

西煤机公司“三季度答卷”成绩亮眼

“公司三季度生产指标超额完成,订货、营业收入和利润均比历史同期有不同程度增长,高质量完成既定目标任务。”近日,西煤机公司月度例会公布的“三季度答卷”,保证了重点机组和重要科技项目按期保质完工,为完成全年各项目标任务奠定了坚实基础。

紧贴需求精准创新服务用户

该公司紧盯市场需求,加快连采机、大功率薄煤层采煤机、快速掘进系统等产品的研制速度。890AW、1200AWD采煤机投产试制,现已完成壳体粗加工;1130BWD、460BWD采煤机图纸设计完成,已投入生产;小保当500FD薄煤层采煤机已完成井下安装调试。“黄陵矿业一号煤矿半煤岩巷智能掘进机器人系统研发”项目技术方案通过专家评审,现已进入设计阶段。智能化快掘成套装备及机载

式掘锚一体机三种机型完成技术资料准备,并已投产。

该公司自主研发生产的首台ELM340型连采机在张家峁公司试生产,使用三个月累计进尺1982米;EBZ160掘锚一体机于今年7月18日在澄合董家河煤矿开始进行试生产,日进尺达到20米,累计进尺824米,较常规掘进机掘进效率提升40%以上;“智能掘进机器人系统”已于9月10日在小保当煤矿112204股运顺槽进行工业性试验,总进尺273米。一系列煤矿采掘装备新产品的有序推出,标志着西煤机公司在采掘装备技术应用方面取得了实质性突破。

深耕细作精准营销服务体系

按照强化市场开发、细化营销管理,加强风险防控、塑造服务品牌要求,公司积极巩固内部市场,维护传统市场,开发外部市

场,以技术交流为依托,加大新技术、新产品宣传和推广使用力度,深耕细作精准营销。同时不断加大营销人员对新产品、新技术等知识的培训,细化各项工作职责,强化业务人员责任意识,增强工作的主动性。

该公司在做好驻矿服务工作的同时,积极开展新客户产品维护和使用培训与老客户的回访工作,了解产品使用情况,征询用户使用意见,对于用户新功能需求等,进行整理反馈至公司研究院、全质办和各生产分公司,使问题从设计和生产等环节得到彻底改进,形成了有序推进、持续改善的产品质量全过程闭环管理,着力满足用户多元化需求。

紧锣密鼓精准提升生产效率

该公司按照“科学计划、合理调度、满足需求、保证市场”的原则积极组织

生产,重点做好精细化投产,制定了《生产规程管理办法》,对日常工作中的时间节点进行规范,明确并压实责任,对于重点计划任务安排专人实行全程跟踪安排解决,总装齐套率和交期准确率不断提高,确保了重点项目、产品的按期交付。

“生产提速是一个系统工程,需要各部门的配合,需要各生产分公司进一步完善和加强管理,形成合力,保证目标任务的完成。”各生产分公司立足实际,加强作业计划的“规范性、标准性、有效性”,对人员和设备进行科学合理配置,分层级、侧重点次对生产作业计划按节点要求细化分解,严密组织,密切跟进,确保生产高效运行。质检部检验员全程参与各分公司生产,及时对加工产品和完工产品进行跟踪检验,细化过程管控,创新检验手段及方法,提高检验效率及准确性,不断提升产品质量。(惠惠丽)

“三网一平台”助推智慧矿区建设

铜川矿业陈家山矿

本报讯 “这种数字化管理不仅让人看得清、理得顺、算得清、管得准,而且还实现了生产经营全过程的费用自动归集、报表自动生成、结果实时展示。”铜川矿业陈家山矿财务科科长马龙瑞说。

为实现业务高效衔接、资金合理使用、管理成效明显的目标,铜川矿业陈家山矿将“三网一平台”推广应用作为矿井经营管理一项重点工作,精心部署,细化任务分工,层层落实责任,努力实现打通煤炭产销信息互通互用的“最后一公里”。

