

岐山县 千阳县 总工会积极开展企业工资集体协商工作

■工会纪事■

本报讯(段利科)今年以来,宝鸡市岐山县、千阳县总工会积极开展集体协商工作,依法保障职工合法权益,取得了企业认可、职工满意、企业发展有动力的丰富成果。

今年初,突发新冠肺炎疫情,企业因此受到了前所未有的影响。复工复产后,企业行政方与工会及时开展集体协商工作,针对企业现存的困难,双方代表进行沟通,提出集体协商方案,开展了新一轮的协商工作。

在今年的集体协商工作中,岐山县总工会利用走访、会议、网络、发放《陕西省企业工资集体协商条例》等形式大力宣传工资集体协商的重要性,集体协商工作也先后涌现出了一批协商典范:陕西西泰纺织化纤(集团)有限公司、陕西天利花餐饮食品有限公司岐山县天利花大酒店、宝鸡鑫茂源商砼工程有限公司等企业,为岐山县的工资集体协商工作更上一个新台阶起到了带头作用。

岐山县的宝鸡鑫茂源商砼工程有限公司工会依法按照协商程序对今年职工的工资分配方案、标准和分配形式,各项福利待遇等,代表职工方和企业方进行

了认真、细致讨论,最后通过职代会给职工交出了满意的答卷。

千阳县总工会积极推进集体协商工作。一方面积极宣传,与企业形成共识。千阳海螺水泥有限责任公司、宝鸡粤特陶瓷有限公司、宝鸡海升现代农业有限公司,面对企业发展激烈的竞争形势和当前受疫情影响的困难,2020年的集体协商工作以维护企业和职工双方的利益为目标。企业工会通过党政工联席会、行政办公会等多次与企业行政方进行沟通协商,阐明自己的观点。企业行政方在了解工会的想法后表示,2020年不仅要提高职工工资水平,还要投入一

定的资金用于改善职工生活福利。面对困难,企业行政方与工会达成了共识。另外一方面,收集提案,确定协商内容。为更好反映职工的意愿,工会根据《陕西省企业民主管理条例》的要求进行协商工作。其中,千阳海螺水泥有限责任公司规定,在完成年度经营目标任务(销量、产量、劳动生产率、效率)的条件下,年度职工平均工资保持适度增长。同时,公司工会也在职代会上号召全体职工发扬工人阶级的优良传统,爱岗敬业,团结奋战,保质保量完成企业生产任务,使企业和职工双方达到共赢。

提供职工“心理健康服务”很必要

据报道,青岛西海岸新区总工会于2019年开始实施“1234”工作模式和开展“四个一”工程,构建起职工心理健康服务体系,包括热线电话、建设职工心理健康服务中心、搭建心理健康大数据“云平台”、创建“心有千千结 工会帮您解”等内容。

随着经济社会发展和生活节奏加快,心理健康越来越受到全社会的关注和重视。在某些单位,有的职工存有高

压力、高抑郁、高倦怠,低幸福、低健康的“三高两低”状况,这无形中让相关职工缺乏职业存在感、获得感和幸福感。青岛西海岸新区总工会的做法,不仅有效降低了职工的工作压力,改善了人际关系,而且大大提升了工作和生活品质,从而使工会服务更有温度,职工更有幸福感,很有必要。

一方面,有了职工“心理健康服务”,

就可以从职工的心理健康管理开始,对职工的压力水平实行即时获悉,并推荐适当的指导建议,促进职工随时调整身心状态。同时,还可以准确发现、掌握职工的思想动态和心理状况,及时做好心理引导工作。

另一方面,有了职工“心理健康服务”,通过提高职工健康服务水平,让职工有了存在感、获得感和幸福感,能更好

体现企事业单位的人文关怀,让职工全身心地投入工作,为单位发展壮大尽心尽力。可见,工会为职工提供“心理健康服务”是一种多赢之举。

各地工会组织不妨多多借鉴和学习给职工提供“心理健康服务”的好做法,多些心理关爱,多些人文关怀,从而既保障职工心理健康,又助力企事业单位发展壮大。 □叶金福

■职工之声■

■工会动态■



近日,陕西省煤田地质集团物测公司组织职工参观第五届丝路影像博览会。职工参观了陕煤地质工会人镜头下三十年来的发展变化。 □赵凌飞 摄

省农林水利气象工会

举办“喜迎十四运 奋进小康路”职工羽毛球赛

本报讯(李可 徐峰)11月5日至6日,省农林水利气象工会为提升干部职工的幸福快乐指数,强健干部职工体魄,展现干部职工积极向上的精神风貌,举办“喜迎十四运 奋进小康路”职工羽毛球比赛。本次比赛共有26支代表队400余名职工参赛。

