

建设集团路桥分公司

大小兼用 打造人才培养新高地



和选拔在工作中勇于担当、具有创新意识、有执行力和潜力的年轻干部。”这是路桥分公司的“人才经”。

近年来,该公司不断完善人才队伍考核评价体系,先后建立完善了《青年干部培养工程实施办法》《人才队伍建设与薪酬管理办法》等制度,对人才引进、岗位等级、任职资格等作出了明确规定,建立了适才

目前,建设集团路桥分公司秉持“以人为本、尊重人才、培育人才、德才兼备、人尽其才”理念,将培养职工一岗多能作为发展首要任务,使企业在高质量发展与职工成长实现双赢。

适岗、适岗适酬、按岗取酬的差异化薪酬管理体系,同时以“四位一体”人才管理机制为依托,通过内部常态化竞聘、外部引进、挂职锻炼培养的方式,着力培养技能精湛的知识型、技能型、创新型人才。

小改革大作用 激发人才活力

“要大胆培养使用年轻干部,积极发现

小培训大改变 加速人才培养

“听说了吗?咱单位各项目部的小夜

校开张啦!”“都讲点啥呀?对咱用处大不?要不先去听听……”一时间,夜校成了该公司各项目部职工口中的高频热词。

在公司,上夜校补习班可不是什么丢人的事情,反而因为灵活新颖的方式和丰厚的激励奖励政策支撑,使上夜校补习班成了职工追捧的香饽饽,被称为工地上的“黄埔军校”。

“关于钢筋翻样问题,以前我总是搞不明白,这回师傅带着现场实践,一下子就弄懂了……”职工小王兴奋地说。这一切都得益于该公司实施的“导师制”青年人才培养计划,结合学员成长规律和个性化需求,确定了导师和学员,通过名家课堂、警示教育等载体,精准设置培训主题,适当加大案例教学、现场教学力度,以“小打小闹”提升职工“大有作为”的新培训方式,切实增强学员学习的主动性。

小环境大改变 建造人才沃土

“我是刚入职公司的大学生,感到工作环境好得超乎想象,企业现在正是高质量发展的关键时期,也正是我锻炼成长的好机会……”

该公司不但以身边模范、青工讲堂等

活动为载体,宣传优秀青年的典型事例,还经常深入职工中开展谈心对话等活动。“职工夜校”“小培训课堂”等都是公司职工提出的金点子。同时,该公司不断加大“两堂一舍”的监督力度,拓宽征集意见渠道,及时了解职工的“口味”,改善职工住宿环境,提高职工幸福指数。

小创新大效用 激发生产大活力

“公路建设过程中,路缘石安装是一个大问题,现在使用省力夹子,可以一次性把路缘石放到正确位置,减少多次搬运带来的损坏,减少人工费13.8万元。”该公司天汉大道项目部经理说。

围绕企业高质量发展,该公司秉承“以赛代培促训”理念,从小处着手,以小改革、小创新为突破口,在提质增效、降成本上狠下功夫,制定包括劳动竞赛、技术比武、岗位练兵、“五小”成果管理办法、评审办法、奖励办法在内的运行机制和规章制度,广泛开展创新项目课题研究、岗位练兵活动,并将“五小”创新成果及岗位竞赛情况纳入绩效管理考评体系,通过制定奖惩办法,建立常态激励机制,让职工学技练功在全公司蔚然成风。(徐静云)

企业蓝讯

蒲白矿业公司

首台套智能化掘进机器人整装入井

本报讯 近日,蒲白矿业公司首台套智能化掘进机器人落户建新煤化,这是该公司提高“四化”建设水平,推动公司智能矿井、智慧矿区建设的具体行动。

据悉,该套设备国内一流,技术成熟,由掘锚一体机、锚杆转载机、带式转载机、自移机尾组成,集掘、支、锚、运、通风、除尘于一体,具有远程遥控操作、设备状态在线监测与故障诊断、协同联动控制等多种功能,实现掘进工作面减人提效,能够有效解决矿井因回采速度加快导致采掘接续紧张问题,破解高瓦斯矿井、中厚煤层、地质条件复杂快速掘进难题,完全能够满足该公司智能化建设需求。(高永生 赵喙)



11月6日,从彬长矿区传来喜讯,经过“产、运、销、路”四方共同努力,截至当日零时,彬长矿业公司铁路专用线在实现安全生产1985天的基础上,年内累计外运煤炭1502.91万吨,提前56天超额完成全年1500万吨煤炭铁路外运任务。据悉,该公司铁路专用线投运5年多来,累计安全发运煤炭7303万吨。 弯桂清 摄

