



陕西矿业涌鑫公司

# 『三度』发力密织安全防护网

近年来,陕北矿业涌鑫公司在安全教育、安全管理、安全帮教等工作中持续发力,精准施策,力促安全生产形势持续稳定,为企业高质量发展提供坚实可靠的保障。

## 拓宽安全教育的“角度”

“身份证刷完后,请大家依次落座,双击桌面‘陕西煤业全员考试系统’图标,使用身份证号登陆……”

一直以来,该公司以“线上+线下”相结合的教育方式向安全管理亮剑发力,不断增强职工安全意识,提升安全生产管理水平。广泛组织职工观看“学法规、抓落实、强管理”视频讲座,常态化开展安全演讲比赛、煤矿安全普法网络知识竞赛、安全漫画展等职工喜闻乐见的安全宣教活动,让职工在潜移默化中进一步提高安全素养,筑牢思想根基。同时,充分运用班前班后会及周二、五学习,积极引导职工牢固树立安全发展理念,规范岗位操作行为,真正做到上标准岗、干标准活。

## 挖掘安全管理的“深度”

“这是一起典型的因‘三违’导致的安全事故,绞车固定位置不当,职工操作不规范……”在安山煤矿选煤厂学习室,安全专员张贵波正在向职工进行事故案例剖析。

安全工作只有起点,没有终点。该公司始终以“正面引导+反面警示”为抓手,持续推动安全管理提质升级。不断丰富警示教育内容,做细做实警示教育功课,定期组织全体职工认真观看、学习、讨论事故案例,总结经验教训,在警钟长鸣中绷紧安全弦。

此外,该公司进一步健全完善《全员岗位安全生产责任制考核管理办法》,加大监管考核力度,针对日常安全管理、涉险事故及人身事故等各类情形,严格按照《办法》兑现奖惩。深化安全生产“一票否决”机制,严格事故责任追究,真正让管理强起来、制度建起来、规矩立起来,杜绝各类安全事故的发生。

## 升高亲情帮教的“温度”

“升井后能吃到香甜可口的月饼,咱这个中秋也算过得有滋有味了。”双节期间,安山煤矿组织了“井口送温暖暖安全”活动,将浓浓关爱和殷殷嘱托送到了每个职工心坎里。

据了解,该公司持续开展女工家属井口嘱托安全、“安全家书”演讲、“我家的安全故事”等独具“家”元素的安全宣讲活动,用家的温度提升安全宣教的力度。同时进一步升级亲情化安全帮教,打破“一人帮教多人听,你是老师我是兵”思维,增强互学互促主动性。推行“我是安全小教员”反向互动帮教,“三违”职工每人担任“安全小教员”,相互提工作建议、谈学习感悟、话安全约定,潜移默化中给予职工心灵上的莫大激励,树立了上标准岗、干放心活的决心和信心。(李韦 高晓邦)

彬长矿业大佛寺矿

## 出实招求实效 筑牢安全防线

今年以来,彬长矿业大佛寺矿结合矿井安全生产实际,坚持从理念渗透、行为养成及责任落实等方面出实招下实功求实效,以“绣花”功夫密织安全生产防护网,用实际行动打造安全稳定的良好环境。

### 强化安全理念渗透

该矿结合“学法规,抓落实,强管理”活动要求,不断深化安全宣教,通过LED电子屏以及悬挂横幅、张贴宣传海报、印发宣传手册、矿区广播、电梯电视等途径,大力宣传安全法规制度、理念。深入开展“历史上的今天”事故案例宣讲、安全公开课、职工家属协管进区队宣讲等主题宣教活动,切实增强渗透力,激发全员共鸣,引导全体职工将安全法规、理念植根于心,落实于行,营造全员重视、多方参与的良好安全氛围。

### 狠抓安全行为养成

该矿将规范职工安全操作行为作为抓好安全管理的重要抓手,结合安全生产实际,积极开展全员、全过程、全区域、

全设备、全岗位的安全风险辨识,制定了包含9个专业类别、涉及90个操作岗位的《岗位安全风险管控措施清单》,逐项做好讲解工作。及时修订完善了144个岗位,1291项作业标准流程,并发放到每名职工手里,全面规范职工作业行为。同时,严格执行准军事化管理,分专业靶向式培训,不断加大“三违”帮教惩处力度,促进职工安全行为养成,切实把正规的作业习惯贯穿于每一个岗位、每一道工序,形成上标准岗、干放心活的良好氛围。