赛场上,运动员们奋勇争先、团结协作,时而轻挑过网,时而跳起扣杀,赛出了水平,赛出了友谊,赛出了风采;赛场上,观赛人员加油助威、群情振奋,时而屏息静待,时而连连喝彩,把整个赛场气氛推向了高潮。经过两天的激烈角逐,省引汉济渭工程建设公司代表队、省监狱管理局代表队、省气象局代表队分别获得第一、二、三名。

西安雁塔区总工会

为万名农民工及其子女免费体检

本报讯(记者 刘强)11月5日上午,西安雁塔区总工会在杜城小学开展了“致敬奋斗者·助力强市梦”万名农民工及其子女免费体检活动。

该校661名同学参加了本次活动。检查项目包括:口腔检查、心电图、骨密度检查、肺功能检查、视力检查、鼻内镜检查、身高体重测量等内外科检查项目。体检让每名同学更加清楚地了解自身健康状况和发生疾病的风险,达到早发现、早预防的目的。

西凤酒集团股份有限公司工会

敢打敢拼 运动会上取佳绩

本报讯(王瑶)近日,宝鸡市“互助保障杯”工会系统职工运动会在市职工文化广场举行,来自各县区及企事业单位的39支代表队的600余名运动员参加了比赛。西凤酒集团股份有限公司职工代表队荣获企业组拔河比赛第一名。

此次运动会由宝鸡市总工会主办,西凤公司派出22名运动员参加了乒乓球和拔河比赛。在为期2天的比赛中,西凤职工代表队展现出了敢打敢拼、团结协作的体育精神,获得拔河比赛企业组冠军。



11月7日,中国铁路西安局集团有限公司安康机务段工会为深入开展全民健身运动、丰富职工业余生活,组织开展“转作风、聚共识、知党恩、爱岗”主题健步走活动,数百名职工参与其中。 □罗超 摄

汉阴县初级中学工会

营造温馨环境打造职工之家

本报讯(兰本波)2018年以来,安康市汉阴县初级中学为营造优美温馨的办公环境,展现教职工良好的精神风貌,以汉阴县巩固提升省级文明县建设活动为契机,着力打造职工之家,持续抓文明处室创建评比工作,目前已取得明显成效。

近两年来,该校以工会成员+教师代表+学生代表组成的评价小组,采用无记名打分,每周公布的形式对学校各个处室进行打分评比,并及时公布结果,以表扬先进,鞭策后进。活动开展以来,该校全体教职员积极参与,从物品摆放、清洁卫生、文化氛围、教职工风貌等方面进行全方位设计布置。目前,已形成了室内绿意盎然、书韵飘香,室外绿树翠竹、鸟鸣啾啾的喜人局面。



近日,榆林市靖边县总工会为激发广大书法爱好者的创作热情,举办书法沙龙活动,部分中省市书法大家及广大书法爱好者参加活动。 □雪迎风 摄

■竞赛新跑道■



↑日前,在“六比六赛”主题劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动中,陕建八建集团绿城·西安桂语蘭庭项目赛出新意,建立安全“积分超市”制度。对施工现场安全规范作业进行考核积分,积分可在工友驿站兑换饮料、劳保物品等。此举激发了职工遵守安全规章制度、规范安全作业的热情。 □陈玺龙 刘金艳 摄

←11月5日,中国水电三局西安地铁一号线项目部举办“大于60天,完成年度节点目标”劳动竞赛启动大会,围绕项目履约创效、安全文明施工等工作进行重点部署。 □袁梦 摄

镇巴县简池镇工会

提升职工群众获得感幸福感安全感

本报讯(魏剑 王崇)近年来,汉中市镇巴县简池镇工会始终坚持增强工会组织凝聚力、影响力、凝聚力,不断提升干部职工素质,保障干部职工合法权益,竭诚服务职工群众。

该工会坚持维权与服务工作相结合的方式,促进劳动关系和谐。非公企业工会组织重点维护职工的劳动条件、劳动报酬、劳动时间等劳动权利。机关事业单位制定计划切实保障职工休息、休假的权利,镇级各工会组织督促单位落实法定休假制度,维护好职工的休假权。

此外,该工会积极配合镇社保所、镇司法所搞好法制宣传,做好农民工工资支付专项检查,保护农民工劳动经济权益。切实维护女职工合法权益和特殊利益,将在职职工全部纳入互助保障计划和女职工特殊病种计划。2019年以来,先后为9名在职职工申报了理赔,解决了他们的后顾之忧。

