

编者按

加强智慧工会建设是贯彻落实中国工会十七大、省总工会十四大精神的重要内容。2019年3月,陕北矿业公司工会作为陕煤集团智慧工会建设先行试点单位,将“智慧工会”建设作为公司“创一流”重点工作全面推进,成为企业工会“智慧工会”建设的标杆。

陕北矿业公司工会

推进智慧工会建设 打造工会工作升级版

目前,陕北矿业公司所属9家单位,现有职工7280人,年优质煤炭产能7000万吨,连续三年盈利超百亿元。企业先后荣获“陕西省质量奖”“中国工业大奖”“全国五一劳动奖状”。

“智创工会”模块建设

该公司工会坚持以服务企业、服务职工“双服务10项工作”落地见效为目标,以“首屏+6大管理模块”为基础建设内容,以PC机和手机两个终端为媒介,初步形成了“1+6”智创工会工作体系。“1”即工会新媒体宣传首屏界面,“6”即协同办公、民主管理、建功行动、全员双创、素质提升、普惠服务六大模块。

“首屏界面”主要实现国家政策、工会理论、新闻宣传、职工教育全覆盖,实现了新闻更新及时、图文并茂;“协同办公”模块主要实现公文处理、信息报送、工作考核等网上业务快速流转,及时办理,快速

高效;“民主管理”模块主要将职代会、职工提案、厂务公开等有关重大事项推进情况,以及提案直通车、提案办理实现全网三级公开,对班组长公推公选、民主质询会等实现线上网络直播;“建功行动”模块主要把劳动竞赛、班组建设、群众安全、安康杯竞赛、先锋号创建等工会组织建功行动,进行线下、线上的功能融合,实现线下行动、线上展示;“全员双创”模块主要把创客总站和劳模、工匠创新工作室、创客工厂、中试基地、成果展示、转化应用和考核激励等全过程、全流程实现在线管理;“素质提升”模块围绕闯关答题、大师讲堂,以及技能大赛、岗位练兵、三绝训练、名师带徒、技术门诊等,实现职工网上学习、网上练兵、网上竞赛等功能,充分体现职工在线学习和技能提升的科学化、协同化、宽广化、时效化;“普惠服务”模块整合企业和社会资源,把扶贫帮困、送温暖、金秋助学、女工服务、心灵驿站,以及普惠商城等服务职工项目,全流程、全过程实现线

上、线下互补联通。

多举措运行管理

该公司两级工会组织分别成立“智创工会”工作领导小组和办公室,先后增设专兼职网员专干11人,完成功能优化120余项。

配套“1+N”管理制度。制定《公司智慧工会建设管理办法》,各单位分别下发《智慧工会考核细则》《积分金币获取及兑换规则》《平台专兼职管理员工作职责》《网上练兵活动实施方案》等多项配套管理制度,形成“1+N”制度体系。

实行多层次授权管理。凡涉及前台展示项目统一实行基层分会二级管理员和各单位工会一级管理员双重审核;凡流程性工作项目,如双创项目评审、班组考核等,由工会一级管理员结合实际临时授权;凡固定性工作项目,如群监员、工作室带头人、图书管理员等,由一级管理员分别授予

单项管理权限。截至目前,各单位已分别聘任一级管理员32人、二级146人,设置流程考核组13个,单项授权200余人。

开展多维度主题宣传。分别编印了《PC端指导手册》《手机端操作说明》。同时,各级工会人员深入基层就平台各个环节进行解读培训。截至目前,手机端注册达7000余人,注册率达95%以上,累计访问量突破70万人次。

实施多角度综合考评。对基层工会从组织机构、制度建设、运行管理、重点工作线上开展情况、推广效果等方面进行评价,并纳入公司季度KPI体系考核。各单位工会对联系点人员、兼职管理员的履职情况进行评价,命名表彰优秀管理员。试点单位对“网上练兵”的优秀个人,作为年度学习标兵、技术能手进行推荐,结合技能竞赛一并表彰奖励,同时对一般员工,根据积分、金币获取情况,在兑换奖品的基础上,择优参加年度大抽奖活动。 本报记者 胡建宏



