

# 陕西调整工伤保险待遇标准

本报讯(独羊)为保障工伤职工及亡职工供养亲属的基本生活,根据有关规定,我省决定调整工伤保险待遇标准,提高伤残津贴和亡职工供养亲属抚恤金。本次调整工作在11月10日前完成。

**调整范围和对象**  
2019年12月31日前(含31日)经过工伤认定、劳动能力鉴定,并按月享受伤残津贴、生活护理费的工伤职工及按月享受亡职工供养亲属抚恤金的人员。不包含2019年12月31日前(含31日)已经死亡以及按有关规定一次性领取长期待遇终止了工伤保险关系的工伤人员;已领取(享受)基本养老保险的工伤退休人员不参加伤残津贴待遇调整。

**调整标准和原则**  
伤残津贴:1至4级伤残职工每人每月分别增加125元、118元、111元、104元;增加后,1至4级伤残职工月伤残津贴不足3371.75元的,增加到3371.75元。5级伤残职工每人每月增加97元,6级伤残职工每人每月增加83元;增加后,5至6级伤残职工月伤残津贴不足2717.5元的,增加到2717.5元。七十年代初处理回乡的,按在原工作单位领取伤残抚恤费的农民轮换工,因工致残完全丧失劳动能力的,月抚恤金调整为2453元;因工致残大部分丧失劳动能力的,月抚恤金调整为2207元。

**供养亲属抚恤金**:符合亡职工供养亲属范围规定,已按月领取供养亲属抚恤金的人员,在目前享受待遇标准的基础上

月人均调整增加56元。  
生活护理费:以2019年度全省职工月平均工资为基数,按照《工伤保险条例》规定,生活完全不能自理的每月3265.04元;生活大部分不能自理的每月2612.03元;生活部分不能自理的每月1959.02元。为保证待遇支付公平性和政策连贯衔接,原生活护理费高于今年调整标准的,按就高标准执行。

调整资金支付渠道:已将1至4级工伤人员伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费纳入工伤保险基金支付范围的,由工伤保险经办机构按月从工伤保险基金中支付。没有参加工伤保险社会统筹的用人单位,其工伤职工伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费按本通知调整后,由用人单位支付。调整增加5级、6级工伤职工的伤残津贴和七十年代初处理回乡的农民轮换

工的伤残抚恤费所需资金,由用人单位按原渠道支付。已纳入工伤保险基金统筹管理的老工伤人员相关待遇,由工伤保险基金按规定支付。

本次工伤保险待遇调整标准由各市(区)人社部门及省级行业统筹单位按本通知组织实施。

本次全省工伤保险待遇调整从2020年1月1日起执行。



为保障一线职工高质量就餐,近期,中国铁路西安局集团有限公司西安东车场在菜品营养搭配、口味提升等方面下功夫,让职工吃得放心、吃得实惠。图为职工有序排队取餐。□师欢 摄

## 我省调整六十年代精减职工生活补助费标准

本报讯(屈先奇)近日,经省政府同意,省人力资源和社会保障厅、省财政厅和省民政厅联合印发通知,对我省上世纪六十年代精减职工生活补助费标准予以同步同比例调整提高,从2020年1月1日起执行。

通知明确,此次生活补助费调整范围,仍按《关于调整六十年代精减职工生活补助费标准的通知》(陕劳社发〔2005〕66号)规定执行。具体为:1961年1月1日至1965年6月9日期间被精减的1957年底以前参加革命工作的老职工和1958年以后参加工作因工负伤、部分丧失劳动能力而被精减的职工;1957年底以前参加工作,1961年至1965年6月9日期间被精减的外省精减回陕定居、目前由

我省民政部门管理的六十年代精减退职职工。

通知规定,补助标准是:1.精减时连续工龄不满10年的(领取原标准工资40%的),月生活补助费调整为412元(含医疗费50元);2.精减时连续工龄满10年不满15年的(领取原标准工资60%的),月生活补助费调整为534元(含医疗费50元);3.精减时连续工龄满15年不满20年的(领取原标准工资70%的),月生活补助费调整为713元(含医疗费50元);4.精减时连续工龄在20年以上的(领取原标准工资100%的),月生活补助费调整为1065元(含医疗费50元)。