与此同时,该工会还积极组织镇村干部和村组干部开展年度体检和心理辅导,扎实做好夏季“送清凉”、冬季“送温暖”活动。充分发挥工会监督作用,督

促企业改善职工生产生活条件和落实高温补贴等劳动保护措施,全力保障干部职工身心健康。

在脱贫攻坚工作总体部署上,充分发挥工会职能优势,以“深度贫困村工会组建”为载体为抓手,通过发展产业、劳务输出、示范带动、结对帮扶以及智志双扶等形式,帮助贫困户树立“我要脱贫”“我要奋斗”的良好意识。以精准帮扶为重点,提升社会扶贫参与力量,加快决战决胜脱贫攻坚步伐。镇工会、各级包扶单位和包扶责任人推销、购买贫困户的

农产品共计消费40余万元,选树培育10名“脱贫明星”先进典型,开展60余场次“脱贫攻坚”集中宣讲,营造了积极向上、努力致富的良好氛围。

今年以来,该镇工会成功组建两个贫困村工会,吸纳160余名农民工加入组织,全面完成26户困难职工清理复核,并因人因人精准施策;筹集慰问资金1.6万元,走访慰问企业和工地15家,开展监督检查26次,基层工会组织活力不断提升,全镇广大职工群众的获得感、幸福感、安全感持续增强。

“小建议”实现“大价值”

——北方光电股份公司工会开展“五突出做法”小记

2020年,中国兵器北方光电股份公司工会以“全员参与、智慧创新,时时改善,处处提升”为主题,实施突出目标落实、突出专题引领、突出奖励激励、突出反馈公示、突出质量提升的“五突出做法”,加强合理化建议工作的有效开展,进一步凝聚广大职工的智慧力量,助推企业年度生产科研经营目标全面实现。

“五突出”激活工会工作一盘棋

突出目标落实。该工会印发了《光电股份2020年合理化建议工作计划》,将集团公司、光电集团和公司有关要求贯彻落实到计划当中,将工作目标分为有效建议、采纳实施完成建议两个维度进行分解,落实到月度,使各部门、各单位工作有目标、努力有方向。

突出专题引领。聚焦公司生产经营管理中心工作,确定不同主题,在广大职

工中集中开展疫情防控和生产经营“两促进”“管理提升强基础 献计献策促改善”“制止浪费厉行节约·人人参与献计献策”等6个专项合理化建议征集活动,集中攻破生产科研管理难题,不断提升工作成效。

突出奖励激励。按照“采纳实施就奖励”的正向激励政策导向,开展了专项、季度和年度合理化建议表彰奖励。专项合理化建议活动,按计划及时进行专项评比奖励;日常合理化建议,每季度进行一、二、三等奖的现金奖励;年度评选产生的金银铜奖及优秀组织单位,进行大力表彰奖励,加大优秀案例及经验的挖掘宣传力和推广。

突出反馈公示。充分运用各部门各单位反馈、合理化建议推进办公室反馈两种方式,分月度、季度对职工提出的合理化建议及时进行有效反馈,采纳实施完成建议的认定意见反馈。每月适时通

过支部书记会、精益例会、公司工会工作会议、合理化建议推进会及公司OA资讯平台进行反馈公示,形成工作日常化和规范化。

突出质量提升。结合实际工作需要,及时健全公司合理化建议工作专家评审组,成员涵盖公司业务主管和相关业务专家,加强了组织管理。在日常评审、季度评审、年度评审时对日常采纳实施完成的建议、季度一等奖的建议、年度申报的建议进行真实严格、公正客观的评审,加强了过程管理。对采纳实施完成的重点建议进行走访、调查和落实,加强了实效管理。

“金点子”助推企业创新创效

实施“五突出做法”以来,光电股份合理化建议工作的质量和效果得到有效提升。工艺技术人员程会民等提出的某

重点产品重要部件中内、外框架零件加工方法从电脉冲加工改变为铣削加工,从根本上解决了零件鼓包、破边等报废问题,大幅度提高合格率,提高产品质量,节约20余万元。

中层经营管理人员李时威等提出的《关于建立“线边仓”的合理化建议》,通过在车削加工范围建立线边仓,优化生产组织模式,实行物流推送、在线测量等措施,促进了产能提高,助推班产提升。

管理人员梁建英等提出的《关于优化某重点产品底盘运输方式的建议》,对长板车进行加长改装、加装爬梯,节省了一半的运输费用。这些实施效果好、改善明显的建议,成为了企业当之无愧的“金点子”。截至目前,光电股份累计征集合理化建议3906条,实施完成建议3064条;参与率为98.03%,提案率为159.95%,节约价值数额可观,“小建议”创出了“大价值”。 □王蓓