

铁路物流集团

深化三项制度改革 激发企业内生动力

“我有着丰富的理论和实践经验,有... 221”企业愿景上贡献力量... 近日,铁路物流集团开展岗位公开竞聘现场,竞聘者们满怀信心的演讲赢得评委们阵阵掌声。

这只是该集团深化三项制度改革的一个缩影。今年以来,铁路物流集团全面启动三项制度改革,以优化劳动用工、人事制度、分配制度为重要举措,以实现全员劳动效率提升为目的,坚持在人员增量上做减法,畅通职工能进能出渠道,打通岗位能上能下路径,建立薪酬能增能减机制,真正让优秀的优先、能干的能上、有为的有位。

“真刀真枪”让人才“显出来”

如何真正做到岗位竞聘的公平公正?“本次竞聘是公开岗位、公开报名、公开演讲、公开考试,前期做到资格审查,整体过程由纪委进行全程监督,切实保障竞争者的知情权、参与权、选择权和监督权。评委由总调度长与特邀铁路专家组成。”据人力资源总监、人力资源部部长刘红介绍,竞聘本着公开透明、公平竞争、公正评审原则,最终成绩由竞聘演讲35%+理论考试20%+实操考试45%三部分组成,全面考察竞聘者专业知识、专业能力和综合素质。

“去掉一个最高分和最低分,2号选手

最后演讲成绩是...”评委根据竞聘者演讲表现情况,现场公布分数。据竞聘办公室工作人员介绍,本次竞聘采用“盲审”,全程不出现竞聘人员的姓名和单位,评委根据选手号现场打分,评委和竞聘者的手机实行全程封存,竞聘人员考前考后实行“隔离”。

赛马机制 让有为者有位

正值陕煤集团资源整合实施之际,铁路物流集团在科学激励,深化分配上出台实施《三项制度改革实施方案》《薪酬管理办法》《人力资源整合统一岗位定薪实施细则》《岗位设置与职位管理办法》等10余项

制度方案,从制度上进行规范,将岗位晋升与薪酬制度摆在明处,有效激发每位职工的内生动力。

在职工能进能出方面,严把新员工招聘入口关,以优化队伍素质和结构为主线,严格新录用人员标准,确保职工队伍过硬;加强高层次人才引进工作力度,探索“高、精、尖”人才“共享员工”等新的用工模式。

在深化三项机制改革过程中,该集团坚持一线充足、二线满足、三线精干的原则,严格控制非一线生产人员数量的同时,推动“复合型”人才岗位建设,制定专业技术人员之间交流任职相关管理制度,建立轮岗交流机制,大力培养业务多面手。(贺芳 刘凯)

企业蓝讯



日前,彬长矿业胡家河矿紧紧围绕安全发展稳定大局,开展丰富多彩的系列主题活动,使党委各项工作呈现新活力,进一步助推企业高质量发展。图为该矿党委组织部干部到先进单位对标学习党建工作、队伍建设、企业文化建设、团工工作等方面经验。白海涛 摄

全国煤矿智能化建设现场会精神 陕西煤矿安监局五项措施贯彻落实

新闻纵览

本报讯 近日,陕西煤矿安监局提出五项贯彻落实措施,推动煤矿智能化现场会议精神落地生根。

强化源头管控,加快煤矿智能化建设步伐。在煤矿安全设施设计审查时,采掘机运通等系统原则上必须达到信息化、智能化,要通过智能化达到减人扩能的目标;建设矿井验收时,要督促煤矿进一步加快智能化建设和建设步伐;在安全生产许可证延期时,对没有按规划目标建设智能化的矿井不予办理安全生产许可证延期。

强化监督,促进煤矿智能化建设落地落实。将煤矿智能化建设列入分类监察的重要内容,省局、分局在制定年度监察执法计划时,适度减少监察频次。在生产能力核定时,鼓励支持智能化矿井释放先进产能。在国家下拨的灾害治理资金安排时,积极建议省能源局优先支持智能化矿井建设。