自6月份“三网一平台”全面推广应用以来,该矿及时召开专题会议,迅速成立了以矿长为组长的专项工作领导小组,制定了《陈家山煤矿煤炭产销全过程财务实时管理平台上线运行实施方案》,对各科室归口业务做了详细划分,将责任落实到人,并组织生产业务科室和相关经营部门人员现场培训,横向对矿并材料、人工、电力及其他成本费用按各专业分工录入,纵向由财务部门对十大环节、十大过程数据进行归集,检验平台各模块间数据填报的合理性和准确性,通过现场培训实现对系统的准确、熟练操作,确保矿并财务实时管理平台上线运行顺利。

同时,为保证平台信息填报高效顺利进行,该矿将每月2日至4日设为“平台信息填报日”,安排责任科室专管员集中填报,做到场地集中、数据集中、现场协调,确保平台信息与财务报表保持一致,做到数据录入账实相符,促使矿并经营管理水平实现质的飞跃。

目前,该矿已完成了GS管理平台和安全生产信息共享平台1-9月份信息填报,并通过线上审核,为构建“并预算”“日清月结”模式提前做好基础准备工作。(崇娜 任全长)

建设集团澄合公司 五措施遏制“四风”

本报讯 今年以来,建设集团澄合公司以开展“落实力提升年”活动为载体,从源头上有效遏制“四风不正之风”,努力营造廉洁从业小氛围、风清气正小环境、政治清明小气候。

据悉,该公司党委、纪委组织对年初签订的党风廉政建设主体责任和监督责任目标责任书,有效遏制了公司部分党员领导干部、个别单位轻视和不重视党风廉政建设的不实风;狠抓两级领导班子、副科级以上党员领导干部廉政承诺跟踪落实,做到承诺必兑现,有效遏制了只说不做、或者做而不实的虚假风;从严肃请假制度、会议制度、值班值守查岗、杜绝中午喝酒现象抓起,有效遏制了党员管理队伍在职工心目中工作的随意风;针对重大节日、重要时段、重要节点,及早下发反腐倡廉文件,加强明察暗访回访,有效遏制了送礼风、享乐风、操办风;公司纪委坚持设立举报监督热线电话,做到发现一起,查处一起,有效遏制了奢靡风。真正用党员干部的扎实作风、清廉之风赢得人心、求得同心、上下一心,努力为企业发展建功立业。(郑启刚)

陕化公司

实施“源头”管理小改革 激发经营“引擎”大动能



日前,陕化公司原料供应工作在企业深化改革“大目标”中实施经营“小改革”,优岗竞聘激发活力,打破常规精准采购,以“党员三大岗”深融经营,激发经营“引擎”大动能,不断开创工作新局面。

优岗竞聘激发活力 履职尽责提升业务

陕化公司整合原料业务板块,压缩岗位编制,设立了综合计划岗位。打破按生产装置划分类别的常规,实现了板块业务全员轮岗。为了确保人尽其用,岗尽其才,

公司召开岗位竞聘会,采购业务员公开竞聘上岗,每名业务员阐述业务内容、业务流程及工作构想。

为了给竞聘上岗的业务员提供良好的工作环境,陕化公司本着“不以其功掩其过,不以其过掩其功”的原则,对工作结果进行评价、激励和考核。每月根据业绩评选岗位之星。批评、考核推进不力的工作,举一反三,强化责任心,提升业务技能。

这次公开岗位,业务员竞聘上岗,收到了良好的内部改革效果,也拉开了原料供应板块各项改革的序幕。从理顺和优化工作

岗位,建立公平的竞争平台入手,强化内部管理,发挥团队协作,从激发人员的工作热情,进一步调动员工的主动性,凝聚全员力量。

打破常规精准采购 创新经营降本增效

随着实体经济企业的复工复产,疫情对经济的影响逐渐收窄,硫酸、甲醇生产企业调整了销售方式,陕化公司之前的地域采购优势被彻底打破。

公司大胆研判市场走势精准采购,与硫酸新供货单位签订阶梯合同,在定段定量采购的同时享受定量的价格优惠,实现双赢。甲醇在核算运输成本的平衡点上划定采购半径,全方位筛选供方产品质量及价格信息,两项累计节约采购成本近千万元。