### 严格安全责任落实

该矿始终秉承“认真就是水平,实干就是能力”理念,严格落实“党政同责”“一岗双责”和安全生产责任制,极推行“5+N”安全联保模式,层层分解安全“红线”责任,严查各级管理人员岗位履职尽责履行工作职责考核,督促各级管理人员不断强化安全底线思维,主动担当作为,认真履职尽责,盯紧重点地点、重点环节、重点人员,以“高、严、细、实”的作风守牢安全生产“红线”,筑牢安全生产防线。(冯秦朋)

## 安全伴我行

俗语说得好:“一根再细的头发也有它的影子;一个再小的事故,也有它的苗子。”在生活与工作中,很多人不注意安全,不重视安全,把安全制度、安全规程抛在脑后,导致悲剧发生,一幕幕血淋淋的教训,告诉我们,在安全面前,必须要遵守规章制度。

记得在陕钢龙钢高炉车间工作时,我每天都要对高炉上每个设备进行检查,每次检查我都会按照规章制度来做,不然会影响高炉生产。记得第一次面对近100

米高的高炉,我在想如果煤气泄漏了怎么办?头晕了怎么办?出现什么意外情况怎么办?心里充满了胆怯。高炉的楼梯都是焊接的,而且还比较窄,上台阶时我因注意力不集中,差点踩空摔倒,师傅一把将我拉住,对我说上高炉一定不要麻痹大意,要时时刻刻注意安全,有的人安全意识淡薄,在工作中马马虎虎、表现出满不在乎,才导致了事故的发生。在他的教育下,我打起精神,集中注意力,认真真真,一步步点检到高炉炉顶。

从那以后,我时时刻刻都会遵守规章制度,将安全牢牢记在心中,体现在实际行动中。在做好自己安全的同时,如果发现其他不安全行为也会及时制止。我深知,安安全全才最真,安全是一个家庭幸福与快乐的法宝。我有时在想,对于安全管理,领导天天讲,天天抓,为什么还是很多人不注意,无视安全,突破安全底线,说明有的人还是安全意识低,视忠言为耳边风,于是一时疏忽大意,造成无法弥补的后果。所以

我们要牢记“安全重于一切,高于一切,先于一切”的安全理念。

弗朗西斯·培根曾说,人民的安全是至高无上的法律。交通安全、食品安全、新冠疫情、用火安全、用电安全……生命宝贵,为了个人的安全,为了家庭的美满幸福,请拿“安全”当回事,让人人都来重视安全,将“安全”铭记心中,让我们每个人都行动起来,肩负起沉甸甸的安全责任,在一个安全和谐的环境中幸福生活。(王天佑)

榆北小保当公司一号矿

## 四把“利剑”为安全保驾护航

本报讯 目前,榆北小保当公司一号煤矿通风队认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针,通过健全安全管理制度、加大隐患排查、抓好现场管理、提升安全管理等方式,为矿井安全生产筑牢屏障,保驾护航。

完善安全管理,筑牢“制度防线”。该队建立“联保互保”制度,督促员工相互监督,提升自保互保能力,优化作业规程、操作规程,紧盯标准化作业流程,使岗位操作程序化,确保员工按章作业,安全施工,坚决遏制事故发生。

狠抓整改落实,筑牢“隐患防线”。针对隐患排查工作,该队制定奖惩机制,激励员工主动发现问题解决问题,对排查出的隐患立即进行整改落实,将安全隐患消灭在萌芽中,坚决遏制重大事故的发生。

紧盯现场作业,筑牢“生产防线”。该队通过班组长及相关工作人员实时监督现场施工状况,严格把控作业现场员工操作行为,按照“干一岗学一岗,缺什么教什么”的原则,确保新工在师傅的带领传教下安全作业,努力打造一支“一岗精、两岗熟、三岗会”的复合型技术人才队伍。

提升安全意识,筑牢“思想防线”。为强化职工安全意识,增强安全生产的责任感、紧迫感、使命感,该队利用班前会每日一题、每日一学,督促员工学习井下隐患与三违、事故案例知识,制作亲情视频感化员工心灵,有效提高员工自保意识,激发员工按章作业内动力,加强引导安全文化理念。(乔亚忠)