强化监督指导,调动地方政府和煤矿企业建设信息化、智能化的积极性。将煤矿智能化建设列入监督检查地方政府和煤炭企业集团的重要内容,并作为各监察分局和各业务处室年度考核的重要内容。

强化组织领导,督促落实智能化建设规划。按照省能源局总体安排,认真履行好工作职责,切实推进示范矿井建设,鼓励支持国有企业先行先试,保证2021年底前所有的冲击地压矿井和煤与瓦斯突出矿井全部实现智能化开采,定期通报煤矿智能化建设进展情况。

强化舆论宣传,形成良好的工作氛围。支持鼓励煤炭报记者站及时深入报道我省各市县、各煤炭企业集团、各煤矿以及各分局在煤矿智能化建设过程中的好典型、好经验、好做法;在企业文化示范矿井建设中,对实现智能化采掘作业的煤矿给予加分。(徐萍)

运销集团 让勤俭节约蔚然成风

本报讯 近日,运销集团所属各单位积极开展“厉行节约、反对浪费”主题活动,引导广大党员干部培养节约习惯,强化自觉意识,让勤俭节约理念深入人心、融入日常,营造“节约光荣、浪费可耻”的氛围。

运销集团要求各单位深入推进制止餐饮浪费工作,加强日常宣传、教育、管理,切实培养节约习惯,建立健全长效机制,让勤俭节约在全公司蔚然成风。

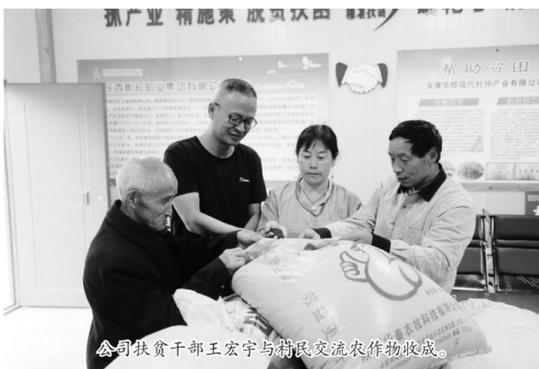
为了积极引导节约适度、绿色低碳的生活工作方式,运销集团向全体干部职工发出倡议,倡导干部职工节约用餐、理性消费,大力弘扬勤俭节约传统美德,倡导绿色低碳消费理念。

该公司通过网站、微信等媒体加强对厉行节约、反对餐饮浪费行为的宣传,倡导广大干部职工发扬艰苦奋斗精神,提升“厉行节约、反对浪费”意识,致力做“厉行节约、反对浪费”的践行者、宣传者和监督者。

运销集团立足当前、谋划长远,注重强化建立长效机制。把勤俭节约从“光盘行动”延伸到日常工作实践中,让勤俭节约成为永久性的习惯和风气。

同时,该公司还结合实际制定了《商务(公务)招待管理办法》,明确提出鼓励“光盘行动”,严禁铺张浪费,严禁奢侈消费,严禁超标招待。(杨龙)

彬长矿业:情系秦巴山 共谱脱贫曲



公司扶贫干部王宏宇与村民交流农作物收成。

8月21日,彬长矿业公司党委书记、执行董事赵文革,党委副书记、工会主席高会岐一行6人,驱车330多公里,赴安康市汉阴县铁佛寺镇铜钱村调研帮扶产业项目,

看望慰问贫困户和驻村干部,同时聚焦“一达标两不愁三保障”目标,决战决胜,巩固脱贫成果,企地携手,共奔小康。

据了解,彬长矿业与铜钱村,这两个看似没有关联的地方,因为“两联一包”扶贫工作被紧紧地联系在一起。

该村地处汉阴北部,土地贫瘠,地广人稀,产业不突出,经济发展缓慢,群众生活困难。村上常住人口488户1488人。2014年,全村建档立卡贫困户272户738人,是汉阴深度

贫困村。按照陕煤集团统一部署,彬长矿业于当年对口包联铜钱村,6年来,该公司累计投入扶贫资金290余万元。从选派驻村干部、安排项目资金、推进产业项目到提供就业岗位、实施消费扶贫、协调社会帮扶,6年扶贫路,一路走来,一个昔日的深度贫困村,如今全村717名贫困户全部实现脱贫。