其它原料采购也完全打破固有的采购模式,多方寻源,立体化对比,以创新的理念和行动,在特殊的市场形势下,为企业降本增效作出了特殊贡献。

以“三大岗”深融经营 实现“1+1>2”效应

为全面推动“改革深化年”各项战略部

署有效落实落地,公司原料采购部门结合年度装置系统大修、技改、日常维护所需物资采购任务,重新划分了党员业务员岗位,制定了工作标准,建立起了党员示范岗、党员先锋岗、党员监督岗“党员三大岗”。

党员先锋岗,冲锋在前,勇挑重担,完成各种急难物资的保供任务。党员示范岗,立足岗位,科学应对,高质量完成岗位任务,环环相扣保障保供物资及时供应到生产检修现场。党员监督岗,对库存物资落实、供应商的评选、价格的对比、合同条款的严密性、合同履行、验收结算等各个环节进行抽查和监督,强化了业务过程管理。

党建融入经营工作,充分发挥了“党员三大岗”在业务监督、业务创新、仓储管理方面的先锋模范作用,通过量化月度、季度重点工作,让党员身份在业务工作中“亮”起来,带动大家从“要我干好”逐步转变为“我要干好”。

面对瞬息万变的市场环境,陕化公司不断推行原料采购“小改革”,在经营降本增效上深耕细作,保障了良好的生产经营秩序,激发经营动能持续发力。(丁菲 陈晓刚)



陕西东鑫垣公司 延迟焦化技改一次点火投运成功

陕西东鑫垣公司延迟焦化重大技改项目经技术攻关小组经过两个多月的努力,于10月5日一次试车成功。煤焦油处理能力提升了50%,由原来的60吨/小时提高到90吨/小时,油品生产成本每吨可下降200多元,每天可增效40余万元。

技术改造是该公司提产降本增效的有效手段。面对当前严峻的市场形势,公司审时度势,在“科学管理加科学技术就是第一生产力”的核心理念引领下,抓机遇,敢挑战,提出五项重大技术改造,跨上五大发展台阶。延迟焦化技改是今年第5个上台阶重大项目。

稳扎稳打 降本增产见实效

延迟焦化技改项目投入运行后,可以使煤焦油的加工量由原来的60吨/小时提高到90吨/小时,处理能力提升50%,混合油日产量提高约600吨,进而可以使每吨油品生产成本降低200多元,月可增效1200万元。

自主设计实施 点火烘炉一次成功

延迟焦化技改从技术方案制定到具体分工,再到组织实施全部由该公司技术攻关小组自主完成。为高效完成此项技改,技术攻关小组积极讨论,科学制定实施方案,组织召开专题会,对各项工作进行详细研究。认真制定项目建

设实施方案和安全运行措施。在该公司优秀的团队、科学的方法、超前的准备、精心的组织下,延迟焦化技改一次点火投运成功。

工期短质量高 科技能力显成效

此项技改从今年7月中旬开始施工至9月中旬完成建设,与同行同样工程量项目建设相比,工期提前了10个月。为确保装置建设质量,该公司从设备采购到组装修工都严格把关,对施工团队提出高标准、高质量工作要求。据了解,延迟焦化技改项目总投资比公司以往投资的技改项目成本减少了约300万元,彰显了东鑫垣公司的科技能力。

群策群力 过硬作风显担当

此次技改项目实施以来,该公司坚持“追求卓越、永不满足,缓进则

退、不进则亡”的发展理念,大家齐心协力、攻坚克难、拼搏奋战,在“双节”举国同庆的日子里技术团队也“不打烊”。大家坚守岗位,用自己精湛的工艺技术、勤劳奋斗的双手夜以继日、不畏艰辛,如往常一样为东鑫垣公司更好的明天坚持奋斗在一线。这体现了东鑫垣人科学务实、能战能胜、吃苦耐劳的工作作风,也彰显了东鑫垣人战无不胜的精神。