近日,陕化公司举办文明礼仪培训班。进一步提升企业对外良好形象,增强员工自身素质修养,促进企业各项事业发展。据悉,本次培训班特邀国家注册高级礼仪培训师佩仪授课。培训过程重实战、重情境、重体验,课堂气氛活泼热烈。学员们纷纷表示,通过此次培训对文明礼仪的重要性有了更加深刻的认识,收获满满。 梁力壬 付浩 摄

中能煤田公司

北京专家为职工送“健康”

本报讯 “大夫号脉号得真准,我老是感觉胃口不好,原来是脾胃不调的缘故,建议让我购买的药品还很实惠,真好!”近日,陕北矿业中能煤田公司刚走出医务诊疗室的一名职工高兴地说。

据悉,秋冬交替之际,为了关心职工身体健康,该公司邀请北京中医研究院专家开展为期5天的健康安全义诊活动。专家不仅为职工详细解答各类问题,现场为职工进行推拿、针灸诊治,普及季节交替需谨防各类疾病的突发急救知识及合理用药,并开办健康知识讲座,同时针对现代女性的心理特点和问题进行详细剖析,以生动实例深入讲解了女性在日常工作、生活和人际交往中处理常见问题、化解矛盾和释放压力的有效做法,教会女职工在工作生活中如何保持良好的心态等。(王惠武)

运销集团榆林公司

职工主讲“知行大讲堂”

本报讯 近日,由职工担任主讲人的“知行大讲堂”在运销集团榆林公司开讲。课堂上,该公司三名年轻职工以“智能+”数字化转型为主题,运用形象直观的案例和生动的语言为在场干部职工献上了一场“文化盛宴”,得到了大家一致点赞。

据悉,为加快人才培养步伐,经过近半年的探索和筹备,该公司搭建了职工内部授课平台。授课采取职工自主选题,自行备课,自担主讲人登台讲述的方式,最大化激发职工自主成长。本次大讲堂是该公司人才培养、人才发现的一次新的有益探索,是传承“北移精神”的一次文化实践,为职工交流思想、展示才华搭建了广阔的平台。(郭日红)

彬长矿业文家坡矿

提前开启冬季供暖模式

本报讯 “这下睡觉再也不用裹着厚棉被了,宿舍的暖气超赞,以后每天都可以舒舒服服睡个好觉。”彬长矿业公司文家坡矿综掘二队职工秦江龙说。近日,为确保职工和家属身体健康,该矿提前开启供暖模式,机电管理部门不断加大对供暖锅炉、管网、阀门的巡检力度,组织检修人员到“两堂一舍”、副井口、胶轮车车库等地点,对暖气供应是否畅通、阀门是否有漏水现象、暖风机是否正常运行等进行了地毯式排查,全力保障重点区域暖气供应到位、热量达标。自供暖以来,职工在暖洋洋的澡堂洗浴后,可以回到温度适宜的宿舍休息,去餐厅吃饭再也不用担心坐到“冷板凳”。

大家纷纷表示,感谢企业无微不至的关怀和温暖,今后一定爱岗敬业,认真完成各项工作任务,为矿井高质量发展作出应有贡献。(甄景林)



近日,神渭管运生产运行公司开展了“导师带徒”结对子活动,来自神木站、延长站、黄龙站、蒲城站四个站的9名技术骨干担任本次“传、帮、带”师傅。该公司要求师傅们要有耐心、细心和诲人不倦的诚心,徒弟要突出虚心、信心和恒心,师徒之间要关心、换心和同心。图为师傅给徒弟们现场授课。 赵娟 王转平 摄

ONGMEISHIWE 融媒视野

智慧添翼 梦想启航
张家鼎公司
李潇洋 摄

奋斗的青春
神南产业发展公司
潘妮 摄

蒲白矿业工会女职委

营造群防群治良好氛围

日前,蒲白矿业公司工会女职委积极开展“家属传真情、安全嘱一线”走进西固煤业活动,营造了群防群治、共促安全的良好氛围。

在副井口,90后田海侠见到自己在运输队工作的丈夫孙文江,第一时间把鲜花送到他手中,眼含泪花给丈夫擦去脸上的灰尘,并当着井口几十名职工的面与其拥抱,把对丈夫的关爱展现得淋漓尽致。

