

强化责任担当 完善工作机制

深入推进产业工会工作创新发展

陕西省财贸金融轻工工会于2017年10月24日立会,是由原省财贸工会、省金融工会、省轻工纺织烟草工会3个产业工会优化整合而成。基层组织履盖全省十二个市区,集中在金融系统的银行、保险、证券、投资,财贸系统的税务、供销、医药、旅游、饭店业、商业贸易、物流储运、外经贸和轻工系统的烟草、轻纺等行业,是职工队伍庞大、基层组织完善、行业特色鲜明的综合性产业工会。近年来,省财贸金融轻工工会紧紧围绕增强政治性、先进性、群众性,职工思想政治引领不断深入,团结动员产业职工建功新时代、助力疫情防控和经济社会发展主力军作用不断彰显,维权帮扶工作扎实有效,党的建设持续加强。



召开“百万职工消费扶贫行动”推进会。



举办首届陕西省手工制茶技能大赛。



举办首届陕西省清洗保洁行业“银牌杯”职业技能竞赛。

提高政治站位,引领产业职工坚定不移听党话跟党走

加强政治建设。始终把政治建设摆在首位,深刻理解、准确把握、坚决贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神和对赵梦桃小组的亲切勉励、给郑州圆方集团回信精神。贯彻落实省总工会十四届三次、四次全委会议要

求,紧紧围绕“五大优势”、切实增强“三性”、认真履行“四大职能”,重点突出“六个抓好”,在扎实推进产业工人队伍建设改革中体现担当、彰显作为。强化思想政治引领。发挥产业工会凝聚职工能力强、阵地设施齐备的

动员优势,深入开展“往职工中走、往心里做、往实处落”行动。坚持以社会主义核心价值观引领职工,在全省商贸、银行、保险、税务、烟草等行业举办多场庆祝“五一”“七一”、国庆主题文艺汇演、主题演讲、歌咏和征文比赛,

与省税务局系统工会举办“讴歌伟大时代、奋进陕西税务”书画摄影展,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。持续开展理想信念教育,通过多种宣传形式,把“大学习”“大宣讲”的课堂办到车间班组、工作一线。

主动融入发展大局,凝聚决胜全面建成小康社会的强大合力

推进产业工人队伍制度改革。积极落实产业工人政治、经济和社会待遇,提高产业工人特别是技术工人在劳模先进等评选中的比重。以《陕西产业工匠人才培养计划》为依据,重视提升职工技能素质,在商贸服务、烟草生产、金融保险、旅游餐饮、物流供应等行业中广泛开展技能培训、名师带徒等活动,创造岗位成才有利条件,让广大职工共享人生出彩机会。积极开展“弘扬梦桃精神·助推班组建设”活动,总结《弘扬“梦桃精神”助推班组建设》工作经验,在全国轻工烟草

行业班组建设工作交流会议上作了重点发言。

围绕高质量发展深化劳动和技能竞赛。立足产业、发挥特色,积极开展覆盖面广、形式多样、多层次、多工种的竞赛活动。以“精细化”抓好全国性技能竞赛,努力做到提档升级,接轨最高标准;以“专业化”组织省级行业技能竞赛,做到示范引领,开辟竞赛新跑道;以“常态化”搞好企业基层技能竞赛,做到以赛代训,夯实竞赛基础,真正让技能竞赛成为职工广泛参与、行业特色明显、企业发展受益、队伍素质提高的亮点工作和产业工会品牌。每年,按照年初技能竞赛立项,积极组织开展各类大赛。仅2020年,就先后组织了全国第21届烘焙职业技能竞赛暨陕西省第十五届烘焙技术比赛、全国第四届白酒品酒技

能竞赛陕西分赛、全国家政服务业(陕西赛区)、选拔赛、陕西职工技能大赛(陕西中烟赛区)“好猫杯”职业技能竞赛、全省清洗保洁“银牌杯”职业技能竞赛、陕西省烹饪职业技能大赛、陕西省第十二届美容美发职业技能大赛和省烟草商业系统物流岗位技能竞赛、“人民银行西安分行会计财务工作转型能力竞赛”“陕西省国库业务技能竞赛”等大赛。

推进职工技能素养提级提质。组织开展财贸金融轻工系统“陕西产业工匠人才”和“弘扬梦桃精神·助推班组建设”优秀班组评选活动,为系统“能工巧匠”的选树和培养打好基础。向榆林市财贸工会等6家单位下拨培训经费26万余元,用于指导职工技能培训和岗位充电。发挥财贸金融轻工产业的技术优势和联系职工的特点,把职工组织到学校技能、增效益、强管理、搞创新、促和谐的群众性经济活动中来,对获得优秀成绩的选手和技能高手进行表彰,与企业的主管部门协调对优秀人才在职务晋升等方面进行倾斜照顾。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。在劳模推荐过程中,认真履行规定程序,做到公开公平公正,严把推

