机,设在距地面20余米的硐室之中,形成了地面装矸与地下放矸运输系统。由于硐室呈半开放结构,仅留有抽水井一个对流通风口,空气流速缓慢,光线较暗,装矸时经常会出现矸石散落、扬尘等现象发生,导致粉尘长时间在空气中悬浮,能见度低,存在一定安全隐患。

对此,该矿机运一队队长牛志明经过多次探索,最终找到了解决问题的突破点。钳工班职工根据其提供的简易图纸,用两块5毫米厚的铁板封闭了抽水井的上出口。铁板中央预留了一个直径50厘米的圆形孔,安装了两道防尘网,周边焊上底脚螺丝,装上一台5千瓦的小功率风机。按照设计,风机电源与硐下照明系统连接在一起,当有人进入硐下工作时,风机电源便自动接通,利用空气置换原理,将粉尘从下风口排出地面,形成有人开机、无人自停的安全、环保自动化粉尘排放系统,彻底解决了矸仓下口粉尘大、能见度低的实际问题,消除了安全隐患,为职工身体健康撑起了保护伞。(张凯)

### 澄合矿业公司

## 帮扶学子大爱无疆

日前,2020年金秋助学、天骄助学活动已圆满收官。为详细了解近年来助学活动取得的成果,澄合矿业公司对曾经帮扶过的职工学子家庭进行了一次全面回访,详细了解他们的工作、生活和学习现状,确保助学活动落在实处。

在此次回访过程中,来自澄合王村斜井服务队的职工杜勇锋,对该公司连续多年的帮扶表示衷心感谢。他说,2个儿子均是金秋助学活动的受益者。长子王智远于2012年至2016年就读于宝鸡文理学院,毕业后于2017年成为了一名公务员,现供职于新疆和田市于田县发改委。工作期间,他不忘企业对他的帮扶情,带着一颗让爱传递的感恩之心,对当地的2名贫困大学生进行帮扶,同时与3户农村贫困家庭结对,开展精准帮扶工作。初到新疆时,他坚决服从组织安排,到深度贫困县于田县的一个乡政府工作,与当地

20个家庭进行结亲,并连续多年获得全县“优秀干部”称号。2020年6月,凭着出色的工作成绩,他被推荐到县委发改委工作。王智远说:“在乡镇工作的三年时间里,从老乡刚开始的陌生甚至排斥的眼神,变成不分你我的一家亲,从刚开始的贫穷,变成如今的小康,都是得益于党对贫困群众的关心与爱护。作为一名公务员,我将继续把党对贫困群众的‘大爱’传递下去,把企业曾经对我的资助化为传递爱心的动力。”

杜勇锋的次子王智鹏2014年至2017年就读于湖北国土资源职业学院。毕业后,他毅然决然地踏上了雪域高原,坚守在祖国西陲边防中印边境,在祖国最需要的地方。他说:“非常感谢企业在最困难的时候帮助了我,圆了我的大学梦,助力我成为一名边防战士。我一定不辜负企业对我的期望,努力工作,认真做事,保家卫国,为祖国人民站好岗。”

据了解,自2012年以来,澄合矿业公司金秋助学活动共救助困难职工子女



王智远(左一)入户帮扶贫困户时的情景。

3165人,发放助学金736.6万元,全力帮助每一名困难职工子女圆大学梦。在2020年的助学工作中,该公司共救助困难职工子女240人,其中往届生153人、新生87人。同时,密切关注困难职工家庭高校毕

业生就业情况,对他们实施“一对一”就业服务。经摸底统计,该公司困难职工家庭已毕业学子均已顺利就业,并在各自的工作岗位上为社会作出应有的贡献。(薛双娟 薛小燕 王杨洋)

### 脱贫攻坚