言为心声,纸短情长。家书,传递了夫妻之间的爱与担忧,展现出工会组织情系职工生命安全的大爱和责任担当。在该公司综合会议室,女职委主任张莉宣读“你若安好,便是晴天”温情质朴的家书和亲切入耳的呼唤,饱含深情的期盼感染了在场的每一位干部职工,抒发了公司工会女职委对安全生产的殷切期盼和对职工生命安全的深情牵挂。

10名职工家属在诵读“我想对你说亲情卡片”时,激动得泣不成声,把对丈夫安全的期盼,化为一句“高高兴兴上班去,安安全全回家来”的暖心叮嘱。

在“我来问,你来答”安全知识问答互动活动中,职工家属把对亲人的牵挂融入安全知识问答,夫妻间的安全知识一问一答,既增加了夫妻感情,又让安全知识在问答中融入彼此的心中,并在干部职工见证下,双方签订了“夫妻安全公约”。

“请你放心,我会严格遵守各项安全管理制度,遵章守纪,按章操作,每天都会平安回来的!”这是机电队职工王玖明对妻子许下的承诺。

据了解,“百安”活动开展以来,西固煤业先后开展了“我把祝福送给你——亲情助安全”夫妻双方签订“安全公约”“三违”职工亲情帮教及心理疏导”等活动,用亲情感化职工,让职工在喜闻乐见、寓教于乐氛围中感受到工会组织的关爱。(彭拜)

铜川矿业下石节矿

薪火相传“师徒情”



在铜川矿业公司下石节矿,有这样一对受人热捧的“明星师徒”,他们爱岗敬业,降服瓦斯“猛虎”;他们技艺超群,名震百里煤海,用行动书写煤亮子实干创业的佳话,成就了一段薪火相传的“师徒情”。

明星师徒 缘起茫茫煤海

2006年3月,从橄榄绿军装到换上矿工蓝,时全励志不负韶华。经过岗前安全培训,被分配到通维区与赵新潮结对签订师徒协议,拉开煤海建功的新序曲。

赵新潮不仅技术好,而且作风硬,是瓦检员里挑大梁的存在。时全跟着师傅下井,一路用心听,认真看,仔细揣摩,掌握瓦检技艺,准确发现瓦斯检查关键点、快速处理瓦斯积聚……师傅倾囊相授让其受益匪浅,一个月后,他光荣出师,成为

独当一面的瓦检“排头兵”。

敬业爱岗 力争精益求精

时全在学中干,在干中学,将军人的雷厉风行展现得淋漓尽致,快速成长为班长、工长。

矿井216高抽巷掘进,零点班放炮作业,他严格落实“一炮三检”制度,发现局部瓦斯出现异常,立即命令停止作业并撤人,第一时间向通风调度汇报情况,快速连接风筒筒风,不到10分钟就排除了瓦斯积聚险情。师徒俩就像“矿山医生”一样,精准操刀,将一个个威胁矿井安全的现场督导检查,在检查中坚持“过程控制,严格管理”理念,形成日常检查常态化,专项检查重点化,“零点行动”突击化的安全检查全覆盖防控体系。按照计划要求,对安全管理重点区域实行分片管理,细化到项目部施工现场,落实到部室个人,每个岗位、每道工序、每台设备都落实专人进行严细排查,对查出的隐患问题建立台账,限期整改落实,为公司筑牢四季度安全生产的“防火墙”。

岗位练兵 成就不凡人生

今年,矿井实施“以孔代巷”治理瓦斯,矿井2305工作面、229系统瓦斯治理成为师徒俩联手攻关

的“新高地”。他们坚持岗位练兵,攻克瓦斯涌出规律、瓦斯集聚风险点等一系列难题,再次降服瓦斯“猛虎”。

他们总结提炼的“望闻问切”工作法、“一对一”教学法成了瓦检班的“专业法宝”,先后带出30多名瓦检精兵,中、高级职称达到60%以上,为矿井瓦斯防治铸就坚固屏障。

师徒俩先后参加了陕西省“澄合杯”职工职业技能大赛、“铜煤杯”职工职业技能大赛,被授予“陕西省技术状元”和“陕西煤炭系统技术能手”“公司技术状元”等多项殊荣,让平凡人生绽放出耀眼光辉。

未来,他们将不断向更高目标挑战,让薪火相传的师徒情在茫茫煤海不断延续…… (艾小莉)

建设集团洗选煤运营公司

同心共谱“安全曲”