此次六十年代精减职工生活补助费调整所需资金原则上由原用人单位筹集并支

付。对无支付能力的困难企业,在审核认定的基础上,按照隶属关系,采取分级负责的原则,由同级财政予以补助,由企业发放。对纳入建筑行业统筹管理的施工企业,生活补助费由建筑行业劳保统筹解决。

原单位因破产、关闭注销现已不复存在的,有上级主管部门的,生活补助费调整、发放工作由其主管部门负责;上级主管部门不存在的,生活补助费调整、发放工作由原单位所在的市、县(区)民政部门负责。所需经费由原单位隶属的上级财政列入预算。

外省回陕定居的上世纪六十年代精减职工生活补助费调整所需资金由省财政厅列入预算,由各级民政部门发放。

### 维权巡逻车

本报网陕工网开通职工留言板一个多月来,收到大量留言,记者选取部分留言及回复以飨读者。

**宝鸡范先生10月8日反映**:宝鸡凤县凤栖苑2号楼外墙楼裙干挂装饰老板何某不遵守约定,欠我们三人工资不给。  
**处理结果**:经陕工网编辑与何某电话沟通,10月9日已将工资全部支付。

**西安农民工9月22日反映**:水电十五局包工头张某某拖欠工人工资,5月干的活到现在都不给工资,希望陕工网能介入。  
**处理结果**:经陕工网编辑与水电十五局莲湖区青年路老旧小区改造项目部联系沟通,该项目部于9月23日发函称,称已经将工人工资全部发放至工人本人工资卡。

**汉中宋先生9月22日反映**:他于8月30日办理离职手续后,正常离职。西安华盛佳和商业发展有限公司于9月15日发放8月份全员工资,但却未给他发放工资。请陕工网予以关注解决。

**处理结果**:经陕工网编辑与西安华盛佳和商业发展有限公司联系沟通后,该公司于9月24日来函回复称:由于该员工人在汉中,无法到公司签字,故无法发放工资。公司将以快递方式邮寄给该员工《劳动关系终结协议书》。若该员工在收到该文件后10个工作日内未书面回复我司,则默认其认可《劳动关系终结协议书》,公司将以核算工资发放。

**汉中刘先生反映**:汉中市西乡县阳光水岸·西安建工项目所属水电劳务公司,拖欠我们工资半年了,已投诉当地劳动监察大队,工作人员说尽快解决,这都一个月了没解决。

**处理结果**:经陕工网编辑多方联系沟通,刘先生回复称,所欠工资已于10月21日全部兑现给工人。

如您留言,请登陆陕工网职工留言板 <http://ly.sxworker.com>,或扫描右下角二维码。□本报记者 邵荣军

## 劳动者被欠工资留言求助 陕工网远程沟通快速解决



## 保护劳动者权益 再硬的「骨头」也要啃

### 有话直说

建筑业一直是我国吸纳农民工就业的主要行业之一。根据国家统计局发布的《2019年农民工监测调查报告》,在全国2.9亿多农民工中,从事建筑业的农民工达5400余万人,占比仅次于制造业。与此同时,建筑业在用工问题上却面临比其他行业更为复杂的局面。

以往,大批农民工在包工头的带领下进入工地,这种分散、灵活的用工形式让农民工往往能快速找到工作,然而,由于工程项目层层转包甚至违法分包,行业用工不规范,工人流动性强,劳动合同签订率低,农民工合法权益缺乏保障。当他们面临欠薪、工伤等问题时,往往无法确定责任主体且证据缺失而难以为自己维权。曾经连年出现的岁末讨薪潮,几乎成了公众强烈关注的一个社会热点。