运销集团

港口商品煤年销售突破1400万吨

本报讯 日前,运销集团港口商品煤年销售首次突破1400万吨大关,达到1430万吨,再一次刷新了该公司商品煤港销的纪录。

据悉,今年下半年以来,由于下水水泥、化工行业旺季的到来和上产安全检查及铁路线路检修的影响,导致港口煤炭库存一路震荡下行,价格连续攀升,个别煤种资源短缺。该集团港口办事处积极抓住阶段性市场变化带来的销售利好,统筹一盘棋销售模式,主动出击,多点发力,在保证东出蒙冀线、瓦日线直达港口的常态化增量的情况下,与万华化学等一批优质化工用户强化合作关系,进一步促进陕北优质动力煤和环保化工煤的市场优势与下游需求旺盛优质用户的“双优”合作,切实提高港口销售服务质量,真正实现了陕煤资源的吨煤增效和港口增销。(曹廷鹏)

陕钢集团龙钢公司储运中心

开展“学习强国”知识擂台赛

本报讯 近日,为检验党员“学习强国”学习成效,加强党员线上学习线下交流,陕钢集团龙钢公司储运中心党委以“不忘初心强意识,学习强国提水平”为主题,开展“学习强国”知识擂台赛,该中心100余名党员组队参加了比赛。

据悉,本次比赛以“学习强国”题库题目为挑战答题,设置有必答、抢答、限时答题、双人对战、观众互动等多个竞赛环节。通过线下交流和比赛,达到了用“学习强国”激发学习积极性,用“知识竞赛”巩固学习成果,以竞赛促学习,以学习促实干的效果。进一步巩固了“学习强国”应知必会知识,全面提升了党员政治素质,凝聚了“干事创业”共识。(张鹏飞)

府谷能源公司

组织举办对标管理现场会

本报讯 近日,府谷能源公司组织举办对标管理工作现场会,旨在持续深入推进企业对标管理和高质量发展。

据悉,此次对标现场会集中组织对标成果观摩和经验交流。与会人员通过一块块对标成果展板和深入现场参观,不仅对公司在党的建设、生产经营、技术管理等方面的对标成果进行了全面了解,增进了对标促发展的认识,也通过开展内外对标和纵横对标,进一步明晰了抓好对标工作的努力方向。同时,深入开展“三层九类”对标,坚持内外结合,树立问题思维,聚焦企业发展短板,深入学习行业先进单位理念方法,积极引进电石出炉机械手、煤泥综合利用节能改造、智能化仓储物资系统、防磨格栅技术改造、光伏组件无人巡检、智能机器人自动清洗等技术项目,促进了企业工艺技术及管理水平长足进步。(常艳强)

陕北矿业龙华公司

库房管理有妙招

成效共享

近年来,陕北矿业龙华公司坚持将库房管理作为节支降耗的重要源头,在日常实践中妙招频出,有效降低了库房资金占用,提高了库房物资管理水平,为企业打造极限成本奠定了基础。

启用扫码系统 各个物资有了“身份证”

只见库管员小王来到库房打开扫码枪,对准物资条形码轻轻一扫,屏幕上迅速出现一个文档,点开一看,只见该物资的名称、型号、库存数量等信息清晰,一目了然。“有了条形码相当于库房所有物资有了‘身份证’,只要扫一扫,就能找到物资信息,实在是方便了,大大降低了我们的工作难度。”小王激动地说。

扫码系统启用,不仅解决了物资信息杂乱不清问题,盘库困难问题也迎刃而解。“以前没有条形码,每次盘点库存都要拿着纸质材料一样样手工对,不仅效率低,而且容易出错。现在有了条形码,盘库时就像超市里的商品包装袋上有条形码一样,用扫码枪扫一扫就可以知道所扫物资的全部信息,非常方便。”库管员小张说。

据了解,该公司启用扫码系统,实现了仓库管理从传统管理向信息化管理的转变,做到了一物一码一档案,清晰明确记录各物资库存量,促进了仓库资源的合理利用,提高了工作效率。

取消二级库房 区队小仓库成为“历史名词”

区队二级库房的存在方便了材料领用,但随之也带来沉淀物资不能有效利用、以领代耗等诸多问题。今年3月,公司实施全面取消二级库房材料储备,将各二级库所有物资退入公司材料库,退回的物资纳入库房管理。经过两个月努力,全面完成退库清点工作。盘活沉淀物资多达1010种,金额达387.3万元。该举措整合了公司现有资源,优化了物资配置,提高了物资利用率,杜绝了以领代耗现象,缓解了物资采购压力。

扩大代储代销范围 降低库存成本

代储代销是现代市场经济条件下一种全新的采购模式,今年该公司进一步拓展代储代销品种,“能代尽代”,从只对车辆配件代储发展到对采煤机的所有配件进行代储,代储量达到库存总量的15%。同时,优化采购程序,报批计划前,区队首先与库房对接,根据库存量,做到按需报批,合理报批。这样的流程不仅促进了仓库资源的合理利用,而且避免了资源浪费,确保物资高效周转运行。(孙妮)