自“百日安全”活动开展以来,建设集团洗选煤运营公司严把年底“安全关”,为了实现这一安全目标,该公司不断强化安全责任落实,坚守安全底线、红线,坚持安全宣教不走偏、警示教育不走样、现场管理不走神,同心共谱年底“安全曲”。

安全宣教不走偏。该公司面对全国“双节”期间多起事故发生给职工思想带来的不稳定、不确定因素,并结合四季度安全生产重点工作,分阶段深入基层召开专题会议,引导干部职工认清安全生产形势,明确安全生产工作任务,凝聚安全生产合力,并充分发挥班前会安全宣誓、“每日一

题”互动课堂、安全会议等作用,强化安全操作规程和自救互救、避灾方法等安全知识的学习巩固,提升干部职工安全素养,使干部职工每天学习感悟安全理念,切实将安全理念牢记于心、外化于行。

警示教育不走样。该公司通过持续性开展安全警示教育,经常性为职工敲警钟,选取典型事故案例,组织干部职工深入剖析事故发生的原因,深刻吸取事故带来的经验教训,使干部职工思想上得到启发和警醒,教育和引导全体员工珍爱生命、杜绝违章、依规操作,真正使安全警示教育产生效果,触及心

灵,确保“不走样”。同时,积极借助微信、QQ群及班前会等平台进行警示教育,切实发挥安全文化引领作用,凝聚安全发展共识,营造安全生产浓厚氛围。

现场管理不走神。该公司严格落实各级现场安全责任,层层把关,层层行动,让安全管理“不走神”。严格落实领导带班、跟班、值班制度,加大对重点区域、消防安全、安全生产的现场督导检查,在检查中坚持“过程控制,严格管理”理念,形成日常检查常态化,专项检查重点化,“零点行动”突击化的安全检查全覆盖防控体系。按照计划要求,对安全管理重点区域实行分片管理,细化到项目部施工现场,落实到部室个人,每个岗位、每道工序、每台设备都落实专人进行严细排查,对查出的隐患问题建立台账,限期整改落实,为公司筑牢四季度安全生产的“防火墙”。 (刘晓宁)

日前,神木煤化工天元公司始终将安全理念贯穿于公司管理各环节,从思想、行动上统筹抓好安全生产工作,为实现企业高质量发展创造了稳定的工作环境。

强化学习 上紧安全“思想教育锁”

紧抓“百日安全”活动之机,通过线上线下相结合形式,有针对性开展全方位、多角度、立体化解读宣传,推动安全学习走深走实。

同时,不定期组织全体员工观看安全事故案例视频,深刻吸取同行业发生的人身伤亡事故教训,并开展事故原因分析讨论与安全风险辨识。推行“一述两清”活动,2020年底所有员工实现岗位描述“一口清”,手绘工艺流程“一图清”。

提升管理 上紧安全“过程管控锁”

按照集团公司“大安全”管理思路,

神木煤化工天元公司

三重“安全锁”筑牢三年整治行动基础

持续改善职工作业环境,完善隐患排查治理,坚决做好“全覆盖、零容忍、硬考核、严查处”各项工作,全力确保安全管理无漏洞,检查问题有闭环。

建立“问题隐患”“整改措施”清单,紧盯问题整改,加强重点场所、关键环节的排查,加强对设备缺陷管控等制度的规范性、全面性及执行情况的检查。深化安全生产责任落实和风险隐患排查整治,进一步完善安全生产管理标准和评价机制,加大现场文明生产考核力度。

聚焦生产 上紧安全“细化执行锁”

深入学习管理制度及操作规程,进一步建立公司工艺安全管理长效机制,

制。密切关注数据变化趋势并做好记录和分析总结,做到超前谋划,提前发现问题,及早处理,避免因工艺、设备故障造成损失。同时以“以练代战”为着力点,每季度组织各车间开展氨泄漏、加热炉泄漏着火、库房着火等应急演练,以及心肺复苏急救训练、消防检操作、灭火器使用操作等,重大危险每半年进行一次演练,不断巩固和加深员工安全工作意识。

该公司把安全专项整治三年行动当作头等大事来抓,进一步提高政治站位,充分认识安全专项整治三年行动的重要意义,切实做好各项工作,为三年整治行动筑牢基础。(慕慧)