翻过汉阴北山最高点,映入眼帘的就是由彬长矿业援建的铜钱村养牛场。该项目是汉阴北部山区第一个村级集体经济组织,去年7月,建成投运的该项目一期引进优质西门塔尔肉牛45头,为铜钱村大力发展集体经济打开了一扇窗口。

沿汉铜路下行,是彬长矿业援建的葛根加工厂。该厂自2015年投运至今,已累计收购葛根2000余吨,冬春两季还安置贫困户就近务工,村民直接受益200余万元。走进大铜钱沟口,是彬长矿业扶持的规模养蜂示范点。中华蜂养殖是彬长矿业去年投入的又一产业项目,该项目引进

优质中华蜂200箱,采用“村集体+能人大户+贫困户”的经营模式,帮助该村无法实现自主脱贫的贫困户增加收入,实现脱贫目标。

“搬下来住,满意吗?家里还有什么困难?”在彬长矿业援建的危房改造集中安置点,赵文革一行还分别看望了结对帮扶对象和彬长矿业驻村帮扶干部,表达了亲切慰问和诚挚祝福。

“衷心感谢彬长矿业派出强有力的干部,永远铭记彬长矿业真心实意的帮扶!”汉阴县委副书记高海军、铁佛寺镇人大主席王意、铜钱村党支部书记汪江平在座谈中纷纷为彬长矿业立足乡村实际,坚持“造血式”精准扶贫,改善困难群众生产生活条件,履行国有企业社会责任。(弯桂清)



铜川矿业公司物资采供信息化系统上线运行

本报讯 近日,铜川矿业公司“三网一平台”物资采供信息化系统正式上线运行,实现了物资管理编码、计划、采购、配送、结算、模式、流程、管理的八个统一,开启了企业物资管理向信息化、智能化迈进的新征程。

据悉,此次上线运行的信息化系统包括西煤云仓、内部大市场、SAP三大核心部分,系统涵盖该公司机关有关部门、四对生产矿井、供应及机电两个物资管理公司。为满足物资采供信息化系

统建设硬件需要,配备电脑48台、巴枪54把、打印机6台。同时,完成仓储网络架设工作,实现库房无线网络全覆盖。对相关人员进行集中学习培训,使各级信息管理员熟练掌握物资采供信息化系统操作以及物资管理知识、采购产品信息、计算机信息化操作流程。在信息化建设中,相继完成了33215条基础数据核对工作(其中新申请主数据编码2183条),以及对供应商和客户信息的整理,完成了审批流程收集及创

建工作,SAP系统所有采购人员系统架构、账号权限分配工作,按照工作进度安排,提前完成了内部大市场系统信息整理工作。为保证西煤云仓顺利上线,该公司确定以陈家山矿为试点单位,率先开展西煤云仓系统建设工作。8月末陈家山矿导入库存物资29大类658种,9月1日起西煤云仓系统实现线上运行,试点运行效果得到了项目组的高度认可,达到了以点带面、共同推进的效果。(杨春成 梁文惠 何宝军)

榆北曹家滩公司 用智慧领跑未来 构建“智慧矿区”新样板

本报讯 “工作面貌良好,各类设备保护正常,符合远程操控要求,安全确认完毕,现在开机生产。”榆北曹家滩公司调度指挥中心相关负责人在地面发出采煤工作面远程生产指令。随着操作人员按下总控台的启动按钮,地层深处122108综放工作面的“钢铁巨兽”被唤醒,采煤机遥控玩具一般听从操控员指挥。推架、移溜、切割、运输...“乌金”哗哗落下,被传送带源源不断地送往地面。

近年来,该公司以智慧化建设为引领,抢抓煤炭行业“四化”建设发展新机遇,顺应无人则安、少时则安的要求,突出智能化、无人化发展方向,通过从“人控”到“数控”全面升级,从“自动”到“智能”全面提速,全力打造了减人提效的高质量发展新模式。同时,以物联网、云计算、大数据为基础,持续推进自动化、智能化、无人化安全技术装备应用,达到各生产系统智能协同控制、可视化智能管理,形成了“一机在手、信息全