黄陵矿业发电公司 专家面对面 “把脉问诊”促发展

为了汲取先进经验,推动企业更好发展,近年来,黄陵矿业发电公司积极采取对标先进“走出去”“请进来”汲取经验“再思考”管理理念,派业务骨干到先进企业跟班学习、挂职锻炼,邀请业内专家到厂“把脉问诊”,从安全生产、经营管理等方面进行全方位对标,查找自身不足,制定有针对性的具体措施落实整改,经济运行指标持续优化。在中国电

力企业联合会发布的“2019年度电力行业循环流化床发电机组能效对标结果”中,该公司300千瓦电厂1号机组首次获得300千瓦级亚临界空冷供热CFB锅炉机组“AAA级”优胜机组,成为2019年陕西省内唯一一家跻身“AAA级”优胜机组行列的企业。图为该公司邀请中国电力企业联合会相关专家到现场指导。 高一木 高婷婷 摄

煤层气公司

曹家滩井筒治水工程效果显著

本报讯 近日,从榆北煤业曹家滩矿大断面斜井过松散层砂化段综合防治水项目阶段性总结报告会获悉,煤层气公司通过SJP粘度时变水凝胶浆液注浆封堵,该矿大断面斜井过松散层砂化段综合防治水项目主斜井治理段剩余水量27m³/h,较堵水前97m³/h总体消减70m³/h,缩减率达到72%,堵水效果显著。

据悉,承接矿井筒治水项目以来,该公司组织技术人员在对该矿井周边进行实地踏勘调研的基础上,按照“先加固井筒辅以变形监测,再实施地面帷幕及井筒搭接帷幕,最后壁后充填注浆”的治理思路,施工过程中,通过高压冲洗置换,可有效携

建强战斗堡垒 推进企业发展

——生态水泥公司党支部标准化建设纪实

党建文化

目前,生态水泥公司以“融入中心抓党建,抓好党建促发展”为根本遵循,大力推进党支部标准化、规范化建设,不断提高党支部建设质量。

以“三高三低”为统领 打造品牌强优势

该公司党委围绕“如何才能建强支部,实现支部建设与生产经营相融互促,取得实效?”带着问题思考研究,经过多次调研论证后,决定在科学运用“党建+经营”双百考核机制基础上,创新性开展“三高三低”生态党建综合体品牌创建工作,即以“三低”为切入点,做到低能耗、低排放、低

成本;以“三高”为落脚点,实现高效率、高效益、高质量,大力推进党支部“六有”标准落地落实,充分发挥党建工作“融入中心、嵌入管理、引领发展”的独特优势,引领企业高质量发展。

以“六学四法”为抓手 把握标准明方向

为了精准推进党支部标准化规范化建设,该公司采取集中专题学——熟悉标准、业务辅导学——熟悉标准、现场答疑学——理解标准、对标先进学——明晰标准、情景模拟学——运用标准、考评测学——吃透标准的“六学”方式,以“华山大讲堂”为载体,以党委书记带队对标学习、党建业务培训、党组织书记讲党课、党小组会视频教学等“四法”为切入点,让基层党组织和党支部进一步明确“标准是什

么、日常抓什么、创建做什么”,特别是公司党委在9月份组织各党支部开展实战模拟党员大会培训,以实战演练促本领提升受到广泛关注。

以严督实导为手段 转变提升强组织

据了解,该公司党委主动邀请陕煤集团支部标准化指导组成员现场指导4次,同时成立督导组,结合现场提问、测试、模拟召开支委会、党员大会等方式,指导督导19个党支部标准化建设工作共计14轮,以考核打现场公示、不符合项清单双向确认、整改督导闭环管理的模式倒逼支部标准化建设工作落到实处,见到实效。通过持续不断努力,涌现出了一批达标党支部和先进工作者,尤其是所属富平公司原料车间党支部荣获陕煤集团党委“党支部

标准化建设示范点”称号。

以深度融入为核心 激发活力见成效

在党支部标准化建设过程中,该公司党委注重创特色、抓亮点、树典型,经过总结提炼,形成了生产设备党支部党建融入中心有实效、原料车间党支部“三亮”(亮身份、亮职责、亮承诺)激活组织力等支部建设特色案例,在各党支部以点带面推广运用取得显著效果。所属汉中公司生产党支部开创了1#线由生产75矿粉到95矿粉的先河,且产量连续3个月保持在10万吨以上,创历史新高。所属黄陵公司水泥电耗持续保持行业领先水平,进一步提振了党员积极性主动性创造性,加大了党建文化与生产经营的融合力度,促进了生产经营质量的有效提升。(李慧敏)



近日,建设集团大秦置业公司江南世纪城小区,成为商洛市首家拥有产权车位小区。据悉,该小区位于商洛市丹南新区,是一座集江景高层、小高层和教育、高端商业为一体的高品质复合功能新区,对提升城市品位、改善人居环境意义深远。图为业主高兴地拿到了车位产权证。 雷娟 摄