而该领域类似侵害农民工权益的事件,现在很少出现在公众视野中。这一改变的背后,是该领域相关治理的持续推进,是相关部门多年“啃硬骨头”的不懈努力。

以往,包工头随意用工,管理混乱,农民工工资大多靠口头约定;如今,用人单位必须进行劳动用工实名制管理,与农民工书面约定工资支付标准、支付时间、支付方式等。比如,以往,农民工不清楚谁是用工主体,发生欠薪后向谁要钱、打官司去告谁,都是难题;如今,因工程分包转包而发生的欠薪,都可以由施工总承包单位先行清偿。再如,以往,农民工维权时间漫长,常常历经一裁两审若千年,即使赢了官司,也可能因施工单位没有支付能力而陷入拿不到钱的窘境;如今,农民工不必为此而担心,因为有规定要求施工单位在开工之前就必须预存工资保证金,专门用于支付拖欠的农民工工资。

诸如此类,建筑行业用工规范一个个确立起来,几乎覆盖劳动用工所有环节,让农民工在维权时有政策可循、有法规可依,形成了保护劳动者权益的硬力量,也大大提升了政府部门在务工人员心中的公信力。

建筑行业用工规范的变化,给其他领域的相关治理带来一定启示。比如,越是矛盾多、纠纷频发的领域,越需要下大力气寻找破解途径。一味回避矛盾,只能使矛盾越积越多、越积越重。再硬的“骨头”,只要一口一口地啃、一天一天地啃,终有啃下来的时候。而借助舆论监督、群众监督的力量,也有助于相关治理的持续推进。

不过,我们也应该看到,建筑劳务市场依然存在一些问题,政策尚有进一步完善的空间。比如,建筑工地在赶工期和收工时需要大量临时工,而这些临时工遭遇的入场难题至今没有很好解决;再比如,一些不具备用工资质的包工头,通过挂靠劳务公司穿上“马甲”,摇身一变成了“正规军”后继续揽活,侵害农民工权益的隐患仍在。

期待有关部门进一步完善政策,加强监管,将潜藏的隐患及时清除,对违法违规行为严肃查处,真正实现规范建筑劳务市场、保护劳动者权益的初衷。□程莉莉

## 陕建三建集团 举办培训会保障农民工工资支付

本报讯(刘祥胜 田成)日前,陕建三建集团在十四运电力改造提升项目部,举办保障农民工工资支付资料整编培训会,各在建项目生产经理、安全主管、劳资员等30多人参加了培训。

培训会上,十四运电力改造提升项目部根据保障农民工工资支付的资料整编,分别围绕前期手续、农民工维权信息告示牌及制定五项制度、用工资料管理、监督与责任四个方面对生产经理、安全主管、项目劳资员进行了培训。期间,大家就如何更好地保障农民工工资支付工作进行了积极深入讨论,并对工资支付办理手续注意事项、实名制管理系统运用、用工管理的收集等问题一一现场解决。

政府项目 工会支持 公办院校 省级示范

### 陕西工运学院免费培训“养老护理员”

详询请联系:  
段老师 13759906982  
于老师 13759984744  
张老师 18192276669



## 小时工口头约定入职如何证明有劳动关系?

**百事通先生:**  
我入职到一家建筑公司时,双方口头约定我从事搬运工作,每天工作1-4小时,每小时30元钱。半年前,我在上班期间,不慎从三层脚手架下构成重伤。我索要工伤赔偿时,公司不仅拒绝,甚至不承认我是其所聘用的员工。  
请问:我该如何证明与公司存在劳动关系?  
**读者 蔡燕芳 蔡燕芳同志:**  
您好!这里涉及到非全日制用工问

题。所谓非全日制用工,它指的是以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时,每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。你的情形就属于这种情况。  
《劳动合同法》第六十九条规定:“非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。”正因为如此,在非全日制用工的劳动形式中,证明劳动关系的存在就显得更加困难,一旦发生劳动争议,由于双方劳动关系很难确定,相应的合法权

益也就难以维护。  
对此,原劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》第二、五条分别规定:“用人单位未与劳动者签订劳动合同,认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证:(一)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录;(二)用人单位向劳动者发放的‘工作证’‘服务证’等能够证明身份的证件;(三)劳动者填写的用人单位招工招聘‘登记表’‘报名表’等招用记录;(四)

考勤记录;(五)其他劳动者的证言等。”“劳动者与用人单位就是否存在劳动关系引发争议的,可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。”  
结合上述规定,劳动者平时应当注意保留、保存上述证据。如果用人单位拒不承认,劳动者可以提起劳动仲裁予以确认。这一点,对于你也不例外。只要你持有上述证据中的任何一种或几种,就可以证明劳动关系的存在。  
□百事通