荐关。优化劳模服务管理,组织系统劳模疗休养,按时发放省部级劳模专项补助金。深化系统“劳模和工匠人才创新工作室”创建活动,命名系统劳模创新工作室9家。组织评选系统“陕西产业工匠人才”“最美家政人”“最美税收人”“最美物流人”荣誉。重点做好“落实习总书记亲切勉励,培育新时代最美奋斗者”专题调研,所撰写的《新时代如何传承和弘扬“梦桃精神”的思考》一文,荣获中国政研会2019年度优秀研究成果三等奖、全省工会2019年优秀调研成果和理论文章一等奖。

助力疫情防控和复工复产。在疫情发生后,切实把疫情防控作为最首要、最紧迫的工作抓实抓好,协同做好群联群控工作,全力维护产业职工的生命健康安全。及时下发疫情防控工作的通知,坚持基层零疫情上报,向系统防治防控重点单位工会拨付资金45万元,支援疫情防控一线,传递“娘家人”的关怀。全力以赴助力复工复产,下拨补助资金133万元。今年9月1日,在中国财贸轻工烟草工会四届八次常委(扩大)会议上,作了题为《在助力疫情防控和经济社会发展中显担当有作为》的经验交流发言。



省总工会党组成员、副主席赵震到陕西华清宫文化旅游有限公司慰问一线职工。



调研基层工会“职工之家”建设情况。

聚焦维权服务,不断满足产业职工对美好生活的需求

构建和谐劳动关系。坚持以职工为本,充分履行维护职工权益、服务职工群众的基本职责,指导基层单位健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。认定厂务公开民主管理四级单位,推动厂务公开民主管理健康发展。走访企业摸实实情,多形式、多渠道了解职工在地位待遇提升等方面遇到的新情况新问题,督促企业认真落实职工权益及劳动保护措施。

做好服务职工工作。积极开展送温暖、送清凉和金秋助学活动。近3年来,共计发放送温暖资金432.46万元;送清凉资金113.5万元;困难职工帮扶资金139万元。在夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”的关键阶段,省财贸金融轻工工会在稳队伍、聚合力、强信心上下功夫,围绕“送安全、送岗位、送技能、送资金、送维权、送关爱”总体要求,先后到陕旅集团华清宫、陕西职工旅行社、铜川

市财贸系统和省餐饮协会开展走访慰问活动,主动参与特殊时期企业劳动关系的指导服务,协助企业做好防疫疫情、稳岗位、稳工资、促就业等工作。在上海外服(陕西)公司等企业农民工集中的场所开展了“尊法守法、携手筑梦”法律公益活动和“同舟共济渡难关、携手并进促和谐”集体协商“要约行动”。

健全精准帮服体系。建立困难职工帮扶、慰问走访和职工福利等项目相互

衔接、层次清晰、各有侧重的帮扶服务格局,对重病等深度困难职工家庭实施精准常态帮扶。制定本级工会脱贫攻坚任务四项举措,召开两次消费扶贫推进会,为助力脱贫攻坚贡献了产业工会力量。指导基层工会建立“母婴关爱室”,评选20家产业级“母婴关爱室”示范点;推动省建行、交行“劳动者港湾”建设,让职工群众有更多实实在在的获得感、幸福感、安全感。



省总工会党组成员、副主席赵震到鸿金鹏饮食文化有限公司“送清凉”。

加强党建工作,提高产业工会自身建设水平

落实党建主体责任。做到把支部党建工作与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实,履行“一岗双责”,层层传导压力,层层压实责任。落实本级工会工作任务清单,细化年度工作任务,落实责任到人,做到事事有人做、事事有人管;巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,从严从实抓好党内政治生活,规范执行“三会一课”、谈心谈话、主题党日、组织生活会等制度。与民营企业鸿金鹏公司党支

部结对共建,共上专题党课,一同开展主题党日。在晋级争星活动中,连续三年被省直机关工委评为五星级党支部。

深化建会建家工作。接长手臂、延伸触角,健全完善产业工会组织体系。重点抓好新建单位、非公企业工会组建的指导工作。先后对卫国华餐饮公司、陕西省实业集团公司、陕西移民搬迁开发集团等基层工会组建进行了指导和服务;与行业协会共同研究探索

家政服务员、餐饮行业、清洗保洁行业农民工工会工作;做好基层工会组织和工会会员实名制信息采集工作,完善工会网络服务平台建设,通过有252名成员的微信工作群和QQ群,及时传递信息、部署工作、交流经验;重视工会信息宣传工作,制定印发《信息工作实施细则》,线上培训信息员,在中国财贸轻工烟草网、省直机关党建网和《工人日报》《陕西工人报》等媒体刊发稿件120篇。

强化队伍建设。开展“服务基层

年”活动,大兴调查研究和务实干事之风,深入基层一线调查研究,促进联系职工群众制度化常态化、规范化、实效化。举办女工干部培训班和财务、经审干部培训班,提高产业工会干部服务职工的能力和水平,真正把工会建设成坚持党的领导、服务工作大局、切实履行职责,职工想得起、找得到、靠得住的“职工之家”,把工会干部锻造成为职工信赖的“娘家人”。

(陈若怡 张希涛)



开展“赏金秋华阳美景 溯红色传承记忆”主题党日教育活动。