黄陵矿业生产服务分公司

## 从“零”开始向“零”前进



“电滚筒开关未闭锁,站在电滚筒皮带上检修。”“导链悬挂在瓦斯管路上,起吊皮带。”一条条安全隐患详实登记在每月的隐患排查记录本上。

近日,在“百日安全”活动中,当走进黄陵矿业生产服务分公司各基层区队时,班前会安全宣誓词、应知应会口头述声高亢嘹亮,字字有力。

醒目的安全警示牌板、安全标语形成视觉冲击,让人时刻感受到安全生产重于泰山的良好氛围。

除了营造安全氛围之外,该分公司还更加注重从职工视觉、听觉、感觉上狠下功夫,利用“学习强安”与安全警示教育不间断进行安全理念宣传,提升了职工的安全意识、规

矩意识。同时坚持“缺什么就补什么,需要什么就培训什么”的安全培训原则,落实培训规定动作不走样。摸清职工思想脉络,在自选形式上“因人施教”,通过专题+实操、上讲台+亮身份、警示+反体验,以考促学+对标交流等多种形式,让安全培训听得清、看的见、体会深。

据了解,为方便现场使用操作,该分公司开发了“线上风险管控审批流程”,把班组长发起、技术员补充、跟班队长现场交底、安监员“随手拍”上传图片、机电部长现场描述等每一步操作,用信息化技术手段来实现。针对风险级别进行不同层级的审批,做到了“网中有人,格中有人”,使安全生产监管无遗漏、

无死角、无缝隙、全覆盖,提升工作质量和效率。

针对安全管理战线长的实际,该分公司靠着严、细、实的工作作风真抓实干,运用“无事”和“有事”的辩证关系,突出抓好非常时段、关键部位、危险人群的安全管控,严查人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素,形成从公司、区队、班组、岗位个人的层层责任网,安全生产部、安瓦检员、验收员、群监员的级级监督网,培训、投入、管控等各个方位的保障网。坚持风险预控管控前移,进一步落实安全主体责任,提升安全管理水平,确保全年安全生产目标的顺利实现。(刘丹)

韩城矿业公司桑树坪二号井

## 击出安全积分“连环掌”

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪二号井召开了安全积分强制惩戒会,对安全积分未达标的综采车间安装班、机电动力部进行诫勉谈话及停工一个原班安全培训。

据悉,该矿从今年3月起就制定下发了安全积分及“黑名单”制度,将职工“三违”、学习培训、现场安全隐患、安全事故等作为考核重点,通过建立三级安全积分台账,分别对职工个人、班组、区队安全生产状况进行量化考核,个人积分实行百分制,班组及区队积分实行千分制,当积分低于规定值时,分别对个人、班组及区队进行不同时间的停

工帮教和培训,强化职工安全生产意识,将“一人违章,全班组、全区队受警示”的理念落到实处。对于触犯公司“二十五条红线”“九条一律”等规定及造成事故的,将责任人及责任单位负责人拉入安全“黑名单”,按规定进行处置。

为确保考核的公平公正,达到时时警醒的目的,该矿每天调度会对各区队及个人得分情况进行通报,并专门在办公楼下设立了安全积分公示栏,用“绿、蓝、黄、红”四种颜色,鲜明标示出各区队、部室的积分分值及安全管控等级。(韦玉梅)

建设集团机电安装公司

## 扎实推进“安全生产三项攻坚行动”

为进一步落实安全防控措施,消除安全隐患,促进公司安全生产持续稳定,建设集团机电安装公司通过拧紧职工思想“螺丝”、上紧现场“发条”等措施,扎实推进规范“三违”、生产运输和应急救援实训三项攻坚行动。

### 拧紧职工思想“螺丝”

“今年,公司安全监管部、人力资源部联系铜川煤技校经验丰富的教师,录制安全培训教育视频,确保培训内容全

面、系统和实效性,为新入职人员快速投入工作奠定基础。”该公司相关部门负责人介绍。

在三项攻坚行动中,该公司各项目迅速落实,利用每天班前会、周安全例会、月度安全会生产和季度检查会“四个会”,以安全法律法规、上级安全会议精神、各类警示教育等为内容,集中开展安全培训。同时,通过事故反思、案例讨论、职工讲述身边安全故事、安全征文、安全承诺等形式的人心教育,拧紧200多名职工的安全思想“螺丝”,促使其自觉提高安全防