延迟焦化技改是该公司在2020年初提出的“五技改”迈“五台阶”中最后一个技改项目,此次技改的成功是该公司迈出实现油品日产量2000吨产能升级的关键一步,也为东鑫垣公司实现百亿企业大跨越奠定了坚实基础。

(陈田田 胡晓晴)



职工进行设备改造检测

企业蓝讯



今年以来,为进一步落实党要管党、从严治党要求,神木煤化工党委和陕化公司党委两两结对,深入开展党建管理共创共建“结对子”工作互相学习,共创共建,探索出独具特色的党建工作新方法新途径,使“结对子”结出了“新成效”。图为双方对标对表交流学习。徐晓林 摄

荣获“国家级绿色工厂”称号

本报讯 近日,国家工业和信息化部公布第五批绿色制造名单,生态水泥富平公司被授予“国家级绿色工厂”称号,这是该公司继获评陕西省第一批“绿色工厂”称号后的一次“提档”再升级,同时也是陕煤集团唯一获此殊荣的企业。

据悉,该公司始终把创建“绿色工厂”作为发展的头等大事来抓,以“XDL水泥熟料煅烧新工艺”为根本,以绿色智能制造新技术为方向,在“与自然完美和谐”的环保、节能、可持续发展思想指引下,通过多项改革和创新,在节能降耗、超低排放、循环利用等方面取得了显著成效,可比熟料综合能耗与可比水泥综合能耗达到了水泥企业产品先进水平,实现对工业废弃物的综合利用,用绿色技术、绿色装备擦亮绿色发展生态“底色”,推动企业高质量发展。(吕建)

多举措提升班组管理水平

本报讯 日前,运销集团彬长分公司以夯实“基层、基础、基本功”为目标,强化班组基础管理、技能培训和工作的创新,持续推进班组建设上台阶,全面提升班组管理水平。

据悉,该分公司打破班组传统管理模式,通过开展班组成员工作交流和师徒带徒、流动红旗评比等活动,激发班组成员工作热情和干事创业的责任感,并结合岗位要求,不断完善日学习、周讲座、月考核、季竞赛、年比武学习体系,同时在一岗多能岗位开辟创新阵地,以“三小一练”、节能减排、建言献策等活动为依托,引导广大职工结合设备管理、技术改造、环保增效等方面开展技术创新,挖掘职工创新潜力,提升班组成员整体运行效率,有力保障了班组各项任务任务的顺利完成。(李军 王闯)

市场开发又传捷报

本报讯 近日,建设集团矿建二公司成功中标陕煤集团韩城矿业王峰煤矿二期工程。至此,该公司全年工程承揽突破4.6亿元,市场开发完成全年计划的150%。

据悉,该公司围绕年度市场开发目标,利用多年积累的立井、斜井施工优势,形成“立足在建、发挥优势、保内拓外”的市场开发战略,修订完善市场开发管理办法,建立全员共同参与的市场开拓机制,营造全方位市场开发的工作格局。同时,创新市场开拓理念,多渠道搜集市场信息,分层次、有重点地制定信息跟踪和项目开发方案,为市场开发赢得先机。推行“卡两头、控中间”项目管理举措,实施重点项目蹲点督导、劳动竞赛评比考核、全员技术创新等提高工程质量和单进水平,所建的小保当、车村、冶坪等重难点项目均实现平稳可控,成为展现公司形象的“铁军项目”。(刘晋)



近日,蒲白矿业实业公司建庄物业部开展“体味一线辛苦,激发服务热情”主题活动,10名后勤人员扛着矿泉水、苹果、班中餐等慰问品,深入井下304工作面慰问一线职工,他们一边把慰问品送到矿工手中,一边为他们鼓劲加油,后勤人员表示要以优质的服务为矿方安全生产保驾护航。李红艳 摄



近日,黄陵矿业机电公司组织480名井下检修电工进行机电基础知识专项培训,进一步提升了机电从业人员的业务素质 and 机电设备管理水平。图为该公司高级技师正在为井下电工进行实操培训。杨亚锋 摄

生态水泥富平公司

运销集团彬长分公司

建设集团矿建二公司