## “社保第六险”推进提速,护理员培养、资金来源、失能评估标准等问题仍待解决

## 长期护理险,还要从“长”计议

日前,“社保第六险要来了”的新闻冲上热搜,不少人点赞:“这个可以有,非常有必要,支持!”  
所谓“社保第六险”,即长期护理险。它是社会互助共济方式筹集资金,为长期失能人员的基本生活照料和医疗护理提供资金或服务保障的社会保险制度。

“一人失能,全家失衡。”这是许多有失能人员家庭面临的现实难题,建立长期护理保险制度正成为越来越迫切的社会需求。但在成为真正独立运行、全民可享的“第六险”道路上,长期护理险还有一些问题待解决。

### 有了保险,谁来护理

今年5月,江苏省南通市照护保险服务中心收到家住南通市崇川区观音山街道的龚奶奶送来的锦旗,她的老伴儿因帕金森并发病卧床多年,开销很大。  
去年,她为老伴儿申请了照护保险。“这减轻了我们很多负担,每周都有工作人员上门来免费为他做照护服务,工作十分精细。”  
龚奶奶正是首批长期护理险试点的受益人。长期护理险自2016年启动试点,截至去年底,南通等15个首批试点城市和吉林、山东两个重点联系省的参保人数达9000多万

人,110万人享受到了长期护理待遇。社会各方对试点总体评价良好,要求全面建立制度、推开试点呼声很高。  
然而,推行长期护理险,最终还是需要有人来提供照护服务。据了解,现在,护理人员缺口较大,年龄结构不尽合理、专业性不强等问题还较为突出。

目前,我国失能人员超4000万,至少需要1300万护理员,但现有养老护理从业人员仅30万,远不能满足养老服务需求。  
为此,去年9月,民政部印发《关于进一步扩大养老服务供给 促进养老服务消费的实施方案》,提出2022年底前,培养培训11万名养老院长、200万名养老护理员、10万名兼职老年社会工作者。

### 长期护理,钱从哪来

除了“人”,“钱”是长期护理险需要解决的另一个重要问题。有人担忧这个新问世的“第六险”会给企业和职工增添负担。  
按照长期护理保险的制度设计,明确失能状态持续6个月以上的参保人员,申请并通过失能评估认定,即可享受相应待遇;对符合规定的护理服务费用,基金支付水平总体控制在70%左右。  
这无疑是一笔不菲的开支,钱从哪里来?笔者梳理发现,在筹资上,大部分试点城市探索建立多元化的资金筹集模式,包括个人缴费、单位缴费、医保统筹基金划转、财政补贴等。  
据国家医保局有关负责人介绍,扩大试点后,将逐步建立责任均衡的独立筹资渠道,职工参保人群筹资以单位和个人缴费为主。  
看似多缴了一份保险,但实际上总体负担可能不升反降。江西上饶市对764例享受长期护理待遇人群的回溯调查显示,其人均住院次数下降了36.8%,人均医保基金支出下降了40%。  
同时,试点扩围后,长期护理险的筹资结构还将进一步优化。上述国家医保

局有关负责人表示,筹资将采取费率平移的办法,不新增单位负担,个人缴费部分可从职工基本医疗保险个人账户中扣缴。

失能评估,标准是啥  
与此前已有的社保五项保险不同,长期护理险需要失能人员或其家人提出申请,由相关部门进行评估后方可享受待遇。然而,作为长期护理保险基金待遇支付的依据,在失能评估这一问题上,目前各地标准并不一致。

对此,国家医保局表示,由于各试点城市基础不同,评估标准、评估内容等方面还存在一定差异。从制度建设统一性、待遇均衡性方面考虑,将加大相关标准体系研究完善力度。  
此外,扩大试点的《指导意见》提出,引入社会力量参与长期护理保险经办服务,充实经办力量。专业人士认为,这将有助于调动社会力量参与的积极性,促进长期护理保险制度试点工作更好开展。  
□李丹青

### 职工信箱

### 关注