

延安市安塞区总工会

为陕西工会贡献出服务职工的创新之举

安塞,是“为人民服务”的发祥地、“党员承诺制”的发起地。1944年,张思德在延安的大生产运动中,到安塞县山中烧木炭,献出了年轻生命,毛泽东写下了《为人民服务》的名篇。现在,安塞区总工会为陕西工会贡献出服务职工的创新之举。



省总工会党组书记、常务副主席张仲嵩看望慰问全国劳模张莲莲。



省总工会党组成员、副主席张剑调研指导安塞工会工作。



延安市政协副主席、市总工会主席黑树林调研指导安塞工会工作。

一、安塞区情和安塞区总工会情况

安塞区位于延安市北部,全区辖8镇3个街道办事处,117个村,总面积2950平方公里,总人口17.71万。主要有石油、天然气和人文旅游三大资源。安塞以腰鼓、剪纸、农民画、民歌为代表的民间艺术历史悠久、源远流长,在国内外享有较高声誉,先后被授予“腰鼓之乡”“剪纸之乡”“民间绘画之乡”“民歌之乡”和“中国曲艺之乡”。

延安市安塞区总工会于1976年成立,下设延安市安塞区职工俱乐部(职工培训学校)。延安市安塞区总工会设党组和党支部,区总工会党组隶属于中共延安市委,区总工会党支部隶属于中共延安市委,安塞区委办党委所属党支部,区总工会下设延安市安塞区职工俱乐部(含职工培训学校,两套机构、一套班子)。

二、坚持党的领导,“听党话、跟党走”,组织动员职工发挥主人翁精神和劳模先锋模范作用

(一)每半年向市总和区委书记书面报告一次工作,区委在政治上安排工会主席列席参加区政府常务会议,不定期召开工会与政府联席会议,发出工会声音,切实解决事关全区工会工作的重大问题,凝聚各镇(街)、机关和事业单位力量。例如:2018年在联席会议上的几条建设性议题:一是严格落实工会经费收支意见,全区行政事业单位工会经费按规定将职工工资总额的2%,全额列入财政预算,按季度划拨;二是提高各级劳模津贴,由区财政局在区总工会经费预算中列支,由区总工会具体负责发放。

(二)为了能够拉近与职工距离,倾听一线声音,真实反映一线现状,解决一线问题,凝聚干事创业的积极性,体现劳动模范的先进性和职工的主人翁精神,安塞区总工会紧紧围绕省总工会提出的“往职工中走、往心里做、往实处落”行动,以及市总工会提出的“弘扬精神、围绕大局、创新工作、服务职工”工作思路,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,在全区工会系统制度化开展“五访五问五解决”活动,并将其作为年度目标责任考核指标,即:一访国有和非公企业,调查企业发展中遇到的困难,解决企业工会组建的瓶颈问题;

二访劳模和先进工作者,了解先进模范作用发挥的如何,解决劳模作用发挥不够的问题;三访困难职工群众,了解生活困难状况,解决职工所需所盼问题;四访区域内各级工会,调研工会工作的难点在哪,解决基层工会工作人员少、经费难以保障、工作量大和面宽的实际问题;五是访区、镇两级党委政府,了解党委的要求和政府的需求,解决给上级汇报不够、围绕政府工作联系部门不畅的问题。



召开劳模座谈会。

三、以工会改革和市、区职工队伍建设改革为指引,落实各项改革举措,深化工会工作创新,不断增强工会组织动员职工的能力、源头上参与社会治理的能力、为职工维权服务的能力,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用。

(一)深化宣传教育实践。通过党的理论政策宣讲、“三秦工匠”等先进事迹报告,持续开展丰富多彩的职工文化活动,大力弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神和奉献精神,每年制作反映区内各个领域、各条战线建设成就的若干电视宣传片。

(二)创新建功立业劳动竞赛。对标我区“十三五”目标任务,制定全区劳动竞赛十三五规划,围绕我区“五大战略”开展“追赶超越”主题劳动竞赛,创新劳动竞赛

组织方式和活动开展方式,激发广大职工的热情和干劲。

(三)提升职工技术创新能力。着力推动企业建立“职工(劳模)创新工作室”,促进完善技术工人培养、使用、激励机制。以提升职工技术水平为目标,组织开展职业技能大赛、岗位练兵、技术比武、合理化建议等群众性技术创新活动,打造以“能工巧匠”为代表的职工人才队伍。

(四)建立综合荣誉联评机制。制定延

派工会机关干部到地方工会、大众企业挂职锻炼,推动各级工会机关与党政机关干部双向交流。

(七)强化工会维权机制建设。坚持政府与工会联席会议制度。推进集体协商和集体合同制度建设。完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,保障职工参与管理和监督的民主权利。参与劳动法律法规政策的制定和监督检查,畅通职工群众合理诉求表达渠道,维护广大职工合法权益。围绕“治安网格化”管理平台,结合爱心驿站(户外劳动者集中服务站)的优势,收集职工诉求,帮助解决实际问题,并将该项工作常态化。

(八)实施困难职工精准帮扶计划。制定困难职工家庭解困脱困计划,通过分类、分户、分人,实施帮扶解困动态管理,发展职工互助保障,实现对困难职工和“包联村”贫困户的精准帮扶,做新做实工会帮扶工作服务品牌,按期完成解困脱困目标任务。

(九)严格落实工会经费收支意见。认真贯彻落实《中华人民共和国工会法》和陕西省总工会、陕西省财政厅《关于行政事业单位工会经费划拨问题的通知》(陕工发[2004]31号)精神。加强工会经费收缴管理,保证工会经费及时足额到位,确保工会组织依法履行各项社会职能。全区行政事业单位工会经费按规定的职工工资总额的2%,全额列入财政预算。区总工会严格执行工会经费收支管理规定,并接受上级工会经审委的审计。

(十)落实基层工会目标责任管理。将全区11个镇(街)工会和区直各部门工会工作纳入区委年度目标责任考核办法。

(十一)做好全区普惠服务制度。在全区范围内征集交通、餐饮、购物、娱乐、健康、医疗等方面的商家,进行全方位的合作,全面为广大会员提供普惠性、个性化的便捷优惠服务,推广办理普惠卡。

(十二)发挥爱心驿站(户外劳动者集中服务站)作用。爱心驿站,始建于2014年,是为了穿梭在大街小巷,长期从事高强度作业的户外劳动者而建立的,其目的就是为广大户外劳动者提供一个能够休息、乘凉、取暖和阅读的场所,其服务功能可基本满足户外劳动者,累了可休息,热了可乘凉,冷了可取暖,渴了有热水,饭后可加热,手机可充电,小伤可处理,小病可自救,困难可申报,入会可申请,法律可援助。(袁鹰)



陕西日报社社长、总编辑王琴茹调研指导安塞工会工作。



全国总工会副主席(兼)郭明义在安塞作专题报告。



举行“八大群体”集中入会。



开展职工篮球赛。



爱心驿站。



安塞全景。