范意识,工作中严格操作规程,抵制“三违”,筑牢安全生产防线。

### 上紧现场管理“发条”

安全管理重心下移。该公司坚持实施月度安全大排查,紧盯月度安全重点管控项目、安全攻坚行动、施工生产等关键环节,深入现场看资料、查隐患。今年以来,现场检查40余次,查出隐患235条,下发整改清单46份。

“项目部每周一次安全大排查,每季

直击安全

澄合矿业煤机公司

## “三个紧抓”确保生产有序进行

本报讯 日前,在持续推进“百日安全”活动中,澄合矿业煤机公司从落实安全规章制度、强化安全防范措施入手,突出“三个紧抓”,夯实现场过程监管,确保公司安全生产有序进行。

该公司紧抓红线意识到位,做到反骄破满,反松防松工作落实;紧抓隐患整改落实到位,“查隐患、堵漏洞、反三违”,组织各专业、各层面管理人员开展拉网式安全大检查,切实把各类隐患消灭在萌芽状态;紧抓安全生产监督检查到位,严格各级管理人员巡视检查制度,加强日常重点工作的督察和考核,并发挥安全员、青安岗员和专职安全监管员的“三员”现场作用,严格生产现场检查、监督管理,做到全方位全过程监控,确保公司安全生产稳步有序开展。(王文亮)

蒲白矿业西固煤业

## 信息化管理平台受到好评

本报讯 轻点鼠标或点击手机微信公众号,打开信息平台学习安全知识网上答题、阅读上级及公司下发的关于安全生产的重要文件……近日,蒲白矿业西固煤业信息平台开设以来,受到广大干部职工的好评。

据悉,随着该公司智慧化矿山建设换挡提速,面对职工们亲“屏”爱“网”,刷微信、玩抖音,思想活跃,工作三班倒、点多面广,安全管理难监督、思想动态难掌握、各项安全管理制度措施办法难落实等问题,利用信息化管理平台,结合矿井安全管理工作实际,搭建安全管理、党建管理等信息平台,既便于三班倒职工随时随地学,又时时掌握了职工的思想动态,安全管理的质效显著提高。(彭拜)

铜川矿业下石节煤矿

## 利用班前会制度加强安全教育

本报讯 目前,铜川矿业公司下石节煤矿始终将班前会作为一项安全管理制度,常抓不懈,有效地促进了安全生产。

在日常安全生产管理工作中,该矿狠抓班前会制度落实,对职工进行安全教育,强调各岗位、各工种的安全注意事项和安全措施,确保职工充分了解工作地点安全生产状况、明确安全注意事项、掌握防范措施,筑牢班组作业安全第一道防线。同时按照培训计划进行安全教育学习,旨在全面消除习惯性违章,养成良好的操作行为,形成人人管安全、人人要安全、人人会安全的安全生产氛围。并对本班组工作中存在的安全隐患、“三违”情况进行安全点评,对表现好的职工给予表扬奖励,出现差错的给予批评指正,不断增强班组的凝聚力、执行力和战斗力。(宋斌虎)

建设集团矿建三公司

## 推进“百安”活动从管理细节入手

本报讯 日前,建设集团矿建三公司开展“百日安全”活动以来,从现场安全管理细节入手,采取多项措施助力活动顺利开展,实现了员工安全上岗、幸福回家。

据悉,该公司各在建项目部充分利用班前会、QQ群、微信群等宣传“百日安全”活动各阶段的重要工作。做好作业前安全提醒和隐患排查,对工作中的安全重点和关键环节认真梳理,做到了防患于未然。员工之间在做好安全互保联保工作的同时,严格执行对手交接班制度,做到了隐患问题班班清。作业过程中,班组长对本班容易出现的安全风险点进行不定期巡查,现场发现问题、解决问题,做到了不安全不生产。工作之余轮流讲述事故案例警示教育以案示警,做到了每位员工从思想上重视安全生产。(张双勤)

度一次应急演练。今年发现并整改安全隐患31条,帮教“三违”人员5人,组织应急演练3次。”该公司曹家滩项目管理人介绍,“现场安全专人负责,注重过程管控,管理人员轮流带班,安全员全程监督,对‘三违’、生产运输过程中发现的隐患及时纠正,保证施工安全。”

安全攻坚,重在落实。该公司坚持预防为主、全程控制的理念,有效管控人的不安全行为和物的不安全状态,多措并举扎实推进“安全生产三项攻坚行动”,向建设本质型安全企业奋进。(范亚文)