知”的智慧化生产格局。围绕“管理扁平化、人员减量化”要求,以“内部市场化”的激励导向,倒逼各区队室和单位管控创新,并将员工打造成为“一专多能”的综合型人才,切实将生产一线人数控制在500人以内。通过技术比武、项目攻关、岗位练兵等活动,不断培养和发掘复合型人才和专业型骨干,鼓励员工“一岗多证、一职多能”,形成了“万众创新”的良好生态。(张科)

新式设备获得国家发明专利证书

本报讯 近日,蒲洁能化公司仪表保运中心设计改造的一种新式结构黑水角阀设备,获国家知识产权局颁发的发明专利证书。

据悉,该公司甲醇中心气化装置闪蒸系统黑水角阀自2014年底开车运行以来,受高压、高速黑水介质影响,一直无法长期稳定运行。该中心技术人员经过多方研究探讨后,优化阀门结构,将阀体由一体式改为分体式,延长导流套、使之端面与阀门底部变径法兰面平齐,同时对阀体内腔及导流套内衬、阀座支撑环等进行相应技术改造,保证该公司6台8.7MPa德士古气化炉平稳运行。

该项发明不仅解决了公司长期的生产难题,而且充分体现了该中心的自主研发能力及技术创新实力,为企业高质量发展提供了强有力的技术支撑。(严婷)

以案为镜筑牢党员干部拒腐防线

本报讯 近日,建设集团汉中分公司组织公司领导和管理人员再次观看了《利剑高悬,警钟长鸣》警示教育片,进一步加强党风廉政建设,筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

据悉,该警示教育片以冯振东、祁玉江案等反面典型案例为鉴,进一步为党员干部划清“禁区”,敲响了廉洁自律的“警钟”。领导干部纷纷表示,要以此典型案例为镜鉴,深刻汲取教训,敲响耳畔警钟,以身作则,守牢底线,筑牢防线,严格遵守廉洁自律各项规定。该分公司要求各级人员知敬畏、存戒惧;要坚守党纪“红线”,不碰纪律“高压线”;要强化履职尽责,增强廉洁自律意识;要不断转变工作作风,提升服务效能,为企业高质量发展作出积极贡献。(贺展展)

成功入围化工行业“领跑者”标杆企业

本报讯 近日,由中国石油和化学工业联合会主办的2019年度石油和化工行业能效“领跑者”发布暨节能技术交流推广会议采用网络直播的形式顺利召开。陕化公司申报的重点耗能产品合成氨成功入围2019年度能效“领跑者”,进入前三甲。

据悉,陕化公司积极响应国家淘汰落后产能、降低能耗、环境治理等方针政策,秉承“节能减排、绿色低碳”发展理念,新建60-52(即60万吨合成氨52万吨尿素)节能减排技改项目,将原化肥老厂6台燃煤锅炉、2套合成氨装置等落后装置进行拆除,标志着陕化公司节能减排工作迈上新的台阶。随着生态文明建设逐步深化,公司先后实施了脱硫脱硝、提标改造、烟羽治理,践行打造绿色清洁工厂,实施能效提升精益生产,为地方环境保护贡献了力量。(王静)



“我们一松手,它扇动翅膀迅速回归山林。”近日,又一只翼展达60公分的国家二级保护动物猫头鹰误入韩城矿业桑树坪二号井污水处理站。该矿经保人员接警后立即赶到现场,采用渔网将其套住,并合力将其放生。据悉,该矿高度重视生态环保工作,矿区常有大量鸟儿聚集,呈现人与自然和谐共生的画面。韦玉梅 刘海滨 摄



近日,陕钢集团龙钢公司储运中心组织17名入职大学生,以“珍惜新岗位,把好廉洁关”为主题,开展党风廉政教育培训,切实增强新入职大学生廉洁从业意识,筑牢拒腐防变第一道防线。图为该中心入职大学生正在认真聆听授课。解安芳 摄